



تعزير النمو المستدام

التقرير السنوي ٢٠٢٢م

محتويات التقرير

الحمادي القابضة هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم باقة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضاهاي المعايير العالمية وتحظى بمكانة رائدة في إدارة وتشغيل المستشفيات في الرياض، وذلك لمئات الآلاف من العملاء سواءً المواطنين أو الأجانب.

٠٤

لمحة عن الحمادي القابضة

١٣

كلمة رئيس مجلس الإدارة

١٦

كلمة الرئيس التنفيذي

١٨

أسواق المجموعة

٢٤

المستشفيات التابعة

٣٠

نموذج أعمال المجموعة

٣٤

استراتيجية المجموعة

٣٨

الأداء المالي والتشغيلي خلال
عام ٢٠٢٢

٤٣

فريق العمل

٤٦

المبادرات الاجتماعية والبيئية

٤٨

تقرير الحوكمة



مقدمة



لمحة عن الحمادي القابضة

الحمادي القابضة هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم باقة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضاوي المعايير العالمية وتحظى بمكانة رائدة في إدارة وتشغيل المستشفيات في الرياض، وذلك لمئات الآلاف من العملاء سواءً المواطنين أو الأجانب سنوياً. وتقوم الشركة حالياً بتشغيل وإدارة مستشفيات في العاصمة السعودية، وتضم أكثر من ٦٠٠ غرفة و ١٨٠ عيادة خارجية. وتتطلع الشركة إلى افتتاح مستشفيات إضافية على مدار الست سنوات المقبلة، فضلاً عن مضاعفة الطاقة الاستيعابية للأقسام الداخلية والعيادات الخارجية، ويأتي ذلك في إطار كل من خطط النمو الطموحة التي تتبناها الشركة ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. وتخطط الشركة أيضاً إلى تعظيم الاستفادة من الإنجازات التي حققتها على صعيد خدمات قسم الصيدلية والتوسع في تلك الخدمات من خلال شركتها التابعة، «فارما سيرف». علاوة على ذلك، تعمل الحمادي في مجال إنتاج الأدوية المتخصصة من خلال شركتها الشقيقة «سدبر للأدوية».

وتقوم المجموعة، من خلال مستشفى النزهة والسويدي، بتقديم خدماتها في مجموعة متنوعة من التخصصات الطبية وذلك وفقاً لأعلى معايير الجودة العالمية سعياً لتوفير تجربة علاجية وخدمات طبية متميزة للمرضى. وتقع مستشفيات المجموعة في مناطق استراتيجية بأفضل المواقع الحيوية في كبرى مدن المملكة، وهو ما يتيح للشركة الوصول إلى شريحة واسعة من المواطنين والمقيمين. وتعد شركة الحمادي واحدة من كبرى الشركات الرائدة في إدارة وتشغيل مستشفيات القطاع الخاص بمدينة الرياض والتي تقدم خدماتها للشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة، حيث تبلغ حصتها السوقية ٢٠٪. وفي إطار عملية التطوير التي شهدتها مستشفى النزهة والاستفادة من القدرة الاستيعابية غير المستغلة بمستشفى السويدي، فقد نجحت المجموعة في الاستحواذ على حصة من عملاء الشريحتين الأولى والمميزة. وتتفرد الشركة بمسيرة حافلة بالنجاحات من التعاون المثمر مع الجهات المعنية المحلية، فضلاً عن تقديم خدمات طبية فائقة الجودة للعملاء المستفيدين من خدمات المستشفيات التابعة لوزارة الصحة السعودية.

وتعتز مجموعة الحمادي بحصولها على العديد من شهادات الاعتماد الدولية، من بينها اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI)، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، فضلاً عن شهادة ISO ٢٠٠٨:٢٠١٠ وشهادة جمعية القلب السعودية.

أبرز المستجدات الاستثمارية



واحدة من كبرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص متخصصة في تشغيل وإدارة مستشفيات للمرضى من الشريحتين المتوسطة وفوق المتوسطة بالرياض بالإضافة إلى الشرائح الأخرى من العملاء.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



تشغيل مستشفيات بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية



الاستفادة من أكفأ خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم



تبنى نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية



نموذج أعمال متكامل يركز على المواقع الجغرافية الاستراتيجية مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية.



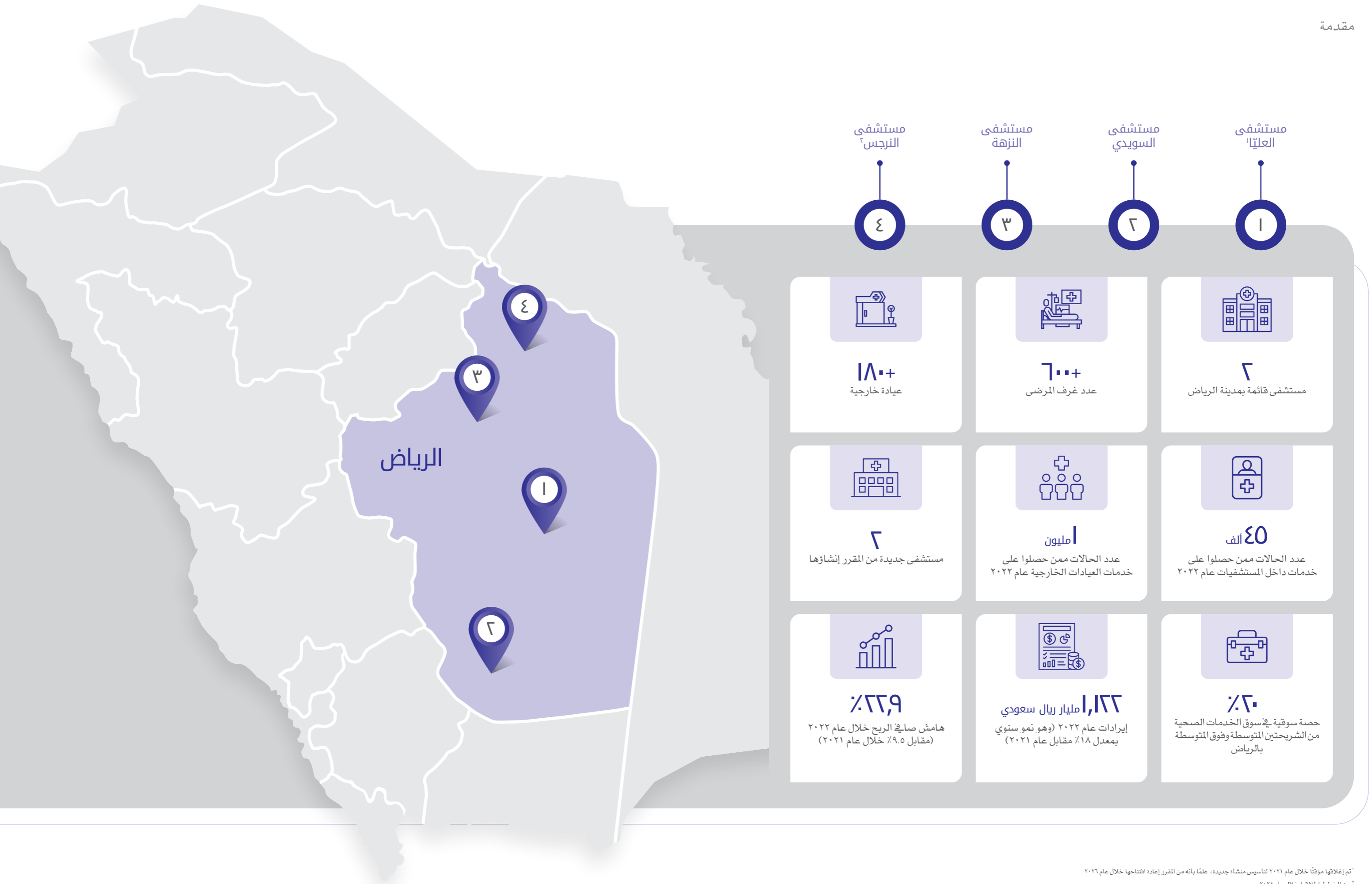
سجل حافل من التميز التشغيلي والنمو المستدام



نموذج أعمال فريد، حيث يتم إدارة المجموعة بواسطة المؤسس إلى جانب فريق إدارة متمرس يضم خبرات طبية وإدارية هائلة



مستويات ربحية جذابة نتيجة اعتماد آليات تسعير تنافسية، وإمكانات تشغيلية هائلة، وتنوع التخصصات الطبية، والإدارة الرشيدة للموارد



¹ تم إغلاقها مؤقتاً خلال عام 2021 لتأسيس منشأة جديدة، علماً بأنه من المقرر إعادة افتتاحها خلال عام 2026
² من المخطط إطلاقها خلال عام 2028

شهادات الاعتماد الدولية



جمعية النهوض بالدم والعلاجات الحيوية (AABB)



الكلية الأمريكية لأمراض القلب (ACC) - اعتماد وحدة القسطرة



الجمعية الأمريكية لأمراض القلب



الجمعية السعودية لأمراض القلب



جمعية نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)



اعتماد اللجنة الدولية المشتركة لجودة الخدمة الصحية (JCI)



PALS

Pediatric Advanced Life Support

دعم الحياة المتقدم للأطفال (PALS)



اعتماد الكلية الأمريكية لأطباء علم الأمراض (CAP)



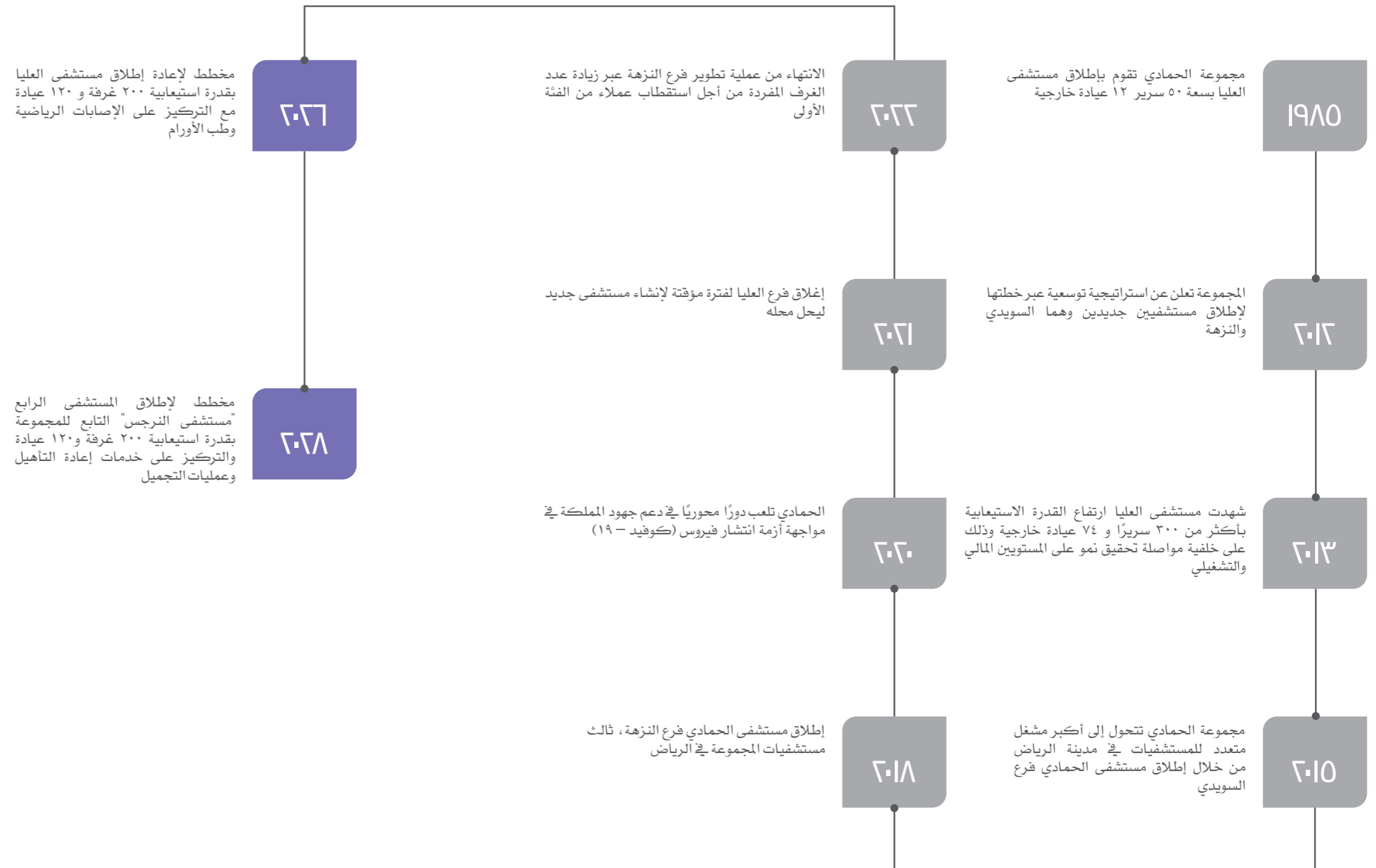
برنامج إنعاش حديثي الولادة



المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)

مسيرة حافلة بالنجاحات

تحظى مجموعة الحمادي بسجل حافل بالإنجازات يمتد إلى ٣٥ عاماً من التميز الطبي والتشغيلي، والذي ساهم في أن تحتل المجموعة مكانة رائدة وتصبح الوجهة المفضلة لآلاف العملاء الراغبين في الحصول على خدمات الرعاية الصحية المميزة سواءً من المواطنين أو المقيمين المحليين بمدينة الرياض.



كلمة رئيس مجلس الإدارة



تبدلها المجموعة فيما يتعلق بترشيد النفقات عن تحسن هوامش الربح بعد استبعاد النفقات غير المتكررة، حيث ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨٦٪ خلال عام ٢٠٢٢، مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح ليصل إلى ٢٣٪، مقابل ١٠٪ خلال العام الماضي.

وباعتبارها واحدة من أبرز المؤسسات الوطنية السعودية، فإن لدينا عقيدة راسخة بأهمية رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبصفة خاصة الخطط الموضوعية لتطوير مدينة الرياض، وأود أن أعرب عن اعتزازي بالدور المحوري الذي تلعبه الحمادي في سبيل تنفيذ أهداف هذه الرؤية الطموحة. وفي ظل الزيادة السكانية التي تشهدها مدينة الرياض في إطار خطط الحكومة السعودية، تضع كلا من الجهات الحكومية المحلية ومجموعة الحمادي توفير خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة لسكان الرياض على رأس أولويتها. وفي هذا الإطار، تخطط المجموعة لإطلاق عدد من المستشفيات الجديدة خلال السنوات الست المقبلة، وهو ما سيثمر عن مضاعفة القدرة الاستيعابية للمجموعة وزيادة انتشارها الجغرافي في أكبر مدن المملكة حتى تصبح مستشفيات الحمادي هي الوجهة المفضلة في قطاع الرعاية الصحية.

واستشرافاً للمستقبل، ومع بداية عام جديد تثق الإدارة في قدرة الحمادي على ترسيخ مكانتها ومواصلة تحقيق أهداف استراتيجيتها طويلة الأجل خلال عام ٢٠٢٣، بالإضافة إلى زيادة انتشارها الجغرافي وتعميم القيمة المقدمة للمرضى من خلال إضافة تخصصات جديدة لا تتوفر في المناطق المحيطة بمستشفياتها التابعة. وأود أن أعرب عن سعادتي بالمضي قدماً في تسطير فصل جديد من مسيرة نجاح الحمادي، وأتطلع إلى خدمة مئات الآلاف من المرضى الذين يضعون صحتهم أمانة بين أيدينا.

وختاماً، أتوجه بالشكر والتقدير لفريق العمل الذي لم يدخر جهداً وأظهروا تفانيهم وعملهم الدؤوب والاستثنائي على مدار عام ٢٠٢٢، وهو ما كان له دور رئيسي في جميع الإنجازات التي حققتها المجموعة. كما أود أن أعبر عن امتناني وسعادتي بالعمل مع كل فرد من فريقنا المتميز، وأتطلع إلى المشاركة معهم في تحقيق مزيد من الإنجازات خلال السنوات المقبلة.

صالح بن محمد الحمادي
رئيس مجلس الإدارة

تتبنى مجموعة الحمادي رؤية وأهدافاً طموحة، وذلك من إطلاق أولى مستشفياتها عام ١٩٨٥، تتطور في عزمها الراسخ على تحسين حياة جميع أفراد المجتمع السعودي وذلك عبر تقديم باقة متكاملة وفائقة الجودة من خدمات الرعاية الصحية لخدمة أكبر عدد ممكن من المرضى. وبعد مرور أربعة عقود، أود أن أعرب عن اعتزازي بما حققته المجموعة من إنجازات حتى الآن، وقدرتها الفائقة على تجاوز مختلف التحديات ومن بينها جائحة انتشار فيروس (كوفيد-١٩)، وهو ما مكنتها من ترسيخ مكانتها الرائدة وأن تصبح واحدة من كبرى الشركات العاملة بقطاع الرعاية الصحية الخاص في الرياض. وتقوم الحمادي حالياً بتقديم خدمات الرعاية الصحية متميزة لآلاف المرضى، وهو ما يساهم في تعزيز قدرة المواطنين السعوديين والمقيمين على حد سواء باختلاف أعمارهم وخلفياتهم على الاستمتاع بحياة صحية أفضل.

وقد تمكنت الحمادي من البناء على الإنجازات التي حققتها على مدار السنوات السابقة وأحرزت تقدماً ملموساً على صعيد تنفيذ أهداف النمو طويل الأجل وتعميم القيمة وفقاً للخطط الاستراتيجية التي تتبعها المجموعة خلال عام ٢٠٢٢. فقد واصلت الحمادي أداءها القوي على الصعيدين المالي والتشغيلي وذلك في إطار الأهداف الموضوعية لعام ٢٠٢٢، حيث ارتفعت الإيرادات بمعدل سنوي ١٨٪ لتسجل ١,١٢٢ مليار ريال سعودي، وذلك على خلفية نمو عدد المرضى والاستراتيجية متعددة المحاور التي تتبناها المجموعة وتستهدف جذب العملاء من مختلف الشرائح لمستشفياتها التابعة. ومن ناحية أخرى، أثمرت الجهود التي



التقرير الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي



لتسجل ١.١٢٢ مليون ريال سعودي. ويأتي نمو الإيرادات مدفوعاً بزيادة مبيعات الأدوية إلى حوالي ٢٥٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، فقد ارتفعت مبيعات الصيدليات داخل المستشفيات التابعة بمعدل سنوي ٢٠٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١ لتسجل ١٨٩ مليون ريال سعودي، بينما بلغت مبيعات «شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة» التابعة لمجموعة الحمادي ٦٢ مليون ريال سعودي. وتفخر الشركة بالنمو المطرد الذي تحققه على صعيد أنشطة الخدمات الصيدلانية وذلك بفضل مساهمتها الملموسة في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز قدرة المجموعة على تقديم خدمات طبية متكاملة. وجدير بالذكر أن تطوير أنشطة المجموعة على صعيد صناعة الأدوية سوف يساهم في تعزيز القدرات الوطنية على مستوى عمليات تصنيع اللقاح والأدوية الحيوية وهو ما يعد محوراً رئيسياً من محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفع مجمل الربح بمعدل سنوي ١٤٪ لتسجل ٤١٦ مليون ريال سعودي، وانعكس ذلك في وصول هامش الربح إلى ٣٧٪ وهو تغير غير ملحوظ بنسبة ١,١ نقطة مئوية مقارنةً بعام ٢٠٢١، وهو ما يرجع إلى النفقات الإضافية المتعلقة برواتب الموظفين خلال عام ٢٠٢٢ على خلفية نقل تكلفة الرواتب من مستشفى العليا إلى مستشفى النهضة ومستشفى السويدى، بالإضافة إلى تعيين المزيد من الموظفين بمستشفى النهضة، وهو ما يعكس نجاح المجموعة في الاستفادة من استراتيجيات ترشيح التكاليف التي تتبناها. كما شهدت الأرباح نمواً ملحوظاً بفضل الإدارة السديدة للمصروفات العمومية والإدارية، وهو ما يتضح من ارتفاع الأرباح التشغيلية بمعدل سنوي ١٢٪ لتسجل ٢٩٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢. وارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨٦٪ لتسجل ٢٥٧ مليون ريال خلال عام ٢٠٢٢، مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح ليصل إلى ٢٣٪ مقابل ١٠٪ خلال عام ٢٠٢١.

تعزيز وتنمية الطاقة الاستيعابية

تمكنت الشركة من تحقيق أهدافها قصيرة الأجل وفقاً للخطة المقررة، وذلك إلى جانب مواصلة إحراز العديد من النجاحات على صعيد زيادة الطاقة الاستيعابية على المدى الطويل. وترتكز استراتيجية المجموعة في هذا الصدد على محورين رئيسيين، وهما زيادة الطاقة الاستيعابية للمنشآت والمستشفيات القائمة، وكذلك إطلاق مستشفيات جديدة للاستفادة من النمو المتوقع في الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة في الرياض خلال العقد المقبل. وعلى صعيد التوسعات التي قامت بها المجموعة، تأتي التوسعات الجديدة في العيادات الخارجية بمستشفى النهضة في مقدمة هذه الإنجازات خلال عام ٢٠٢٢، علماً بأن المستشفى قد بدأت التشغيل الفعلي خلال عام ٢٠٢٢. وقد أثمرت تلك التوسعات عن إضافة ٤٠ عيادة خارجية جديدة ليصل عدد العيادات الخارجية في المستشفى إلى ١٢٠ عيادة، وهو ما سيشجع للمستشفى تقديم خدماتها لحوالي ٥٦ ألف مريض إضافي سنوياً في العيادات الخارجية خلال عام ٢٠٢٣. وفي إطار استراتيجية النمو طويلة الأجل التي تتبناها المجموعة، تمكنت الحمادي من تعظيم الاستفادة من التطورات الجديدة

التي طرأت على المستشفى بحيث تتمكن من خدمة المزيد من عملاء الشريحتين الأولى والمميزة. وعلى صعيد المنشآت الجديدة، تواصل المجموعة أعمال التجديد والتطوير بمستشفى العليا وفقاً للجدول الزمني المقرر، علماً بأنه سيتم إعادة تشغيل المستشفى خلال عام ٢٠٢٦. وستضم المستشفى ٢٠٠ غرفة للمرضى داخل المستشفى و١٢٠ سرير في العيادات الخارجية، كما ستقدم باقة متكاملة من الخدمات الصحية ويشمل ذلك افتتاح مركزين للتميز في تخصصات الطب الرياضي وجراحة الأورام. وبالإضافة إلى مستشفى العليا، تخطط مجموعة الحمادي لإطلاق منشأة جديدة خلال عام ٢٠٢٨ في موقع استراتيجي بشمال مدينة الرياض، وهي مستشفى النرجس مما سيؤدي إلى زيادة الطاقة الاستيعابية داخل المستشفيات التابعة بواقع ٢٠٠ غرفة، والعيادات الخارجية بواقع ١٢٠ عيادة، فضلاً عن توفير مركزين للتميز يرتكز نشاطها على الخدمات التي تتميز بارتفاع الطلب والعائد، ويشمل ذلك تخصصات الجراحة التجميلية وإعادة التأهيل. ومن المتوقع أن تشهد الرياض على مدار السنوات المقبلة العديد من الفرص الواعدة، حيث تعمل الحكومة على تحقيق أهداف النمو المخططة في المدينة وهو ما سينعكس مردوداً إيجابياً على المجموعة وغيرها من مقدمي خدمات الرعاية الصحية. وفيما يتعلق بهذه الفرص، تتوقع الحمادي نمو عدد المواطنين المؤمن عليهم، وذلك بسبب انضمام الكثير من المواطنين إلى مؤسسات وشركات القطاع الخاص وبالتالي سيستفيدون من خدمات التأمين الصحي، بالإضافة إلى زيادة أعداد المقيمين في الرياض. وتثق الإدارة في قدرة المجموعة على تعظيم الاستفادة من هذه الفرص وترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع الرعاية الصحية في الرياض، وذلك بفضل قدرتها الاستيعابية بمستشفياتها التابعة الحالية والمقرر إطلاقها، فضلاً عن حصتها السوقية الكبيرة في هذه الشريحة في ذلك السوق الواعد.

الاستثمار المسؤول

تعزز مجموعة الحمادي بدورها الحيوي تجاه المجتمع السعودي، وذلك باعتبارها واحدة من كبرى شركات الرعاية الصحية في المملكة. وفي هذا الإطار، تلتزم المجموعة بتقديم خدمات رعاية صحية فائقة الجودة لمئات الآلاف من المرضى كل عام، وفي الوقت نفسه تقوم المجموعة بتخصيص الوقت والموارد اللازمة لخدمة المجتمع وذلك من خلال مجموعة من مبادئ ومبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تغطي العديد من الأهداف الاستراتيجية. وترتكز المجموعة على ثلاثة أهداف رئيسية وهي، رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية، وتدريب الجيل الجديد من العاملين والمتطوعين بمجال الرعاية الصحية، وتحسين جودة الرعاية الصحية من خلال برامج التدريب المكثفة. وتعزز المجموعة بالإنجازات الكبيرة التي حققتها على مدار عام ٢٠٢٢، وتسعى في الوقت نفسه إلى بذل المزيد من الجهود لتعظيم المردود الإيجابي على المدى الطويل بالمجتمعات المحيطة بمنشآتنا التابعة. وعلى هذه الخلفية، تسعى المجموعة إلى تعظيم الاستفادة من الإنجازات التي حققتها على مدار العام والتوسع ببرنامج المسؤولية الاجتماعية الذي تتبناه ليشمل المزيد من المستفيدين، وذلك بما يساهم في تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع بشكل عام سواءً داخل المستشفيات التابعة أو خارجها.

رؤية مستقبلية

ما زالت التحديات التي خيمت على المشهد الاقتصادي خلال عام ٢٠٢٢ تلقي بظلالها على الساحة الاقتصادية خلال عام ٢٠٢٣ سواءً محلياً أو عالمياً. ورغم التوقعات التي تشير إلى استمرار تلك التحديات خلال الفترة المقبلة، إلا أن الحمادي واثقة في قدرة الركائز الأساسية التي ينفرد بها قطاع الرعاية الصحية السعودي وقدرته على اقتناص الفرص الواعدة التي ينبض بها ذلك السوق الواعد. وبناءً على ذلك، لم تقدم المجموعة على تغيير أي من أهدافها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٣، فسوف تواصل وذلك تعزيز النمو المالي والتشغيلي فضلاً عن مواصلة تنفيذ خطة النمو الاستراتيجي على المدى الطويل. وعلى صعيد هذه الاستراتيجية، تتطلع المجموعة إلى المضي قدماً في تنفيذ التوسعات المخططة بالقدرة الاستيعابية للمنشآت التابعة، فضلاً عن إضافة تخصصات وخدمات جديدة، بالإضافة إلى تعزيز أنشطتها في سوق الأدوية للاستفادة من فرص النمو الواعدة في هذا السوق الذي لا يحظى بتغطية كافية. وبشكل عام، من المتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٣ مزيداً من الإنجازات لمجموعة الحمادي، وأتطلع إلى مشاركتكم أبرز المستجدات التي سيشهدها العام الجديد في أقرب وقت ممكن.

سياسة توزيع الأرباح

تحرص مجموعة الحمادي على توزيع أقصى قدر ممكن من فائض السيولة النقدية على المساهمين بعد اقتطاع الجزء اللازم لتعزيز العمليات التشغيلية والتوسعات المخططة. وفي ضوء النتائج القوية التي حققتها الشركة والتوقعات المستقبلية الإيجابية، نجحت الشركة في توزيع ٢٠٠ مليون ريال سعودي في صورة أرباح نقدية ربع سنوية على مدار عام ٢٠٢٣.

تحية ورفان

وختاماً أتوجه بالشكر للسادة الزملاء على تفانيهم في العمل وجهودهم الاستثنائية على مدار العام الماضي. فقد أثمرت تلك الجهود الهائلة عن تحقيق أهداف ورؤية الشركة، وإثارة لشرف كبير لي أن أعمل معكم يوماً تلو يوم وأن نجتهد على هدف واحد وهو تعظيم المردود الإيجابي للعملاء والمجتمع بوجه عام. كما أود أن أعبر عن امتناني لآلاف المرضى الذين يعتبرون مجموعة الحمادي هي خيارهم الأول في قطاع الرعاية الصحية، وأتطلع إلى خدمة كل فرد منكم على أفضل نحو ممكن خلال عام ٢٠٢٣ وما بعدها.

محمد بن صالح الحمادي
الرئيس التنفيذي

أسواق المجموعة

المملكة العربية السعودية: المشهد الاقتصادي^١

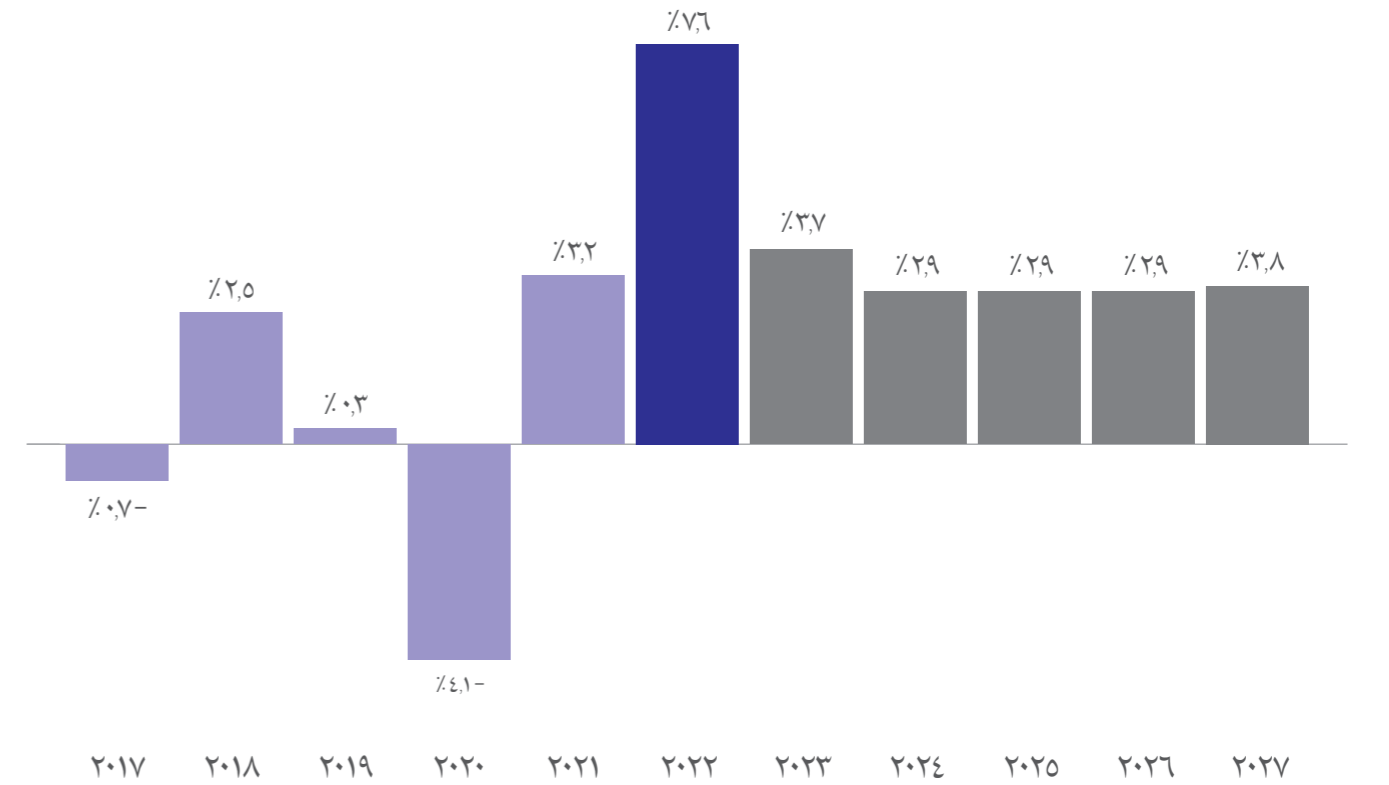
تمكن الاقتصاد السعودي من العودة إلى مسار النمو مرة أخرى وذلك في أعقاب التباطؤ الذي شهده خلال عام ٢٠٢٠م على خلفية أزمة انتشار فيروس (كوفيد - ١٩)، فقد ارتفع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة ٣,٢٪ خلال عام ٢٠٢١م، فضلاً عن مواصلة هذه الوتيرة ليرتفع إلى ٧,٦٪ خلال عام ٢٠٢٢م، لتصبح المملكة بذلك واحدة من أسرع الاقتصادات نمواً على مستوى العالم خلال ذلك العام. ويرجع التحسن القوي للاقتصاد السعودي إلى سياسة الإصلاحات الاقتصادية مصحوباً بارتفاع أسعار النفط. بالإضافة إلى ذلك، سوف يساهم مواصلة تطبيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠م في دعم استراتيجية تنويع وتحريك الاقتصاد، مما يمهد الطريق أمام مزيد من النمو المستدام والاستقرار الاقتصادي.

وإطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، اتخذت الحكومة مجموعة من الخطوات الهامة التي تستهدف تحسين مناخ الأعمال، وجذب الاستثمارات الأجنبية وخلق المزيد من فرص العمل بالقطاع الخاص. بالإضافة إلى ذلك، نجحت

الحكومة في تذليل مجموعة من العقبات وإلغاء عدد من القرارات التشريعية، وفتح المجال أمام القوى العاملة التي تتسم بالتنوع والشمولية، بما يساهم في تعزيز الاقتصاد الوطني. بالإضافة إلى ذلك، ساهم التوجه المتزايد من جانب حكومة المملكة نحو تبني مبادرات التحول الرقمي في تعزيز القدرة الإنتاجية وتحفيز النمو الاقتصادي.

واستشرافاً للمستقبل، تشير التوقعات إلى نمو اقتصاد المملكة العربية السعودية خلال الفترة المقبلة. وبعد عودة الاقتصاد السعودي إلى مستوياته الطبيعية بعد أزمة (فيروس كوفيد - ١٩)، فمن المتوقع نمو الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٣,٧٪ خلال عام ٢٠٢٣م قبل أن يصل إلى حوالي ٣,٠٪ بداية من عام ٢٠٢٤م. بالإضافة إلى ذلك، سوف تساهم الإصلاحات الهيكلية بالمملكة في تقليل الاعتماد على أسعار النفط، مما يساعد في الانتقال إلى نموذج اقتصادي أكثر تنوعاً واستقراراً، قادر على مواجهة التقلبات التي تشهدها أسعار النفط العالمية.

معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي في المملكة العربية السعودية



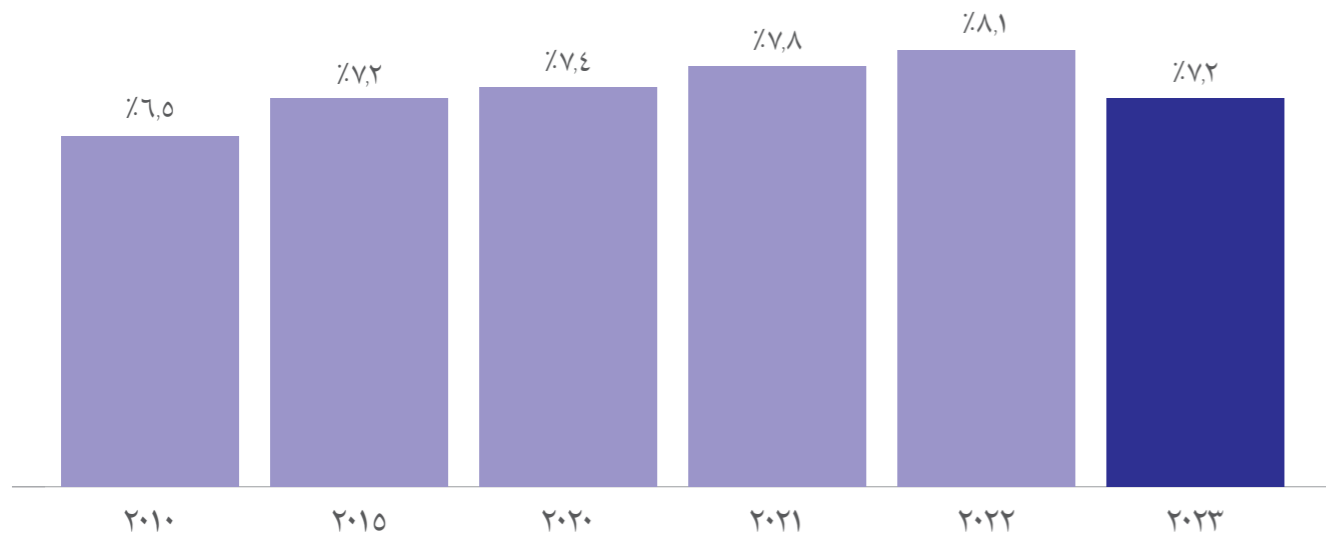
الرعاية الصحية والتأمين الصحي والأدوية^{٢,٣,٤,٥,٦}

تسببت التركيبة السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سناً وارتفاع مستويات الدخل ونمط الحياة الذي يفتقر للأنشطة اليومية إلى انتشار الأمراض غير المعدية بالمملكة العربية السعودية، وهو ما أثر عن ارتفاع وتيرة الطلب على خدمات الرعاية الصحية فأتقت الجودة في جميع أنحاء المملكة. بالإضافة إلى ذلك، اتخذت الحكومة السعودية مجموعة من القرارات السديدة لتطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة، ومن بينها قرار مجلس الوزراء السعودي بتأسيس كل من شركة الصحة القابضة ومركز التأمين الصحي الوطني (NHIC)، وهي بمثابة المرحلة الأولى في خطة الحكومة نحو إحداث نقلة نوعية بمنظومة الرعاية الصحية في المملكة. وتتضمن خطة الحكومة مجموعة من المراحل التي تستهدف تحسين خدمات قطاع الرعاية الصحية وبنيتها الأساسية، بالإضافة إلى تغيير دور وزارة الصحة لتصبح الجهة التنظيمية والمشرفة على المؤسسات الصحية العامة، بدلاً من تقديم خدمات الرعاية الصحية.

وفي إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، تعمل الحكومة على تحويل جميع المواطنين إلى منظومة خدمات التأمين الصحي التابعة للقطاع الخاص، وبذلك يصبح جميع المواطنين عملاء مستهدفين لمقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص، وهو ما سيثمر عنه إضافة حوالي ٢٠ مليون مواطن لقاعدة العملاء المحتملين. وقد بدأت الحكومة في جني ثمار تلك الخطة، حيث ارتفع إجمالي عدد المواطنين المنضمين للتأمين الصحي بواقع ١٨٪ منذ عام ٢٠١٩م. ومن المتوقع أن يشهد مزيداً من الارتفاع على مدار السنوات القادمة.

ومن الجدير بالذكر أن عدداً محدوداً من الشركات يهيمن على سوق التأمين الصحي التابع للقطاع الخاص بالمملكة، فبنهاية عام ٢٠٢١م،

ميزانية وزارة الصحة كنسبة من الموازنة العامة للمملكة



^١ تستند البيانات الواردة في هذا القسم إلى البيانات الداخلية للشركة وملاحظات المحللين المقدمة إلى الشركة. ^٢ المركز الصناعي السعودي ^٣ العربية نيوز ^٤ المجلة الصيدلانية السعودية ^٥ SHMA الاستشارية ^٦ وزارة الصحة السعودية

١ صندوق النقد الدولي

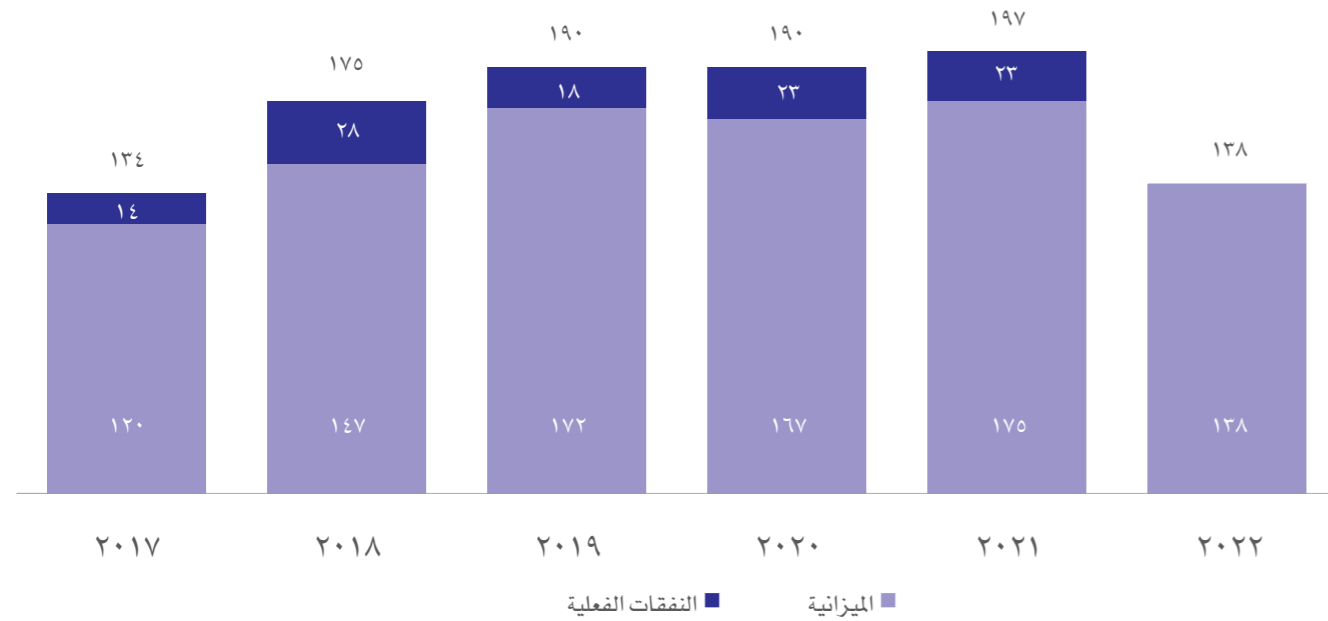
طلب متزايد على مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص^{١٢١١}

المتعلقة بتقديم الخدمات الصحية، فضلاً عن صعوبة توفير خدمات مجانية لعدد كبير من السكان السعوديين والمقيمين. وبناءً على ذلك، فقد تسببت هذه العوامل مجتمعة في ارتفاع معدل تكاليف الرعاية الطبية بصورة تتجاوز معدل نمو اقتصاد المملكة.

وفي هذا السياق، عكفت الحكومة طوال السنوات الماضية على تطوير قطاع الرعاية الصحية سعياً لتوفير أفضل الخدمات بقدر الإمكان وفي نفس الوقت السيطرة على النفقات المالية. ولذلك، فقد أولت الحكومة اهتماماً كبيراً لشركات التأمين ومقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص، ومن المتوقع أن يرتفع الطلب على خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص، وبصفة خاصة من عملاء الفئة الثانية، خلال السنوات القادمة.

يعد الحصول على خدمات الرعاية الصحية حق أصيل لجميع أفراد المجتمع السعودي، ولذلك حرصت المملكة على مدار عقود على تزويد مواطنيها بإمكانية الوصول إلى خدمات رعاية صحية شاملة ومجانية. وقد واجهت الحكومة خلال السنوات الأخيرة العديد من التحديات والتي أدت إلى تراجع قدرتها على مواصلة توفير خدمات الرعاية الصحية المجانية، ومن بينها ارتفاع التكاليف وتراجع إيراداتها النفطية والتغيرات التي طرأت على التركيبة السكانية، وارتفاع متوسط عمر الأفراد، والتحول الهائل إلى ونمط الحياة الذي يفترض للأنشطة اليومية، وتغيير أنماط الإصابة بالأمراض. بالإضافة إلى ذلك، هناك العديد من الصعوبات الأخرى التي واجهت الحكومة في هذا الصدد، ومن بينها ارتفاع توقعات المرضى بشأن حصولهم على خدمات مجانية ومميزة، والممارسات الإدارية غير الملائمة

ميزانية ومعدل الإنفاق على قطاع الصحة والتنمية الاجتماعية



مدينة الرياض – سوق سريع النمو

على خدمات مقدمي الرعاية الصحية من الفئة المميزة بالمدينة. وفي ضوء ذلك، سيستفيد مقدمي خدمات الرعاية الصحية من المؤسسات التابعة للقطاع الخاص، وتحديداً ممن يقدمون الخدمات التأمينية للفئة المتوسطة وفوق المتوسطة من العملاء، من زيادة عدد عملاء التأمين الصحي بالرياض. وبالرغم من أن حوالي ١٦٪ فقط من السعوديين يستفيدون من خطط التأمين الصحي التابعة للقطاع الخاص، إلا أنه من المتوقع أن يساهم سعي الحكومة إلى دفع عجلة خصخصة القطاع، مصحوباً بارتفاع مستويات دخل السعوديين بالرياض، في زيادة هذه النسبة خلال السنوات القادمة.

انطلاقاً من كونها الركيزة الأساسية لاستراتيجية رؤية المملكة ٢٠٣٠، تعد الرياض واحدة من أفضل الأسواق التي تحظى بمقومات نمو غير مسبوقه بالنسبة لمقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص في البلاد. وتعتبر الرياض موطناً لحوالي ربع سكان المملكة، حيث تستحوذ منفردة على حوالي ٨.٩ مليون نسمة، كما يمثل الوافدون ٤٥٪ من إجمالي عدد سكان المدينة، ويحصل نحو ٨٠٪ منهم على خدمات التأمين الصحي من المؤسسات التابعة للقطاع الخاص، وهو ما يتيح لمقدمي الرعاية الصحية الخاصة الاستفادة من قاعدة كبيرة من العملاء.

وفي إطار استراتيجية رؤية المملكة ٢٠٣٠، تتطلع الحكومة السعودية إلى مضاعفة عدد سكان مدينة الرياض بحلول عام ٢٠٣٠م، الأمر الذي يتطلب جذب السعوديين من المناطق البعيدة في أنحاء المملكة وتحول المدينة إلى مركز تجاري ومقر للشركات، وبالتالي جذب مزيد من المقيمين الأجانب إلى الرياض. ومن المتوقع أن يؤدي ارتفاع عدد السكان إلى تعزيز الطلب

١ صندوق النقد الدولي

٢ وزارة المالية السعودية

٣ المجلة الصيدلانية السعودية

٤ خصخصة قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية

٥ البنك الدولي

٦ منظمة الصحة العالمية

٧ وزارة الصحة السعودية



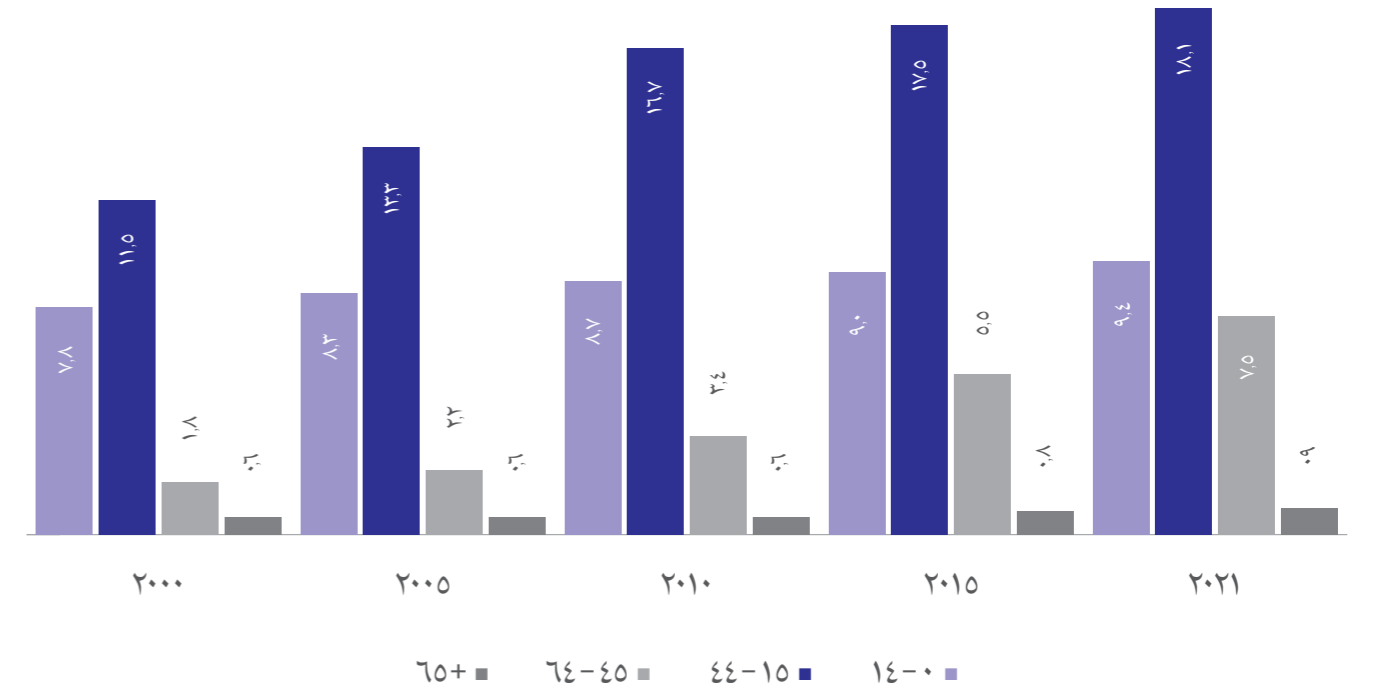
ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة^٨

على غرار الأسواق الأخرى بالمنطقة، تسبب النمو السريع والتركيبية السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سناً وارتفاع مستويات الدخل ونمط الحياة الذي يفترض للأنشطة اليومية إلى انتشار الأمراض غير المعدية بالمملكة العربية السعودية. وبنهاية عام ٢٠٢١م، بلغت نسبة الأشخاص البالغين ممن تتراوح أعمارهم ما بين ٢٠ و٧٩ عاماً والمصابين بمرض السكري حوالي ١٩٪ من عدد السكان، وهو معدل مرتفع نسبياً مقارنة بالمعدل المتوسط على الساحتين الإقليمية والعالمية. وتشير تقديرات الاتحاد الدولي لمرض السكري إلى أنه من المتوقع أن نمو ذلك المعدل حيث سيعاني أكثر من ٧ مليون مواطن سعودي من مرض السكري بحلول عام ٢٠٤٥. ومن ناحية أخرى، سوف تنتشر أمراض العصر بصورة كبيرة بين السكان، حيث يعاني

وفي ظل انتشار هذه الأمراض التي تتطلب رعاية طبية طويلة الأجل، فمن المتوقع أن تزيد هذه التوجهات السائدة المتعلقة بأسلوب حياة المواطنين مزيداً من الأعباء على منظومة خدمات الرعاية الصحية بالمملكة. ولذلك، تحول اهتمام الحكومة نحو مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص سعياً لسد الفجوة بين العرض والطلب وتوفير المزيد من الفرص للشركات العاملة بالقطاع الخاص للاستفادة من الزيادة المضطربة في الطلب على تلك الخدمات.

على غرار الأسواق الأخرى بالمنطقة، تسبب النمو السريع والتركيبية السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سناً وارتفاع مستويات الدخل ونمط الحياة الذي يفترض للأنشطة اليومية إلى انتشار الأمراض غير المعدية بالمملكة العربية السعودية. وبنهاية عام ٢٠٢١م، بلغت نسبة الأشخاص البالغين ممن تتراوح أعمارهم ما بين ٢٠ و٧٩ عاماً والمصابين بمرض السكري حوالي ١٩٪ من عدد السكان، وهو معدل مرتفع نسبياً مقارنة بالمعدل المتوسط على الساحتين الإقليمية والعالمية. وتشير تقديرات الاتحاد الدولي لمرض السكري إلى أنه من المتوقع أن نمو ذلك المعدل حيث سيعاني أكثر من ٧ مليون مواطن سعودي من مرض السكري بحلول عام ٢٠٤٥. ومن ناحية أخرى، سوف تنتشر أمراض العصر بصورة كبيرة بين السكان، حيث يعاني

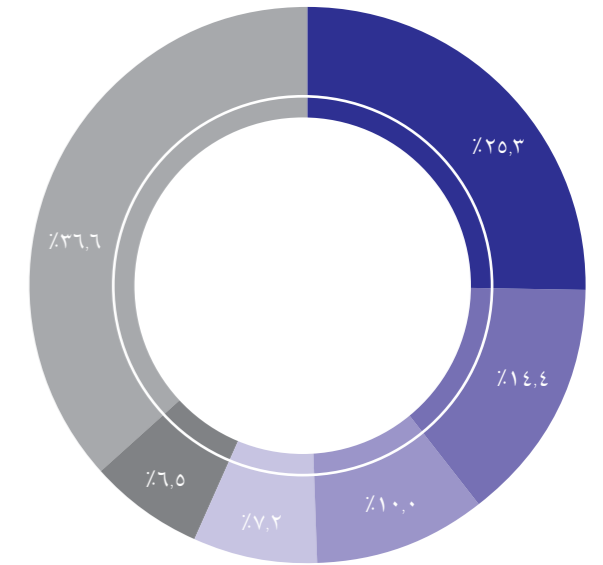
ارتفاع الكثافة السكانية وشيخوخة السكان^{١١}



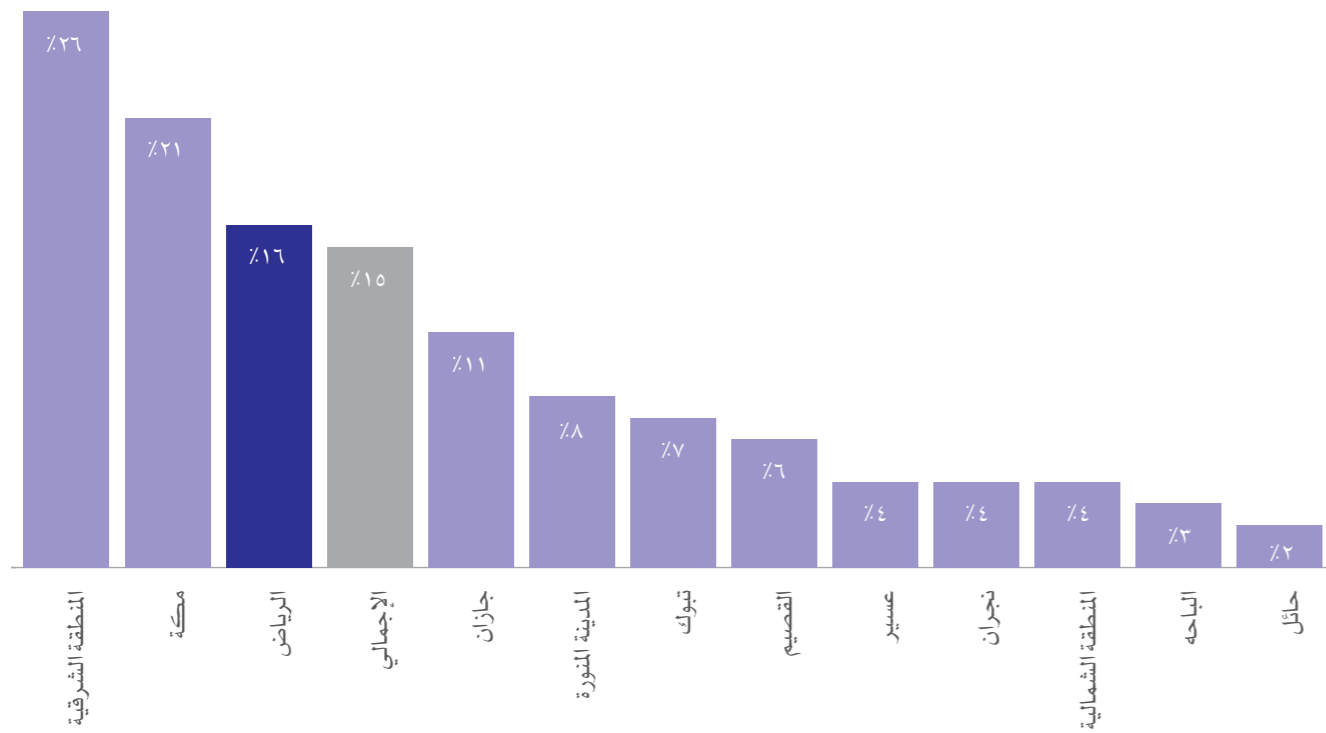


توزيع السكان بالمملكة العربية السعودية ٢٠١٩

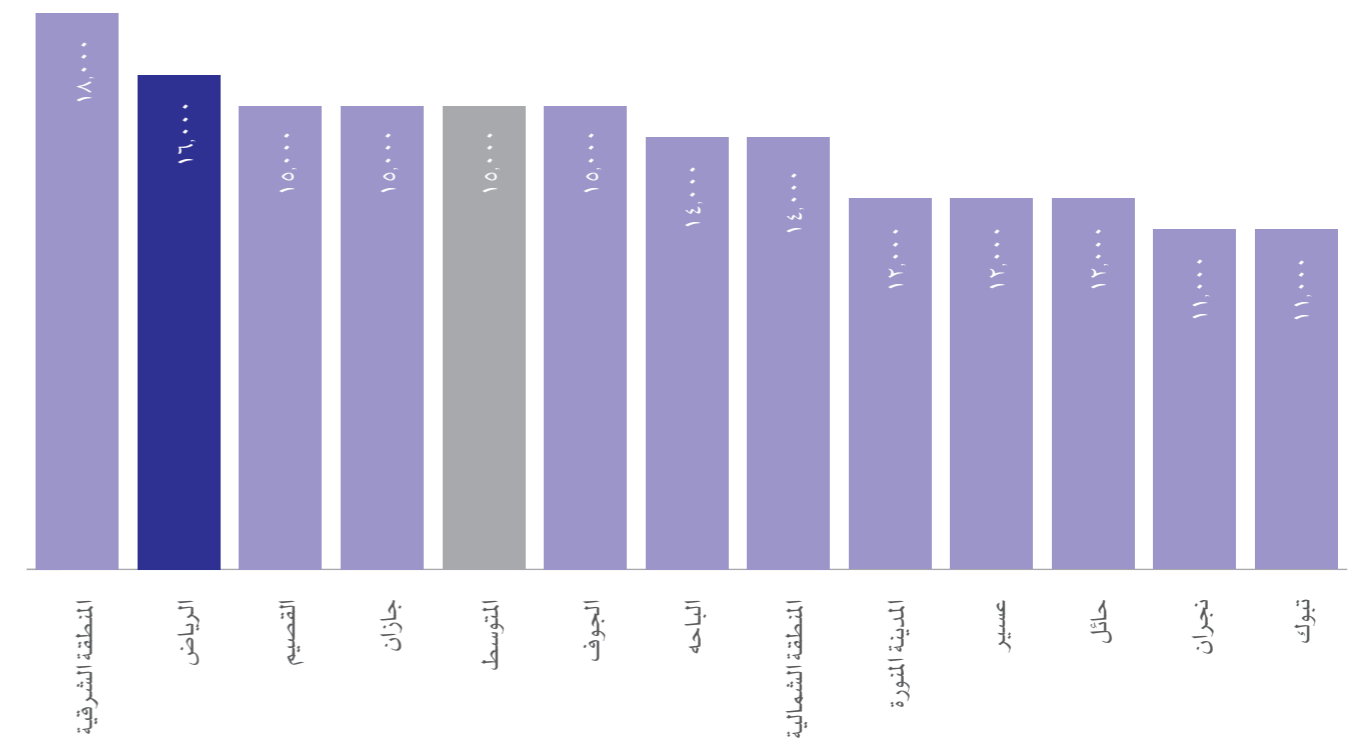
الرياض	٢٥,٣%
جدة	١٤,٤%
المنطقة الشرقية	١٠,٠%
مكة	٧,٢%
المدينة المنورة	٦,٥%
مناطق أخرى	٣٦,٦%



التغطية التأمينية للسعوديين ٢٠١٨



متوسط الدخل الشهري للأسرة السعودية حسب المدينة ٢٠١٨



المستشفيات التابعة مستشفى السويدي



أداء المستشفى خلال عام ٢٠٢٢

ارتفعت إيرادات مستشفى السويدي بمعدل سنوي ٤٦٪ لتسجل ٣٦٧ ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، ويأتي ذلك على خلفية ارتفاع عدد المرضى داخل المستشفى والعيادات الخارجية.



موقع استراتيجي

تتيح مستشفى السويدي مجموعة الحمادي العديد من المميزات الاستراتيجية نظراً لموقعها المميز في مدينة الرياض، ومن بينها الكثافة السكانية مرتفعة نسبياً التي تتميز بها المنطقة، إلى جانب تغطية شريحة كبيرة من المرضى ممن يشملهم برنامج التأمين الصحي التابع لوزارة الصحة السعودية، فضلاً عن ارتفاع عدد عملاء الدفع النقدي بالمنطقة. ورغم توفر عدد من مؤسسات الرعاية الصحية التابعة للقطاع الخاص في الرياض، إلا أن قدرة مستشفى السويدي على تقديم خدماتها المميزة للشريحة المستهدفة من المرضى يعزز مركزها التنافسي على مدار السنوات المقبلة.

نظرة مستقبلية

تتطلع مستشفى السويدي إلى مواصلة جذب شرائح كبيرة من المرضى الذين يشملهم التأمين الصحي التابع لوزارة الصحة السعودية، وذلك مع مواصلة تقديم خدماتها الطبية للمرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة وعملاء الدفع النقدي في المنطقة. وسوف تقوم المستشفى بتقديم الخدمات بأسعار تفضيلية لجذب هذه الشريحة التي لا تغطيها خدمات قطاع الرعاية الصحية بشكل جيد، حيث تسعى هذه الشريحة للحصول على هذه الخدمات من مقدمي الخدمة ذوي الأسعار التنافسية. ومن ناحية أخرى، تسعى الإدارة إلى الاستفادة من القدرة الاستيعابية غير المستغلة بمستشفى السويدي من أجل دعم خطط النمو المستقبلي للعملاء الحاليين بالإضافة إلى إضافة شرائح جديدة.

تم إطلاق مستشفى السويدي عام ٢٠١٥، وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى، التي تقع في موقع استراتيجي جنوب غرب مدينة الرياض عاصمة المملكة، ٣٠٠ غرفة وتضم ٨٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات. كما تضم غرفة العمليات قسطة القلب، وغرفتين لإجراء عمليات المناظير العلوية والسفلية، وغرفة عمليات تفتت الحصى بالكلية والحالب. وقد تم تجهيز المستشفى بأحدث وأفضل أدوات التكنولوجيا الطبية المتوفرة، ويشرف على تقديم خدمات الرعاية الصحية نخبة من أكفأ الخبراء والمتخصصين. وبنهاية عام ٢٠٢٢، بلغ عدد الغرف المستغلة بالمستشفى ١٦٠ غرفة، مع تجهيز الغرف المتبقية غير المستغلة لزيادة قدرتها على تلبية الطلب المرتفع. وتقوم المنشأة بتقديم خدماتها لشرائح كبيرة ضمن برنامج التأمين الصحي التابع لوزارة الصحة السعودية، كما تقدم خدماتها لعملاء شركات قطاع التأمين الخاص من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة.



١٤٠ غرفة

الطاقة الاستيعابية المخطط إضافتها خلال الفترة القادمة (بمعدل ١٨٪ مقابل عام ٢٠٢١)



٨٠

عيادة خارجية



٣٠٠ غرفة

الطاقة الاستيعابية الإجمالية



٣٩٦,٠ ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٢



٣٦٧ مليون ريال سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٢ (وهو نمو سنوي بمعدل ٤٦٪ مقابل عام ٢٠٢١)



١٨,٩ ألف

عدد حالات التنويم عام ٢٠٢٢

المستشفيات التابعة مستشفى النزهة



أداء مستشفى النزهة خلال عام ٢٠٢٢

ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٢٤٪ لتسجل ٥٠٣ ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، ويأتي ذلك على خلفية ارتفاع عدد المرضى داخل المستشفى والعيادات الخارجية.



موقع متميز

تتفرد مستشفى النزهة بموقع جغرافي استراتيجي يتسم بقلة عدد المنافسين من شركات القطاع الخاص ممن يقدمون خدمات الرعاية الصحية للشريحة المستهدفة. ورغم وجود عدد من شركات القطاع الخاص الأخرى في مجال الرعاية الصحية في نفس المنطقة الجغرافية، إلا أن مستشفى النزهة نجحت في جذب المرضى من الشريحة المميزة والشريحة فوق المتوسطة بفضل سمعتها الطبية وإتاحة العديد من التخصصات بالمستشفى وتقديم باقة واسعة من الخدمات المتكاملة. كما تمكنت المستشفى من استقبال المرضى القادمين من مستشفى العليا التي تم إغلاقها في أواخر عام ٢٠٢١.

نظرة مستقبلية

تعكف مستشفى النزهة على ترسيخ مكانتها الرائدة حتى تكون الوجهة المفضلة للمرضى من الشريحة المميزة في نطاقها الجغرافي، وفي الوقت نفسه تعمل على تلبية احتياجات المرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة. وفي سبيل تحقيق أهدافها، تسعى الإدارة إلى تقديم مجموعة إضافية من الخدمات التي تلبى احتياجات المرضى ذوي الدخل المرتفع، حيث بدأت مجموعة الحمادي في تنفيذ هذه الخطة في عام ٢٠٢٢ من خلال إعادة إطلاق خدمات الجراحة التجميلية التي تتسم بارتفاع معدلات الطلب من جانب عملاء الشريحة المميزة.

يقع مستشفى النزهة في شمال شرق الرياض وقد تم افتتاحها رسمياً في عام ٢٠١٨، حيث تم تأسيسها لتلبية احتياجات المرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة، وذلك من خلال طاقتها الاستيعابية التي تبلغ ٣٠٠ غرفة، و١٠٠ عيادة خارجية، و١٣ غرفة للعمليات. وفي عام ٢٠٢٢، توجهت المستشفى إلى تقديم خدماتها للمرضى من الشريحة الأولى والمميزة عبر القيام بعملية تطوير شاملة وتحويل الغرف المزدوجة إلى غرف فردية، وهو ما سمح للمجموعة بالاستفادة من فرص نمو الواعدة التي توفرها هذه الشريحة. ويعمل المستشفى حالياً على تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية التي يُشرف عليها نخبة من أكفأ الخبرات والمتخصصين.



١٠٠
عيادة خارجية



٣٠٠
غرفة
الطاقة الاستيعابية الإجمالية (بمعدل ١٨٪ مقابل عام ٢٠٢١)



٦٤٦,٠
ألف
عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٢



٥٠٣
مليون ريال سعودي
إيرادات عام ٢٠٢٢ (وهو نمو سنوي بمعدل ٢٤٪ مقابل عام ٢٠٢١)



٦٦,٠
ألف
عدد حالات التنويم عام ٢٠٢٢

خطط واعدة لتدشين مستشفيات جديدة

في ظل الزيادة المستمرة لأعداد السكان في الرياض التي تأتي في إطار رؤية الحكومة ٢٠٣٠، تخطط مجموعة الحمادي لإطلاق العديد من المستشفيات الجديدة بهدف تنمية حصتها السوقية في قطاع الرعاية الصحية. وفي هذا الإطار، تسعى المجموعة إلى إضافة مستشفيات جديدين إلى شبكتها خلال السنوات السبع المقبلة، وذلك حتى تتمكن من رفع طاقتها الاستيعابية وزيادة انتشارها الجغرافي في أنحاء العاصمة السعودية. ومن المقرر أن تقدم المستشفيات الجديدة مجموعة واسعة من الخدمات الطبية، علمًا بأن كل مستشفى سوف تطلق مراكز تميز في التخصصات ذات الطلب المرتفع.



٣٠٠

غرفة الطاقة الاستيعابية المخططة للمرضى داخل المستشفى



١٣٠

العيادات الخارجية

مستشفى النرجس وخطة الإطلاق عام ٢٠٢٨

وامتداداً للجهود التي تبذلها المجموعة، تسعى الحمادي إلى إطلاق المستشفى الرابعة في شبكتها التابعة خلال عام ٢٠٢٨، والتي من المقرر أن تبلغ طاقتها الاستيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة ومركزين للتميز في تخصصي إعادة التأهيل والجراحة التجميلية. وسوف تقع المستشفى في منطقة النرجس شمال العاصمة السعودية.



٣٠٠

غرفة الطاقة الاستيعابية المخططة للمرضى داخل المستشفى

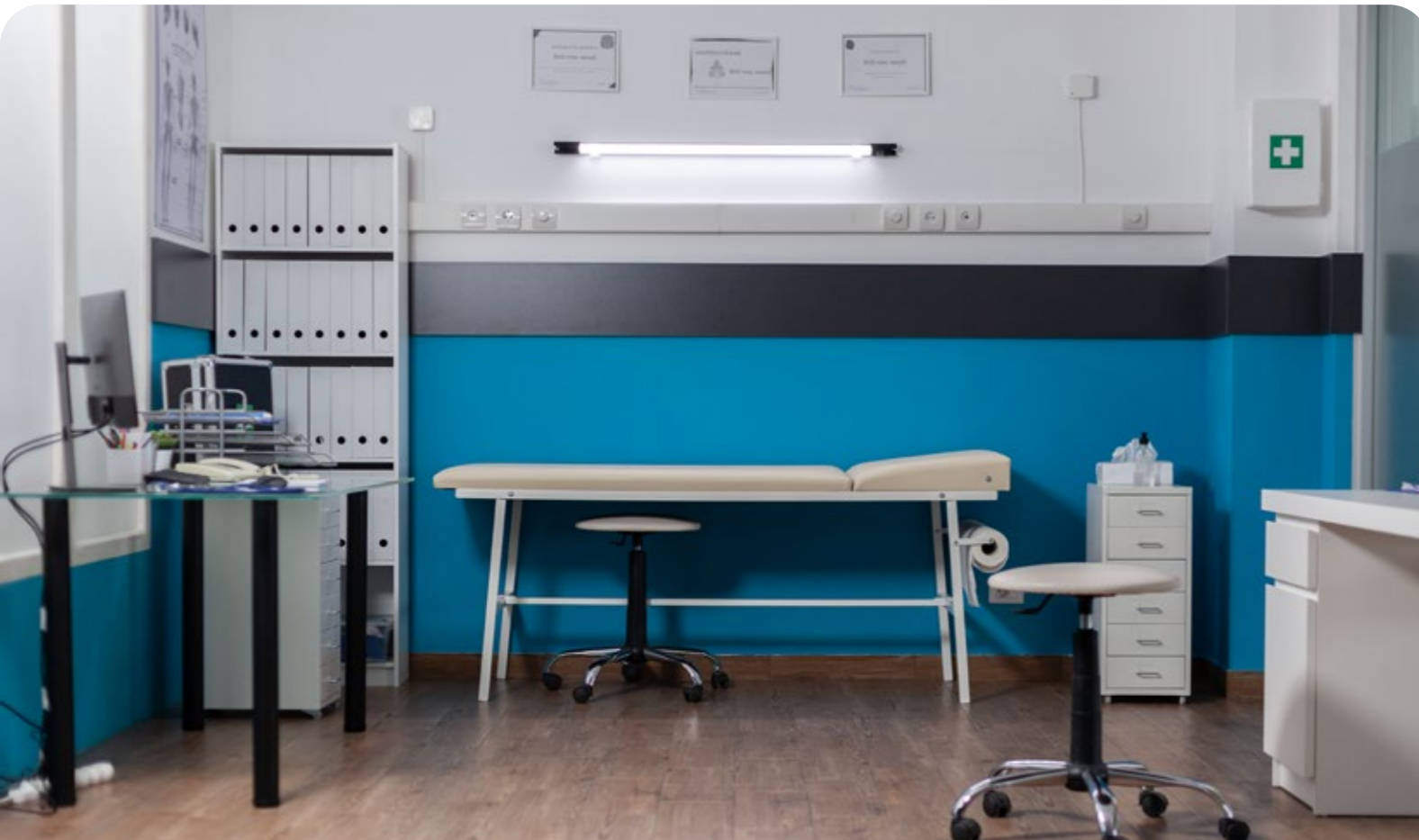


١٣٠

العيادات الخارجية

مستشفى العليا وخطة الإطلاق عام ٢٠٢٦

تعد مستشفى العليا هي أول مرفق تابع لمجموعة الحمادي وتم إطلاقها في عام ١٩٨٥. وفي حالة استغلال كامل الطاقة الاستيعابية، تتضمن المستشفى ٣٠٠ غرفة للمرضى و٧٤ عيادة خارجية. وقد تم إغلاق المنشأة مؤقتاً في أواخر عام ٢٠٢١ للبدء في تنفيذ خطة تجديد شاملة عبر تأسيس منشأة جديدة ببنية أساسية متطورة، وهو ما سيثمر عن تطوير باقة الخدمات الطبية المقدمة. ومن المقرر أن يتم افتتاح المستشفى في عام ٢٠٢٦ بعد التجديد، على أن تبلغ طاقتها الاستيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة خارجية، فضلاً عن تدشين مركزين للتميز في تخصصي الطب الرياضي وطب الأورام. وتقع المستشفى في حي العليا بالرياض والذي يعد من أشهر المراكز التجارية والترفيهية في المدينة، وهو ما يجعله وجهة سكنية مفضلة للمقيمين بالإضافة إلى عدد كبير من المواطنين السعوديين.



نموذج أعمالنا

يرتكز نموذج أعمال مجموعة الحمادي منذ انطلاقة أعمالها على الابتكار وإحداث تغيير جذري بقطاع الرعاية الصحية والتميز التشغيلي. ولا يقتصر تطبيق هذه المحاور على باقة الخدمات التي تقدمها فقط، والتي تشهد تطوراً وتحديثاً مستمراً بهدف تلبية احتياجات العملاء، ولكنه يعتبر أيضاً أحد الركائز الأساسية التي تحدد استراتيجية الشركة وإعداد نموذج أعمالها. وقد ساهم نموذج الأعمال في ترسيخ مكانتها وقوة العلامة التجارية للمجموعة وأن يقيها بمنأى عن المنافسين باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع خدمات الرعاية الصحية بالرياض.

تشغيل مستشفيات بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية

تقوم مجموعة الحمادي بتشغيل وإدارة مستشفيات في عاصمة المملكة العربية السعودية بطاقة استيعابية ٦٠٠ غرفة للمرضى المقيمين و١٨٠ عيادة خارجية. وتقوم المجموعة، من خلال المستشفيات، بتقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية وفقاً أعلى مستويات معايير السلامة والجودة العالمية. وعلى الرغم من المناخ شديد التنافسية في المناطق المحيطة بمستشفيات المجموعة، إلا أن الحمادي تمكنت من الحفاظ على مكانتها الرائدة في القطاعات التي تعمل بها، وذلك بفضل محفظة خدماتها المتنوعة التي يتجاوز عددها ما يقدمه المنافسين، فضلاً عن جودة تلك الخدمات التي تقدمها لعملائها. ويفضل التنوع الفريد لباقة الخدمات التي تقدمها بالمستشفيات، نجحت المجموعة في الوصول إلى قطاعات كبيرة من العملاء بما في ذلك عملائها من الشريحة الثانية المستفيدة من خدمات التأمين الصحي التقليدية بالإضافة إلى العملاء المستفيدين من مستشفيات وزارة الصحة السعودية، وكذلك العملاء من أصحاب الدخل المرتفع من الشريحتين الفئتين الأولى والمميزة.



واحدة من كبرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص متخصصة في تشغيل وإدارة مستشفيات للمرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة بالرياض بالإضافة إلى الشرائح الأخرى من العملاء

وبالنظر إلى المستشفيات التي تقدم خدماتها لعملاء الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة، تعد مجموعة الحمادي من أكبر مقدمي الخدمة لهذه الفئة بمدينة الرياض، حيث تستحوذ على حصة سوقية تبلغ ٢٠٪ وذلك على صعيد قطاع الخدمات غير المميزة. وقد ساهمت المكانة الرائدة التي تتفرد بها المجموعة في تعزيز قدرتها على الاستفادة من النمو المتوقع في الطلب على خدمات الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة من العملاء، فمن المتوقع أن يصبح القطاع أحد أسرع القطاعات نمواً على مدار السنوات القادمة وهو ما يرجع إلى عدة عوامل، ومن بينها ارتفاع نسبة التعميمات في شركات القطاع الخاص من المواطنين والتحويل إلى نظام التأمين الصحي الخاص، بالإضافة إلى الارتفاع الكبير في الكثافة السكانية لكل من السعوديين والمقيمين بالرياض وذلك في إطار استراتيجية الحكومة ٢٠٣٠، فضلاً عن نمو الوعي الصحي لدى الفئات العمرية الأصغر سناً، وزيادة انتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة، والتغير التي طرأت على التركيبة السكانية حيث من المتوقع أن تشهد المملكة ارتفاع عدد كبار السن خلال السنوات القادمة. وخلافاً لغالبية شركات القطاع الخاص العاملة في السوق التي تستهدف قطاعات تأمينية محددة، فقد نجحت شركة الحمادي في تلبية احتياجات مختلف شرائح العملاء ممن يتعاملون مع قطاع التأمين الصحي. وفي ضوء عملية التطوير التي أجرتها الشركة لخدمات مستشفى النزهة لتقديم الخدمات المميزة، تمكنت الشركة من جذب حصة سوقية أكبر من فئة العملاء المميزين بالمستشفى. ومن ناحية أخرى، ستمتلك المجموعة من جذب عملاء الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة ممن يتطلعون للحصول على خدمات بأسعار مناسبة، مستفيدة من الطاقة الاستيعابية غير المستغلة في مستشفى السعودي.



واحدة من كبرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص متخصصة في تشغيل وإدارة مستشفيات للمرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة بالرياض بالإضافة إلى الشرائح الأخرى من العملاء



نمو قوي متوقع بمستويات الربحية



تشغيل مستشفيات بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



نموذج أعمال متكامل مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية



التركيز على المواقع الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد



الاستفادة من أكتفاً خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم



تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية



نمو قوي متوقع بمستويات الربحية



تحتل مجموعة الحمادي بمعدلات ربحية جذابة وذلك طوال مسيرتها الممتدة وذلك بفضل الأسعار التنافسية التي تقدمها ، فضلاً عن خبرتها التشغيلية التي تمتد لأكثر من ٣٥ عاماً ، والتنوع الكبير لشرائح المرضى ، حيث تواصل المجموعة التركيز على تقديم خدماتها للمرضى المتعاملين مع مستشفيات وزارة الصحة ، والمرضى من الشريحة الأولى ، وكذلك عملاء الدفع النقدي وذلك بهدف تعزيز مستويات الربحية. وبفضل قدرة المجموعة على تعظيم الاستفادة من مستشفياتها التابعة والطاقة الاستيعابية الكبيرة غير المستغلة ، تعد المجموعة حالياً مؤهلة لاقتناص حصة كبيرة من الخدمات الطبية فائقة الجودة عالية الطلب بأقل التكاليف. وسوف تواصل هذه العوامل في تعزيز مستويات الربحية خلال السنوات القادمة وكذلك التخفيف من حدة الضغوط المتعلقة بالتكاليف على المدى القصير.

إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



في ضوء الخطط المستقبلية لمجموعة الحمادي لمواصلة تسجيل معدلات تحصيل قوية ، نجحت المجموعة خلال عام ٢٠٢١ في عمل تطوير شامل لإطار العمل الخاص بدورة إدارة تحصيل الإيرادات من أجل تحسين جودة إجراءات معالجة المطالبات والتحصيل. وتقوم الشركة حالياً بتبني حلول متكاملة تشمل دورة التحصيل كاملة بداية من إدارة المطالبات وصولاً لعمليات التحصيل والتسوية. ويعد الإطار الجديد ، الذي يقوم بتوحيد عملية تحصيل الإيرادات على مستوى المستشفيات ، بمثابة عملية متعددة المراحل تشمل مختلف جوانب دورة تحصيل الإيرادات بداية من تصنيف باقة خدمات المجموعة والحصول على الموافقات المسبقة لعملاء الائتمان وتعاقبات التأمين الصحي حتى تقديم ومراجعة وإدارة المطالبات. وقد بدأت المجموعة جني ثمار تطبيق هذا النظام الجديد ، وذلك على خلفية تراجع مخصصات خسائر الائتمان إلى مستوياتها الطبيعية خلال عام ٢٠٢٢. وفي ضوء الجهود التي ستبذلها المجموعة على مدار السنوات القادمة للتوسع بعملياتها التشغيلية والحفاظ على قاعدة عملائها من المرضى المتعاملين مع مستشفيات وزارة الصحة ، سيساهم إطار العمل المتطور لعمليات التحصيل في الحفاظ على معدل الوقت المستغرق لمعالجة المطالبات وتحصيلها. وفي الوقت نفسه ، من المتوقع أن تساهم جهود المجموعة في تنويع مصادر الإيرادات فيما يتعلق بعملاء الدفع النقدي والخدمات المتميزة في تحسين فترات التحصيل مستقبلاً.

الاستفادة من أكفاء خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم



يعد فريق العمل بمثابة الركيزة الأساسية التي تتيح للمجموعة مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة وتجربة متميزة لعملائها ، وقد نجحت المجموعة على استقطاب أفضل الكفاءات سواءً في التخصصات الطبية وغير الطبية للعمل بمستشفياتها ، مستفيدة من سمعتها المشرفة في السوق ، فضلاً عن كونها الوجهة المفضلة للراغبين في الحصول على وظائف. وبمجرد إتمام عملية التوظيف ، تعمل إدارة التطوير والتدريب على التأكد من حصول الموظفين الجدد على الدورات التدريبية المهنية اللازمة لتقديم أعلى مستويات الرعاية التي ترقى لتطلعات العملاء ومستوى الجودة المتوقع من مجموعة الحمادي ، وكذلك تطوير خبرات ومهارات الموظفين خلال مسيرتهم المهنية وفقاً لتطلعات كل فرد منهم.

نموذج أعمال متكامل مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية



وفي ضوء إطار خطط النمو الطموحة التي تتبناها المجموعة ورؤيتها ورسالتها ، نجحت الحمادي في التوسع بالقطاعات ذات الصلة في سوق خدمات الرعاية الصحية على مدار السنوات الأخيرة ، حيث تعمل حالياً في مجالي توزيع الأدوية واستيراد وإنتاج اللقاحات. وعلى صعيد العمليات التشغيلية بقطاع خدمات الصيدلية ، تعكف المجموعة على تنفيذ العديد من الاستراتيجيات للتوسع بباقة المنتجات التي تقدمها وتسهيل حصول العملاء على الأدوية التي يحتاجونها. ومن الجدير بالذكر أن تقديم خدمات الصيدلية يساهم في تعزيز وتطوير نموذج الأعمال المتكامل الذي تتفرد به المجموعة ، وهو ما يؤدي بدوره إلى جذب مزيد من العملاء فضلاً عن الحفاظ على قاعدة عملائها الحاليين في مختلف مراحل رحلة العلاج. وعلى صعيد قطاع خدمات اللقاحات ، تتطلع المجموعة إلى تعظيم الاستفادة من ميزة الأفراد والأسبوعية في هذا المجال الذي من المتوقع أن يشهد نمواً كبيراً على خلفية قيام الحكومة السعودية بتوجيه الاستثمارات بما يضمن استمرارية ونمو منظومة الرعاية الصحية وخدمات الأدوية في المستقبل.

تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية



تحتل مجموعة الحمادي بعلاقات وطيدة وطويلة الأمد مع جميع مقدمي المعدات الطبية ، مما يتيح لها الحصول على المستلزمات والمعدات اللازمة بأسعار تنافسية. كما تستفيد المجموعة من منظومة العمل المركزية بقطاع المشتريات والتي تمكنها من تعظيم الاستفادة من القيمة الإجمالية المرتفعة للنفقات عند التفاوض مع البائعين والموردين ، وهو ما يؤدي إلى الوصول إلى أفضل النتائج من عملية التفاوض. وعلى هذه الخلفية ، تتمتع الشركة بميزة استراتيجية مقارنة بالشركات الأصغر حجماً في السوق ، فضلاً عن الدور المحوري الذي تلعبه هذه العوامل في تأمين عمليات المجموعة خلال الفترات العصيبة التي تواجه المشهد الاقتصادي ومن بينها التحديات التي خيمت عام ٢٠٢٢ نتيجة اضطرابات سلاسل الإمداد والتوريد وارتفاع معدلات التضخم لمستويات قياسية وهو ما انعكس أثره السلبى على العمليات التشغيلية ومستويات الربحية للموردين.

التركيز على المواقع الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد



منذ قيام المجموعة بإطلاق أولى مستشفياتها التابعة عام ١٩٨٥ ، تتخذ شركة الحمادي من مدينة الرياض مقراً لجميع منشآتها الصحية التابعة ، حيث تمتلك المجموعة حالياً مستشفياتين يقعان في أفضل المواقع الاستراتيجية بشمال شرق وجنوب غرب مدينة الرياض. وتتطلع المجموعة إلى التوسع بشبكة خدماتها من خلال إطلاق مستشفياتين جديدين في مناطق حيوية في العاصمة السعودية وذلك على مدار السنوات السبع المقبلة. وإلى جانب المردود الإيجابي لهذه الاستراتيجية في تحقيق معدلات نمو قوية بفضل الخطط الطموحة التي وضعتها الحكومة لمدينة الرياض ، سوف يساهم ذلك في إدارة الموارد بكفاءة وفاعلية وتحسين تجربة العملاء. فسوف يساهم ذلك في تعزيز قدرة الإدارة على إعادة توزيع فريق العمل على المستشفيات لمعالجة مشكلات نقص عدد الموظفين في أسرع وقت ، ومن ناحية أخرى ، يمكن نقل المرضى بين المنشآت الطبية بسهولة وضمان وصولهم إلى مراكز التميز وسرعة الحصول على العلاج اللازم بواسطة أفضل خبراء الرعاية الطبية بكل المنشآت.

استراتيجية المجموعة

تتبنى إدارة مجموعة الحمادي القابضة استراتيجية تركز على عدة محاور رئيسية، تتمثل في تنمية أنشطتها والحفاظ على الجودة الفائقة للخدمات التي تقدمها، مع الالتزام بالسياسة المالية الرشيدة والتي تعد جميعها من أهم عوامل نجاح الشركة منذ تأسيسها. وتستهدف هذه الاستراتيجية السديدة مواصلة تحقيق النمو وتعظيم القيمة المرصى وجميع الأطراف ذات العلاقة.



تعزيز الطاقة الاستيعابية للمجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب

تهدف الشركة إلى تعزيز طاقتها الاستيعابية عبر طرح مرفقين جديدين على مدار السنوات السبع المقبلة، وذلك عبر تعظيم الاستفادة من منصة مستشفياتها التابعة. وسوف تثمر هذه الجهود عن زيادة القدرة الاستيعابية للمجموعة بواقع ٤٠٠ غرفة فضلاً عن ٢٤٠ عيادة، وذلك من أجل استثمار فرص النمو الواعدة في سوق الرعاية الصحية في الرياض. ومن المقرر أن يتم إنشاء المنشآت الجديدة في مواقع استراتيجية



إطلاق تخصصات جديدة مرتفعة الطلب لتحقيق النمو المستهدف وزيادة حصتنا السوقية

وامتداداً للجهود التي تبذلها المجموعة للتوسع جغرافياً وزيادة قدرتها الاستيعابية، تتطلع الإدارة إلى تطوير باقة خدماتها وتعظيم الاستفادة من الاتجاهات والميول الجديدة التي يشهدها سوق الرعاية الصحية خلال المرحلة الحالية. وبناءً على ذلك ستعمل كل المستشفيات



تحسين وتنويع مصادر الإيرادات

تواصل مجموعة الحمادي تعزيز تعاونها مع وزارة الصحة السعودية فضلاً عن دعم الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة من المرضى التي يشملها تغطية التأمين الصحي، وذلك إلى جانب التوسع بخدماتها لتشمل شرائح جديدة من المرضى. ومن ناحية أخرى، تعمل المجموعة بشكل خاص على جذب الشرائح الأولى والمميزة التي يشملها تغطية التأمين الصحي، وكذلك توسيع حصتها من عملاء الدفع النقدي. وقد قامت المجموعة مؤخراً بتطوير مستشفى النزهة وتحويلها لتقديم خدمات متميزة سعياً لاستقطاب الشريحتين الأولى والمميزة من العملاء. وقد شهدت عملية التطوير تحويل ٣٠٠ غرفة للمرضى الداخليين من غرفة مزدوجة إلى فردية، فضلاً عن إضافة العديد من التخصصات ذات الطلب المرتفع. ومن المتوقع أن تثمر تلك



الالتزام بالسياسات المالية الرشيدة التي تعزز مرونة الشركة ومركزها المالي



إطلاق تخصصات جديدة مرتفعة الطلب لتحقيق النمو المستهدف وزيادة حصتنا السوقية



تعزيز الطاقة الاستيعابية للمجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب



تحسين وتنويع مصادر الإيرادات



مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية



التوسع في خدمات قسم الصيدلانية



التوسع في خدمات قسم الصيدلية



تمكنت مجموعة الحمادي خلال السنوات الأخيرة من تقديم المزيد من الخدمات الجديدة بقطاع الرعاية الصحية، وذلك بغرض تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز رؤيتها التي تركز على تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية في مكان واحد. ويعد إطلاق نشاط قسم الصيدلية إحدى الركائز الرئيسية في هذه الاستراتيجية طويلة الأجل، حيث تتطلع المجموعة إلى التوسع في خدمة قاعدة أكبر من العملاء فضلاً عن الاستفادة من الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية في الرياض عبر تقديم المزيد من الخدمات المتنوعة لعملائها.



مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية



إجراء تقييمات دورية لمدى رضا المرضى عن الخدمة المقدمة لهم، على أن تقوم بمعالجة أوجه القصور في أسرع وقت. وتعتز المجموعة بحصولها على العديد من الاعتمادات الدولية، وتكثف المجموعة فريق عمل يضم أفضل الخبراء والمختصين لتجديد تلك الاعتمادات بعد انتهاء صلاحيتها.

تعكف المجموعة على مواصلة تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية باعتبارها من الجوانب الرئيسية التي تساهم في جذب المرضى لاسيما المرضى الذين يشملها تغطية التأمين الصحي. وتعمل المجموعة على ضمان ذلك من خلال طرق مختلفة منها



الالتزام بالسياسات المالية الرشيدة التي تعزز مرونة الشركة ومركزها المالي



تضع الإدارة على رأس أولوياتها متابعة ملف الاقتراض، حيث تحاول الحفاظ على مستويات مقبولة بما يتيح لها قدرًا من المرونة لمواجهة مختلف التقلبات السوقية غير المتوقعة. كما تلتزم المجموعة بالحفاظ على أبرز المؤشرات المالية عند مستويات محددة وذلك تجنباً لتعرضها للانكشاف المالي، وذلك إلى جانب تحقيق النمو المستهدف دون التأثير على الاستقرار المالي سواء في الحاضر أو المستقبل. وقد تمكنت المجموعة بفضل هذه السياسة من الحفاظ على مركزها المالي ومستويات عالية من السيولة النقدية، فضلاً عن تعزيز قدرتها على مواجهة اضطرابات السوق. وتعتزم المجموعة مواصلة التوظيف الاستراتيجي لأدوات التمويل قصيرة وطويلة الأجل، وذلك إلى جانب التدفقات النقدية من العمليات التشغيلية لتمويل الاحتياجات النقدية المستقبلية وتنمية أعمال المجموعة.

الأداء المالي والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٢

نجحت الشركة في تحقيق أداء استثنائي خلال عام ٢٠٢٢، تمكنت من تحقيق نمو إيجابي وتعزيز معدلات الربحية على المدى القصير، فضلاً عن مواصلة تنفيذ استراتيجيتها لتعظيم القيمة على المدى الطويل. وقد ساهم ذلك الأداء القوي والجهود التي بذلتها الشركة على مدار الاثني عشر شهراً الماضية في تعزيز قدرة الشركة على مواصلة تقديم خدمات الرعاية الصحية المميزة التي تضاهي المعايير العالمية وتحقيق معدلات نمو قوية فضلاً عن تعظيم القيمة للمساهمين خلال السنوات المقبلة.

الأداء المالي تحليل قائمة الدخل

بلغ الربح الإجمالي ٤١٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، وهو سنوي بمعدل ١٤٪ مصححاً باستقرار هامش صافي الربح عند ٣٧,١٪ مقابل ٣٨,٢٪ خلال عام ٢٠٢١. ويرجع ذلك الانخفاض الطفيف إلى ارتفاع التكاليف الخاصة بالتعيينات الجديدة في مستشفى النزهة ضمن خطط التوسع بالعيادات الخارجية.

ارتفعت المصروفات العمومية والإدارية ومصاريف البيع إلى ٩٨ مليون ريال مليون خلال عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ١٧٪، علماً بأن نسبة المصروفات العمومية والإدارية والبيعية من إجمالي الإيرادات بلغت ٨,٨٪ خلال عام ٢٠٢٢، وهو انخفاض بواقع ٠,١ نقطة مئوية مقابل عام ٢٠٢١.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بمعدل سنوي ٢٠٪ لتسجل ٧٠٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٥٨٨ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١، وذلك على خلفية ارتفاع تكاليف الصيانة ونمو قيمة رواتب طاقم الخدمات الطبية مقارنة بعام ٢٠٢١. ويرجع ذلك النمو في الرواتب على خلفية نقل تكلفة الرواتب من مستشفى العليا (التي توقف نشاطها مؤقتاً في أواخر عام ٢٠٢١) إلى مستشفى النزهة ومستشفى السويدي، بالإضافة إلى تعيين المزيد من الموظفين بسبب خطط الشركة التوسعية التي تستهدف زيادة القدرة الاستيعابية للعيادات الخارجية بمستشفى النزهة.

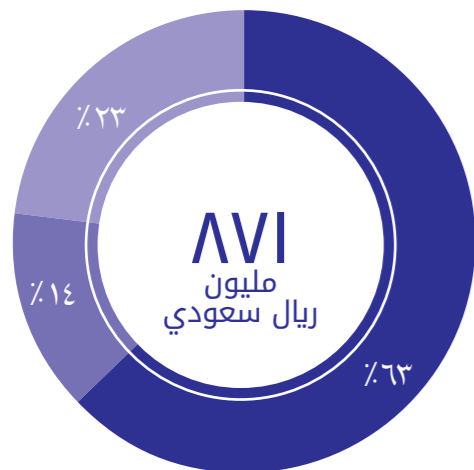
وشهدت التوسعات الجديدة إضافة ٢٠ عيادة وتشغيلها خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، غير أن الشركة قامت بتعيين الطاقم الطبي قبل هذه الفترة ببضعة أشهر للحصول على التدريب وإجراء الاستعدادات اللازمة قبل بدء إطلاقها. وبالرغم من ذلك، لم يطرأ تغير ملحوظ على مساهمة تكلفة الإيرادات كنسبة من إجمالي الإيرادات، والتي بلغت ٦٣٪ مقابل ٦٢٪ خلال عام ٢٠٢٢.

ارتفعت إيرادات الحمادي بمعدل سنوي ١٨٪ لتبلغ ١,١٢٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٩٥٢ مليون ريال خلال عام ٢٠٢١. وعلى أساس ربع سنوي، ارتفعت الإيرادات إلى ٣٤٣ مليون ريال سعودي خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل سنوي ٢٢٪ مقابل ٢٨٢ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة من العام الماضي.

استحوذ قطاع الخدمات الطبية الذي يتضمن الأنشطة التشغيلية في كل من مستشفى النزهة ومستشفى السويدي على نحو ٧٨٪ من إجمالي الإيرادات الموحدة خلال عام ٢٠٢٢، حيث سجلت الإيرادات ٨٧١ مليون ريال سعودي مقابل ٧٣٨ ريال سعودي خلال العام الماضي. وقد سجلت كلا المستشفيات نمواً ملحوظاً في الإيرادات، حيث ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٢٤٪ ومستشفى السويدي بنسبة ٤٦٪. ساهمت مبيعات قطاع المنتجات الصيدلانية بنحو ٢٢٪ من إجمالي الإيرادات الموحدة للشركة، حيث بلغت ٢٥٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ١٨٪. ومن ناحية أخرى، ارتفعت مبيعات الصيدليات التابعة لمستشفى النزهة ومستشفى السويدي بمعدل سنوي ٢٠٪ لتسجل ١٩٠ مليون ريال سعودي، وارتفعت مبيعات شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة لتسجل ٦٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٥٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١، ويأتي ذلك على خلفية توقيع عقد مستحضر دوائي بقيمة ٣٨ مليون ريال سعودي.

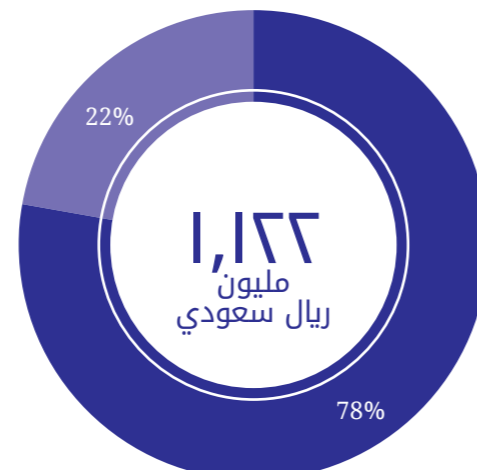
وبالنظر إلى توزيع الإيرادات وفقاً لنوع المرضى، يرجع ذلك النمو إلى الارتفاع الملحوظ بإيرادات عملاء التأمين الصحي، وكذلك شريحة

الخدمات الطبية توزيع الإيرادات وفقاً لنوع المرضى
(السنة المالية ٢٠٢٢)



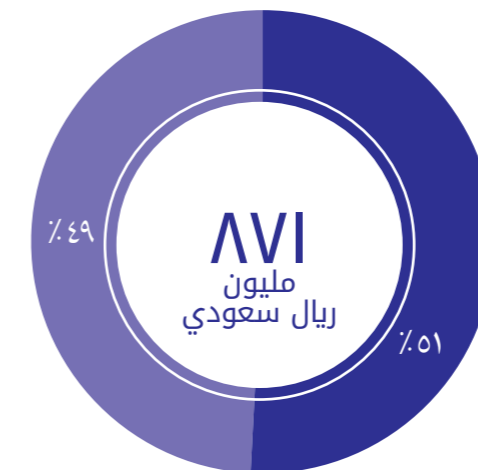
■ عملاء التأمين الطبي ■ عملاء الدفع النقدي ■ عملاء وزارة الصحة

توزيع الإيرادات
(السنة المالية ٢٠٢٢)



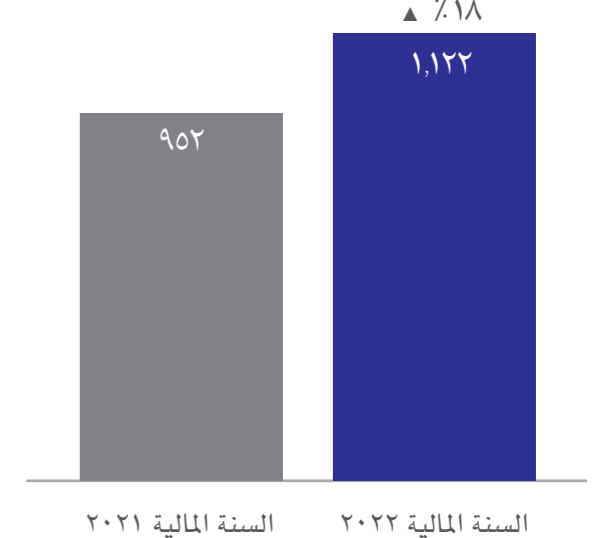
■ المنتجات الصيدلانية ■ الخدمات الطبية

الخدمات الطبية توزيع الإيرادات
(السنة المالية ٢٠٢٢)



■ المرضى الداخليين ■ المرضى الخارجيين

إيرادات المجموعة
(مليون ريال سعودي)



السنة المالية ٢٠٢١ السنة المالية ٢٠٢٢

الأداء التشغيلي

بلغ عدد المرضى الداخليين بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي ٤٤,٩٧٣ حالة خلال عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ١١٪، وذلك بالرغم من الإغلاق المؤقت لمستشفى العليا (بلغت نسبة مساهمتها ٩٪ خلال عام ٢٠٢١) التي تخضع حالياً لعملية تطوير شاملة عبر تأسيس منشأة جديدة ببنية أساسية متطورة، وهو ما سيثمر عن تطوير باقة الخدمات الطبية المقدمة، علماً بأنه من المقرر إعادة افتتاحها خلال عام ٢٠٢٦. فقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٥٨٪ من عدد المرضى خلال العام، مقابل ٥٢٪ خلال عام ٢٠٢١، بينما بلغت نسبة مساهمة مستشفى السويدي ٤٢٪ خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٣٩٪ خلال عام ٢٠٢١. وعلى أساس ربع سنوي، بلغ عدد المرضى الداخليين ١٢٥٩٩ حالة خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ١١٪ مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠٢١.

بلغ عدد المرضى الخارجيين بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي ١,٠٣٨,٥٤٧ حالة خلال عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ٦٪، وذلك بالرغم من الإغلاق المؤقت لمستشفى العليا (بلغت نسبة مساهمتها ١٣٪ خلال عام ٢٠٢١). فقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٦٢٪ من عدد المرضى خلال العام، مقابل ٥٣٪ خلال عام ٢٠٢١، بينما بلغت مساهمة مستشفى السويدي ٣٨٪ خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٣٤٪ خلال عام ٢٠٢١. وخلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، بلغ عدد المرضى الخارجيين ٢٨٧,٦٢٨ حالة، وهو نمو سنوي بمعدل ١٠٪ مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠٢١.

ونجحت الحمادي في الحفاظ على معدل تشغيل المستشفيات التابعة عند مستويات مستقرة وكذلك بمختلف شرائح المرضى، فعلى صعيد مستشفى النزهة بلغ معدل تشغيل المستشفى ١٠٠٪ للمرضى الداخليين والخارجيين خلال عام ٢٠٢٢. ومن ناحية أخرى، بلغ معدل تشغيل مستشفى السويدي ٥٥٪ للمرضى الداخليين و٩٥٪ للمرضى الخارجيين خلال عام ٢٠٢٢.

وشهد عام ٢٠٢٢ نجاح الحمادي في مواصلة إحراز العديد من التطورات الهامة على صعيد التوسعات في الطاقة الاستيعابية للمستشفيات وذلك في إطار استراتيجية النمو التي تتبناها، حيث تخطط الشركة لإطلاق العديد من المستشفيات الجديدة في عدد من المناطق الاستراتيجية بالرياض خلال السبع سنوات المقبلة. ويأتي في مقدمة تلك التطورات إعادة افتتاح مستشفى العليا خلال عام ٢٠٢٦ والذي يتم تجديده حالياً ويضم ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية ومركزين للتميز في تخصصات الطب

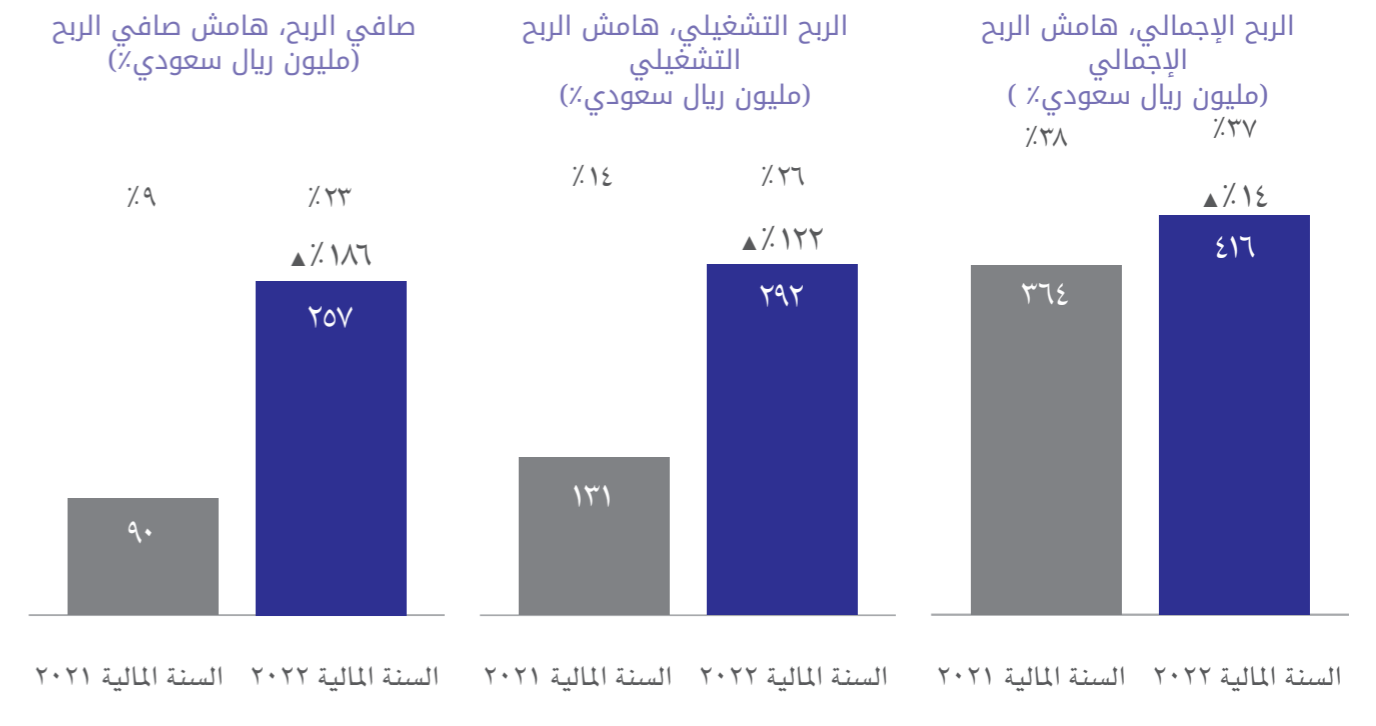


الرياضي وجراحة الأورام. بالإضافة إلى ذلك، تخطط الشركة لافتتاح مستشفى النرجس خلال عام ٢٠٢٨، والتي من المقرر أن تبلغ طاقتها الاستيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة ومركزين للتميز في تخصصي إعادة التأهيل والجراحة التجميلية.

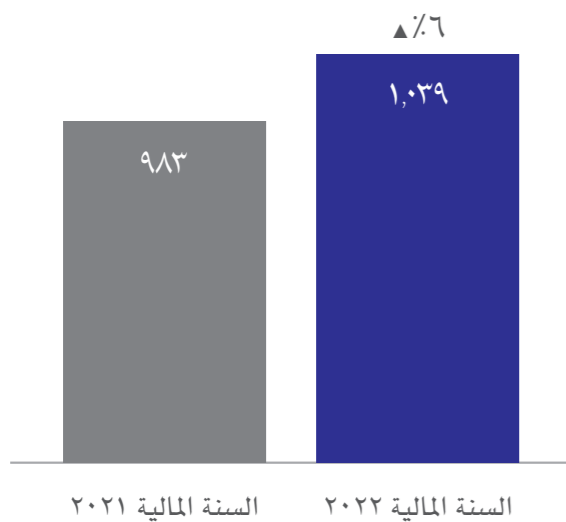
بالإضافة إلى ذلك، تعكف الشركة على استكشاف المزيد من فرص التوسع في عاصمة المملكة وأكبر مدنها مدينة الرياض. وفي الوقت نفسه، تعمل المجموعة على تنفيذ المزيد من التوسعات بمنشآتها التابعة بهدف زيادة الطاقة الاستيعابية لتلك المستشفيات، حيث قامت خلال عام ٢٠٢٢ بافتتاح ٢٠ عيادة خارجية في مستشفى النزهة. من المتوقع أن تقوم العيادات الجديدة، التي بدأت عملياتها خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، بإتمام مرحلة التطوير خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٣ لتصل إلى قدرتها التشغيلية بالكامل في خلال الأشهر الستة الأولى من الإطلاق. وخلال النصف الأول من عام ٢٠٢٣، ستقوم الشركة أيضاً بتوسيع سعة العيادات الخارجية بمستشفى السويدي عبر إضافة ٢٠ عيادة جديدة.

ارتفع الربح التشغيلي بمعدل سنوي ١٢٢٪ ليصل إلى ٢٩٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مصحوباً بارتفاع هامش الربح التشغيلي بواقع ١٢ نقطة مئوية ليصل إلى ٢٦٪ خلال عام ٢٠٢٢. ويرجع ذلك النمو الملحوظ إلى زيادة الربح الإجمالي، بالإضافة إلى التحسن الملحوظ على صعيد ترشيد التكاليف على مدار العام. وبلغ مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة ٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ١٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١ بتراجع سنوي بمعدل ٦٥٪.

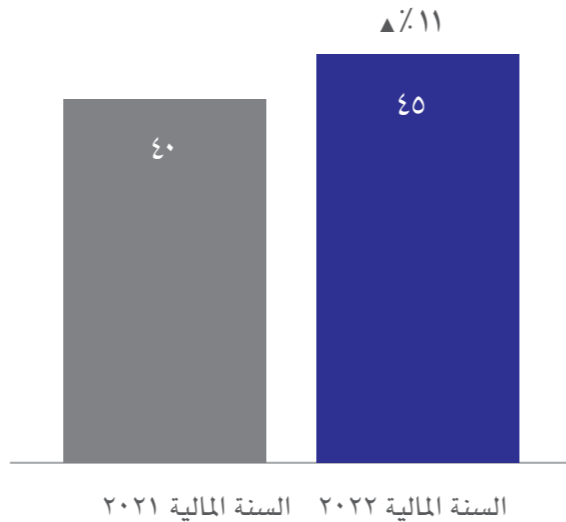
ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨٦٪ ليسجل ٢٥٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، مقابل ٩٠ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١، مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح بواقع ١٤ نقطة مئوية ليسجل ٢٣٪ خلال عام ٢٠٢٢. ويرجع ذلك الارتفاع الملحوظ في صافي الربح إلى ارتفاع الربح التشغيلي خلال عام ٢٠٢٢، بالإضافة إلى الخسائر الاستثنائية التي سجلتها الشركة بقيمة ١٠ مليون ريال سعودي وذلك على خلفية الاستثمار في الشركات التابعة خلال عام ٢٠٢١، نتيجة خسائر اضمحلال قيمة الشهرة بشركتها التابعة فارما سيرف.



عدد العرضي الخارجيين (بالألف)



عدد المرضى الداخليين (بالألف)



تحليل الميزانية

ويتوزع إجمالي الدين خلال عام ٢٠٢٢ ما بين قروض بنكية بقيمة ٣١ مليون ريال سعودي وقروض حكومية بدون فائدة بقيمة ٢٠١ مليون ريال سعودي. وبلغ صافي الدين ١٧٢ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢، مقابل ٨٨ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢١.

بلغت حقوق المساهمين ١,٧١١ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٢، مقابل ١,٦٥٩ مليون ريال سعودي. وبلغت نسبة الدين إلى حقوق المساهمين حوالي ١٣,٦٪ بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٢، مقابل ١٢,٦٪ خلال عام ٢٠٢١. كما بلغت نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين ١٠,٠٪ بنهاية عام ٢٠٢٢، مقابل ٥,٣٪ خلال عام ٢٠٢١.

بلغت قيمة الموجودات بشركة الحمادي ٢,٤٨٢ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ١٠٪، مقابل ٢,٢٦٢ مليون ريال سعودي تقريباً بنهاية ديسمبر ٢٠٢١. وبلغت قيمة المخزون ٥٦ مليون ريال سعودي بنهاية عام ٢٠٢٢، مقابل ٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١.

بلغت النقدية وما في حكمها ٦١ مليون ريال سعودي بنهاية عام ٢٠٢٢، مقابل ١٢١ مليون ريال سعودي خلال العام السابق. ونجحت الشركة في تعزيز مستويات السيولة النقدية، حيث بلغ معدل السيولة الحالية ٢,٨، وبلغ معدل السيولة السريعة ٢,٦ بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢، مقارنة بمعدل ٢,٥ و٢,٢ على التوالي بنهاية عام ٢٠٢١.

وعلى صعيد الالتزامات، بلغ الدين الإجمالي ٢٣٢ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢، مقابل ٢٠٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١.

فريق العمل

استراتيجية قطاع الموارد البشرية

يعد فريق عمل مجموعة الحمادي أحد المزايا التنافسية التي تتفرد بها مجموعة الحمادي، وذلك باعتباره الركيزة الأساسية التي يقوم عليها نجاح المجموعة. ويضم فريق العمل بالمجموعة، بداية بطاقم الأطباء والتمريض مروراً بالعاملين في المناصب الإدارية ووصولاً إلى الفريق الإداري، نخبة من أفضل الكفاءات والخبرة المهنية الواسعة سواءً الطبية أو غير الطبية، وذلك إلى جانب طموح كل فرد منهم وسعيهم الدؤوب إلى تطوير مهاراتهم وبالتالي تعزيز العلامة التجارية لمجموعة الحمادي. وبناءً على ذلك، وضعت المجموعة على رأس أولوياتها منذ نشأتها تعزيز تطوير مهارات الموظفين وتوفير بيئة عمل آمنة بحيث يتمكن جميع الموظفين من توظيف إمكانياتهم وطاقاتهم الكاملة.

ويعكف قطاع الموارد البشرية بالمجموعة على تنفيذ ثلاثة أهداف رئيسية وهي، تعزيز مفهوم الشفافية وثقافة التعاون بين جميع الموظفين، وتوفير برامج التدريب الشاملة لرفع كفاءة العاملين وتطويرهم مهنيًا، فضلاً عن ضمان بيئة عمل تتسم بالتنوع.

ويتولى إدارة قطاع الموارد البشرية نخبة من أكفأ الخبراء ممن يحرصون على تطوير القدرات المهنية والفنية لجميع العاملين بالمجموعة. ويأتي ذلك من منطلق العقيدة الراسخة لدى المجموعة بأهمية دورهم الجوهري، فهم الركيزة الرئيسية التي تضمن بها تقديم خدمة طبية فائقة الجودة لقاعدة دائمة النمو من العملاء.



٦٦٪

تمثيل السيدات بالمجموعة خلال عام ٢٠٢٢



٣,٧٠٩

جمالي عدد ساعات التدريب لفريق العمل خلال عام ٢٠٢٢



٨٧٪

نسبة رضا الموظفين خلال عام ٢٠٢٢



٦,٨٦٤

إجمالي عدد الموظفين



برامج التدريب

لا تدخر مجموعة الحمادي وقتاً ولا جهداً في تطوير مهارات الموظفين، انطلاقاً من إيمانها بأن تدريب الموظفين وتقديم خدمات فائقة الجودة وجهاً لوجه واحدة. وبناءً على ذلك، تقوم المجموعة بتنفيذ عدد من البرامج التدريبية التي تهدف إلى تطوير مهارات فريق العمل، ويشمل ذلك تنظيم محاضرات للأطباء الطبيين للتعرف على أحدث الأبحاث الطبية، بالإضافة إلى تنظيم برامج للموظفين الجدد لضمان سهولة اندماجهم مع باقي فريق العمل، فضلاً عن تنظيم دورات تدريبية لإعداد القادة لتأهيل الموظفين للتدريبات المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن استراتيجية الحمادي للتدريب والتطوير تقديم فرصاً للتدريب الداخلي وتتيح الوصول إلى برامج التدريب خارج المؤسسة حتى يطلع الموظفون بشكل كامل على أحدث التطورات والأبحاث في مجال خدمات الرعاية الطبية.

ومن ناحية أخرى، يحرص قطاع الموارد البشرية على وضع إطار عمل قوي للتعاقد الوظيفي من أجل ضمان استمرارية جميع عمليات المجموعة تحت مختلف الظروف. ويحدد ذلك الإطار مسارات واضحة للتطوير المهني وتشجيع الموظفين على التميز في أداء عملهم، فضلاً عن وضع استراتيجية لقطاع الموارد البشرية فيما يتعلق بإعداد وتدريب الموظفين المؤهلين

للحصول على ترقية وتزويدهم بالأدوات اللازمة لشغل المناصب الجديدة بكفاءة. كما يساهم ذلك الإطار بدور حيوي في ضمان تقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة وتحسين تجربة المرضى، وهو ما سيثمر عن تعزيز العلامة التجارية لمجموعة الحمادي وترسيخ مكانتها في سوق الرعاية الصحية بالرياض الذي يتسم بالتنافسية.



التنوع

تعتز مجموعة الحمادي بكونها في طليعة المؤسسات التي تتبنى سياسة التنوع والشمول في أنحاء المملكة، وهو ما يتمثل في دعم تمثيل المرأة في فريق العمل، فقد بلغت مساهمة المرأة في فريق عمل المجموعة نحو ٦٠٪. ويرجع ذلك إلى حرص قطاع الموارد البشرية بالمجموعة على ترسيخ مبدأ التكافؤ في الحصول على فرص العمل. علاوة على ذلك، تراقب المجموعة باستمرار مدى التزام الموظفين بمدونة قواعد السلوك وتحرس دائماً على توفير بيئة عمل توفر العدالة والشفافية والنزاهة لجميع أفراد فريق العمل.



تعزيز مفهوم الشفافية

يُعد ترسيخ مفهوم الشفافية وخلق بيئة عمل آمنة وصحية أحد الركائز الأساسية التي ساهمت في تعزيز قدرة المجموعة على تحقيق النجاح طوال السنوات الماضية، ولذلك يعكف قطاع الموارد البشرية على تعزيز ثقافة العمل لجميع العاملين بالمجموعة. وفي سبيل تحقيق ذلك الهدف، يقوم القطاع بتنظيم مناقشات مفتوحة بين فريق العمل بشكل دوري، سعياً لتعزيز التواصل فيما بينهم وتشجيعهم على الإبلاغ عن مشكلات تواجههم فضلاً عن متابعة مدى رضائهم بصورة دورية.

بالإضافة إلى ذلك، يقوم قطاع الموارد البشرية بإجراء استطلاع للرأي بشكل دوري من أجل قياس معنويات فريق العمل وإتاحة الفرصة للتواصل فيما بينهم. علاوة على ذلك، يقوم القطاع بتحديد إرشادات

للتعامل بين الموظفين لضمان توفير بيئة عمل مهنية، فضلاً عن التسلسل الهرمي للمؤسسة، وكذلك مدونة واضحة لقواعد السلوك وينصح جميع الموظفين بمراجعتها بشكل مستمر لضمان الامتثال إلى إرشاداتها.

فريق الإدارة

أ. محمد الحمادي
الرئيس التنفيذي / العضو المنتدب

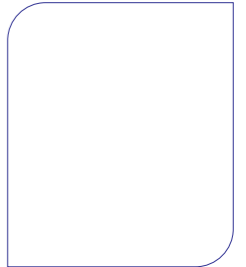
يشغل أ. محمد منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب منذ عام ١٩٩٦، حيث يحظى بسجل حافل من الدراية والخبرة بالعديد من المناصب الإدارية على مدار ما يقرب من ثلاثة عقود، كما يشغل الحمادي منصب المدير العام للعديد من الشركات الأخرى، بما في ذلك شركة الحمادي لتكنولوجيا المعلومات، والحمادي للمقاولات، وشركة الإنشاءات والصيانة وغيرها. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ويبر، الولايات المتحدة الأمريكية.

د. عبد العزيز الحمادي
الرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل د. عبد العزيز منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الحمادي القابضة، فضلاً عن شغله عضوية مجلس الإدارة، وعمل سابقاً في مستشفى جامعة الملك سعود للأمراض الصدرية حتى عام ٢٠٠٨ ومستشفى الملك خالد الجامعي حتى عام ٢٠٠٥. حصل الدكتور عبد العزيز على بكالوريوس الطب والجراحة العامة من جامعة الأزهر في مصر.

أ. محمد السعافين
المدير المالي

يشغل الأستاذ السعافين منصب الرئيس المالي للمجموعة ويتمتع بخبرة تريبو على ٢٠ عاماً في مجال التدقيق والتمويل والمحاسبة. وقد تولى السعافين العديد من المناصب في عدد من الشركات، ومن بينها شركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة، وشركة زهران للتشغيل والصيانة، وشركة ديوليت الأردن، وهو محلل معتمد لعمليات الاحتياطي (CFE) وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص التمويل) من الجامعة الأردنية.

د. ريماء الحمادي
الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية

تشغل د. ريماء منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية منذ عام ٢٠١٤، وهي استشارية أمراض النساء والولادة في مستشفيات الحمادي منذ عام ٢٠٠٤، كما أنها عضو في مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض ومستشفى الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي. حصلت على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٣ وحصلت على درجة استشاري من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية عام ٢٠٠١.

أ. وحيد رأفت
الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

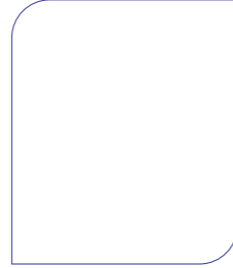
يمتلك الأستاذ وحيد خبرة عملية كبيرة في المراجعة الداخلية والخارجية على مدار أكثر من ١٨ عاماً. وقد شغل سابقاً منصب مدير أول لخدمات التأكيدات في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية، ومراجع أول لخدمات المراجعة الخارجية في شركة كتي بي إم جي، مصر. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية، بالإضافة إلى حصوله على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية.

د. صفوق الخريصي
رئيس وحدات العناية المركزة

يشغل الدكتور صفوق منصب رئيس وحدات العناية المركزة في مستشفيات شركة الحمادي القابضة منذ عام ٢٠١٦، حيث يحظى بخبرة في مجال الرعاية الصحية تريبو على عشر سنوات. كما شغل سابقاً منصب استشاري ورئيس قسم طب العناية الحرجة في برنامج مستشفى قوى الأمن، ومدير زمالة العناية الحرجة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وغيرها من المناصب. حصل الخريصي على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٤.

أ. ماجد النهدي
مدير الموارد البشرية

يشغل الأستاذ ماجد النهدي منصب مدير الموارد البشرية منذ عام ١٩٩٩، ولديه خبرة كبيرة في مجال الموارد البشرية تريبو على ٢٣ عاماً. يتمتع النهدي بخبرات واسعة في مجال إرشاد الموظفين ووضع استراتيجيات التطوير المهني، وكذلك في تقديم المشورة إلى كبار المديرين فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية. حصل النهدي على شهادة البكالوريوس من جامعة الملك سعود، وشهادة القيادة في مجال خدمات الرعاية الصحية والجودة المعتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

أ. قمر خليفة
مدير الجودة

تشغل الأستاذة قمر منصب مدير الجودة بالمجموعة منذ عام ٢٠١٦، وتمتلك خبرة كبيرة في تطوير وصيانة وتقييم إدارة الجودة بالمستشفى، فضلاً عن خبرتها في إدارة المخاطر وسلامة المرضى. حصلت قمر على شهادة البكالوريوس في تكنولوجيا المعلومات والحوسبة، بالإضافة إلى شهادة الاعتماد المهني في جودة الرعاية الصحية.

د. عماد بخاري
المدير الطبي لمستشفى النزهة

د. بخاري هو طبيب محترف و متمرس واستشاري جراحة أمراض القلب، قام بإجراء أكثر من ٦ آلاف عملية قلب مفتوح ناجحة. ويشغل بخاري أيضاً منصب الرئيس المؤسس لكلية الطب بجامعة الإمام وكان سابقاً رئيس لجنة الاعتماد لبرامج جراحة القلب في المجلس السعودي. وهو حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة عام ١٩٨٥.

د. ضيف الله النخلي
المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي
مدير إدارة مكافحة العدوى بالمجموعة

يشغل الدكتور ضيف الله منصب رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي والمدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي ولديه خبرة في المجال الطبي لعدة سنوات. وشغل سابقاً منصب استشاري الأمراض الباطنة والأمراض المعدية ومدير إدارة مكافحة العدوى بمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية. وهو حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في السعودية عام ١٩٩٥، وحصل على شهادة البورد الأردني للطب الباطني عام ٢٠٠٢.



المبادرات الاجتماعية والبيئية

تلتزم مجموعة الحمادي بخدمة المجتمعات المحيطة بأعمالها وذلك عبر توفير خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، وذلك إلى جانب مجموعة متنوعة من المبادرات الاجتماعية والبيئية التي تهدف إلى بناء مستقبل أفضل لمواطني مدينة الرياض. وقد قامت المجموعة بإطلاق العديد من المبادرات البيئية والاجتماعية التي تهدف إلى تقليص بصمتها الكربونية وزيادة الوعي والتدريب وتمتية مهارات المواهب الشابة بالمجتمع.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية

تركز المجموعة على ثلاث مبادرات رئيسية للمسؤولية الاجتماعية وهي: رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية، وتدريب الأجيال القادمة من العاملين والمتطوعين بمجال خدمات الرعاية الصحية، وتحسين جودة الرعاية الصحية من خلال البحوث والبرامج التدريبية.

علاوة على ذلك، تشارك المجموعة في العديد من الفعاليات العالمية المتعلقة بالتوعية الصحية، والاستفادة من هذه الفرصة لنشر المعرفة والإجراءات الوقائية الصحيحة لجميع أفراد المجتمع. وخلال عام ٢٠٢٢، شاركت الحمادي في العديد من هذه الفعاليات التي تضم التوعية بمرض سرطان عنق الرحم والسكري وارتفاع ضغط الدم والتهاب الكبد فضلاً عن نظافة اليدين وغيرها. كما قامت المجموعة بإنشاء نقاط توعية في مراكز التسوق والمناطق العامة بهدف رفع الوعي بمرض سرطان عنق الرحم ومرض السكري بأفضل السبل الممكن لتوعية المجتمع.

تدريب الموظفين الجدد

في ضوء حرص الشركة على تقديم خدمات طبية متميزة لجميع المرضى، تتبنى الحمادي برنامجاً تدريبياً شاملاً لجميع الموظفين الجدد، بما في ذلك برامج ومحاضرات التوجيه. وقد قامت المجموعة بإضافة مواد جديدة بصورة دائمة لهذه الدورات التدريبية استناداً للجهود البحثية الحديثة التي قامت بها المجموعة لمواكبة التطورات التي تشهدها التكنولوجيا والبحوث الطبية. ومن خلال هذا المنهج، سوف يتمكن الموظفون الجدد من تأدية مهام عملهم على أفضل وجه بعد حصولهم على الدورات التدريبية.

وتعتزم المجموعة استقطاب نخبة من أفراد المجتمع ممن يحظون بإمكانات وقدرات وأعدة من خلال تسويق مزايا العمل بمجال الرعاية الطبية. وقد نجحت المجموعة في تقديم برامج ودورات تدريبية وندوات مُصممة خصيصاً لأفراد المجتمع الراغبين في بدء مسيرة عملهم بالمجال الطبي، وذلك من خلال المشاركة في العديد من معارض التوظيف واستضافة المحاضرين وحملات التوعية.



تمكين المرأة

في ضوء تركيز المملكة على استراتيجية التنوع والشمول، تعزز الحمادي بكونها أحد أبرز الداعمين لجهود تمكين المرأة بالرياض، فقد حرصت المجموعة على زيادة الوعي، وإطلاق البرامج التدريبية، وتعزيز فرص المرأة في ممارسات التوظيف الخاصة بها. وبنهاية عام ٢٠٢٢، بلغت نسبة السيدات العاملات بالمجموعة ما يربو على ٦٢٪ من إجمالي عدد الموظفين، حيث بلغ عدد السيدات ١٧٨٨ فرد من إجمالي فريق العمل البالغ ٢٨٦٤ موظفاً. بالإضافة إلى ذلك، تعمل سيدتين بمناصب قيادية تنفيذية من إجمالي ستة مناصب بالمجموعة، وهما منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية بالمجموعة ومنصب الرئيس المالي التنفيذي لشركة الخدمات الطبية المساندة.

وفي إطار حرص الشركة على الحفاظ على النسبة المرتفعة من السيدات بفريق العمل والإدارة، تعكف المجموعة دائماً على إطلاق مبادرات وحملات تهدف إلى تشجيع السيدات على العمل، ويتضمن ذلك المشاركة بمعارض التوظيف وتوفير البرامج التدريبية للمواهب الشابة الواعدة.

التوعية بالرعاية الصحية

تحرص المجموعة على رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية على مستوى مدينة الرياض، وذلك عبر مجموعة متنوعة من المبادرات المخطط إطلاقها على مدار العام، حيث تقوم الحمادي بنشر مقالات حول الأمراض غير المعدية، ومخاطرها، وخيارات أسلوب الحياة المتعلق بانتشارها في

مبادرات الحفاظ على البيئة

في إطار الجهود الحثيثة التي تبذلها المجموعة للحفاظ على البيئة، أطلقت الحمادي العديد من مبادرات الاستدامة بجميع مستشفياتها التابعة، ومن بينها تركيب نظام تبريد ذكي ومثبت للحرارة والذي من شأنه أن يعمل على خفض استهلاك الطاقة الكهربائية الناتجة عن استخدام أجهزة التكييف (من المتوقع أن يسجل انخفاضاً كبيراً).

علاوة على ذلك، قامت الحمادي بزرع ١٠٠ شجرة خلال عام ٢٠٢٢، وذلك في إطار جهودها الرامية إلى المساهمة في الحد من مستويات التلوث في العاصمة السعودية سريعة النمو. وبعد إطلاق هذه المبادرة، وافق مجلس إدارة المجموعة على مقترح زراعة شجرة كل يوم على مدار العام القادم، وهو ما يؤكد التزامها الراسخ بأن سلامة المجتمع يأتي على رأس أولياتها وذلك من خلال تبني الممارسات المسؤولة ومبادرات الاستدامة وبرامج التنمية المجتمعية.

بالإضافة إلى ذلك، تمضي الشركة قدماً في تنفيذ مبادرة إدارة المخلفات الورقية، حيث تراجع استهلاك المواد المستخدمة في طباعة الورق وإلى جانب استبدال النماذج والتوقعات الورقية التقليدية بنظيرتها الإلكترونية. وتستهدف مجموعة الحمادي تكتيف الاعتماد على المستندات الإلكترونية ليصل معدل استخدامها إلى ٩٩٪ بحلول عام ٢٠٢٥. وتعد هذه المبادرات بمثابة الركيزة الأساسية للجهود التي تبذلها المجموعة على صعيد الحفاظ على البيئة، مع مواصلة التركيز على خفض البصمة الكربونية وتقليل الانبعاثات البيئية.

في ضوء التطورات الهائلة التي حققتها المجموعة، تؤكد الإدارة التزامها بتعزيز جهود الحفاظ على البيئة، كما تبحث حالياً إطلاق مجموعة واسعة من المبادرات خلال عام ٢٠٢٣ على صعيد خفض البصمة البيئية لمواصلة تحقيق المزيد من الإنجازات في هذا الصدد.



تقرير الحوكمة



حوكمة الشركة

أ. ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركة ولوائح الحوكمة الداخلية والأحكام التي لم تطبق وأسباب ذلك

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

المقدمة

أ. حوكمة الشركة

تقوم شركة الحمادي القابضة بتطبيق نظام حوكمة الشركة الخاص بها وكل المواد الواردة فيه والمعتمد من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م وتري أن الالتزام بها يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها، والذي يهدف إلى تحسين وتنظيم أداء الشركة المالي والتشغيلي وضمان حقوق كافة المساهمين وعرض النتائج المالية بدرجة عالية من الشفافية والإفصاح عن طريق تنمية الآتي:

- أولاً: أداء إداري قائم على زيادة قيمة الشركة وإمكانية المساءلة لها.
- ثانياً: تطبيق دور إشرافي فعال بالتعاون مع الأشخاص التنفيذيين من أجل تحقيق مصالح الشركة والمساهمين بما فيهم صغار المستثمرين والسعي إلى زيادة حقوق المساهمين بالطرق المناسبة.
- ثالثاً: الإفصاح عن المعلومات بشفافية تامة ووجود نظام رقابة داخلية فعالة وإدارة للمخاطر.
- رابعاً: وثبتت الشركة أن للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم منها الآتي:

- الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها.
- الحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
- حق حضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت عليها.
- حق التصرف في الأسهم.
- حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس.
- حق الاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه.

ب. السياسات المتعلقة بنظام الحوكمة

يتألف نظام حوكمة الشركة من التالي:

- أولاً: لائحة حوكمة الشركة.
- ثانياً: لائحة الجمعية العامة للمساهمين.
- ثالثاً: لائحة مجلس الإدارة.
- رابعاً: لائحة لجنة المراجعة.
- خامساً: لائحة لجنة المكافآت والترشحات.
- سادساً: لائحة سياسة الإفصاح عن المعلومات.
- سابعاً: لائحة الرقابة الداخلية.
- ثامناً: لائحة سياسة إدارة المخاطر.
- تاسعاً: لائحة سياسة توزيع الأرباح.
- عاشراً: دليل العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أحد عشر: لائحة سياسة تعارض المصالح.

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٣٢/ب	يعقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل، بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر	هذه الفقرة استرشادية تتعارض هذه الفقرة مع ما ورد في المادة (٢٤) من النظام الأساسي للشركة
٣٨	تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين السر	هذه المادة استرشادية يتم تعيين أمين السر وفقاً لنص المادة (٢٣) من النظام الأساسي للشركة
٣٩	تدريب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	هذه المادة استرشادية
٤١	تدريب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	هذه المادة استرشادية
٦٦/ب	عدد المرشحين لمجلس الإدارة	هذه المادة استرشادية
٧٠	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية تقوم إدارة الشركة بمراجعة مستمرة لسياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر لضمان تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة وذلك للحد من المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة. كذلك تقوم الإدارة العليا بالشركة بالتأكد من أن عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع المستويات في الشركة
٧١	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
٧٢	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
٧٤/ب	إنشاء وحدة أو إدارة مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء هذه الوحدة في أسرع وقت ممكن مع الأخذ في الاعتبار التعليق المذكور على المواد أعلاه
٣/٨٩	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى	هذه الفقرة استرشادية تقوم الشركة بنشر أي معلومات وبيانات مطلوب الإفصاح عنها حسب الأنظمة واللوائح بالطريقة التي تحددها هيئة السوق المالية
٩٥	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية تقوم الشركة بتطوير قواعد حوكمة الشركة ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة

ت. السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صالح بن محمد بن محمد بن حماد الحمادي
المنصب الحالي	رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	ثانوية عامة
الخبرات العملية	رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة رئيس مجلس إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي

الاسم	د. عبد العزيز بن محمد بن حماد الحمادي
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب من كلية طب القصر العيني - القاهرة
الخبرات العملية	مستشفى الرياض المركزي / وزارة الصحة ١٩٧٩ - ١٩٨٢م نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة

الاسم	محمد بن صالح بن محمد الحمادي
المنصب الحالي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة الحمادي القابضة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويدر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م بكالوريوس تسويق من جامعة ويدر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م
الخبرات العملية	رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦م - ٢٠٠٩م عضو مجلس إدارة شركة الكيمياء السعودية ٢٠٠٧م - ٢٠٠٩م

الاسم	د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للعمليات لشركة الحمادي القابضة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة عامة من جامعة الأزهر
الخبرات العملية	عمل في مستشفى الملك خالد الجامعي ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥ عمل في مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية ٢٠٠٥ - ٢٠٠٨

الاسم	سعد بن عبدالمحسن بن عبدالعزيز الحميدي
المنصب الحالي	مدير عام - شركة الزمن المتطور
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة شمال كولورادو الأمريكية
الخبرات العملية	شركة الزمن المتطور للاستثمار - مدير عام ٢٠١٤م - حتى الان شركة امانة للتأمين - مدير الالتزام وسكرتير مجلس الإدارة ٢٠٠٩م - ٢٠١٤م شركة ايرنست اند يونغ - مساعد قائد فريق مخاطر الاعمال ٢٠٠٧م - ٢٠٠٩م مصرف الراجحي - مسؤول إئتمان ٢٠٠٦م - ٢٠٠٧م شركة برايس ووتر هاوس - مدقق خارجي ٢٠٠٥م - ٢٠٠٦م



٣. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أ. مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتمييزها وتعظيم قيمتها.

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع الأنظمة والضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدقيقاتها النقدية وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

ب. مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلة وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- اقتراح الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية.
- تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- اقتراح الهياكل التنظيمية والوظيفية للشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر في اعتمادها.
- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ قواعد السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلا عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجياتها.

الاسم	عزیز بن محمد بن مبارك القحطاني
المنصب الحالي	استشارات مالية ومحاسبية
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	ماجستير محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ٢٠٠٠م بكالوريوس محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤م
الخبرات العملية	استشارات مالية ومحاسبية مستشار مالي وإداري في شركة تكامل القابضة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة البترول والكيمائيات والتعدين المدير المالي في شركة مثلث الأعمال المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة نادك الزراعية مدير مراجعة داخلية في شركة الاتصالات السعودية
الاسم	د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف
المنصب الحالي	أستاذ مساعد
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود عام ١٩٩٩م ماجستير إدارة الأعمال - تركيز محاسبة - جامعة جونسون اند ويلز - الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٩م دكتوراه نظم معلومات الأعمال - جامعة كولج كورك - الجمهورية الإيرلندية عام ٢٠١٨م
الخبرات العملية	عضو هيئة التدريس - الجامعة السعودية الإلكترونية - عام ٢٠١٢م حتى الآن شركة السلام للطائرات - عام ٢٠٠١ - ٢٠٠٦م عضو هيئة التدريس - جامعة الأمير سلطان الأهلية - ١٩٩٩ - ٢٠٠٠م
الاسم	د. احمد بن إبراهيم بن محمد الصغير
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي لتجمع المدينة المنورة الصحي
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة / جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦ الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الباطنة / جامعة مانيتوبا - كندا عام ٢٠٠١م الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الدم / جامعة ماك ماستر - كندا عام ٢٠٠٣م الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الأورام / جامعة ماك ماستر - كندا عام ٢٠٠٥م ماجستير تنفيذي إدارة صحية / جامعة الباما - برمنجهام عام ٢٠١٣م
الخبرات العملية	الرئيس التنفيذي لتجمع المدينة المنورة الصحي ٢٠٢٢ حتى الآن مدير برنامج زراعة الخلايا الجذعية وقائد فريق الأبحاث جون هوبكينز أرامكو للرعاية عام ٢٠١٦ - ٢٠٢٢م مدير عام الشؤون الصحية في المدينة المنورة عام ٢٠١٥ - ٢٠١٦م عضو هيئة التدريس كلية الطب بجامعة الملك سعود عام ١٩٩٧ - ٢٠١١م

الاسم	فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط
المنصب الحالي	مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل - شركة نيوم
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	ماجستير في إدارة المشاريع العملاقة من جامعة أكسفورد - بريطانيا برنامج اعداد القادة من جامعة هارفرد محلل مالي معتمد CFA institute ماجستير العلوم المالية تخصص مالي من جامعة Newcastle university بكالوريوس في إدارة الاعمال من جامعة الملك سعود
الخبرات العملية	مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل - نيوم ٢٠١٩م حتى الآن مدير عام الاستثمار - الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) ٢٠١٧م وحتى ٢٠١٩م رئيس فريق الاستثمار - الشركة العربية للإستثمار ٢٠١١م وحتى ٢٠١٧م مدير ضمان الصادرات - الصندوق السعودي للتنمية - ٢٠٠٩ - ٢٠١١م

د. الادارة التنفيذية

الاسم	محمد بن صالح الحمادي
المنصب الحالي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦ بكالوريوس تسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٩
الخبرات العلمية	رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦م - ٢٠٠٩م عضو مجلس إدارة شركة الكيمياء السعودية ٢٠٠٧م - ٢٠٠٩م
الاسم	د. عبد العزيز بن صالح الحمادي
المنصب الحالي	عضو مجلس الادارة والرئيس التنفيذي للعمليات
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة عامة من جامعة الأزهر
الخبرات العلمية	عمل في مستشفى الملك خالد الجامعي عمل في مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية
الاسم	محمد سعيد السعافين
المنصب الحالي	المدير المالي بالشركة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس العلوم الإدارية، تخصص محاسبة خدمات مالية ومصرفية، جامعة اليرموك ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الأردن
الخبرات العلمية	مدير الإبلاغ المالي وإعداد الميزانية بشركة عبد اللطيف العيسى المدير المالي بشركة زهران للتشغيل والصيانة المدير المالي بشركة جولدن جروب
الاسم	د. ريماء الحمادي
المنصب الحالي	رئيس الشؤون الطبية بالشركة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة - جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	عضو الهيئة الملكية لمدينة الرياض عضو مجلس الإدارة بمستشفى جامعة الملك عبد الله بن عبد العزيز

٣. عضوية أعضاء مجلس الإدارة بالشركات الأخرى

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
١	أ / صالح محمد حمد الحمادي	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حالياً
٢	د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي	الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
٣	أ / محمد صالح محمد الحمادي	شركة أنابيب الشرق المتكاملة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة الباحة للاستثمار والتنمية		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أدوية سدير للأدوية		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
		شركة الخبرة للاستثمار		مساهمة مقفلة	حالياً
		الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات - ساسكو		مساهمة مدرجة	سابقاً
٤	د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	الشركة الكيمائية السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الباحة للاستثمار والتنمية		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة الخبرة للاستثمار		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أدوية سدير للأدوية		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
٥	أ / عزيز بن محمد القحطاني	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقاً
		شركة اللجين القابضة		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة ثمار التنمية القابضة		مساهمة مدرجة	حالياً
		(BCI) شركة الصناعات الكيمائية الأساسية		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة النايفات للتمويل		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة المكتبة للتسويق		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الشلوي للمقاولات		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة منصور ربيع الطبية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الزامل للصناعة والتجارة والنقل		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أرسيلور ميتال للحديد الصلب		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة العناية والعلوم الطبية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الملز المالية		مساهمة مقفلة	حالياً
شركة راية للتمويل	مساهمة مقفلة	حالياً			
شركة مشاري الشثري للاستشارات الهندسية	مساهمة مقفلة	حالياً			

الاسم	وحيد رأفت محمد
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للمراجعة بالشركة
المؤهلات العلمية	شهادة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية حاصل على شهادة المحاسب العام المعتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين
الخبرات العلمية	مدير أول للضمان في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية مراجع أول لخدمات المراجعة الخارجية في شركة كي بي إم جي، مصر

الاسم	د. صفوق الخريصي
المنصب الحالي	رئيس وحدات العناية المركزة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	برنامج مستشفى قوى الأمن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية جمعية الرعاية الحرجة السعودية

الاسم	ماجد النهدي
المنصب الحالي	مدير الموارد البشرية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	المدير العام - شركة تطوير عقاري

الاسم	قمر خليفة
المنصب الحالي	مدير الجودة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تكنولوجيا المعلومات والحوسبة شهادة الاعتماد المهني في جودة الرعاية الصحية إدارة المخاطر وسلامة المرضى
الخبرات العلمية	تطوير وصيانة وتقييم إدارة الجودة، فضلاً عن خبرتها في إدارة المخاطر وسلامة المرضى

الاسم	د. عماد بخاري
المنصب الحالي	المدير الطبي لمستشفى الحمادي النزهة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة زمالة جامعة هارفارد
الخبرات العلمية	جامعة الإمام الجمعية السعودية لأمراض القلب الجمعية الأمريكية لأمراض القلب

الاسم	د. ضيف الله النخلي
المنصب الحالي	المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي مدير إدارة مكافحة العدوى
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد زمالة الأمراض المعدية من جامعة مكماستر زمالة مكافحة العدوى والأوبئة السريرية من جامعة مكماستر
الخبرات العلمية	عضو المجلس الاستشاري لمركز التعاون الخليجي لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى بالإدارة العامة للخدمات الصحية - وزارة الدفاع

٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء منهم خمسة مستقلين واثنين تنفيذيين والباقي أعضاء غير تنفيذيين، ويتمتع هؤلاء الأعضاء بالكفاءة والخبرة العالية، وقد بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة ومدتها ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٢م وحتى ٢٠٢٥/٠٦/٢١م، وذلك وفقاً للمادة (١٨) من النظام الأساسي للشركة.

الجدول التالي يوضح أعضاء مجلس الإدارة الحالي ومناصبهم:

الاسم	طبيعة العضوية	صفة العضوية	تاريخ التعيين
أ/ صالح محمد حمد الحمادي	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
أ/ محمد صالح محمد الحمادي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	عضو تنفيذي	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو مجلس الإدارة	عضو تنفيذي	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
أ/ عزيز محمد القحطاني	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
أ/ فهد سليمان عبد الرحمن النحيط	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
أ/ سعد عبد المحسن الحميدي	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
د. سامي عبد الله السعيد*	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠١٩/٠٦/٢٢
عبد العزيز عبد الرحمن القران*	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٠١٩/٠٦/٢٢

* انتهت عضويته مع نهاية دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢١م.

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
٥	أ/ عزيز بن محمد القحطاني	شركة أدوية سدير للأدوية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة المواساة للخدمات الطبية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الشرق الأوسط للكابلات		مساهمة مدرجة	سابقاً
		الشركة العقارية السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة جازان للطاقة والتنمية		مساهمة مدرجة	سابقاً
٦	أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي	شركة الباحة للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	مساهمه مدرجة	حالياً
		شركة النايفات		مساهمه مدرجة	حالياً
		الشركة الزمن المتطور		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
٧	أ/ فهد بن سليمان النحيط	شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار	الأردن	مساهمه عامة	حالياً
		شركة القهوة السعودية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	حالياً
		شركة بداية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	سابقاً
		عضو المجلس الاستشاري لصندوق مؤسسة التمويل الدولية للاستثمار في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	سابقاً
		شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي - ميفك كابييتال	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	سابقاً
		الشركة الدولية للتأجير التمويلي	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	سابقاً
		الشركة المصرية لإنتاج البروبلين والبولي بروبيلين	مصر	مساهمه مقفلة	سابقاً
٨	د. ناصر بن حمد بن سيف	-	-	-	-
٩	د. أحمد بن إبراهيم الصغير	شركة أدوية سدير للأدوية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
		مركز أمراض الدم والأورام		مساهمة مقفلة	حالياً

5. الإجراءات التي اتخذها المجلس للتواصل مع المساهمين

قام المجلس بتعيين إدارة شؤون المساهمين وذلك للإجابة عن أي استفسارات للمساهمين عن مساهمتهم في الشركة على الأرقام التالية: هاتف ٠١١٢٣٢٩٩٩٩-فاكس ٠١١٢٣١٩٩٩٩

6. لجان مجلس الإدارة

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة شكل مجلس الإدارة لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وحدد قواعد معتمدة تحدد المهام والمسؤوليات المنوطة لكل منها، ومدة عملها وفق المادة (١٧) من النظام الأساسي مدة ثلاث سنوات وانتهاء العضوية بها حسب المادة (١٩) حيث تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته، أو استقالة العضو، أو وفاته أو بانتهاء صلاحية العضو إذا حكم بإشهار إفلاسه أو إعسار أو تقدم بطلب تسوية مع دائنيه أو توقف عن تسديد ديونه، وترفع اللجان التقارير والاقتراحات إلى مجلس الإدارة ويقوم مجلس الإدارة بإجراء مراجعة سنوية لقواعد اللجان بناءً على التوصيات وذلك ضمن لائحة لجنة المراجعة، ولائحة لجنة المكافآت والترشيحات وفق نظام حوكمة الشركة والذي أقر بالجمعية العامة للمساهمين في تاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م الموافق ١٤٣٩/٤/٨ هـ، وهي جزء لا يتجزأ منه ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليه بمقر الشركة.

7. لجنة المراجعة

بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٠م وافقت الجمعية العامة غير العادية على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس للفترة من ٢٠٢٢/٠٦/٢٢م وحتى ٢٠٢٥/٠٦/٢١م، وبحسب ما نصت عليه لوائح وسياسات الحوكمة الداخلية والنظام الأساسي للشركة ووفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء والجدول التالي يوضح تصنيف الأعضاء باللجنة ولضمان الحيادية تتكون اللجنة من عضو من خارج المجلس وعضوين مستقلين كما يلي:

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
عزيز بن محمد القحطاني	عضو مستقل	رئيس اللجنة
د. ناصر بن حمد السيف	عضو مستقل	عضو
لاما بنت عبد العزيز الحمادي	عضو من خارج المجلس	عضو

مهام اللجنة:

تتمثل مهامها الرئيسية على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

1. التقارير المالية

- أولاً: دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- ثانياً: إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- ثالثاً: دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- رابعاً: البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- خامساً: التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- سادساً: دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

8. المراجعة الداخلية

- أولاً: دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ثانياً: دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ثالثاً: الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

9. ضمان الالتزام

- أولاً: مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ثانياً: التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ثالثاً: مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رابعاً: رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها.

10. مراجع الحسابات

- أولاً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ثانياً: التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ثالثاً: مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- رابعاً: الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- خامساً: دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

II. لجنة المكافآت والترشيحات

تعتبر لجنة المكافآت والترشيحات المسؤولة عن مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها ووضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالشركة والتي تهدف إلى زيادة الانتاجية كما تقيم الجهود الشخصية لكل عضو ومدير تنفيذي المطبقة بالخطة الاستراتيجية للشركة.

تتكون اللجنة من (٣) أعضاء وهم عضوين مستقلين وعضو من خارج المجلس كما بالجدول:

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
سعد بن عبد المحسن الحميدي	عضو مستقل	رئيس اللجنة
فهد بن سليمان النحيط	عضو مستقل	عضو
إبراهيم بن صالح الدخيل	عضو من خارج المجلس	عضو

يوضح الجدول التالي عدد اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال العام ٢٠٢٢

الاسم	٢٠٢٢/٠٣/٢٤	٢٠٢٢/١١/٠٢
سعد بن عبد المحسن الحميدي	√	√
فهد بن سليمان النحيط	√	√
إبراهيم بن صالح الدخيل*	×	√
د. سامي بن عبد الله السعيد**	√	×

مهام اللجنة:

تتمثل مهامها الرئيسية على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

- أولاً: إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- ثانياً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ثالثاً: المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- رابعاً: إلتصوية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- خامساً: اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- سادساً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- سابعا: إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- ثامناً: تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تاسعاً: المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- عاشراً: مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- أحد عشر: التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- اثنا عشر: وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- ثلاثة عشر: وضع الإجراءات الخاصة في حال شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- أربعة عشر: تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المراجعة عن عام ٢٠٢٢ م وعقدت اللجنة عدد (٩) اجتماعات كما يلي:

الاسم	٢٠٢٢/٠٣/٢٤	٢٠٢٢/٠٣/١٨	٢٠٢٢/٠٣/١٢	٢٠٢٢/٠٣/٠٦	٢٠٢٢/٠٣/٠١	٢٠٢٢/٠٣/٠١	٢٠٢٢/٠٣/٠١	٢٠٢٢/٠٣/٠١	٢٠٢٢/٠٣/٠١	الإجمالي
عزیز بن محمد القحطاني	√	√	√	√	√	√	√	√	√	٩
د. عبد العزيز بن عبد الرحمن آل فريان**	√	√	×	×	×	×	×	×	×	٢
د. ناصر بن حمد السيف	√	√	√	√	√	√	√	√	√	٩
لاما بنت عبد العزيز الحمادي*	×	×	√	√	√	√	√	√	√	٧

* بدأت عضويته مع بداية دورة مجلس الإدارة الحالي بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ م.
** انتهت عضويته مع نهاية دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢١ م.

* بدأت عضويته مع بداية دورة مجلس الإدارة الحالي بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ م.
** انتهت عضويته مع نهاية دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢١ م.

سياسة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة كما تقدرها الجمعية العامة العادية بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة بهذا الشأن ويجوز حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أخرى مكملة لها، وقد تم إعداد لائحة سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالملكة العربية السعودية والصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٨-١٦-٢٠١٧ وتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ وتاريخ ٢٨/٠١/١٤٣٧هـ.

- أولاً: تتكون مكافأة عضو مجلس الإدارة في حدود ما نص عليه النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولوائحه وبما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، على أن لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مبلغ وقدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (خمس مائة ألف ريال سعودي) من مكافآت ومزايا مالية وعينية.
- ثانياً: يكون استحقاق المكافأة متناسب مع عدد الاجتماعات التي حضرها العضو خلال السنة.
- ثالثاً: بدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمس مائة ريال سعودي) وبدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات اللجان بمبلغ وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمس مائة ريال سعودي) لكل عضو من الأعضاء، وأمين السر.
- رابعاً: تذكرة سفر على الدرجة الأولى، والمواصلات والإقامة، وذلك للعضو غير المقيم في المدينة المقرر انعقاد الاجتماع فيها.
- خامساً: يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر المجلس السنوية، كما تتحمل الشركة كافة مصاريفه المتعلقة بحضوره كتذاكر السفر والإقامة والمواصلات وغيرها فيما يخص أعمال شؤون مجلس الإدارة.
- سادساً: يتم صرف المكافآت وبدل الحضور والبدلات الأخرى عند انتهاء السنة المالية، وفي حال انتهت عضوية أي عضو من أعضاء المجلس قبل موعد انتهاء السنة المالية فإنها تصرف فور انتهاء عضويته.

٧. سياسة مكافآت وبدلات الإدارة التنفيذية

تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- أولاً: راتب أساسي يصرف شهرياً.
- ثانياً: مزايا تأمينية، على سبيل المثال لا الحصر، (تأمين طبي له ولعائلته - تأمين على الحياة يشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل).
- ثالثاً: مكافأة مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم الذي يتم بهذا الخصوص.
- رابعاً: بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر بدل سكن - بدل سيارة - بدل هاتف.
- خامساً: يتم اعتماد الخطط والبرامج لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: مزايا تشمل إجازة سنوية - تذاكر سفر سنوية - سائق خاص - مكافأة نهاية الخدمة.
- سابعاً: يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج التي تقرها لجنة المكافآت والترشيحات.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة		المجموع
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	
د. سامي عبد الله السعيد	-	-	-	-	-
عبد العزيز عبد الرحمن الفريان	-	-	-	-	-
عزيز محمد القحطاني	٢٠٠,٠٠٠	-	٤٥,٠٠٠	-	٢٤٥,٠٠٠
فهد بن سليمان النجيد	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	٢١٠,٠٠٠
سعد بن عبد المحسن الحميدي	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	٢١٠,٠٠٠
ناصر بن محمد بن سيف	٢٠٠,٠٠٠	-	٤٥,٠٠٠	-	٢٤٥,٠٠٠
أحمد بن إبراهيم الصغير	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠
الأعضاء المستقلين					
صالح محمد حماد الحمادي	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠
د. عبد العزيز محمد الحمادي	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠
الأعضاء التنفيذيين					
محمد صالح محمد الحمادي	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠
د. عبد العزيز صالح الحمادي	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠

مكافآت كبار التنفيذيين:

وظائف كبار التنفيذيين	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطب تحفيزية طويلة الأجل	خطب تحفيزية قصيرة الأجل	الأسهم الممنوحة المكافآت والثابتة والمتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع	
خضعة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	٣,٩٧٠,٥٠٠	٤٧١,٨٨٧	-	٤,٤٤٢,٣٨٧	٣,٣١١,٥٩٦	-	-	-	-	٧٧٠,٣٩٣٣	٤٢٣,٥٩٤	٤,٠٠٠,٠٠٠	٨,٥٣٧,٥٢٧

مكافآت أعضاء اللجان

١. لجنة المراجعة

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
عزيز محمد القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
د. ناصر بن حمد بن سيف	١٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
لاما بنت عبد العزيز الحمادي	٧٧,٧٧٨	٣٥,٠٠٠	١١٢,٧٧٨

٢. لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
فهد سليمان عبد الرحمن النحيط	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
سعد عبد المحسن عبد العزيز الحميدي	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
إبراهيم صالح الدخيل	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠

٨. الغرامات العقوبات

الجدول التالي يظهر العقوبات والقيود والجزاءات الموقعة على الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٢م:

العقوبة / الجزاء التدبير الاحترازي القيد الاحتياطي	اسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

٩. رأي المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

وفقاً لما ورد بتقرير المراجع الخارجي للشركة السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO والذي أفاد بنتيجة المراجعة بعد تدقيقه للقوائم المالية السنوية الموحدة للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م كما يلي :

أن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تعرض بشكل عادل ، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وأدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

١٠. تحفظات المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

لا توجد لدى المراجع الخارجي السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO أي تحفظات على القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

١١. المراجعة الداخلية

أ. إدارة المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية هي نشاط تأكيد واستشاري موضوعي ومستقل بغرض تحسين عمليات الشركة وإضافة القيمة لها. وتساعد المراجعة الداخلية الشركة في تحقيق أهدافها بتوفير مدخل منظم لتقويم وتحسين فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والعمليات التي ينطوي عليها الأداء الرقابي للشركة. وهذا وقد نفذت إدارة المراجعة الداخلية للشركة العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة والتركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر المرتفعة للعمل على رفع كفاءة وفعالية عمليات الشركة، علماً بأنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمتابعة معظم ما تضمنته تقارير المراجعة الداخلية من ملاحظات بغرض التحقق من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ب. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، إلى جانب إدارة المخاطر المحتملة. وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة. وتقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية.

وبناءً على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية، تود لجنة المراجعة الإشارة إلى أنه لم يتبين لها وجود مسائل جوهرية يمكن ذكرها في هذا التقرير. كما نشير إلى أن هناك تواصل مستمر بين لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية في الشركة بخصوص المتابعة الدورية لتقييم ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات والرفع من فعاليتها مع الالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.

١٢. المسؤولية الاجتماعية للشركات

للتعرف على أنشطة ومبادرات الشركة فيما يتعلق باستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، يرجى الاطلاع على الصفحات من ٤٦ إلى ٤٧ من هذا التقرير.

١٣. اجتماعات الجمعية العامة

سجل حضور الجمعيات خلال العام ٢٠٢٢م

الاسم	المنصب بالشركة	الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٢/٠٦/٣٠ م
أ/ صالح محمد حمد الحمادي	رئيس مجلس الادارة	√
د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الادارة	√
أ/ محمد صالح محمد الحمادي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	√
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو مجلس إدارة	√
د. سامي عبد الله دخيل الله السعيد*	عضو مجلس إدارة	×
د. عبد العزيز عبد الرحمن عبد الله آل فريان*	عضو مجلس إدارة	√
أ/ عزيز محمد القحطاني	عضو مجلس إدارة	√
أ/ فهد سليمان عبد الرحمن النحيط	عضو مجلس إدارة	√
أ/ سعد عبد المحسن الحميدي	عضو مجلس إدارة	√

* انتهت عضويته في تاريخ ٢٠٢٢/٦/٢١

١٤. المجموعة والشركات التابعة والشقيقة

أ. النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة والشقيقة)

تقدم الشركة خدماتها الطبية للمرضى بمستشفياتها المنتشرة في الرياض وبسعة سريرية إجمالية ١٠٢٨ سرير وتتمثل أنشطة الشركة الرئيسية في إدارة وتشغيل المستشفيات والمراكز الطبية وتقديم الخدمة الصحية في كافة المجالات.

ب. الشركات التابعة

١. شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة: قامت شركة الحمادي القابضة في ٢١/٠١/٢٠١٨م بالاستحواذ على كامل حصص الشركاء في شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة والتي تتخصص في تقديم الخدمات اللوجستية الطبية وغير الطبية للمستشفيات والمراكز الطبية كالطب الاتصالي وتقديم خدمات الصيانة الطبية وغير الطبية والاعاشة والنظافة وبيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية والتسويق للغير.

٢. شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة: قامت شركة الحمادي القابضة في ٢١/٠١/٢٠١٨م بالاستحواذ على كامل حصص الشركاء في شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة وهذه الشركة متخصصة في تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمنتجات الطبية.

ج. الشركات الشقيقة

شركة أدوية سدبر للأدوية: قامت شركة الحمادي القابضة بالاستحواذ على نسبة ٣٥٪ من شركة أدوية سدبر للأدوية التي تختص في تصنيع علاجات للأمراض السرطانية، كما يمثل مصنع أدوية السرطان المرحلة الأولى في مجمع مصانع شركة أدوية سدبر للأدوية، والذي يُعد أكبر مشروع دوائي متخصص في تصنيع علاجات السرطان (الفموية والوريدية) في المملكة العربية السعودية.

١٥. التعاملات الرئيسية، والاستثمارات، والأحداث الجوهرية

أ. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٩/٠٢/٢٠٢٢م التوقيع على عقد شراء أرض بمساحة ١٩,٢٠٢ متر مربع في ضاحية النرجس على طريق ابي بكر الصديق رضي الله عنه شمال طريق الملك سلمان في مدينة الرياض بمبلغ وقدره ١١٥,٦٠٠,١٣٣ ريال غيرشامل ضريبة التصرفات العقارية والسعي، بغرض انشاء مستشفى عليها.

ب. أعلنت شركة الحمادي القابضة نتائج الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢١/٠٦/٢٠٢٢م والتي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة من ١,٢ مليار ريال إلى ١,٦ مليار ريال، عن طريق رسملة الأرباح المبقاة وجزء من الاحتياطي النظامي بمبلغ ٤٠٠ مليون ريال، حيث تم منح المساهمين سهم واحد لكل ٣ أسهم مملوكة في الشركة، وذلك بعد صدور موافقة هيئة السوق المالية والسوق المالية السعودية (تداول) ووزارة التجارة.

١٦. المخاطر التي يمكن أن تواجه المجموعة

أ. المخاطر المتعلقة بالأنشطة والعمليات - على سبيل المثال لا الحصر:

١. التقدم السريع في الأجهزة الطبية والتقنيات وضرورة تحديثها دورياً
يتميز القطاع الصحي بالتقدم السريع في الأجهزة والمعدات الطبية والتطورات التقنية لذا على المجموعة أن تقوم بتحديث أجهزتها بصفه دائمة بالرغم من ارتفاع قيمتها وذلك حتى تتمكن من تقديم خدمة متميزة وسريعة لعملائها مما قد يؤثر على أعمال الشركة نتيجة التقادم التكنولوجي.

٢. مخاطر ارتفاع تكاليف استقطاب الأطباء وطاقم التمريض والكوادر الطبية
إن استقطاب وتوظيف الكوادر الطبية والتمريضية المؤهلة للعمل بالمجموعة يعد من ضمن المصاعب التي تواجهها نظراً لمحدودية أعداد الكوادر الطبية المتوفرة في السوق السعودي. وعليه فإن عدم تمكن المجموعة من استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات الطبية من ذوي السمعة والشهرة والخبرات للعمل في المستشفيات سيؤثر على العملية التشغيلية وتحقيقها للأهداف المهنية والمالية.

٣.٣. مخاطر الأخطاء الطبية

إن المجموعة معرضه لوقوع أخطاء طبية يمكن أن يرتكبها الكادر الطبي التابع لها وبالتالي لا تستطيع المجموعة ضمان عدم وقوع مثل هذه الأخطاء من قبل كوادرها الطبية في المستقبل على الرغم من إجراءاتها المستمرة في الرقابة على جودة الخدمات الطبية المقدمة.

وعليه فإن المجموعة ملزمة (وفقاً للمادة ٤١) من نظام مزاولة المهن الصحية بتحمل التعويضات المالية التي يجب دفعها للمريض المتضرر نتيجة الخطأ الطبي الذي ارتكبه أحد تابعيها من الممارسين الصحيين، كما أنه من الممكن أن لا تنجح المجموعة في إثبات أساس مطالبتها لشركة التأمين لأي سبب فإن من شأن ذلك أن يؤثر سلبا على المجموعة ووضعها المالي.

٤.١.٧. مخاطر المنافسة السعرية والاحتفاظ بالعلاقة التعاقدية

المنافسة أصبحت محل اهتمام الجميع والسوق يوجد به العديد من مزودي الخدمة الطبية وتجتهد المجموعة من أجل اكتساب أكبر شريحة من العملاء وذلك من خلال تقديم خدمات طبية وعلاجية مميزة وغير متوفرة لدى الغير وتحقيق قدر من الميزة التنافسية والتميز منافسيها وصولا إلى تحقيق أعلى المستويات من العائد.

٧.٧. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

تعتبر التكلفة الحقيقية والنهائية لهذه المشاريع أكثر من التكلفة المقدرة من قبل المجموعة وفقاً للدراسات التي تم اعتمادها في هذا الشأن، فإذا زادت قيمه هذه التكلفة عن التكلفة المتوقعة له فقد تضطر المجموعة الى اللجوء الى الحصول على تمويل جديد لتغطية هذه الزيادة، الأمر الذي يؤدي الى تكبد المجموعة تكاليف تمويلية جديدة بالإضافة الى التأثير المحتمل على الأرباح.

ب. المخاطر المتعلقة بالقطاع الطبي - الرعاية الصحية:

١.١. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

- أولاً: البيئة التنافسية بشكل عام من حيث الخدمات المقدمة ومقارنتها بمثيلاتها بالجهات الأخرى.
- ثانياً: إعادة الهيكلة لسوق الرعاية الطبية بالمملكة العربية السعودية.
- ثالثاً: السعودية حيث تبذل المجموعة كثيراً من الجهد لتطبيق النسبة المقررة من قبل وزارة العمل بالرغم من قلة الكوادر الصحية الوطنية في مجال الرعاية الصحية.

ت. المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

توزيع الأرباح من عدمه والذي يعتمد على الموقف المالي للمجموعة وعوامل أخرى وقد لا تتوفر تلك العوامل التي تساعد على قيام المجموعة بتوزيع أرباح على مساهميها.

١٧. الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين

أ. استعراض نتائج المجموعة للخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي ملخص قائمة الربح أو الخسارة للسنة المالية المنتهية للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١م والأعوام الأربعة السابقة القيمة بمليون ريال:

البند / السنة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
صافي الإيرادات	٨٩٤	٩٧٤	٩٩٢	٩٥٢	١,١٢٢
اجمالي الربح	٢٥٠	٢٨٣	٣٥٢	٣٦٤	٤١٦
الربح التشغيلي	١٣٨	١٤٧	١٧٦	١٣١	٢٩٢
الربح قبل الزكاة	١٠٥	١٠٩	١٥١	١١٨	٢٧٤
صافي الربح	٩٠	٩٣	١٣١	٩٠	٢٥٧

يلاحظ من الجدول نمو إيرادات المجموعة بشكل تصاعدي خلال هذه الأعوام بما يتناسب مع استراتيجية المجموعة في التوسع بإنشاء مستشفيات جديدة والاستحواذ على شركات تعزز من تكامل أنشطة المجموعة.

ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨٥,٦٥٪ ليسجل ٢٥٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، وهو ما يرجع إلى نمو الإيرادات بنسبة ١٧,٩١٪ خلال عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام السابق، مدعومة بالنمو القوي بقطاعي الخدمات الطبية والمنتجات الصيدلانية. ويرجع النمو في قطاع الخدمات الطبية إلى ارتفاع أعداد المرضى الداخليين والخارجيين خلال عام ٢٠٢٢ مقارنة بعام ٢٠٢١. ومن ناحية أخرى، تراجع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بنسبة ٦٤,٨٢٪ خلال عام ٢٠٢٢، حيث يعكس ذلك تحديث البيانات المتعلقة بالمبالغ المتوقعة استردادها واستخدامها في النموذج لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩).

ب. استعراض نتائج النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

إيرادات الشركة - بالمليون ريال	٢٠٢١	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٢	نسبة من إجمالي الإيرادات
الخدمات الطبية	٧٣٨	٧٨٪	٨٧٠	٧٨٪
الصيدليات والأدوية	٢١٤	٢٢٪	٢٥٢	٢٢٪
المجموع	٩٥٢	١٠٠٪	١,١٢٢	١٠٠٪

إيرادات الشركات التابعة - بالمليون ريال	٢٠٢١	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٢	نسبة من إجمالي الإيرادات
المنتجات الصيدلانية والأدوية	٥٧	٦٪	٦٢	٦٪

بلغ صافي إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٢م مبلغ ١,١٢٢ مليون ريال مقارنة بمبلغ ٩٥٢ مليون ريال في عام ٢٠٢١م، بنمو مقداره ١٧٠ مليون أو بنسبة ١٨٪، ويعود ذلك إلى زيادة الكفاءة التشغيلية لمستشفى الحمادي النزهة والسويدي نتيجة ارتفاع عدد إدخلات أقسام التنويم وعدد زيارات العيادات الخارجية.

بلغ صافي إيرادات مستشفى الحمادي العليا والمدرج ضمن الأنشطة غير المستمرة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في عام ٢٠٢١ مبلغ ١٣٢ مليون ريال، علماً بأنه قد تم إيقاف الأنشطة التشغيلية لمستشفى الحمادي العليا في نهاية الربع الثالث من عام ٢٠٢١م وذلك لغاية إنشاء مستشفى جديد يحل محله.

ت. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المجموعة

يتركز نشاط المجموعة في مدينة الرياض ولا يوجد فروع للمجموعة بمناطق أخرى بالمملكة أو خارجها.

ث. استعراض مجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين للخمس سنوات الأخيرة

البند / السنة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
مجموع الموجودات	٢,٤٨٤	٢,٥٣٨	٢,٤٣٥	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢
مجموع المطلوبات	١,٠٠٦	٩٧٢	٧٣٦	٦٠٣	٧٧١
مجموع حقوق المساهمين	١,٤٧٨	١,٥٦٦	١,٦٩٩	١,٦٥٩	١,٧١١
مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين	٢,٤٨٤	٢,٥٣٨	٢,٤٣٥	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢

يلاحظ من الجدول السابق نمو إجمالي الموجودات وذلك تماشياً مع استراتيجية المجموعة في التوسع حيث تم خلال عام ٢٠١٨ افتتاح مستشفى الحمادي النزهة بالإضافة إلى الاستحواذ على شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة وشركتها التابعة شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة. وفي عام ٢٠٢١ وافق مجلس الإدارة على إيقاف الأنشطة التشغيلية لمستشفى الحمادي العليا لإنشاء مستشفى جديد يحل محله كذلك قامت الشركة بشراء ونقل ملكية ما نسبته ٢٥٪ من الحصص في شركة أدوية سدير للأدوية المالك والمطور لمجمع سدير للصناعات الدوائية المتخصصة في ظل توجه الشركة توسيع وتكامل أنشطتها.

يلاحظ كذلك نمو حقوق المساهمين من مبلغ ١,٤٧٨ مليون ريال في عام ٢٠١٨م إلى مبلغ ١,٧١١ مليون ريال في عام ٢٠٢٢م وبما نسبته ١٦٪ تقريباً. علماً بأن الشركة قد قامت بتوزيع أرباح بمبلغ ٣٢٢ مليون ريال خلال السنوات (٢٠١٨-٢٠٢٢).

ج. قائمة التدفقات النقدية

البند / السنة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية	(٥٢)	١٨٣	٣١٧	٤٣٥	٢٥٤
صافي النقدية من الأنشطة الاستثمارية	(١١٧)	(٤٥)	(٢٧)	(١٣٣)	(١١٣)
صافي النقدية من الأنشطة التمويلية	٣٥	(١٠٦)	(٣٥٢)	(١٩٥)	(٢٠١)
صافي التغير في النقدية	(١٣٤)	٣٢	(٦٢)	١٠٧	(٦٠)
النقد في بداية السنة	١٧٨	٤٤	٧٦	١٤	١٢١
النقد في نهاية السنة	٤٤	٧٦	١٤	١٢١	٦١

١٨. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

١٩. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

٢٠. الشركات التابعة والشقيقة أ.

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠٪	متخصصة في بيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية	داخل المملكة الرياض
شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠٪	تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمستلزمات الطبية والأدوية	داخل المملكة الرياض

ب. الشركات الشقيقة

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة أدوية سدبر للأدوية	٥٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٥٪	تصنيع علاجات الأمراض السرطانية	داخل المملكة الرياض

٢١. سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ولأئحة سياسة توزيع الأرباح بنظام حوكمة الشركة الداخلية تخضع عملية توزيع الأرباح النقدية لموافقة الجمعية العامة بناء مجلس الإدارة مع الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة في ذلك مثل الوضع المالي للشركة وتعهداتها التي تقيد توزيع أرباح نقدية بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية التي أبرمتها الشركة مع البنوك الممولة لها وكذلك نتائج الأعمال الحالية والمتوقعة ومتطلباتها النقدية وخطتها التوسعية. وحسب المادتين (٤٦) و(٤٧) من النظام الأساسي للشركة فقد حدد سياسة توزيع الأرباح وموعد الصرف وهي كما يلي :

شرحها	المادة
توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:	
<ul style="list-style-type: none"> يجنب (١٠٪) عشرة بالمائة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) ثلاثون بالمائة من رأس المال المدفوع. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (١٠٪) عشرة بالمائة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي عام أو محدد. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (١٪) واحد بالمائة على الأقل من رأس مال الشركة المدفوع. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهمها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناء على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية يحدد سنوياً. 	المادة (٤٦) توزيع الأرباح
يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح للملكي الأسهم المسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.	المادة (٤٧) استحقاق الأرباح

نسب الأرباح التي تم توزيعها وقامت الشركة بالإعلان عنها ودفعها للسادة المساهمين خلال العام المالي ٢٠٢٢م:

تاريخ التوزيع	٢٠٢٢/٠٤/١٩ الربع الأول	٢٠٢٢/٠٦/١٩ الربع الثاني	٢٠٢٢/٠٩/٢٧ الربع الثالث	٢٠٢٢/١٢/١٩ الربع الرابع	اجمالي توزيعات الأرباح المعلنة خلال العام ٢٠٢٢ م
نسبة التوزيع إلى قيمة الأسهم الاسمية	٣٪	٣٪	٣٪	٣,٥٪	١٢,٥٪
الإجمالي	٤٨,٠٠٠,٠٠٠	٤٨,٠٠٠,٠٠٠	٤٨,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠

أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٣/٠٨/٢٠٢٢م أن مجلس إدارتها أقر في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٣/٠٨/٢٠٢٢م، سياسة توزيع الأرباح للشركة لفترة الثلاث سنوات القادمة بداية من الربع الثالث من العام ٢٠٢٢م، وهي سياسة تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات للسهم الواحد على أساس ربع سنوي وهي على النحو التالي:-

تلتزم شركة الحمادي بتوزيع نسبة لا تقل عن ٦٠٪ من صافي ارباحها عن كل ربع سنة وذلك لفترة الثلاث سنوات القادمة.

علماً أن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناء على التالي:

- أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة.
- أي التزامات أو تعهدات لجهات مصرفية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر.

٢٣ ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة:

يوضح الجدول التالي نسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم زوجاتهم واولادهم القصر في أسهم وأدوات دين الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة خلال العام المالي ٢٠٢٢م

i. ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صفة العضوية	٢٠٢١/١٢/٣١	٢٠٢٢/١٢/٣١	% النسبة
أ/ صالح محمد حمد الحمادي	رئيس مجلس الإدارة	١٥,٧٨٧,٨٠٠	٢١,٠٥٠,٤٠٠	٪٣٣,٣
د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي وزوجته	عضو غير تنفيذي	١٨,٩٤٠,١٠٠	١٧,٤١٣,٤٦٦	٪٨,١-
أ/ محمد صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٥,٨٨٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٪٣٣,٣
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٥,٨٨٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٪٣٣,٣
أ/ عزيز محمد القحطاني	عضو مستقل	-	١٣٣	٪٠
أ/ فهد سليمان عبد الرحمن النحيط	عضو مستقل	١٥	٢٠	٪٣٣,٣
أ/ سعد عبد المحسن الحميدي	عضو مستقل	١,٠٠٩	٤,٠١١	٪٢٩٧,٥
د. ناصر حمد بن سيف	عضو مستقل	٤,٠٠٢	٥,٣٣٥	٪٣٣,٣
د. أحمد إبراهيم الصغير	عضو مستقل	-	-	٪٠

ii. ملكية الأسهم لكبار التنفيذيين بالشركة

الاسم	صفة العضوية	٢٠٢١/١٢/٣١	٢٠٢٢/١٢/٣١	% النسبة
أ/ محمد صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٥,٨٨٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٪٣٣,٣
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٥,٨٨٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٪٣٣,٣
أ/ محمد سعيد سليمان السعافين	المدير المالي	-	-	٪٠
د. ريماء صالح محمد الحمادي	الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية	-	-	٪٠

الجدول التالي يوضح الأرباح التاريخية للسنوات السابقة - القيمة مليون ريال:

البيان	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
صافي الربح	١٠٨	٩٠	٩٣	١٣١	٩٠	٢٥٧
متوسط عدد الأسهم	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٦٠
اجمالي المبلغ الموزع	٩٠	-	-	٦٠	٧٢	٢٠٠
نسبة التوزيعات الى صافي الربح	٨٣٪	٠٪	٠٪	٤٦٪	٨٠٪	٪٧٨

٢٤ وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت كما في ٣١

ديسمبر ٢٠٢٢ م

أ. المستثمرين وفقاً لحجم الملكية

حجم الملكية - سهم	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أكثر من مليون	٢٥	١٠٨,٩٧٤,٢٠٦	٪٦٨
من ٥٠١ ألف - أقل من مليون	١٢	٩,٣١٠,٢٨٤	٪٦
من ١٠٠ ألف - أقل من ٥٠٠ ألف	٩٩	٢١,٠٩٥,٤٠٤	٪١٣
أقل من ١٠٠ ألف	٣٦,٥٦٦	٢٠,٦١٨,١٠٦	٪١٣
الإجمالي	٣٦,٧٠٢	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

ب. نوع المستثمر

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركات ومؤسسات	٣٠٩	٦٥,٥٩٢,٩١١	٪٤١
أفراد	٣٦,٣٩٣	٩٤,٤٠٧,٠٨٩	٪٥٩
الإجمالي	٣٦,٧٠٢	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

٢٤. القروض والمديونيات

المعلومات المتعلقة بأي قروض على المجموعة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

i. القروض المقدمة من البنوك التجارية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
البنك العربي	٣٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٧ سنوات	-	١٠١,٢٩١,٣٦٤	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	*٣١,٢٩١,٣٦٤
البنك العربي	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	قصير الأجل	-	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	-
البنك الأهلي السعودي	٢١,٢٩٣,٦٣٧	قصير الأجل	-	٢١,٢٣٩,٦٣٧	٢١,٢٣٩,٦٣٧	-
المجموع	*٤١١,٢٣٩,٦٣٧		-	١٤٧,٥٣١,٠٠١	١١٦,٢٣٩,٦٣٧	٣١,٢٩١,٣٦٤

ii. القروض المقدمة من وزارة المالية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
وزارة المالية	٣٧٤,٢٨٤,٠٠٠	٢٠ سنوات	٣٢٠,٥٧١,٣٠٠	-	١٨,٧١٢,٠٠٠	٣٠١,٨٥٩,٣٠٠ **

iii. بيان بالمديونية على المجموعة

البند	القيمة بالريال
قروض طويلة الاجل والمنح الحكومية	٣١٧,٨٩٦,٥٩٧
القروض قصيرة الاجل والمنح الحكومية	٣٨,٢٦٦,٧٥٤
المصاريف المستحقة ومطلوبات تعاقدية وأخرى	١٠٣,٣٧٤,١٥٦
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٧٨,٨٢٦,٠٣٦
الذمم الدائنة التجارية	٨٧,٠٤٣,٦٢٢
زكاة مستحقة	١٦,٨٩٨,٥٣٥
مطلوبات عقود الإيجار	١٢٨,٩٧٩,٦٧٦
الإجمالي	٧٧١,٢٨٥,٣٧٦

٢٥. اجتماعات مجلس الادارة

عقد مجلس الإدارة عدد (٥) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م، وكان سجل حضور الأعضاء كما بالجدول التالي:

الاسم	٢٠٢٢/٣/٢٤	٢٠٢٢/٥/١٩	٢٠٢٢/٦/٢٠	٢٠٢٢/٨/٢٣	٢٠٢٢/١١/٠٢	الإجمالي
أ/ صالح بن محمد بن محمد الحمادي	√	√	√	×	×	٣
د. عبد العزيز بن محمد بن محمد الحمادي	√	√	√	√	√	٥
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√	√	√	٥
د. عبد العزيز بن صالح محمد بن الحمادي	√	√	√	√	√	٥
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	√	√	√	√	√	٥
أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	√	√	√	√	√	٥
أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي	√	√	√	√	√	٥
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف*	×	×	√	√	√	٣
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير*	×	×	√	√	√	٣
د. سامي عبد الله دخيل الله السعيد**	√	√	×	×	×	٢
د. عبد العزيز عبد الرحمن عبد الله آل فريان**	√	√	×	×	×	٢

* بدأت عضويته مع بداية دورة مجلس الإدارة الحالي بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٢م.

** انتهت عضويته مع نهاية دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢١م.

* يتضمن رصيد نهاية العام فوائد مستحقة بقيمة ١,٢٩١,٣٦٤ ريال.

** يمثل هذا المبلغ الرصيد المتبقي من القروض الممنوحة من وزارة المالية، والذي يتم تقسيمه إلى قروض ومنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفق للسياسات المحاسبية المنصوص عليها في معيار التقارير المالية الدولي رقم (٢٠).

يتواصل رئيس المجلس وأمين السر مع جميع أعضاء المجلس عن طريق التقنيات الحديثة كالتبريد الإلكتروني والاجتماعات الهاتفية ومناقشتها خلال الاجتماعات الدورية وفيما يلي جدول موضحاً به قرارات مجلس الإدارة بالتمرير وعددها أربعة قرارات:

الاسم	٢٠٢٢/٦/٠٢م	٢٠٢٢/٠٩/١٠م	٢٠٢٢/١١/٢٩م	٢٠٢٢/١٢/٢٩م
أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي	√	√	√	√
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	√	√	√	√
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√	√
د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√	√
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	√	√	√	√
أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	√	√	√	√
أ/ سعد بن عبد المحسن بن عبد العزيز الحميدي	√	√	√	√
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف*	×	√	√	√
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير*	×	√	√	√
د. سامي عبد الله دخيل الله السعيد**	√	×	×	×
د. عبد العزيز عبد الرحمن عبد الله آل فريان**	√	×	×	×

٢٧. العقود والاتفاقيات المهمة مع الأطراف ذات العلاقة

يؤكد أعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميع الاتفاقيات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة لا تشمل أي شروط تفضيلية، وأن هذه العقود تجدد سنوياً من الجمعية العامة للمساهمين لأخذ الموافقة عليها.

لا توجد خلال العام ٢٠٢٢م أية عقود كانت الشركة طرفاً بها وفيها مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء المجلس أو المدراء التنفيذيين بالشركة أو المدير المالي أو المدير الإداري أو لأي شخص ذو علاقة بخلاف ما ذكر بالتقرير.

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يجوز لأي عضو من أعضاء المجلس بغير ترخيص من الجمعية العامة أن يجدد كل سنة أو يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

يوضح الجدول التالي التعاملات عن عقود الشركات والإيجار مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام ٢٠٢٢م:

الطرف ذو العلاقة	جهة التعامل	القيمة بالريال	وصف طبيعة العقد
الأستاذ/ صالح محمد الحمادي	شخصي	٧,٨١١,٥٠٠	إيجار سكني
الدكتور/ناصر بن حمد بن سيف*	شركة أرتال	٥,٩٧٣,١٨٠	خدمات مساندة وتوريدات
الدكتور/ عبد العزيز محمد الحمادي	شخصي	٣,٩٥٥,٥٠٠	إيجار سكني
الأستاذ/ صالح بن محمد الحمادي**	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	٨٦٥,٥٩٧	خدمات مساندة وتوريدات
أقارب مساهمين	شخصي	٦٣٠,٠٠٠	إيجار سكني
الأستاذ/ محمد صالح الحمادي***	مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات	٥٩٦,٣٥١	خدمات تقنية
المجموع		١٩,٨٣٢,١٢٨	

يوضح الجدول التالي أرصدة الذمم مع الأطراف ذات العلاقة.

الذمم الدائنة	القيمة بالريال
مساهمين رئيسيين	٩,١١٧,٤٢٤

٢٨. المدفوعات النظامية المستحقة والمسددة

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم دفع الزكاة وفقاً للتعليمات الموضحة من قبل المصلحة.

الجدول التالي يظهر مخصص الزكاة المستحقة والمسددة خلال العام المالي ٢٠٢٢م - القيمة بالمليون ريال:

٢٩. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
٢٠٢٢/٠٨/١٠	إجراءات الشركات
٢٠٢٢/٠٦/٢٠	جمعية عمومية
٢٠٢٢/٠٢/٠٦	جمعية عمومية

* تم تنفيذ التعامل مع شركة أرتال باستخدام تفويض الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٠ يونيو ٢٠٢٢م إلى مجلس الإدارة بالترخيص الوارد في المادة (٥٦) من نظام الشركات وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة. والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور / ناصر بن حمد بن سيف مصلحة غير مباشرة فيها.

** الأستاذ/ صالح محمد الحمادي (رئيس مجلس الإدارة) هو رئيس مجلس إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي.

*** تعود ملكية مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد صالح الحمادي (عضو تنفيذي).

* بدأت عضويته مع بداية دورة مجلس الإدارة الحالي بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٢م.

** انتهت عضويته مع نهاية دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢١م.

البند	القيمة بالريال السعودي
الرصيد في الأول من ١ يناير	١٨,٣
مخصص الزكاة للسنة	١٦,٨
المسدد	(١٨,٣)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١٦,٩

الجدول التالي يظهر المدفوعات النظامية المسددة خلال العام المالي ٢٠٢٢م - القيمة بالمليون ريال:

المدفوعات النظامية	القيمة بالريال السعودي
البند	٢٠٢٢
الزكاة	١٨,٣
ضرائب القيمة المضافة	١٢٥,٩
التأمينات الاجتماعية	٨,٦
الرسوم الحكومية	٢١,٩
المجموع	١٧٤,٦

٢٩. إقرار أعضاء مجلس الإدارة

يقر أعضاء مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة بما يلي:

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفعالية.
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- لا يوجد أدنى شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها المختلفة.
- لا توجد أية عقوبات ذات أثر جوهري أو قيود احتياطية أخرى مفروضة على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية.
- لا توجد لدى لجنة المراجعة أية ملاحظة على المراجع الخارجي للشركة ولم ترفع توصية لمجلس الإدارة لاستبداله قبل نهاية المدة المتفق عليها بالعقد.
- لا توجد أية ملاحظة على تقرير المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية، وأكد على أنه تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- لم تصدر الشركة أسهم أو أدوات دين لأي من الشركات التابعة.
- لم تقم الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بأي عملية شراء أو استرداد أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٢م أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٢م أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن راتب أو تعويض.
- لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٢م بأي استثمارات أو إنشاء احتياطات أخرى لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م أية مصلحة تعود لأشخاص من غير (أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت.

٣٠. قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

لا توجد توصيات من مجلس الإدارة حتى إعداد التقرير عن العام المالي ٢٠٢٢م.



امسح الرمز أعلاه للتعرف على النتائج المالية لشركة الحمادي القابضة عن العام المالي

المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م



alhammadi.com