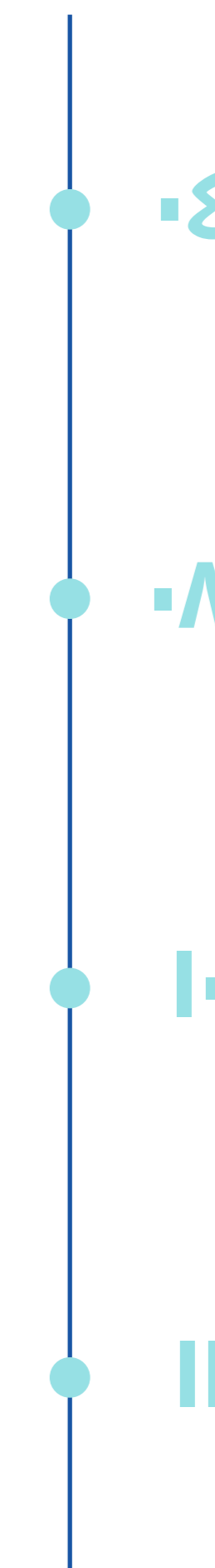
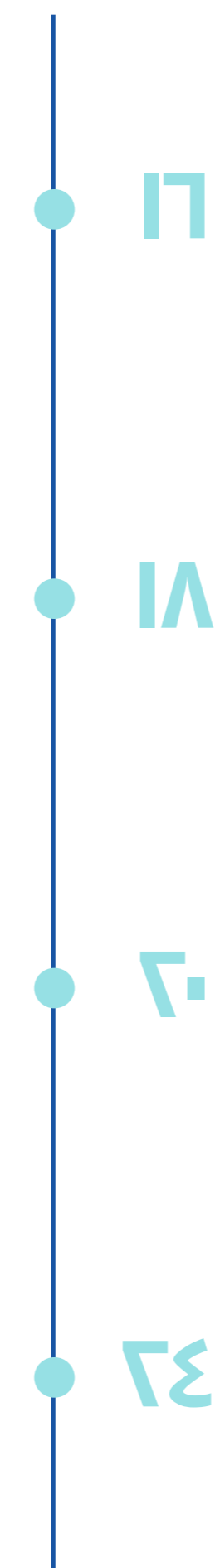
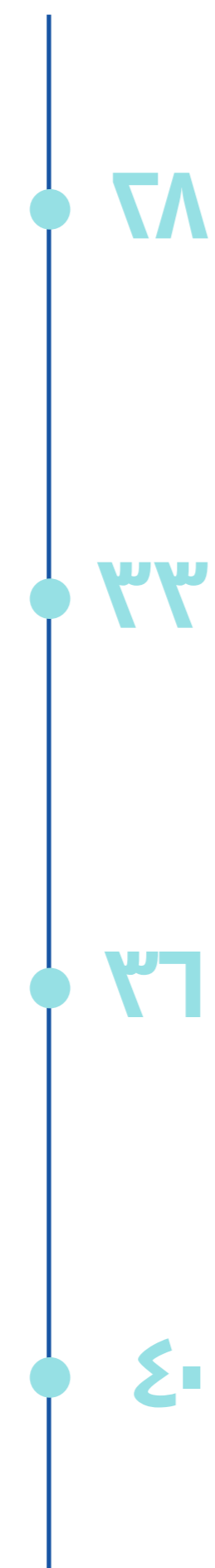






محتويات التقرير





مقدمة

٤٠

عاماً من تقديم خدمات الرعاية الصحية
تضاهي المعايير العالمية

لمحة عن الحمادي القابضة

الحمادي القابضة هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم أرقى خدمات الرعاية الصحية، وإدارة وتشغيل المستشفيات في الرياض بالمملكة العربية السعودية، حيث تتمتع بسمعة قوية في تقديم مجموعة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضاهي المعايير العالمية عبر تخصصات طبية متنوعة. وقد تأسست المجموعة عام ١٩٨٥، حيث تحظى بأربعين عاماً من الخبرة والتميز التشغيلي في قطاع الرعاية الصحية، وتقوم حالياً بتشغيل وإدارة مستشفيات في العاصمة السعودية، وهما مستشفى النهضة ومستشفى السويدي، واللذان تضمّان معاً أكثر من ٦٠٠ غرفة و٢٢٠ عيادة خارجية لتقديم مختلف التخصصات الطبية، وهو ما يتيح لها تقديم خدمات طبية فائقة الجودة تلبي الاحتياجات الطبية المتنوعة للمواطنين والأجانب على حد سواء. وتتفرد المستشفيات التابعة للحمادي بمواقعها الاستراتيجية في أبرز المناطق الحيوية وأكثرها احتياجاً للخدمات الطبية في الرياض، مما ساهم في ترسيخ مكانة المجموعة باعتبارها الوجهة المفضلة للعملاء الراغبين في الحصول على خدمات الرعاية الصحية المميزة، فضلاً عن تعظيم استفادة المستشفيات التابعة للمجموعة من فرص النمو الواعدة التي تتيح بها العاصمة.

وتقوم مجموعة الحمادي بتقديم خدماتها لقاعدة واسعة ومتنوعة من العملاء من خلال المستشفيات التابعة، مع استهداف عملاء الشرائح الأولى والمميزة (A/A+/VIP) من عملاء شركات التأمين الصحي، وذلك في ضوء التوجه الاستراتيجي الذي تتبناه الشركة

بالتوسع في تقديم خدماتها لعملاء هذه الشرائح. ومنذ عام ٢٠٢٢، قامت المجموعة بتطوير وإعادة تصنيف فرع النهضة وزيادة عدد الغرف المفردة لتصبح منشأة طبية تقدم الخدمات المميزة، لتتحول تدريجياً نحو العمليات الجراحية الأكثر تعقيداً لاستقطاب عملاء الفئة الأولى. وفي الوقت نفسه، تواصل مجموعة الحمادي تعزيز شراكاتها المثمرة مع وزارة الصحة السعودية، من خلال تقديم خدمات طبية فائقة الجودة لشريحة العملاء المستفيدين من المستشفيات التابعة للوزارة، وهو ما يساهم في دعم رؤية المملكة المتمثلة في بناء منظومة متكاملة لخدمات الرعاية الصحية في شتى أنحاء البلاد. وقد ساهمت استراتيجية النمو متعددة المراحل، التي أطلقتها مجموعة الحمادي في عام ٢٠٢٤، بهدف دعم هذا التطور بما يتماشى مع برنامج تطوير قطاع الرعاية الصحية ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال التوسع في قدرات القطاع الخاص، وتعزيز الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، وتعزيز التكامل بين مقدمي هذه الخدمات من القطاعين العام والخاص.

وانطلاقاً من المكانة الراسخة التي تحظى بها المجموعة، وضعت الحمادي خطة طموحة تتيح لها مواصلة التوسع في شبكة المستشفيات والمراكز التابعة لها وبالتالي تقديم خدمات متكاملة تغطي متطلبات سوق الرياض. وفي هذا الإطار، تخطط المجموعة لإطلاق ٣ مستشفيات جديدة على مدار السنوات الخمس المقبلة، العليا والنجرس والموسنية، والتي ستساهم في مضاعفة القدرات الاستيعابية الحالية للمجموعة من خلال إضافة ٦٠٠

سرير و٣٦٠ عيادة خارجية، لتصل إلى ١٢٠٠ سرير و٥٨٠ عيادة خارجية عند تشغيل طاقتها الاستيعابية بالكامل. وستتمكن مجموعة الحمادي بفضل هذه التوسعات الاستراتيجية، والتي ستكون في مدينة الرياض، من دعم جهود المملكة الرامية لتطوير قطاع الرعاية الصحية بشكل فعال عبر زيادة الطاقة الاستيعابية وتحسين إمكانية وصول العملاء للخدمات الصحية المميزة، وبالتالي تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتغيرة لسكان المملكة. بالإضافة لذلك، تتطلع مجموعة الحمادي لإنشاء ثلاثة مراكز تميز طبية جديدة بالمستشفيات المخطط إطلاقها، حيث سيقدم مركز مستشفى العليا خدماته في طب الأعصاب وجراحة العظام، ومستشفى النرجس في العمليات الجراحية طفيفة التوغل، وعلاج الأورام، ورعاية كبار السن، ومستشفى الموسنية في رعاية القلب، وأمراض الكلى، والمسالك البولية، وهو ما سيساهم بدوره في تطوير وتحسين باقة الخدمات المقدمة، مع ترسيخ المكانة الرائدة للمجموعة في سوق خدمات الرعاية الصحية المتخصصة بمدينة الرياض.

وعلاوة على ذلك، تسعى مجموعة الحمادي للتوسع في مجال توزيع وتصنيع المنتجات الصيدلانية والدوائية، وذلك تماثياً مع رؤيتها الطموحة للتحويل إلى منصة شاملة لتقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية في مكان واحد. وفي هذا الإطار، استثمرت المجموعة في صيدليتين قائمتين في كل من مستشفى النهضة ومستشفى السويدي طبقاً لأعلى معايير الجودة العالمية، كما تخطط لإطلاق شبكة من صيدليات التجزئة وكذلك

أهم المؤشرات الاستثمارية



تحتل مجموعة الحمادي مكانة رائدة في إدارة المستشفيات الخاصة بالرياض، وتستهدف بشكل رئيسي عملاء الشريحتين الأولى والمميزة (A/A+/VIP).



تدير المجموعة مستشفيات في الرياض، وتخطط لإطلاق وتشغيل ٣ مستشفيات جديدة على مدار الخمس سنوات القادمة.



نموذج أعمال المجموعة يرتكز على المواقع الجغرافية الاستراتيجية، مع التوسع في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية.



تطبيق نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأجل مع موردي الأدوات والمعدات الطبية.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل.



الاستفادة من شبكة واسعة تضم أفضل خبراء الرعاية الصحية، مع تنظيم دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي.



سجل حافل من التميز المالي والتشغيلي، إلى جانب تحقيق مستويات ربحية قوية مدعومة بتطبيق آليات تسعير تنافسية، وإمكانات تشغيلية هائلة، فضلاً عن تنوع التخصصات الطبية، والإدارة الرشيدة للموارد.



فريق إدارة متمرس يضم مزيجاً من الخبرات الطبية والإدارية المتميزة لضمان تحقيق النمو المستدام.

وخلال عام ٢٠٢٥، اتخذت المجموعة خطوات حاسمة لتوسيع نطاق خدماتها بما يتجاوز حدود عملياتها التشغيلية التقليدية بالمستشفيات، وذلك عبر ضخ استثمارات للاستحواذ على حصة ٤٠٪ في شركة "وريد الطبية"، وهي إحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات التشخيص والرعاية الصحية المنزلية في مدينة الرياض. وتمثل هذه الصفقة خطوة استراتيجية لدخول المجموعة إلى سوق خدمات التشخيص والرعاية المنزلية في الرياض، وهما قطاعان يتميزان بالتنافسية الشديدة ونقص الخدمات، وهو ما يفتح آفاقاً جديدة للنمو في مجالات الرعاية الصحية المنزلية وخدمات العيادات المتنقلة، ويتيح للمجموعة دعم المرضى في مختلف مراحل مسيرتهم العلاجية.

واستناداً إلى هذه الجهود، وقعت المجموعة مطلع عام ٢٠٢٦ اتفاقية تعاون استراتيجي مع نادي إيه سي ميلان، والتي تهدف إلى دعم تطوير مراكز متخصصة وخدمات إعادة التأهيل المتقدمة في المنشآت الطبية التابعة في مدينة الرياض بهدف تنويع الخدمات الطبية والتخصصية التي تقدمها المجموعة.

وتفخر مجموعة الحمادي كذلك بحصولها على العديد من شهادات الاعتماد الدولية المرموقة، من بينها اعتماد اللجنة المشتركة لجودة الخدمات الصحية (JCI)، واعتماد مجتمع نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)، واعتماد الكلية الأمريكية لأطباء علم الأمراض (CAP)، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، واعتماد الكلية الأمريكية لأمراض القلب (ACC). وتعكس هذه الشهادات تركيز المجموعة على تحقيق النتائج السريرية المنشودة والتحول الرقمي وسلامة المرضى في جميع منشآتها التابعة بالإضافة إلى سجلها الحافل بالتميز التشغيلي والتحسين المستمر لجودة على مدى أربعة عقود.

الصيدليات الرقمية وهو ما من شأنه أن يوفر سهولة حصول المرضى على الأدوية مع زيادة المبيعات من المنتجات تصرف بدون وصفة طبية (OTC) والتي تتميز بهامش ربح أعلى.

وبالتوازي مع تلك الجهود والمبادرات، تواصل المجموعة التوسع في قطاع تصنيع الأدوية خاصة بعد صفقة الاستحواذ على حصة ٢٥٪ من شركة «سدير للأدوية» التابعة والتي تأسست عام ٢٠١٤، وهي تركز على تصنيع الأدوية لعلاج الأورام، وتستهدف التوسع في تصنيع أدوية علاج أمراض الجهاز التنفسي، وذلك في إطار الخطط الطموحة التي تتبناها الحكومة لتصبح مركزاً إقليمياً لتصنيع المنتجات الدوائية وتعزيز الأمن الصحي في المملكة. واستكمالاً للنجاحات التي تحققت في المرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين والتقدم الملموس في مجال علاجات الجهاز التنفسي، قامت شركة «سدير» بتنفيذ المرحلة الثانية من مشروع الأنسولين في مطلع عام ٢٠٢٥، وذلك على خلفية اتفاقيات شراء طويلة الأجل مع كل من الشركة الوطنية للشراء الموحد «نوبكو» وشركة «سانوفي»، بهدف توطيد إنتاج الأنسولين وتعزيز الأمن الدوائي في المملكة العربية السعودية.

وأخيراً، نجحت المجموعة من خلال شركة «فارما سيرف» التي تمتلكها بالكامل، في تعزيز تواجدتها بمجال شراء وتوزيع اللقاحات في البلاد، حيث قامت بتوريد أكثر من ٤٠ مليون لقاح للسوق السعودي منذ عام ٢٠٢١ بإجمالي مبيعات ٦٢٠ مليون ريال سعودي منذ استحواذ المجموعة عليها. وتساهم المجموعة من خلال هذه الاستثمارات الاستراتيجية في تسريع وتيرة توطيد صناعة الأدوية الحيوية وتعزيز الأمن الصحي الوطني، بما يتماشى مع المستهدفات طويلة الأجل لقطاع الرعاية الصحية في المملكة.

٢
مستشفى قائمة
بمدينة الرياض

٣
مستشفيات جديدة
من المقرر إنشاؤها



١٩,٦٪

هامش صافي الربح خلال
عام ٢٠٢٥
(مقابل ٢٩,٤٪ عام ٢٠٢٤)



١,٢٣٥
مليون

إيرادات المجموعة عام ٢٠٢٥
ارتفاع سنوي بمعدل (٧٪)



٣

مستشفيات جديدة من
المقرر إنشاؤها



٩٩٠
ألف

عدد الحالات ممن حصلوا
على خدمات
العيادة الخارجية عام ٢٠٢٥



٤٣
ألف

عدد حالات التمويل خلال
عام ٢٠٢٥



٢٢٠+

عيادة خارجية



٦٠٠+

سرير



٢

مستشفى قائمة بمدينة
الرياض

شهادات الاعتماد الدولية



المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)

الجمعية الأمريكية لأطباء علم الأمراض (CAP)

مجتمع نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)

اعتماد اللجنة الدولية المشتركة لجودة الخدمة الصحية (JCI)

جمعية النهوض بالدم والعلاجات الحيوية (AABB)

الكلية الأمريكية لأمراض القلب (ACC) - اعتماد معمل القسطرة

٤٠ عامًا من التميز في خدمات الرعاية الصحية

تحظى مجموعة الحمادي بسجل حافل يمتد لقرابة ٤٠ عامًا من التميز الطبي والتشغيلي، مما جعلها الوجهة الأولى لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة والرائدة في مدينة الرياض وتواصل المجموعة تركيزها على تنمية أعمالها الأساسية في قطاع المستشفيات، والمضي قدمًا في تنفيذ خططها الطموحة لزيادة الطاقة الاستيعابية خلال السنوات المقبلة. كما تسعى المجموعة إلى اقتناص فرص النمو الواعدة في القطاعات الحيوية ذات الصلة بسوق الرعاية الصحية، بدءًا من الصناعات الدوائية واللقاحات وصولًا إلى الخدمات التشخيصية والرعاية المنزلية والصحة الرقمية، مع التزامها الراسخ بأعلى معايير الجودة والابتكار وتقديم رعاية طبية تركز على تلبية احتياجات العملاء.

١٩٨٥

مجموعة الحمادي تقوم بإطلاق مستشفى العليا بسعة ٥٠ سرير و١٢ عيادة خارجية.

٢٠١٢

المجموعة تعلن عن استراتيجية توسعية عبر خططها لإطلاق مستشفيات جديدين وهما السعودي والنزهة.

٢٠١٣

مستشفى العليا تشهد زيادة قدرتها الاستيعابية بأكثر من ٣٠٠ سريرًا و٧٤ عيادة خارجية.

٢٠١٥

مجموعة الحمادي تنجح في أن تتحول لأكبر مشغل متعدد للمستشفيات بعد إطلاقها مستشفى الحمادي فرع السعودي.

٢٠١٨

إطلاق مستشفى الحمادي فرع النزهة، ثالث مستشفيات المجموعة في الرياض.

٢٠٢٠

الحمادي تلعب دورًا محوريًا في دعم جهود المملكة في مواجهة انتشار فيروس (كوفيد-١٩).

٢٠٢١

إغلاق فرع العليا لفترة مؤقتة لإعادة تجديد وتطوير المستشفى بالكامل.

٢٠٢٤

إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة بمستشفى السعودي.

٢٠٢٤

مجموعة الحمادي تطلق استراتيجية التسعير المميز على مرحلتين لتسريع وتيرة النمو وزيادة متوسط الإيرادات لكل مريض.

٢٠٢٣

إطلاق ٢٠ عيادة خارجية بمستشفى السعودي، و٢٠ عيادة خارجية بمستشفى النزهة.

٢٠٢٣

الانتهاء من تطوير فرع النزهة وارتفاع عدد الغرف المفردة من أجل استقطاب عملاء الفئة الأولى.

٢٠٢٤

إتمام صفقة لشراء قطعة أرض في حي المونسية بالرياض لتطوير رابع مستشفيات المجموعة.

٢٠٢٥

الحمادي تحتفل بمرور ٤٠ عامًا باعتبارها مشغل الرعاية الصحية الرائد في مدينة الرياض.

٢٠٢٦-٢٠٢٥

الحمادي تنضم إلى أنشطة التشخيص الطبي والرعاية المنزلية والعيادات المتنقلة من خلال الاستثمار في شركة وريد الطبية عبر الاستحواذ على حصة ٤٠٪.

٢٠٢٦

توقيع اتفاقية تعاون استراتيجي مع نادي إيه سي ميلان للعمل كشريك طبي وإعادة تأهيل حصري للنادي في المملكة العربية السعودية حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٣.

٢٠٢٦-٢٠٣٠ (خط مستقبلي)

مخطط لإعادة إطلاق مستشفى العليا بقدرة استيعابية ٢٠٠ سرير مع التركيز على طب الأعصاب وجراحة العظام، مخطط لإطلاق مستشفى النرجس التابع للمجموعة بقدرة استيعابية ٢٠٠ سرير والتركيز على العمليات الجراحية طفيفة التوغل وعلاج الأورام ورعاية كبار السن، مخطط لإطلاق مستشفى المونسية، مع التركيز على أمراض القلب والكلى والمسالك البولية

كلمة رئيس مجلس الإدارة



د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي

رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون،

لقد كان عام ٢٠٢٥ بمثابة محطة استثنائية لمجموعة الحمادي القابضة، حيث احتفلت المجموعة بمرور أربعين عاماً من التميز على الصعيدين الطبي والتشغيلي. وعلى مدار أربعة عقود، نجحت المجموعة في التحول من منشأة طبية واحدة لتصبح منصة رائدة لتقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة في الرياض، حيث تركز مسيرتها على تحقيق التميز الطبي والنمو المنضبط ورؤية واضحة طويلة الأجل تهدف إلى بناء منظومة رعاية صحية متكاملة تدعم المرضى في جميع مراحل علاجهم. إن طموحات الحمادي القابضة تتجاوز تقديم خدمات الرعاية الصحية في المستشفيات، حيث تعكف المجموعة على بناء منصة مترابطة تجمع بين تقديم الرعاية للحالات الحرجة والخدمات المتخصصة والتشخيص وقطاع المنتجات الصيدلانية والصحة الرقمية والرعاية المنزلية، وهو ما يضمن حصول المرضى على تجربة علاجية سلسلة وفائقة الجودة في كل مرحلة من مراحل رحلتهم الصحية.

لقد نجحت المجموعة في تحقيق هذه الإنجازات على الرغم من التحولات الجذرية التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية خلال عام ٢٠٢٥، حيث تواصل الحكومة تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ عبر تسريع وتيرة مشاركة القطاع الخاص وتعزيز التجمعات الصحية بالإضافة إلى الاستعداد للتطبيق الشامل لنموذج مجموعات التشخيص ذات الصلة (DRG). وبالتوازي مع ذلك، تحتفظ مدينة الرياض بمكانتها الرائدة باعتبارها أسرع أسواق الرعاية الصحية نمواً في المملكة مدعومة بزيادة التغطية التأمينية والنمو السكاني وارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الطبية المتخصصة وفائقة الجودة.

وفي ضوء هذه التطورات، فقدواصلت الحمادي القابضة أداءها القوي مع ترسيخ أسس النمو على المدى الطويل في مختلف المنشآت الطبية التابعة لها. وتعكس هذه النتائج استدامة الطلب على الخدمات التي تقدمها المجموعة وقوة نموذج الأعمال التشغيلي الذي يركز على مدينة الرياض بالإضافة إلى المساهمة المتزايدة للمبادرات التي تتبناها في قطاع المنتجات الصيدلانية ومنظومة الرعاية الصحية.

ومن ناحية أخرى، تكمل هذا العام بنجاح التنفيذ الاستراتيجي لخطط النمو التي تتبناها، فقدواصلت المجموعة إحراز تقدم ملحوظ في خارطة الطريق متعددة المراحل لتحقيق النمو والتي تهدف إلى تعزيز المكانة الرائدة التي تتفرد بها المجموعة على المدى القريب بالتوازي مع زيادة القدرة الاستيعابية لتلبية احتياجات الرعاية الصحية على المدى الطويل في مدينة الرياض. وتأتي خطة التوسعة الطموحة التي تقوم المجموعة بتنفيذها، وفي مقدمتها إعادة افتتاح مستشفى العليا وتطوير منشآت جديدة في حي النرجس وحي الموسمية، في إطار جهودها لسد الفجوة الهيكلية في عدد الأسرة الطبية في الرياض وترسيخ المكانة الرائدة للمجموعة في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتخصصة والمتميزة.

وبالتوازي مع التوسعات التشغيلية، واصلت المجموعة خطواتها الثابتة نحو بناء منظومة رعاية صحية متكاملة، حيث دخلت خلال عام ٢٠٢٥ في عدد من المجالات الطبية، ومن بينها التشخيص والعلاج عن بعد وخدمات الرعاية الصحية المنزلية من خلال الاستثمار في شركة "وريد الطبية"، وهو ما ساهم في تعزيز قدرة المجموعة على تقديم خدماتها

للمرضى خارج النطاق التقليدي للمستشفيات ويضمن استمرارية الرعاية في جميع مراحل رحلة العلاج. كما وقعت المجموعة مطلع عام ٢٠٢٦ اتفاقية تعاون استراتيجي تمتد لثمان سنوات مع نادي إيه سي ميلان، والتي بموجبها حصلت الحمادي على حقوق حصرية للعمل كشريك طبي وإعادة تأهيل رسمي للنادي في المملكة العربية السعودية.

وفي الوقت ذاته، واصلت أعمال قطاع المنتجات الصيدلانية تطورها عبر أنشطة توزيع اللقاحات والشراكة في شركة سدير للأدوية لدعم جهود المملكة الرامية إلى توطيد صناعة الأدوية وتعزيز منظومة الأمن الصحي.

وبالنظر إلى المستقبل، تركز المجموعة على التنفيذ المنضبط لاستراتيجيتها على المدى الطويل. وسيمثل إعادة افتتاح مستشفى العليا محطة رئيسية في مسار هذه التوسعات حيث سيطرح مراكز امتياز جديدة في مجالات الطب الرياضي وعلاج الأعصاب مع تعزيز تواجد المجموعة في وسط مدينة الرياض. إننا على ثقة تامة بقدرة مجموعة الحمادي على اقتناص فرص النمو المستقبلية في قطاع الرعاية الصحية.

وفي الختام، أتوجه بالنيابة عن مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية وكافة أفراد فريق العمل، والشركاء والمساهمين لدعمهم وثقتهم الراسخة. وبفضل خبراتنا التي تمتد لأربعة عقود، فإننا على ثقة بأن المكانة الرائدة التي تتمتع بها مجموعة الحمادي ستؤهلها للقيام بدور ريادي في صياغة مستقبل قطاع الرعاية الصحية الخاص في المملكة.



التقرير الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي



محمد بن صالح الحمادي

الرئيس التنفيذي

مع ختام عام ٢٠٢٥، يسعدني أن أستعرض الإنجازات التي أحرزتها مجموعة الحمادي على مدار العام، حيث واصلت تحقيق الأداء التشغيلي القوي، بالتزامن مع إحراز تقدم ملموس في العديد من المبادرات الاستراتيجية التي ستساهم في تشكيل ملامح المرحلة القادمة من مسيرة نمو المجموعة. فقد نجحت المجموعة في تعزيز القدرات الطبية في شبكة المستشفيات التابعة والتوسع في خدمات الرعاية الطبية المتخصصة، فضلاً عن إحراز تقدم ملحوظ في المشروعات الرئيسية ضمن خططها التوسعية في المستشفيات التابعة. وفي الوقت ذاته، واصلت المجموعة تعزيز تواجدها في قطاعات الرعاية الصحية المساندة التي تتكامل مع العمليات الأساسية في قطاع المستشفيات وتسهم في توسيع نطاق الخدمات المقدمة للمرضى في مدينة الرياض.

وتتزامن هذه التطورات مع استمرار ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية في مدينة الرياض، مدعومةً بالنمو السكاني القوي وزيادة التغطية التأمينية وتنامي الطلب على خدمات الرعاية الطبية المتخصصة. وفي الوقت ذاته، يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة مرحلة من التحولات الهيكلية وذلك في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تواصل الجهات التنظيمية تنفيذ حزمة من الإصلاحات الرامية إلى تعزيز مشاركة القطاع الخاص وتهيئة المنظومة للتحول نحو نموذج المجموعات التشخيصية ذات الصلة (DRG) لاحتساب تكاليف الحالات الطبية المتشابهة.

وفي ظل هذا المشهد دائم التطور، تواصل استراتيجية المجموعة التركيز على تعزيز القدرات السريرية للمستشفيات التابعة وتحسين قاعدة المرضى والتوسع في الخدمات الطبية المتخصصة. وتأتي هذه المبادرات بهدف ترسيخ مكانة الحمادي للاستفادة من هذه التغيرات الهيكلية، ومواصلة تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتزايدة لسكان مدينة الرياض.

تنفيذ استراتيجية النمو

عكفت المجموعة على مدار العامين الماضيين على تنفيذ استراتيجية النمو الجديدة، والتي أطلقتها عام ٢٠٢٤ على أن يتم تنفيذها على مرحلتين. وتركز المرحلة الأولى على تعزيز مستوى التخصص والخدمات الطبية المقدمة عبر مستشفياتها التابعة، بالتوازي مع مواصلة تحسين التنوع الكبير الذي تتفرد به المجموعة على صعيد شرائح المرضى. وقد نجحت المجموعة في تحقيق هذه الأهداف عبر التوسع في التخصصات الطبية الدقيقة، واستقطاب نخبة من أكفأ الكوادر الطبية في أبرز التخصصات، ومواصلة الارتقاء بالقدرات السريرية لمستشفياتها التابعة في إطار استراتيجيتها لتقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة.

وتتماشى هذه المبادرات مع التحولات الهيكلية التي تشهدها منظومة الرعاية الصحية في المملكة. فمع توجه القطاع نحو تطبيق نظام المجموعات التشخيصية ذات الصلة (DRG)، سوف يزداد تركيز مقدمي الرعاية الصحية على التوثيق السريري الدقيق والتعامل مع الحالات المعقدة فضلاً عن تعزيز الكفاءة التشغيلية. ومن خلال الارتقاء بقدراتها السريرية وتطوير باقة الخدمات التي تقدمها، تعكف المجموعة على تعزيز قدرتها للعمل بكفاءة ومرونة عالية ضمن هذا الإطار التطبيقي المتطور.

ومما يبعث على التفاؤل استمرار الطلب القوي على خدمات الرعاية الطبية المتخصصة عبر جميع مستشفياتها التابعة طوال عام ٢٠٢٥، لاسيما العمليات الجراحية التي تتطلب خبرات سريرية متقدمة. ويسهم هذا النمو القوي في ترسيخ ثقة المجموعة بنجاح توجهاتها الاستراتيجية، كما يدعم سهولة انتقالها نحو المرحلة التالية من مسيرة النمو، والتي ستركز على زيادة أعداد المرضى وتعزيز الطاقة الاستيعابية لشبكة منشآتها الطبية تزامناً مع إطلاق وتشغيل منشآت جديدة خلال السنوات القادمة.

نظرة على أداء المجموعة خلال عام ٢٠٢٥

تعكس النتائج المالية والتشغيلية التي حققتها المجموعة خلال عام ٢٠٢٥ استمرار قوة منظومة الرعاية الصحية التابعة لها، ومرونة الطلب على خدماتها في جميع أنحاء مدينة الرياض. وخلال هذا العام، بلغت إيرادات المجموعة ١,٢ مليار ريال، وهو نمو سنوي بنسبة ٧٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، مدعوماً باستمرار النشاط القوي عبر عمليات المستشفيات التابعة لها، فضلاً عن النمو القوي في قطاع المنتجات الصيدلانية، لاسيما من خلال شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة (فارما سيرف). وبلغ صافي الربح ٢٤٢ مليون ريال، وهو ما يعكس عودة معدلات الربحية إلى مستوياتها الطبيعية بعد المكاسب الاستثنائية التي سجلتها المجموعة من بيع قطعة أرض خلال العام الماضي. وارتفعت التكاليف التشغيلية خلال العام نتيجة استمرار المجموعة في ضخ استثمارات بعدة أولويات استراتيجية، وشمل ذلك استقطاب نخبة من أكفأ الكوادر الطبية، والتوسع في التخصصات الطبية الدقيقة، ومواصلة برامج تدريب الموظفين، فضلاً عن الارتقاء بالكفاءة التشغيلية في مختلف منشآتها الطبية.

وعلى الصعيد التشغيلي، حافظ نمو الطلب على الخدمات الطبية عبر مستشفيات المجموعة على مستوياته القوية، حيث واصلت معدلات تسجيل المرضى الداخليين مسارها التصاعدي خلال العام، حيث سجلت زيادة سنوية بنسبة ٥٪، وهو ما يعكس استمرار الطلب على الخدمات الطبية المتميزة التي تقدمها المجموعة داخل المستشفيات وجودة العمليات الجراحية المتخصصة. ومن ناحية أخرى، استقرت أنشطة المرضى الخارجيين بشكل عام عند ما يقرب من مليون زيارة، وهو ما يعكس استمرار الإقبال على العيادات الخارجية والخدمات التشخيصية التابعة للمجموعة. وتسلط هذه النتائج الضوء على كفاءة ومرونة مستشفيات المجموعة، ومدى أهمية الخدمات الطبية التي تواصل تقديمها للمرضى في جميع أنحاء مدينة الرياض.

التوسع في شبكة المستشفيات التابعة

وبالتوازي مع حفاظ المجموعة على الأداء القوي لمستشفياتها الحالية، فقد واصلت المضى قدماً في تنفيذ برنامجها التوسعي على المدى الطويل، حيث أحرزت تقدماً ملحوظاً على صعيد الأعمال الإنشائية في مستشفى العليا خلال العام، استعداداً لإعادة افتتاحه خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٧. وسيشهد المستشفى فور تشغيله إطلاق مراكز تميز متخصصة في علاج الأورام وطب الأعصاب، مما يسهم في الارتقاء بالخدمات الطبية للمجموعة وتوسيع نطاق حضورها في وسط مدينة الرياض.

وتزامناً مع ذلك، تواصل المجموعة إحراز تقدم ملموس في خطط إنشاء المستشفى الرابع في حي المونسية لتلبية احتياجات المرضى في المنطقة الشمالية الشرقية بمدينة الرياض التي لا تحظى بالتغطية الكافية من الخدمات الطبية. ومن المقرر أن تتطلق الأعمال الإنشائية في هذا المشروع خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٦ استعداداً لافتتاح المستشفى خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٩. كما تسير الاستعدادات بخطى ثابتة لتطوير مستشفى المجموعة في حي النرجس الذي يُعد من أسرع الأحياء نمواً في مدينة الرياض. ومن المقرر أن تتطلق الأعمال الإنشائية في هذا المشروع خلال عام ٢٠٢٧ استعداداً لافتتاح المستشفى في عام ٢٠٣٠. وستسهم هذه المنشآت الطبية في تعزيز الطاقة الاستيعابية للمجموعة بشكل كبير خلال السنوات القادمة، وترسيخ المكانة الرائدة التي تتفرد بها مجموعة الحمادي لخدمة قاعدة أوسع من المرضى في جميع أنحاء العاصمة السعودية، الرياض.

التوسع في منظومة الرعاية الصحية

إلى جانب العمليات التشغيلية في المستشفيات، تواصل المجموعة بناء منصة للرعاية الصحية تتكامل مع قطاع الخدمات الطبية الأساسية التابعة لها. وسجل قطاع المنتجات الصيدلانية أداءً قوياً خلال العام، مدعوماً بالتوسع المستمر لشركة فارما سيرف، والتي تلعب دوراً محورياً في توفير اللقاحات وتوزيع الأدوية في سوق الرعاية الصحية السعودي.

وفي الوقت ذاته، واصلت استثمارات المجموعة في شركة سدير للأدوية تحقيق تقدم ملموس، حيث انطلقت الأعمال الإنشائية في المرحلة الثانية من منشأة إنتاج الأنسولين التابعة للشركة خلال عام ٢٠٢٥، وهو ما يدعم جهود المملكة الرامية إلى تعزيز الإنتاج المحلي للأدوية ودعم الأمن الصحي الوطني.

ومن أبرز التطورات خلال العام، قيام المجموعة بالاستثمار في شركة وريد الطبية، والذي يمثل انطلاقة استراتيجية لدخول المجموعة في مجالات التشخيص، والعلاج عن بعد، وخدمات الرعاية الصحية المنزلية. وتتيح هذه المبادرة للمجموعة توسيع نطاق خدماتها لتتجاوز الخدمات التقليدية في المستشفيات، وتقديم رعاية شاملة ومتكاملة للمرضى.

نظرة مستقبلية

يتمتع قطاع الرعاية الصحية في المملكة بالعديد من المقومات الواعدة في المستقبل حيث ينبض بالفرص الواعدة على المدى الطويل. وبناءً على ذلك، تواصل المجموعة تركيزها على تعزيز شبكة المستشفيات التابعة، والتوسع في الخدمات الطبية المتخصصة، ومواصلة بناء منظومة رعاية صحية شاملة ومتكاملة تدعم المرضى في جميع مراحل رحلتهم العلاجية.

وتزامناً مع احتفال المجموعة بمرور أربعين عاماً على تأسيسها، فإننا على ثقة من أن الأسس الراسخة التي نجحت في إرسائها على مدار أربعة عقود سوف تساهم في تعزيز قدرتها على مواصلة دورها الريادي باعتبارها الجهة الموثوقة لتقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، بالتوازي مع مساهمتها الفاعلة والمستمرة في تطوير وتنمية قطاع الرعاية الصحية في المملكة.

أسواق المجموعة

المملكة العربية السعودية: المشهد الاقتصادي ٢٠٢١

تمكن الاقتصاد السعودي من تعزيز قدرته على مواجهة مختلف التحديات الاقتصادية العالمية، مدعوماً بالنمو المستمر في قطاع الأنشطة غير النفطية والإدارة الرشيدة للاقتصاد بوجه عام، وتشير التوقعات إلى تسارع نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي ليصل إلى ٤,٥٪ في عام ٢٠٢٥، وذلك على خلفية النمو الذي حققه بنسبة ٢,٠٪ خلال عام ٢٠٢٤، مدفوعاً بشكل رئيسي بالخفض الطوعي التدريجي لإنتاج النفط في إطار اتفاقية أوبك+^١، واستقرار قطاع الأنشطة غير النفطية. ويرجع هذا النمو بشكل أساسي إلى الأداء القوي للقطاع غير النفطي الذي لا يزال المحرك الرئيسي للطلب المحلي. ورغم تباطؤ وتيرة النمو مقارنة بالعام الماضي، فمن المتوقع نمو الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بنسبة ٤,٩٪ خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعاً بقوة الطلب المحلي وتسارع وتيرة تنفيذ المشروعات والإصلاحات المستمرة التي تنفذها المملكة في إطار رؤية ٢٠٣٠. وقد انعكس الأداء القوي للقطاع غير النفطي في ارتفاع مؤشر مديري المشتريات (PMI) لنفس القطاع في البلاد، والذي حافظ على مساره الصعودي منذ سبتمبر من عام ٢٠٢٠، ليصل إلى ٥٧,٢ نقطة في يونيو ٢٠٢٥.

وعلى الرغم من هذه المؤشرات الإيجابية، إلا أن المملكة تشهد تباطؤاً اقتصادياً مقارنة بالسنوات السابقة، وهو ما يرجع بصورة جزئية إلى الخفض الطوعي لإنتاج النفط والذي يمتد حتى عام ٢٠٢٥. ومع التراجع التدريجي لهذه التخفيضات وزيادة إنتاج النفط على مدار العام، فمن المتوقع نمو الناتج المحلي الإجمالي بصورة أكبر. وفي الوقت نفسه، يدعم التقدم الملموس على صعيد تحقيق أهداف ومبادرات رؤية ٢٠٣٠ التوسع المضطرد في الأنشطة غير النفطية، وهو ما يساهم في الحفاظ على بيئة تشغيلية مستقرة لقطاعات الخدمات الرئيسية محلياً، بما في ذلك قطاعات الرعاية الصحية، والضيافة، وتجارة التجزئة، والنقل والخدمات اللوجستية.

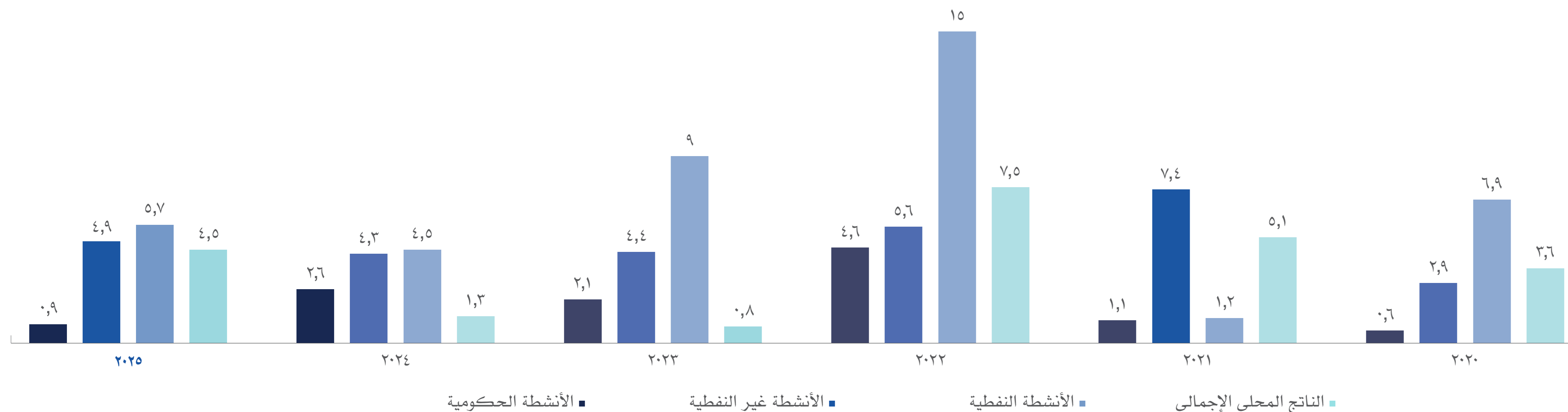
ويعد الأداء القوي للمملكة انعكاساً لنجاح الإصلاحات الجوهرية التي تنفذها في مخلف القطاعات الحيوية، ليصبح عام ٢٠٢٥ بمثابة نقطة الانطلاق لتقييم هذا التقدم نحو تحقيق مستهدفات رؤية ٢٠٣٠، والتي تركز على تنويع وتحرير الاقتصاد، وتقليل الاعتماد على النفط من خلال التوسع في القطاعات غير النفطية، وتعزيز التنافسية. وتسعى المملكة من خلال هذه الجهود إلى بناء اقتصاد أكثر تنوعاً واستقراراً يضمن تحقيق النمو والإزدهار للاقتصاد والمواطنين على حدٍ سواء.

^١ صندوق النقد الدولي "مشاركات المادة الرابعة لعام ٢٠٢٥ - بيان صحفي وتقرير فريق العمل".

^٢ ستاندر أند بورز العالمية - بنك الرياض، المملكة العربية السعودية، مؤشر مديري المشتريات.

^٣ الهيئة العامة للإحصاء.

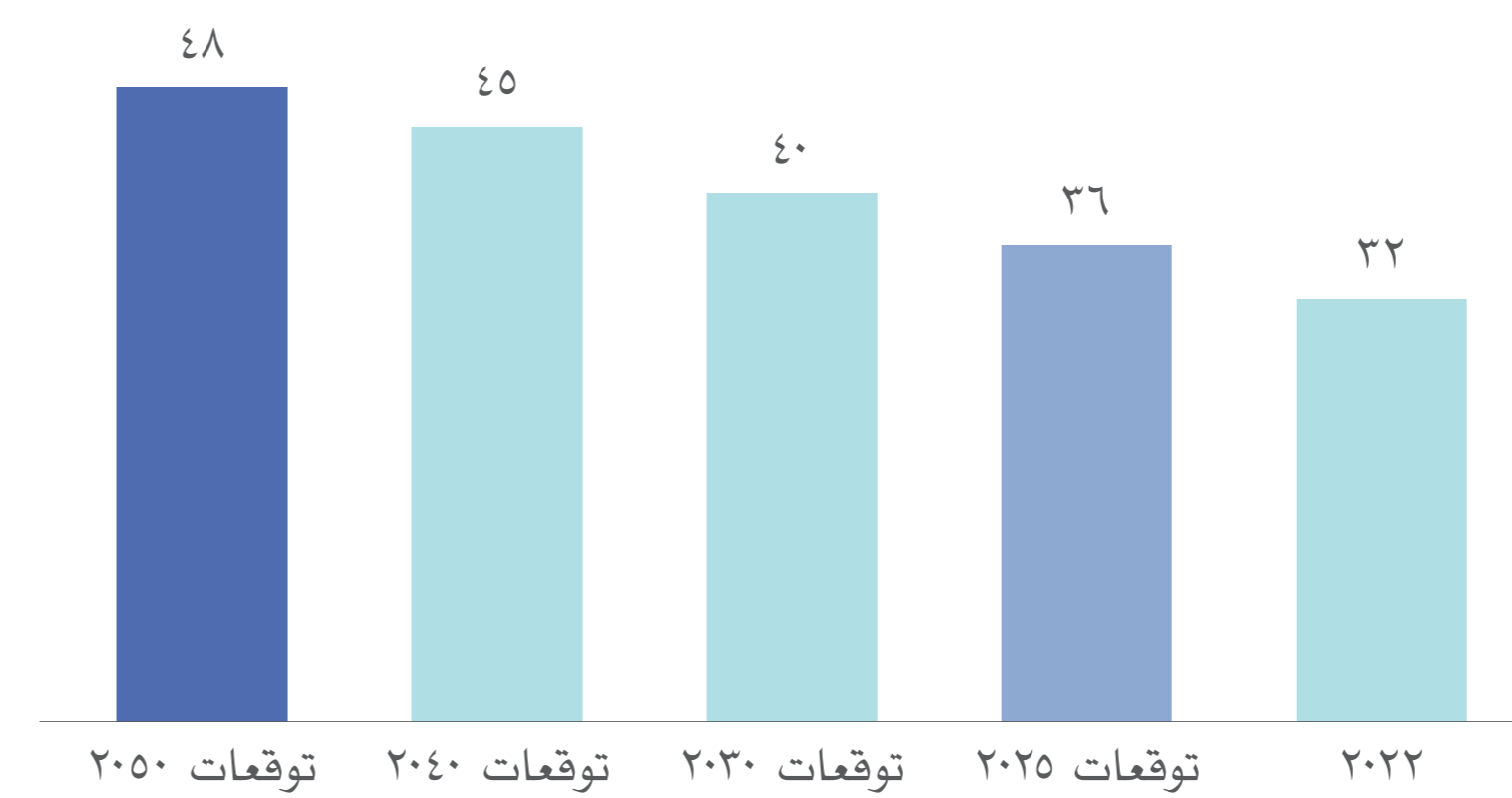
معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي سنوياً (%)



الرعاية الصحية والتأمين الصحي والأدوية

قطاع الرعاية الصحية ٧٦.٥.٤

نمو عدد السكان في المملكة العربية السعودية (مليون نسمة) سيؤدي ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية

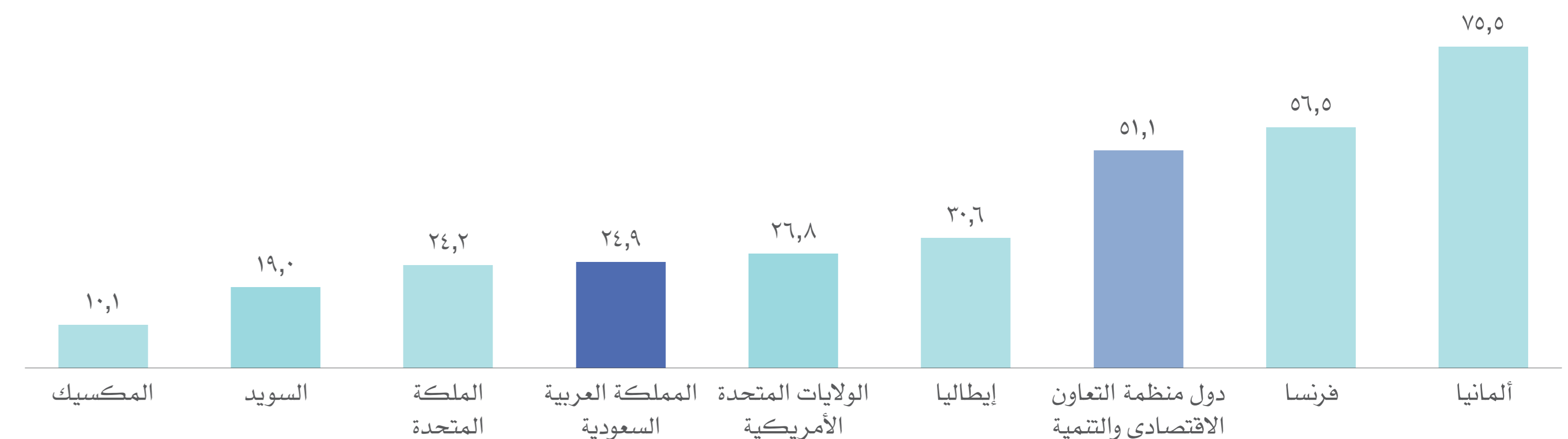


يواصل قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية في تعظيم الاستفادة من التركيبة السكانية التي تتفرد بها المملكة، حيث تتميز بالنمو السكاني السريع، لا سيما في الشريحة العمرية الأكبر سنًا، حيث من المتوقع ارتفاع عدد الأفراد ممن تتجاوز أعمارهم ٦٥ عامًا بمقدار خمسة أضعاف بين عامي ٢٠٢٠ و ٢٠٥٠. كما تواجه المملكة انتشار معدلات الأمراض غير المعدية، مثل السكري وأمراض القلب والأوعية الدموية، والتي ترتبط بشكل رئيسي بنمط الحياة الذي يفتقر للنشاط البدني. وتشير أحدث التقارير للقطاع إلى أن حوالي ١٨٪ من البالغين الذين تتراوح أعمارهم بين ٢٠ و ٧٩ عامًا مصابون بمرض السكري، وهو ما يضع المملكة ضمن الدول الأعلى عالمياً في معدلات انتشار السكري. وتؤدي هذه الاتجاهات، والتي تقترن بارتفاع مستويات الدخل، إلى زيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة، مما يطرح المزيد من الفرص والتحديات أمام منظومة الرعاية الصحية في المملكة على مدار السنوات المقبلة.

وقد أطلقت الحكومة السعودية برنامجاً تحويلياً طموحاً في إطار رؤية ٢٠٣٠، وذلك بهدف تلبية الاحتياجات الصحية المتغيرة للسكان، حيث يركز على توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية من خلال الحلول الرقمية، وخصخصة الخدمات، وإنشاء شبكات رعاية صحية متكاملة. ويتمثل أحد الجوانب الرئيسية لهذه الرؤية في تعزيز الشراكة مع مقدمي الخدمات الصحية من مؤسسات القطاع الخاص بهدف سد الفجوة الهيكلية بين العرض والطلب، مع استهداف الوصول بكثافة عدد الأسرة إلى ٢,٧ سرير لكل ١٠٠٠ نسمة بحلول عام ٢٠٣٠.

تبلغ مساهمة مقدمي الخدمات الصحية من مؤسسات القطاع الخاص حالياً ٢٣٪ من إجمالي السعة السريرية، والتي من المتوقع ارتفاعها بموجب برنامج تحول القطاع الصحي لتصل إلى ٦٨٪ بحلول عام ٢٠٣٠، وهو ما يعد أحد أكثر برامج الخصخصة طموحاً على مستوى العالم.

عدد الأسرة لكل ١٠ آلاف مواطن



١ تقرير العربية المالية "قطاع الرعاية الصحية السعودي".
٢ صندوق الأمم المتحدة للسكان.
٣ شركة الصحة القابضة.
٤ مرصد الصحة العالمي — منظمة الصحة العالمية.

على تعزيز اللامركزية لخدمات الرعاية الصحية وتعزيز مستوى الخدمات المقدمة. واعتباراً من عام ٢٠٢٤، انتقلت المملكة إلى تنفيذ المرحلة الثانية، حيث انتقلت مسؤولية التجمعات الصحية إلى شركة الصحة القابضة، وهو التحول الاستراتيجي الذي ساهم في تعزيز قدرة وزارة الصحة بالتركيز على الدور التنظيمي والإشرافي فقط، بينما تتولى شركة الصحة القابضة مسؤولية إدارة وتقديم خدمات الرعاية الصحية. وتهدف الحكومة من خلال ذلك إلى تسهيل حصول المواطنين على الخدمات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة الرعاية الصحية، مع الاستفادة من أحدث حلول الصحة الرقمية لدعم هذا التحول.

وبالتوازي مع هذا التوسع، يستعد القطاع لإحداث طفرة تنظيمية هائلة تتمثل في تطبيق نظام الفوترة المعتمد على "نظام الحزم التشخيصية". وسيبدأ تطبيق نظام "Shadow billing" بين مزودي الخدمات الطبية وشركات التأمين خلال عام ٢٠٢٥، مع توقع تنفيذها بالكامل بحلول عام ٢٠٢٧. وسيعمل نظام الحزم التشخيصية على توحيد عملية سداد تكاليف المرضى المنومين، والذي من المتوقع أن ينعكس مردوده الإيجابي على مقدمي الخدمات الذين يتعاملون مع أعداد كبيرة من المرضى المنومين أو العمليات الجراحية المعقدة.

وقد شهد عام ٢٠٢٣ نجاح المملكة في إطلاق التجمعات الصحية في جميع أنحاء البلاد، وهو بمثابة استكمال المرحلة الأولى من برنامج تحول القطاع الصحي، والتي ركزت

حوالي ٢٨ مليون

مستفيد



تجمعاً صحياً

٢٠+

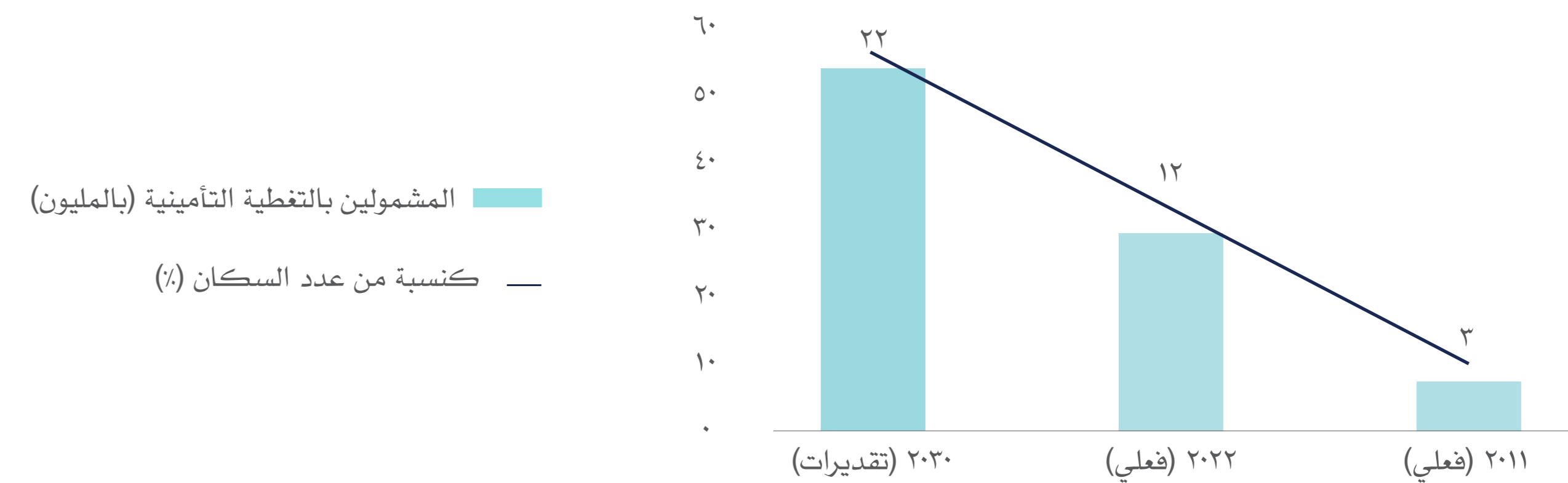


قطاع التأمين^١

واستناداً إلى الجهود المبذولة في إطار عملية التحول، تركّز المملكة على التوسع في قطاع التأمين الطبي، مدفوعة بالاتجاهات السكانية والوظيفية التي ساهمت في نمو الطلب على التأمين الصحي بالقطاع الخاص. وقد ساهمت السياسات الاستراتيجية التي تتبناها الحكومة، بما في ذلك نظام التأمين الصحي الموحد الإلزامي الذي قامت بطرحه في يوليو ٢٠١٦ وتم تطبيقه بالكامل في ٢٠١٧، جنباً إلى جنب مع المبادرات المستمرة لخصخصة قطاع الرعاية الصحية، في توسيع قاعدة المرضى ممن يفضلون التأمين الطبي بالقطاع الخاص. وتهدف الحكومة من خلال هذه الجهود إلى زيادة

تغطية التأمين الصحي لتشمل ٥٤% من السكان بحلول عام ٢٠٣٠. وفي الوقت نفسه، من المتوقع نمو سوق التأمين الصحي والطبي بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٦%، ليصل إلى ١٠ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٩، مقابل ٧ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٤. ورغم النمو الكبير في تغطية خدمات التأمين الصحي، إلا أن هناك فجوة كبيرة في التطبيق، حيث يوجد حوالي ١,٩ مليون مقيم و٨٢٤,٠٠٠ سعودي في القطاع الخاص غير مؤمن عليهم بموجب اللوائح الإلزامية، وهو ما يشير إلى وجود مسار واضح لمزيد من الانتشار في هذا السوق.

التغيرات التنظيمية التي ساهمت بشكل كبير في تعزيز الطلب على خدمات الرعاية الصحية



وبالنظر إلى المقومات التي يحظى بها القطاع، لا يزال سوق التأمين الصحي في المملكة شبه مركزي، حيث تسيطر شركتان رئيسيتان، هما "بوبا العربية" و"التعاونية"، على حوالي ٧٥% من الحصة السوقية. وبالرغم من ذلك، إلا أنه من المتوقع أن يؤدي تزايد عدد اللاعبين الجدد إلى نمو السوق وتعزيز مستويات المنافسة، مدفوعاً بسرعة تبني الحلول التكنولوجية المتقدمة والسياسات الحكومية الداعمة التي تهدف إلى تعزيز المنافسة في السوق من خلال تسهيل دخول لاعبين جدد، وتحفيز عمليات الدمج والاستحواذ بين

قطاع الأدوية

في إطار رؤية المملكة لتصبح مركزاً إقليمياً لتصنيع الأدوية، ركزت السعودية بشكل متزايد على تعزيز قدرات تصنيع وتوزيع الأدوية في السوق المحلي، وذلك لضمان تحقيق الاكتفاء الذاتي وسهولة حصول المواطنين على الأدوية الحيوية. ومن المتوقع أن تساهم هذه الجهود في تحقيق نمو ملموس، حيث تشير التوقعات إلى نمو سوق الأدوية في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٥,٢%، ليصل إلى ٥٧ مليار ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٧، مقابل ٤٤ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٢. علاوة على ذلك، تستهدف الحكومة زيادة نسبة الأدوية المصنعة محلياً في السوق السعودي إلى حوالي ٤٠% بحلول عام ٢٠٣٠، مقابل ٣٠% في عام ٢٠٢٢، مدعومة باستثمارات استراتيجية وعقد اتفاقيات شراكة وحوافز تنظيمية بهدف تعزيز قدرات التصنيع المحلي وتقليل الاعتماد على الواردات. وقد ساهمت الإصلاحات التي تتبناها الحكومة في قطاع الرعاية الصحية في دعم هذه الأهداف التوسعية، بما في ذلك السياسات التي تسمح بملكية الأجانب بنسبة ١٠٠% لشركات الأدوية، بالإضافة إلى البرامج الوطنية مثل صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF)، الذي يركز على تمويل شراء المواد الخام وإنشاء مصانع الأدوية.

ميزانية وزارة الصحة السعودية (% من إجمالي الموازنة العامة)^١ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة^{١٣,١٤}

تواجه منظومة الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية ضغطاً كبيراً نتيجة النمو السريع في التعداد السكاني والتركيبية السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سناً، فضلاً عن انتشار السكري وأمراض القلب والأوعية الدموية والسرطان والسمنة، وغيرها من الأمراض غير المعدية. وتحل المملكة العربية السعودية، وفقاً لبيانات منظمة الصحة العالمية، المرتبة الثانية على مستوى الشرق الأوسط، من حيث الإصابة بمرض السكري، حيث تشير التقديرات إلى أن حوالي سبعة ملايين مواطن

وتتماشى هذه الجهود مع الاستراتيجية متعددة المراحل التي تتبناها الحكومة فيما يتعلق بالأمن الدوائي والصحي في المملكة، حيث تسعى الحكومة في المرحلة الأولى إلى توطین صناعة لقاحات الأطفال الأساسية وبناء القدرات الذاتية ومنصات التصنيع الإلزامية لمكافحة الأوبئة المستقبلية، كما تهدف لتطوير إنتاج الأنسولين لعلاج مرضى السكري ودعم مراكز تجميع البلازما. أما المرحلة الثانية فستركز على توطین الحلول التكنولوجية للعلاج المناعي وعلاج السرطان، وهو قطاع من المتوقع أن يشهد نمواً ملموساً على مدار السنوات القادمة.

ومع ارتفاع مساهمة القطاع الخاص في الرعاية الصحية بنحو ٦٠% من إجمالي الإنفاق بحلول عام ٢٠٣٠، من المتوقع نمو الطلب على الأدوية المنتجة محلياً، وخاصة علاجات الأمراض المزمنة.

سعودي مصاب بمرض السكري. وتعتبر الأمراض المرتبطة بأسلوب الحياة، الناجمة عن قلة النشاط البدني، والعادات الغذائية غير الصحية، واستهلاك التبغ، من أكثر المشاكل الصحية العامة الرئيسية، لا سيما ضمن الشريحة السكانية الأكبر سناً التي تشهد نمواً ملحوظاً. وقد ساهمت هذه العوامل في ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، حيث يسعى المواطنون والمقيمون للحصول على خيارات علاجية أفضل لإدارة شئونهم الصحية.

^١ مجلس الأعمال السعودي الأمريكي — أحدث تطورات قطاع الأدوية.

^٢ وزارة الصحة - الميزانية والنفقات.

^٣ توطین صناعة الأدوية وآثره على الأمن الدوائي في المملكة العربية السعودية.

^٤ الأمراض غير المعدية واستجابة النظام الصحي في المملكة العربية السعودية: التركيز على السياسات والاستراتيجيات.

^٥ رؤية المملكة ٢٠٣٠.

^٦ تقرير العربية المالية "قطاع الرعاية الصحية السعودي"

طلب متزايد على مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة تحولاً جذرياً، تركيزاً على تعزيز مشاركة القطاع الخاص، حيث تخطط المملكة لزيادة مساهمة القطاع الخاص في الرعاية الصحية إلى ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، من خلال المضي قدماً في خصخصة المستشفيات ومراكز الرعاية الأولية، وذلك في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠. كما تتضمن مبادرات الخصخصة الرئيسية إدخال نظام الإحالة الطبية، الذي يعزز التنسيق بين الجهات التنظيمية الصحية العامة ومشغلي القطاع الخاص لتسهيل رحلة علاج المرضى بداية من الرعاية الأولية ووصولاً إلى الخدمات المتخصصة. ويدعم هذا التحول إطار عمل قوي للشراكة بين مؤسسات القطاعين العام والخاص بهدف تحسين البنية الأساسية للرعاية الصحية، وجودة الخدمات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مع تحسين تخصيص الموارد وتوسيع نطاق الوصول

إلى خدمات الرعاية الصحية للجميع. ومن المتوقع أن يساهم مشغلو مستشفيات القطاع الخاص في إضافة حوالي ٥,٤٣٩ سريراً جديداً بين عامي ٢٠٢٣ و٢٠٢٨، بزيادة قدرها ٨٪، وهو ما يمثل أكبر عملية توسع للقطاع الخاص في تاريخ المملكة.

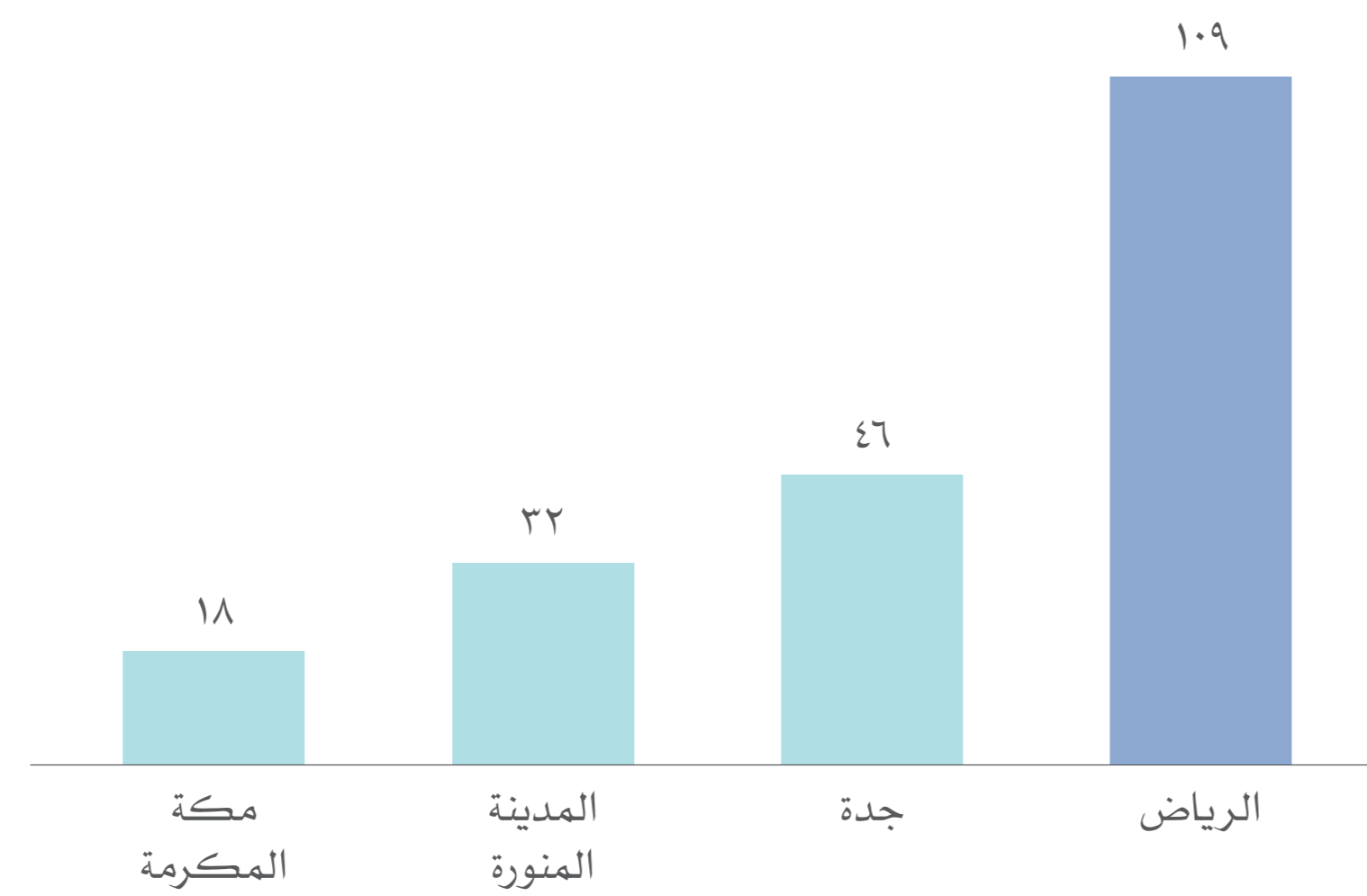
وتعد الجهود التي تبذلها الحكومة فيما يتعلق بعملية الخصخصة أحد أبرز العوامل التي ستساهم في توسيع القدرة الاستيعابية للرعاية الصحية في المملكة، ومعالجة الفجوة بين العرض والطلب، وتلبية الطلب المتزايد على الخدمات الصحية عالية الجودة، على خلفية النمو السكاني وتغير اتجاهات التركيبة السكانية.

الرياض - سوق سريع النمو^{١٤,١٥,١٦}

تعد مدينة الرياض واحدة من أكثر أسواق الرعاية الصحية ازدهاراً، مدفوعة بدورها المحوري في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، التي تتمثل في ترسيخ مكانة مدينة الرياض باعتبارها مركزاً عالمياً للأعمال ومنازة الثقافة ووجهة للترفيه. وبالنظر إلى التركيبة السكانية الجذابة للرياض، فمن المتوقع أن يتجاوز عدد سكان المدينة ٢٠ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٠، مدفوعاً بتدفق السكان ذوي الدخل المرتفع والوافدين الذين يشكلون حالياً ما يقرب من نصف سكان المدينة، ويتمتع حوالي ٨٠٪ منهم بتغطية التأمين الصحي الخاص. وفي الوقت نفسه، يشجع تركيز الحكومة المتزايد على تعزيز عملية التوطين المزيد من المواطنين على الانضمام إلى القوى العاملة في القطاع الخاص بالمدينة، مما يؤدي إلى زيادة كبيرة في نسبة السعوديين المشمولين بتغطية التأمين الصحي الخاص، والتي تبلغ حالياً ١٦٪ فقط. وتوفر هذه التركيبة السكانية الفريدة، فضلاً عن ارتفاع مستويات الدخل، فرصاً كبيرة لنمو مقدمي الرعاية الصحية في القطاع الخاص، الذين سيلعبون دوراً رئيسياً في تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتطورة للمدينة على مدار السنوات القادمة. وفي ظل التوقعات التي تشير إلى حدوث فجوة في معروض أسرة المستشفيات تتجاوز ٢,٠٧٤ سريراً بحلول عام ٢٠٣٠ في مدينة الرياض، فسوف يقوم

عدد المستشفيات في كل منطقة

(المصدر: وزارة الصحة)

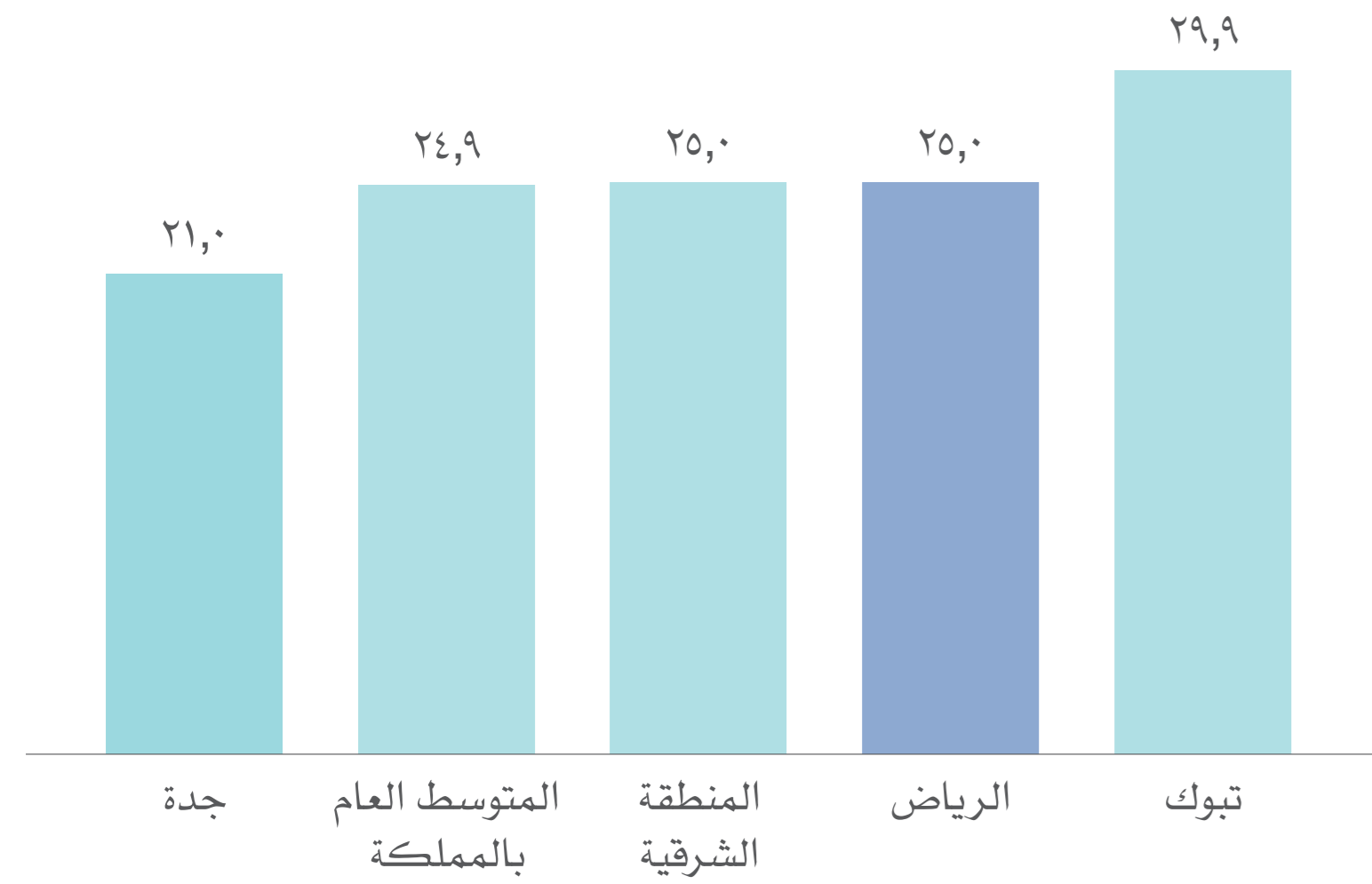


علاوة على ذلك، تقوم الحكومة بضخ استثمارات ومشاريع تموية واسعة النطاق في مدينة الرياض، وهو ما سيساهم نمو الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة على مدار السنوات القادمة، وذلك بفضل تدفق رؤوس الأموال والأفراد إلى المدينة. وتشمل هذه المبادرات تنفيذ مجموعة من المشروعات التنموية العملاقة المدرجة على أجندة الحكومة، مثل مدينتي الدرعية والقدية، وحديقة الملك سلمان، وحدائق الملك عبد الله العالمية، ومشروع المربع الجديد، ومطار الملك سلمان الدولي، بالإضافة إلى مبادرة الرياض الخضراء التي تم إطلاقها مؤخراً، وغيرها وذلك في إطار رؤية ٢٠٣٠ الهادفة

مزودو خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص بتنفيذ المزيد من المبادرات الطموحة الرامية إلى التوسع في تقديم خدماتها لمعالجة هذا النقص.

وتتجلى الأهمية الاستراتيجية للرياض من خلال مكانتها كأكبر وأكثر مراكز الرعاية الصحية تقدماً في المملكة، حيث تضم ١٠٩ مستشفى، تمثل ٢٢٪ من السعة الاستيعابية للمستشفيات الوطنية، وهي النسبة الأعلى في المملكة. كما تحافظ الرياض على واحدة من أعلى معدلات كثافة الأسرة في البلاد بواقع ٢٥ سريراً لكل ١٠,٠٠٠ نسمة، وهو أعلى من المتوسط الوطني البالغ ٢٤,٩ سرير وأعلى بكثير من مدن المنطقة الغربية مثل مكة المكرمة (١٣,٤) وجدة (٢١). وسوف يساهم النمو السريع في تعداد سكان المدينة، والذي من المتوقع أن ينمو من ٨ ملايين في ٢٠٢٢ إلى ١٠ ملايين بحلول ٢٠٣٠، وذلك إلى جانب انفرادها بأكبر حصة من المقيمين غير السعوديين، في تعزيز الطلب على خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص. قد نجحت مدينة الرياض في ترسيخ مكانتها الرائدة باعتبارها مركزاً اقتصادياً وصحياً بالمملكة العربية السعودية، حيث يحقق كبار المشغلين في جميع أنحاء المملكة غالبية إيراداتهم من هذه المنطقة الحيوية.

عدد الأسرة في كل منطقة



إلى تنويع الاقتصاد وتحسين مستويات المعيشة. وإلى جانب ذلك، تم اختيار المملكة لاستضافة كأس العالم ٢٠٣٤، ومعرض إكسبو ٢٠٣٠، وكأس آسيا ٢٠٢٧. ولن تقتصر مساهمة هذه الفعاليات رفيعة المستوى في ترسيخ المكانة الرائدة التي تتفرد بها مدينة الرياض والمملكة كمراكز عالمية للثقافة والترفيه فحسب، بل ستساهم أيضاً في توفير الآلاف من فرص العمل الجديدة، وبالتالي زيادة قاعدة العملاء المشمولين بالتغطية التأمينية الطبية في القطاع الخاص خلال العشر سنوات القادمة.

^{١٤} جي بي مورجان.

^{١٥} تقرير العربية المالية "قطاع الرعاية الصحية السعودي ٢٠٢٤".

^{١٦} البنك الدولي.



المكانة الاستراتيجية لمجموعة الحمادي في سوق الرعاية الصحية السعودي

تحظى مجموعة الحمادي بمكانة فريدة تتيح لها الاستفادة من التحولات الهيكلية التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية في المملكة، بفضل تواجدها المركز في الرياض، وهو أكبر سوق للرعاية الصحية في المملكة وأسرعها نمواً وأكثرها جاذبية تجارية. وتجمع الرياض بين النمو السكاني القوي، ومعدلات عالية لانتشار خدمات التأمين الطبي، بالإضافة إلى الفجوة الكبيرة في عدد أسرة المستشفيات والتي تعد الأكبر على مستوى البلاد، وهو ما يجعلها الوجهة الرئيسية لمزودي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص بفضل النمو المتوقع على هذه الخدمات خلال العشر سنوات القادمة.

وتتوافق استراتيجية الحمادي بشكل مباشر مع أولويات الرعاية الصحية في المملكة في إطار رؤية ٢٠٣٠، والتي تتمثل في زيادة مشاركة القطاع الخاص، وتوسيع القدرة الاستيعابية على الخدمات عالية الجودة، وتحسين الوصول إلى الرعاية المتخصصة الرقمية. وتقع مستشفيات الشركة في مناطق تتميز بكثافة سكانية عالية ونمو سريع في الرياض، مما يضعها في قلب المدينة التي تعد وجهة للمقيمين المؤمن عليهم والمواطنين من ذوي الدخل المتوسط إلى المرتفع من الراغبين في الحصول على خدمات الرعاية الصحية في المستشفيات التابعة للقطاع الخاص.

وسوف تساهم التوسعات المخطط لها في ترسي مكانة المجموعة على المدى المتوسط ضمن عدد قليل من المشغلين في الرياض الذين يضيفون سعة استيعابية ملموسة لمعالجة

النقص الكبير في أسرة المستشفيات بالمدينة، فسوف تقوم المجموعة بتعزيز قدرتها على خدمة شريحة سكانية أوسع من المؤمن عليهم، ودعم التحول الوطني نحو تقديم الخدمات عبر القطاع الخاص، واقتناص الطلب المتزايد على خدمات الرعاية المتخصصة والمتميزة، وذلك عبر زيادة قدرتها الاستيعابية من الأسرة بشكل جوهري في مشروعاتها القادمة.

وفي الوقت نفسه، تركز المجموعة على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقديم تجربة علاجية متميزة للمرضى، وتحسين جودة الخدمة المقدمة، وهو ما سيساهم في تعزيز قدراتها التنافسية في السوق الذي يشهد نمو عدد التخصصات وارتفاع توقعات المرضى. ومن المتوقع أن يساهم حجم الشركة وانتشارها الجغرافي وسمعتها في تعزيز قدرتها على الاستفادة من نمو القطاع على المدى الطويل، وذلك بفضل استقطاب مدينة الرياض لغالبية المشروعات العملاقة، وعدد المقيمين، والمستفيدين الجدد من خدمات التأمين الطبي.

وبشكل عام، نجحت مجموعة الحمادي في ترسيخ دورها الرائدة باعتبارها أحد أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص في مدينة الرياض التي ستظل مركزاً للطلب على خدمات الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، مستفيدة من موقعا الاستراتيجي، ومسيرتها التوسعية، وتوافق رؤيتها مع الأولويات الوطنية لخدمات الرعاية الصحية.

المستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي

مستشفى السويدي

تم إطلاق مستشفى السويدي عام ٢٠١٥، ويتمتع بموقع استراتيجي جنوب غرب مدينة الرياض التي تتميز بارتفاع الكثافة السكانية. وتبلغ الطاقة الاستيعابية الحالية للمستشفى ٣٠٠ سرير، وهو يضم ١٠٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات، بالإضافة إلى العديد من الوحدات الطبية المتخصصة بما في ذلك غرفة عمليات قسطرة القلب، ومعمل للتحاليل الطبية، وغرفتين لإجراء عمليات المناظير العلوية والسفلية، وغرفة لتفتيت حصوات الكلى وأخرى لتفتيت الحصوات، بالإضافة لصيدلية تابعة للمجموعة. وقد تم تجهيز المستشفى بأحدث المعدات والتقنيات الطبية، ويشرف على تقديم خدمات الرعاية الصحية نخبة من أكفأ الخبراء والمتخصصين في المجال الطبي، وهو ما يؤكد على التزامه بتقديم خدمات فائقة تضاوي المعايير العالمية.

ويواصل مستشفى السويدي توسيع القدرات التشغيلية لعياداته الخارجية، حيث يستهدف إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة، وهو ما يؤهله لاستيعاب وتلبية الطلب المتزايد على الخدمات الطبية والصحية المميزة لخدمة قاعدة واسعة من العملاء في الرياض. كما بلغ عدد الغرف المستغلة ٢٠٠ غرفة على مدار العام من إجمالي الغرف الداخلية للمستشفى، مع مواصلة تجهيز الغرف المتبقية غير المستغلة لزيادة القدرة الاستيعابية للمستشفى وتلبية الطلب المرتفع على خدماته مستقبلاً. من ناحية أخرى، بلغت الطاقة الاستيعابية للمستشفى بالغرف الداخلية ٧٤٪ والعيادات الخارجية ٨٥٪.

موقع إستراتيجي

وينفرد مستشفى السويدي بموقع استراتيجي في قلب منطقة السويدي، وهي واحدة من كبرى التجمعات السكنية في مدينة الرياض، وهو ما يتيح للمجموعة مزايا متعددة، بما في ذلك الاستفادة من الكثافة السكانية المرتفعة للمنطقة وشبكة الطرق الرئيسية، خاصة مع تميزها بمزيج مستقر من المرضى يجمع ما بين شريحة الطبقتين المتوسطة وفوق المتوسطة. كما تتميز المنطقة ببنية أساسية شاملة تضم متاجر التجزئة والمجمعات السكنية وشبكة المرافق، وهو ما يضمن للمستشفى قاعدة كبيرة من الراغبين في الحصول على الخدمات المميزة، حيث تعزز هذه المزايا الجغرافية قدراته التنافسية في تلبية الطلب المتنامي سواء داخل المستشفى أو بالعيادات الخارجية، فضلاً عن ترسيخ مكانته الرائدة باعتباره أفضل مزود للخدمات الطبية في منطقة جنوب غرب مدينة الرياض.

أداء مستشفى السويدي خلال عام ٢٠٢٥

بنهاية عام ٢٠٢٥، بلغت إيرادات مستشفى السويدي ٣٩١ مليون ريال سعودي، وهو تراجع سنوي بمعدل ٧٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، نتيجة تباطؤ زيارات المرضى الخارجيين، وهو ما فاق أثر نمو أعداد المرضى الداخليين خلال العام.

نظرة مستقبلية

واستشرافاً للمستقبل، تتطلع إدارة مستشفى السويدي إلى تحسين باقة الخدمات الصحية التي يقدمها المستشفى، بهدف جذب المزيد من المرضى ضمن الشرائح المرتفعة، مع ترسيخ مكانتها كمزود خدمات الرعاية الصحية المفضل لعملاء الشريحتين الأولى والمميزة (A/A+/VIP). ويتوافق هذا التوجه مع استراتيجية التطوير الشاملة التي تتبناها المجموعة، والتي تستهدف من خلالها إلى تحسين باقة الخدمات التي تقدمها مستشفى السويدي، وزيادة التركيز على الحالات والتدخلات الطبية الأكثر تخصصاً والأعلى قيمة، إلى جانب تطبيق سياسات تسعير استراتيجية. ومن ناحية أخرى، يتطلع المستشفى إلى تعظيم الاستفادة من الإمكانيات والقدرات الاستيعابية غير المستغلة، لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المميزة في المنطقة المحيطة للمستشفى.



٣٩١
مليون ريال سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٥
تراجع سنوي بمعدل ٧٪
مقابل عام ٢٠٢٤



٣٦٣
ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على
خدمات العيادات الخارجية
خلال عام ٢٠٢٥



١٧
ألف

عدد حالات التنويم
خلال عام ٢٠٢٥



١٠٠

عيادة خارجية



٣٠٠
سرير

الطاقة الاستيعابية
الإجمالية

مستشفى النزهة

يقع مستشفى النزهة في موقع استراتيجي بشمال شرق مدينة الرياض، وقد تم افتتاحه رسمياً في عام ٢٠١٨. وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى ٣٠٠ سرير، و١٢٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات، حيث يركز على تقديم باقة متكاملة من الخدمات المتميزة التي تلبى احتياجات عملاء الشرائح المميزة (A/A+/VIP). ويتميز مستشفى النزهة بالأداء التشغيلي القوي وباقة الخدمات الطبية الشاملة التي يقدمها المستشفى من خلال نخبة من أكفأ الخبراء والمتخصصين في المجال الطبي. وأثمرت تلك الجهود عن توسع القدرات الاستيعابية للمستشفى بشكل ملحوظ منذ عام ٢٠٢٢، حيث نجح في إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة، وهو ما يتيح للمستشفى الاستفادة من فرص النمو الواعدة والاستفادة من الطلب المتنامي في المناطق المحيطة بها.

موقع متميز

يقع مستشفى النزهة في منطقة النزهة الحيوية، والتي تحتل مكانة فريدة بين أبرز التجمعات السكانية في مدينة الرياض، مستفيداً من معدلات الطلب المرتفعة على الخدمات الصحية المميزة. وتبلغ مساحة هذه المنطقة ٤,٠٧ كيلومتر مربع وتحيط بها مجموعة من الطرق الرئيسية (طريق الملك عبد الله، طريق أبو بكر الصديق، شارع الإمام سعود)، وهو ما يضمن سهولة وصول العملاء من المناطق الأخرى بمدينة الرياض. وباعتباره الوجهة المفضلة للأسر الموظفين من ذوي الدخل المتوسط إلى المرتفع، يجمع حي النزهة بين الكثافة السكنية وسهولة التنقل، وهو ما يجعله نطاقاً جغرافياً جذاباً للمرضى التابعين لشركات التأمين والشريحة المميزة. علاوة على ذلك، يتيح الموقع الاستراتيجي للمستشفى استيعاب المرضى القادمين من مستشفى العليا التابعة للمجموعة عقب إغلاقه بشكل مؤقت خلال عام ٢٠٢١ لإعادة ترميمه بالكامل.

أداء مستشفى النزهة خلال عام ٢٠٢٥

بنهاية ٢٠٢٥، ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٩٪ لتسجل ٥٧٧ مليون ريال سعودي، وذلك على خلفية نمو أعداد المرضى داخل المستشفى والعيادات الخارجية. وسجل مستشفى النزهة معدل تشغيل ٩٠٪ للغرف الداخلية و٩٦٪ للعيادات الخارجية.

نظرة مستقبلية

يسعى مستشفى النزهة إلى ترسيخ مكانته الرائدة باعتباره الوجهة المفضلة لعملاء الشريحة المميزة. ويستهدف مستشفى النزهة تعزيز قدراته التشغيلية وتحسين باقة خدماته بما يتناسب مع احتياجات ومتطلبات المرضى، تركيزاً على التخصصات ذات الطلب المرتفع مثل خدمات الجراحة التجميلية وغيرها من التدخلات الجراحية المعقدة، وذلك في إطار عملية التطوير الشاملة التي تنبأها المجموعة. وتتطلع المجموعة من خلال هذه الجهود إلى تحقيق النمو المستدام وتعزيز مستويات الريحية خلال السنوات القادمة.



٥٧٧
مليون ريال سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٥
(نمو سنوي بمعدل ٩٪
مقابل عام ٢٠٢٤)



٦٢٦
ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على
خدمات العيادات الخارجية
خلال عام ٢٠٢٥



٢٧
ألف

عدد حالات التتويج
خلال عام ٢٠٢٥



١٢٠

عيادة خارجية



٣٠٠
سرير

الطاقة الاستيعابية
الإجمالية

خطط التوسعات الطموحة لإطلاق مستشفيات جديدة

مستشفى المونسية خطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٩

رئيسي على أمراض القلب والكلى والمسالك البولية. وسوف تساهم هذه المنشأة الجديدة في توسيع رقعة الانتشار الجغرافي للمجموعة لتشمل المناطق السكنية التي تشهد نمواً متسارعاً، بما يعزز من قدرتها على تلبية الطلب المتنامي على خدمات الرعاية الصحية في تلك المناطق.

يعد مستشفى المونسية، المقرر اكتمال أعماله الإنشائية بحلول عام ٢٠٢٩م، رابع المنشآت التابعة للمجموعة في مدينة الرياض. ويتميز المستشفى بموقعه الاستراتيجي في شمال شرق العاصمة، حيث تبلغ طاقته الاستيعابية ٢٠٠ سرير و١٢٠ عيادة خارجية، وهو ما يتيح للمجموعة تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية مع التركيز بشكل

من المستشفيات الجديدة، والارتقاء بجودة الخدمات الصحية المتخصصة التي تقدمها المجموعة من خلال مراكز التميز المتخصصة، إلى جانب توسيع نطاق رحلة الرعاية الصحية لتتجاوز حدود المستشفيات عبر توظيف القنوات الرقمية المتطورة وخدمات الرعاية المنزلية. وسوف تساهم هذه الاستثمارات مجتمعة في تعزيز مكانة المجموعة وقدرتها على استقطاب شرائح جديدة من المرضى، مما يرسخ ريادتها في قطاع الرعاية الصحية الذي يتسم بتنافسية عالية في المملكة.

شرعت "الحمادي" في تنفيذ استراتيجية توسعية طموحة تهدف إلى إحداث نقلة نوعية في نموذج خدماتها، وتوسيع نطاق انتشارها الجغرافي، بما يعزز قدرتها على تلبية الاحتياجات المتطورة لسكان مدينة الرياض التي تشهد نمواً سكانياً متسارعاً. وتأتي هذه الاستراتيجية استجابة مباشرة للتحولات في التركيبة السكانية للمدينة، ونمو الطلب على خدمات الرعاية المتخصصة عالية الجودة، فضلاً عن ارتفاع طموحات العملاء للحصول على خدمات صحية متكاملة ومدعومة بأحدث ما وصلت إليه الحلول التكنولوجية. وترتكز هذه الخطة بشكل أساسي على التوسع في شبكة المجموعة عبر إطلاق المزيد

١. المستشفيات الجديدة: زيادة الطاقة الاستيعابية بمدينة الرياض (٢٠٢٦-٢٠٣٠)

مستشفى العليا

خطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٧

كبار السن. في الوقت نفسه، تلتزم المجموعة بإجراء تقييم شامل لتقدير حجم الطلب على خدمات الرعاية الصحية في النطاق الجغرافي للمستشفى، مع احتمالية التعجيل بتاريخ إطلاق المستشفى في حالة تسارع وتيرة الطلب على تلك الخدمات. وستشهد المجموعة انطلاق الأعمال الإنشائية لخامس مستشفياتها في عام ٢٠٢٧ والتي من المتوقع أن تستمر على مدار ٣٠ شهراً.

تخطط مجموعة الحمادي لإطلاق خامس مستشفياتها التابعة خلال عام ٢٠٢٠ في منطقة النرجس شمال العاصمة السعودية، والتي تشهد طفرة هائلة في سوق العقارات، مع توقعات بارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية في المنطقة. ومن المخطط أن يتم تطوير المستشفى بطاقة استيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة خارجية، بالإضافة لمركزين للتميز في العمليات الجراحية طفيفة التوغل، وعلاج الأورام، ورعاية

التي تنفذها مجموعة الحمادي، يخضع مستشفى العليا حالياً لعملية تطوير شاملة تستهدف تحديث بنيته الأساسية وتطوير باقة خدمات الرعاية الصحية التي يقدمها، بما يضمن تطبيق أعلى معايير الجودة والسلامة العالمية وبما يتوافق مع التزام المجموعة بتقديم خدمات متميزة لعملائها. ومن المقرر أن يتم افتتاح المستشفى خلال النصف الأول عام ٢٠٢٧ عقب الانتهاء من هذه الأعمال، وبإجمالي طاقة استيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة خارجية، فضلاً عن افتتاح مركزين للتميز في مجالات الطب الرياضي وعلاج الأعصاب. يقع المستشفى في حي العليا بمدينة الرياض والذي من المتوقع أن يصبح الحي الرئيسي للأعمال في العاصمة، بما يتيح للمستشفى جذب قاعدة واسعة ومتنوعة من العملاء سواء المواطنين أو المغتربين.

مستشفى العليا هي أول المستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي وتأسس عام ١٩٨٥. وخلال فترة تشغيله، بلغت الطاقة الاستيعابية القصوى للمستشفى ٣٠٠ سرير و٧٤ عيادة خارجية، قبل أن يتم إغلاقه مؤقتاً بنهاية عام ٢٠٢١ لتنفيذ خطة تطوير وإعادة تجديد شاملة، علماً بأن الأعمال الإنشائية قد بدأت بالفعل في يونيو ٢٠٢٥ بعد موافقة الجمعية العمومية للمجموعة على مشروع التطوير. وفي إطار استراتيجية النمو الطموحة

عيادة خارجية

١٢٠



الطاقة الاستيعابية المخططة

٢٠٠



١٢٠

عيادة خارجية

٢٠٠

الطاقة الاستيعابية
المخططة

٢. إنشاء قنوات جديدة للرعاية الصحية تركز على تلبية احتياجات المرضى

التوسع في الخدمات الرقمية والرعاية المنزلية بالتعاون مع "وريد" (٢٠٢٥م - ٢٠٢٧م)

تكشف مجموعة الحمادي على التوسع بنطاق نموذج الرعاية الصحية ليتجاوز مفهوم المستشفيات التقليدية من خلال تدشين منصة للخدمات الرقمية والرعاية المنزلية بالتعاون مع "وريد". وتمثل هذه الخطوة تحولاً جوهرياً في استراتيجية شبكة المجموعة من التركيز على المنشآت الطبية إلى تبني منظومة متكاملة وتواصلية تركز على تلبية احتياجات المرضى، وذلك عبر توظيف أحدث ما وصلت إليه حلول الخدمات الصحية عن بعد باستخدام التكنولوجيا، وآليات المتابعة عن بُعد، والخدمات السريرية المنزلية، بهدف تسهيل الوصول إلى الخدمات والارتقاء بتجربة المرضى. وتتطلع المجموعة، بحلول عام ٢٠٢٧م، من خلال هذه المبادرة لتأسيس شبكة شاملة ومتكاملة من الخدمات الرقمية والرعاية المنزلية في الرياض، وهو ما سيساهم في زيادة نقاط التواصل مع المرضى خارج أسوار المستشفيات، وتأسيس قاعدة واسعة وقابلة للتوسع لدعم برامج الرعاية التخصصية وعلاج الأمراض المزمنة في المستقبل. ويشمل إطلاق المنصة نشر حلولها التكنولوجية عبر كافة العيادات والخدمات التابعة للمجموعة لضمان سهولة تقديم الاستشارات الافتراضية والإدارة الفعالة لشؤون المرضى عن بُعد. بالإضافة إلى ذلك، سوف تقوم المنصة بالتوسع في باقة الخدمات التي تقدمها لتشمل الاستشارات الطبية

عبر محادثات الفيديو، والمتابعة المستمرة للمؤشرات الحيوية والتزام المرضى بالجرعات الدوائية، إلى جانب مجموعة واسعة من خدمات الرعاية السريرية المنزلية؛ مثل التمرير ما بعد العمليات الجراحية، والعناية بالجروح، وإدارة شؤون مرض السكري، والعلاج الطبيعي، بالإضافة إلى رعاية كبار السن والرعاية التلطيفية. وسوف تساهم مجموعة من العوامل في تعزيز هذا النموذج، ومن بينها خدمات التشخيص المنزلي المتطورة، التي تشمل التحاليل المخبرية، ورسم القلب، وتقارير الأشعة، وتوصيل الأدوية، فضلاً عن خدمات الحقن الوريدي، وإعادة التأهيل للأطفال ومرضى الأعصاب. ويرتكز هذا البرنامج الطموح على منظومة تشغيلية قوية تضع على رأس أولوياتها الجاهزية التنظيمية، والشركة مع شركات التأمين، وتطبيق بروتوكولات رعاية تراعي الخصوصية الثقافية للمجتمع، مع التركيز على تطوير الكوادر البشرية لضمان استدامة الجودة بالتزامن مع توسع نطاق الخدمات. وتتضافر هذه الجهود لابتكار مسار رعاية عصري يتيح للمرضى سهولة الاختيار ما بين الخدمات الافتراضية والمنزلية والخدمات المقدمة داخل المنشآت التابعة للمجموعة، وهو ما يعزز من كفاءة المجموعة وانتشارها الجغرافي، ويضمن استدامة العلاقة مع قاعدة المرضى على المدى الطويل.

الإيرادات المستهدفة
(خلال ٥ سنوات)

٤١٦
مليون ريال



صافي الربح المستهدف
(خلال ٥ سنوات)

٨٥
مليون ريال



٣. الارتقاء بالرعاية التخصصية عبر الشراكات العالمية

مركز إيه سي ميلان للطب الرياضي (٢٠٢٨م - ٢٠٣٢م)

يتضمن برنامج التوسعات الذي تتبناه مجموعة الحمادي إنشاء "مركز إيه سي ميلان للطب الرياضي"، وهي الخطوة التي تهدف إلى تأسيس الوجهة الأولى والرائدة للطب الرياضي في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي. ويتبنى هذا المركز نموذجاً فريداً يجمع ما بين أفضل الممارسات العالمية، والقيمة السوقية العالية للعلامة التجارية، وأحدث علوم الأداء الرياضي. وتشير التوقعات إلى أن هذا المشروع سوف يساهم في تحقيق إيرادات إضافية بقيمة ٨٩ مليون ريال سعودي، وصافي ربح قدره ٣٤ مليون ريال سعودي خلال خمس سنوات. وتسعى المجموعة من خلال هذه المبادرة إلى ترسيخ مكانتها باعتبارها المركز الإقليمي الرائد والمعتمد للطب الرياضي واستشفاء الرياضيين. ومن المقرر تدشين المركز في مستشفى العليا، حيث سيضم وحدات متخصصة في الطب الرياضي، ومختبرات متطورة لقياس الأداء، وخدمات علاج الجهاز العضلي الهيكلي وإعادة التأهيل، بالإضافة إلى برامج الدعم الغذائي. وسوف تتضمن هذه الشراكة الاستراتيجية برنامجاً مكثفاً لنقل المعرفة والتوجيه الميداني على مدار أكثر من ٣٠٠ يوماً تحت إشراف أطباء وخبراء نادي "إيه سي ميلان"، حيث يشمل ذلك تطبيق البروتوكولات العلاجية، وتدريب الكوادر، وتنظيم الفعاليات الطبية، وبرامج السفر. ويغطي النموذج السريري للمركز كافة مراحل الرعاية، بدءاً من الوقاية والتدخل العلاجي وصولاً إلى التعافي، مستهدفاً بذلك نخبة الرياضيين المحترفين والهواة وعمامة الجمهور على حدٍ سواء.

بالإضافة إلى ذلك، سوف يعمل المركز على فتح آفاق جديدة للنمو الإقليمي عبر تأسيس شبكة إحالة شاملة على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، وعقد شراكات مع الأكاديميات الرياضية ومعسكرات التدريب. وبالتوازي مع ذلك، سوف يركز المركز على تعزيز السياحة العلاجية عبر تعزيز جهود التسويق المشترك، وتطوير مركز للابتكار متخصص في علوم الرياضة، وبروتوكولات علاج الارتجاج، والوقاية من الإصابات، فضلاً عن استضافة المؤتمرات الطبية الدولية.

الإيرادات المستهدفة
(خلال ٥ سنوات)

٨٥
مليون ريال



صافي الربح المستهدف
(خلال ٥ سنوات)

٣٤
مليون ريال



التدريب والتوجيه السريري من
جانبا مركز إيه سي ميلان

٣٠٠
يوماً



نموذج أعمالنا

نجحت مجموعة الحمادي، منذ افتتاح أولى مستشفياتها عام ١٩٨٥، في بناء نموذج أعمال يتميز بالمرونة والقابلية للتوسع، حيث يركز على تقديم خدمات رعاية صحية متميزة لتلبية مختلف احتياجات المرضى، مدعوماً بخبرات تشغيلية قوية وتواجد جغرافي استراتيجي في مدينة الرياض. وقد تمكنت المجموعة على مدار أربعة عقود من التوسع والتحول من مجرد منشأة طبية واحدة إلى منصة متكاملة لخدمات الرعاية الصحية، حيث تجمع اليوم بين خدمات المستشفيات متعددة التخصصات وفائقة الجودة، وبين منظومة شاملة من القطاعات الطبية المساندة التي تغطي مجالات الأدوية واللقاحات والتشخيص الطبي، بالإضافة إلى الخدمات الصحية الرقمية وخدمات الرعاية المنزلية.

وقد قامت المجموعة بتصميم نموذج أعمالها بهدف تحقيق قيمة مستدامة عبر ترسيخ مكانتها الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة، بالتوازي مع توسيع نطاق تواجدها ليشمل مختلف مراحل سلسلة القيمة في القطاع الصحي. وتواصل المجموعة جهودها لتعزيز قدراتها الطبية، واستقطاب أفضل الكفاءات، والتوسع في مراكز التميز، فضلاً عن تعزيز كفاءتها في التعامل مع الحالات الطبية الأكثر تعقيداً، وذلك لتلبية الطلب المتزايد من شرائح المرضى ممن يبحثون عن الخدمات المميزة في مدينة الرياض سريعة النمو. وبالتوازي مع ذلك، تلتزم المجموعة بمنهج منضبط في عمليات المشتريات، وتحسين دورة الإيرادات، وتوزيع رأس المال، وهو ما ساهم في تعزيز قدرتها على مواصلة تحقيق هوامش ربحية قوية مع التوسع بكفاءة عالية، وذلك بالتزامن مع دخول المستشفيات الجديدة حيز التشغيل.

شبكة متميزة من المستشفيات بمدينة الرياض



تقوم مجموعة الحمادي بتشغيل وإدارة مستشفياتين متميزين متعددي التخصصات يعملان وفقاً للمعايير العالمية، بموقعين استراتيجيين في شمال شرق وجنوب غرب مدينة الرياض، طاقة استيعابية إجمالية تصل إلى ٦٠٠ سرير و٢٢٠ عيادة خارجية. وتقوم هذه المستشفيات بتقديم خدماتها لقاعدة واسعة ومتنوعة من العملاء، تركيزاً على ذوي الدخل المرتفع ضمن الشريحة الأولى والمميزة (A/A+/VIP) والمشمولين بالتغطية التأمينية؛ وهي الشرائح التي تشهد نمواً متسارعاً بالتزامن مع تزايد أعداد السكان من ذوي الدخل المرتفع والوافدين والكوادر المهنية المنضمة للقطاع الخاص في مدينة الرياض. وعلى الرغم من البيئة التنافسية التي يتسم بها قطاع الرعاية الصحية بمدينة الرياض، إلا أن مجموعة الحمادي تمكنت من ترسيخ مكانتها الرائدة في مختلف الأسواق والقطاعات التي تعمل بها، بفضل باقة خدماتها المتنوعة فائقة الجودة،

والبنية الأساسية المتطورة والقدرات الطبية عالية الكفاءة والحاصلة على الاعتمادات الدولية. كما يتيح التركيز الجغرافي للمجموعة في مدينة الرياض كفاءة تبادل الموارد بين المنشآت، وسهولة إحالة المرضى إلى الوحدات المتخصصة، فضلاً عن توحيد المعايير التشغيلية والقابلية للتوسع في الوظائف الإدارية والمساندة.

وفي إطار خططها المستقبلية على مدار السنوات الخمس المقبلة، تعزز المجموعة مضاعفة طاقتها الاستيعابية الحالية من خلال افتتاح ثلاثة مستشفيات جديدة، وهي العليا، والنرجس، والموسنية. وتعكس هذه التوسعات قدرة الحمادي على تحقيق معدلات النمو بكفاءة، وتعزيز انتشارها في الأسواق التي تحظى بمعدلات نمو مرتفعة، وهو ما يساهم في تلبية الطلب المتنامي على خدمات الرعاية الصحية المتميزة في العاصمة الرياض.

ويرتكز نموذج أعمال المجموعة على المحاور الرئيسية التالية:



شبكة متميزة من المستشفيات بمدينة الرياض



نمو قوي متوقع بمستويات الربحية



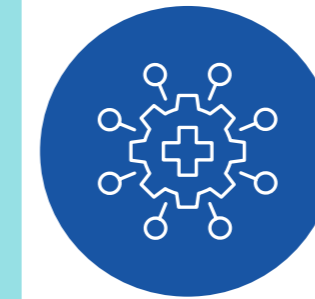
الاستفادة من أفضأ خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم



تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية



استهداف عملاء الشرائح المميزة وذوي الدخل المرتفع



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



نموذج أعمال متكامل مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية



التركيز على المواقع الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد وتحقيق النمو.



استهداف عملاء الشرائح المميزة وذوي الدخل المرتفع

تواصل مجموعة الحمادي الاستفادة من قوة علامتها التجارية والخدمات عالية القيمة التي تقدمها بمجال الرعاية الصحية، وهو ما يساهم في دعم خططها لتكوين الوجهة المفضلة لعملاء الشريحة الأولى والمميزة (A/A+/VIP) في مدينة الرياض. وفي إطار استراتيجية التسعير المتميز التي تتبناها، تسعى المجموعة إلى تحسين باقة خدماتها مع التركيز بشكل خاص على الإجراءات والتدخلات الطبية الأكثر تخصصاً وكذلك الخدمات التي تتلقى طلب كبير من جانب عملاء الشريحة المميزة علمياً بأنه من المتوقع أن تشهد تلك الشريحة السكانية نمواً سريعاً خلال السنوات القادمة، مدعومة بارتفاع مستويات الدخل، وزيادة أعداد القوى العاملة، ونمو عدد الوافدين من ذوي المهارات إلى مدينة الرياض التي تشهد نهضة اقتصادية وتنموية كبيرة.

ويتوافق هذا النهج مع التغيرات السكانية التي تشهدها الرياض، وهو ما يتيح للمجموعة الاستفادة من النمو السريع لشريحة السكان من ذوي الدخل المرتفع والتي تشمل عدداً

كبيراً من المواطنين والوافدين ممن يرغبون في الانضمام للعمل في شركات القطاع الخاص، وذلك في إطار خطط الإقامة والتوظيف الجديدة، وهو ما يؤدي بدوره إلى زيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة.

بالإضافة إلى ذلك، قامت المملكة بإطلاق مجموعة من المبادرات الاستراتيجية لترسيخ مكانة الرياض على الساحة الإقليمية كمركز رئيسي للأعمال والثقافة والترفيه، وذلك في ضوء رؤية المملكة ٢٠٣٠. وتتضمن هذه المبادرات تنفيذ مشروعات وطنية ضخمة، فضلاً عن استضافة العاصمة لفعاليات عالمية، حيث من المتوقع أن يساهم ذلك بشكل كبير في جذب المزيد من الوافدين إلى الرياض، وبالتالي تعزيز الطلب على خدمات الرعاية الصحية المتميزة والمتخصصة خلال السنوات القادمة.

تحقيق مستويات ربحية قوية



تمكنت مجموعة الحمادي من مواصلة تحقيق مستويات ربحية قوية، بفضل آليات التسعير الاستراتيجية التي تتبناها، وتحسن جودة باقة الخدمات والتخصصات التي تقدمها، إلى جانب زيادة القدرة الاستيعابية لمستشفياتها التابعة. وتركز المجموعة على استهداف العملاء ذوي الدخل المرتفع، وذلك في ضوء الجهود المتواصلة التي تبذلها لتطوير خدماتها ورفع هوامش أرباحها. ويتضمن هذا النهج الاستراتيجي تركيز المجموعة بشكل متزايد على التدخلات الجراحية المعقدة والأكثر تخصصاً والخدمات الطبية الأعلى سعراً وقيمة.

ويعزز هذا التحول نحو الخدمات المميزة والحالات الطبية عالية التخصص من قدرة المجموعة على مواصلة تحقيق الأرباح، لا سيما في ظل تزايد التوجه نحو التخصص الدقيق في سوق الرعاية الصحية بالرياض واستمرار نمو الطلب على خدمات الرعاية

الصحية المتقدمة. علاوة على ذلك، تواصل مجموعة الحمادي الاستفادة من مرونة الطاقة الاستيعابية داخل المستشفيات وسهولة تفعيلها، وهو ما ساهم في تعزيز قدرة المجموعة على استيعاب أعداد المرضى المتزايدة بتكاليف تشغيلية إضافية محدودة.

وعلى صعيد التطورات التنظيمية، تواصل المجموعة استعداداتها لمواكبة تحول المملكة نحو تطبيق نظام الفوترة المعتمد على "نظام الحزم التشخيصية"، على أن يبدأ نظام "shadow billing" بين مزودي الخدمات الطبية وشركات التأمين خلال عام ٢٠٢٥، مع توقع تنفيذه بالكامل بحلول عام ٢٠٢٧. وفي إطار هذه التحضيرات، تعمل "الحمادي" على تعزيز كفاءة توثيق الحالات، ورفع دقة الترميز الطبي، وتحسين الإجراءات السريرية لضمان التوافق التام مع متطلبات النظام الجديد. ومن المتوقع أن تساهم هذه الجهود في تحقيق نتائج مالية إيجابية، بما في ذلك الحصول على مُعامل أعلى بموجب هذا النظام.

إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



تتبنى مجموعة الحمادي إطار قوي لإدارة عمليات تحصيل المدفوعات وكذلك تحسين عملية إدارة الإيرادات، والتي تم تطويرها بشكل كامل عام ٢٠٢١ بهدف تحسين جودة وكفاءة إجراءات معالجة المطالبات وعمليات التحصيل.

تواصل "الحمادي" التزامها الراسخ بالحفاظ على أداء قوي لعمليات التحصيل عبر مختلف عملياتها، مستندة في ذلك إلى إطار عمل "إدارة دورة الإيرادات" المطور، الذي خضع لعملية تحديث شاملة في عام ٢٠٢١م. ويعمل هذا النظام الموحد على تعزيز معايير إدارة المطالبات في كلا المستشفيين، وضمان الرقابة الشاملة على كافة عمليات الإيرادات، بدءاً من تصنيف الخدمات والحصول على الموافقات المسبقة، وصولاً إلى تقديم ومراجعة وتدقيق المطالبات، ومتابعة الجهات الدافعة، والوصول إلى التسوية النهائية.

وقد نجح هذا النظام، منذ بدء تطبيقه، في تحقيق تحسن ملموس في دقة المطالبات، وسرعة التعامل معها، والكفاءة الشاملة في عمليات التحصيل. وأثمرت تلك الجهود عن تراجع مخصصات خسائر الائتمان خلال عام ٢٠٢٥ لتصل إلى ٢١ مليون ريال سعودي، مقابل ٥٤ مليون ريال سعودي تم تسجيلها خلال عام ٢٠٢٢. وتعزز هذه التحسينات من جاهزية المجموعة لإدارة تزايد أعداد المرضى، وارتفاع معدلات التغطية التأمينية، وزيادة التعامل مع مرضى وزارة الصحة بالتزامن مع توسع عمليات المجموعة.

واستشرافاً للمستقبل، ستواصل "الحمادي" الاستثمار في عمليات التحول الرقمي وأتمتة وتحسين العمليات في إطار دورة الإيرادات، وهو ما ساهم في تقليل فترات التحصيل وموثوقية أكبر في التحصيل. ومن المتوقع أن يدعم التحول الاستراتيجي للمجموعة نحو استقطاب المرضى من الفئات المميزة استمرار التحسن في دورات التحصيل، مما يساهم في تعزيز السيولة وترسيخ المرونة المالية.



الاستفادة من شبكة واسعة تضم أكفأ خبراء الرعاية الصحية، وتنظيم دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي

تواصل المجموعة استقطاب أفضل الكفاءات من مختلف المجالات للعمل بمستشفياتها التابعة، مستفيدة من سمعتها القوية في السوق باعتبارها الوجهة المفضلة للراغبين في الحصول على وظائف بارزة في مجالات الطب.

وفي إطار التوجهات الاستراتيجية للمجموعة، كثفت الحمادي جهودها في عملية التوظيف، حيث قامت بتعيين مجموعة من أبرز الأطباء والخبراء الاستشاريين للعمل في التخصصات الحيوية التي تحظى باهتمام كبير لدى شريحة العملاء المميزين. ويساهم انضمام هذه الكفاءات العالية في تعزيز قدرة المجموعة على توسيع نطاق خدماتها التخصصية، والتعامل مع الحالات الطبية الأكثر تعقيداً، وهو ما يدعم توجهاتها المدروسة فيما يتعلق بتحسين سياسات التسعير الجديدة.

وبالتوازي مع نجاحها في عمليات التوظيف، توفر المجموعة برامج تدريب وتطوير داخلية بمواصفات عالمية، قامت بتصميمها خصيصاً لتزويد الكوادر بالأدوات والمعارف اللازمة للارتقاء بمهاراتهم وضمان تقديم خدمات استثنائية في مجال الرعاية الصحية. كما تلتزم مجموعة الحمادي بمواكبة أحدث اتجاهات القطاع والتطورات التنظيمية بشكل مستمر، فمع استعداد المملكة للتحويل نحو نموذج الدفع القائم على "نظام الحزم التشخيصية"، أطلقت المجموعة برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تحسين جودة التوثيق الطبي، ورفع دقة الترميز، وتعريف الأطباء بالمتطلبات الخاصة بهذا النظام. وتساهم هذه البرامج في تعزيز قدرة الكوادر الطبية للتعامل مع مختلف المتغيرات المستقبلية، كما تعزز مكانة المجموعة للاستفادة من مزايا النظام الجديد الذي يركز على درجة تعقيد الحالات الطبية وجودة الرعاية المقدمة.



نموذج أعمال متكامل يعزز تواجد المجموعة في القطاعات ذات الصلة بمجال خدمات الرعاية الصحية

الأجل مع الشركة الوطنية للشراء الموحد "نوبكو" وشركة "سانوفي". وتتوافق تلك الجهود مع استراتيجية المملكة الرامية إلى تعزيز الاكتفاء الذاتي والأمن الصحي.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل شركة فارما سيرف، التابعة والمملوكة بالكامل للمجموعة، لعب دورها الحيوي في عمليات شراء وتوزيع اللقاحات، حيث قامت بتوريد أكثر من ٤٠ مليون لقاح للسوق السعودي منذ عام ٢٠٢١م، ونجحت في تحقيق مبيعات إجمالية تجاوزت ٦٢٠ مليون ريال سعودي. وتمثل هذه المساهمة ركيزة أساسية لجهود التحصين الوطنية، مما يرسخ مكانة الحمادي باعتبارها المساهم الرئيسي في تحقيق الصحة العامة لجميع أفراد المجتمع. وقد ساهمت هذه الجهود في تعزيز طموحات المملكة لتوطين الصناعة الدوائية وتقليل الاعتماد على اللقاحات المستوردة، تماشيًا مع مستهدفات برنامج تحول القطاع الصحي في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠.

وفي إطار استراتيجية التنويع، دخلت الحمادي في عام ٢٠٢٥م قطاع التشخيص والرعاية المنزلية عبر اتفاقية للاستحواذ على حصة ٤٠% في شركة "وريد الطبية". ويقدم هذا التوسع الاستراتيجي منصة متكاملة تشمل خدمات التشخيص، والخدمات المنزلية، والعيادات المتنقلة، وتقديم خدمات الرعاية الصحية عن بعد، وإدارة الأمراض المزمنة، والفحوصات المنزلية. وسوف تساهم المنصة في تعزيز قدرة المجموعة على التوسع في نطاق خدماتها بما يتجاوز مفهوم المستشفيات التقليدية، وتعزيز ارتباط المرضى بمنظومة الرعاية الصحية التابعة لها، وهو ما يساهم في ترسيخ مكانة المجموعة باعتبارها الوجهة المفضلة لخدمات الرعاية الصحية متعددة القنوات، للمساهمة في دعم المرضى طوال مراحل رحلة علاجهم.

نجحت مجموعة الحمادي في التوسع بقطاعات طبية عديدة تتكامل مع خدمات الرعاية الصحية وذلك في إطار خطط النمو الطموحة التي تتبناها على المدى الطويل لتأسيس نموذج عمل متكامل لخدمات الرعاية الصحية، خاصة وأنها تركز جهودها حالياً في مجالات توريد وتوزيع وتصنيع الأدوية، وهو ما يتماشى مع رؤية المملكة لتطوير قطاع المنتجات الدوائية في السوق المحلي، وتعزيز الأمن الصحي بالمملكة.

وعلى صعيد أنشطة التجزئة، تقوم المجموعة بتشغيل صيدليتين طبقاً لمعايير الجودة العالمية في مستشفى النزهة ومستشفى السويدي. كما تخطط المجموعة إلى إطلاق صيدليات التجزئة وكذلك مجموعة من الصيدليات الرقمية، بهدف تعزيز تواجدها في القطاع الصيدلي والدوائي بالمملكة. وسيساهم ذلك في زيادة عدد الصيدليات التابعة لمستشفيات المجموعة وكذلك منافذ توزيع الأدوية، وهو ما سينعكس في الحصول على حصة سوقية أكبر من طلبات العملاء والأدوية التي لا تحتاج إلى وصفات طبية، وبالتالي مواصلة تقديم أفضل الخدمات المتكاملة بمختلف المنشآت الطبية التابعة للمجموعة.

وبالإضافة إلى ذلك، تلعب المجموعة دوراً فعالاً في عمليات إنتاج الأدوية من خلال شركة سدير للأدوية، والتي تمتلك الحمادي فيها حصة تبلغ ٢٥%. وقد نجحت شركة سدير في تحقيق العديد من الإنجازات على صعيد جهود توطين الأدوية الحيوية، بما في ذلك علاجات الأورام والأنسولين وأمراض الجهاز التنفسي. ففي عام ٢٠٢٥م، دخلت المرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين حيز التشغيل، كما تم إحراز تقدم ملموس في المرحلة الثانية التي ستمكن الشركة من تعبئة الأنسولين بالكامل بموجب اتفاقيات شراء طويلة



تطبيق نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأجل مع موردي الأدوات والمعدات الطبية

وقد ساهم هذا النموذج في تعزيز قدرة المجموعة على التغلب على البيئة التشغيلية الصعبة في ظل الضغوط التضخمية والاضطرابات العالمية التي تشهدها سلاسل التوريد وهو ما ساهم في ضمان استمرارية تقديم الخدمات والحفاظ على أعلى مستويات الجاهزية التشغيلية. إذ تتطلع المجموعة إلى افتتاح ثلاثة مستشفيات جديدة خلال السنوات الخمس المقبلة، ستلعب هذه العلاقات القوية مع الموردين وقدراتها في قطاع المشتريات دوراً محورياً متزايداً في دعم خططها التوسعية، وترشيد للتكاليف، وضمان توفير المعدات الطبية المتطورة في الوقت المناسب لكافة المنشآت القائمة والجديدة.

يعد قطاع المشتريات في مجموعة الحمادي أحد الركائز الأساسية لتحقيق الكفاءة التشغيلية، مدعوماً بشبكة واسعة من الشركاء طويلة الأجل مع كبار موردي المعدات والأدوات والمستلزمات الطبية. وتضمن هذه الشركاء مواصلة إجراء عمليات الشراء بسهولة، والحصول على كافة الحلول التكنولوجية والمستلزمات والمعدات الطبية بأقل تكلفة، مع الحصول على شروط تعاقدية تفضيلية بفضل المفاوضات القائمة على حجم المشتريات. ويعمل إطار المشتريات المركزي للمجموعة على تعزيز الرؤية الشاملة، والتنسيق الفعال، والتنافسية السعرية، مما يتيح للمجموعة الحفاظ على توحيد جودة المعايير وخفض تكاليف المشتريات في جميع منشآتها التابعة.



التركيز على المواقع الجغرافية الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد وتحقيق النمو



ومن ناحية أخرى، يتيح نموذج أعمال المجموعة تسهيل إدارة الموارد بسلاسة وكفاءة، بسبب قرب مستشفيات المجموعة من بعضها جغرافياً، وهو ما يتيح للمجموعة إعادة توزيع الأطقم الطبية بين المستشفيات بشكل فعال خلال فترات الذروة أو عند وجود نقص في الكوادر الطبية بإحدى المستشفيات. كما يضمن ذلك التوجه سهولة نقل المرضى بين المستشفيات لتقديم أفضل الخدمات لهم وتمكينهم من الوصول لمراكز التميز المتخصصة لتلبية احتياجاتهم الطبية المحددة. ويعمل هذا النهج المتكامل على تحسين تجربة المرضى، ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية مع تطبيق أفضل ممارسات إدارة الموارد في المستشفيات التابعة. علاوة على ذلك، يمكن زيادة عدد المكاتب الإدارية الحالية والتي تدعم سير العمل في مستشفى النهضة ومستشفى السويدي، بما يضمن استفادة المستشفيات قيد التطوير من زيادة القدرات التشغيلية لهذه المكاتب، وبالتالي خلق قيمة مضافة للمجموعة والمجتمعات المحيطة بشكل عام.

ترتكز أعمال مجموعة الحمادي في مدينة الرياض، حيث نجحت على مدار سنوات في بناء سمعة قوية وتعزيز الوعي بعلاقتها التجارية باعتبارها واحدة من كبرى الشركات المتخصصة في تقديم أرقى خدمات الرعاية الصحية الموثوقة لقاعدة متنوعة من المرضى في المدينة. وتقوم المجموعة حالياً بإدارة مستشفيين يقعان في المنطقة الشمالية الشرقية والجنوبية الغربية من الرياض، وهو ما يتيح للمجموعة تلبية احتياجات عملائها في المناطق الحيوية التي يزداد الطلب فيها على الخدمات الطبية المتخصصة. وتخطط الحمادي إلى التوسع في العاصمة من خلال إضافة ثلاث مستشفيات جديدة على أحدث الطراز العالمي خلال الخمس سنوات القادمة، والتي ستشغل مواقع استراتيجية بأحياء تنبض بالحركة والنشاط في العاصمة السعودية. وتتوافق تلك الخطط مع التغيرات السكانية التي تشهدها الرياض، وهو ما سيشجع للمجموعة الاستفادة من الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة نتيجة النمو المتسارع لشريحة السكان ذوي الدخل المرتفع في الرياض. وستساهم تلك الخطط كذلك في سد الفجوة التي تشهدها الرياض في عدد أسرة المستشفيات والتي من المتوقع أن تتجاوز ٢,٠٠٠ سرير بحلول عام ٢٠٣٠، وذلك على الرغم من التزام كبرى شركات الرعاية الصحية بزيادة طاقتها الاستيعابية على مدار السنوات القادمة.

استراتيجية المجموعة

"منصة متكاملة لخدمات الرعاية الصحية مع خارطة طريق طموحة للنمو تمتد لعشر سنوات"

قامت مجموعة الحمادي بوضع استراتيجية رشيدة لتقديم قيمة مستدامة طويلة الأجل، حيث تركز على ترسيخ مكانتها الرائدة في تقديم قطاع الرعاية الصحية المتميزة، وتوسيع نطاق تواجدها الجغرافي في مدينة الرياض، وبناء منظومة رعاية متكاملة تدعم المرضى في كل مرحلة من مراحل رحلتهم العلاجية. وبينما تستهل المجموعة عقدها الخامس من العمليات التشغيلية، تركز خارطة الطريق الاستراتيجية التي تتبناها مجموعة الحمادي على تنفيذ التوسعات المدروسة بعناية، والتخصصات الطبية الموجه بدقة، وتطوير مقومات جديدة للنمو في مختلف القطاعات التي تتميز بالإمكانات الواعدة في سلسلة القيمة بقطاع الرعاية الصحية.

وتقوم الركائز الاستراتيجية على عدد من المبادئ التي تضمن تحقيق نمو متوازن يركز على تلبية احتياجات المرضى، مع الالتزام بالإدارة المالية الرشيدة، والمواءمة مع قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية سريع التغير.



توظيف حلول الصحة الرقمية
لتعزيز الكفاءة التشغيلية
وتحقيق النتائج
المرجوة للمرضى



استغلال الفرص في الأسواق
ذات الإمكانيات الواعدة لفتح
آفاق جديدة للنمو



إنشاء منصة متنوعة لخدمات
الرعاية الصحية تساهم في
تعزيز مرونة الأعمال



تحسين باقة الخدمات لمقدمة
لدفع عجلة النمو وتعزيز
تميزه في السوق



الارتقاء بمعايير التميز
الطبي وتحسين
تجربة المرضى



التركيز على التوسع
في المناطق التي تشهد
معدلات طلب قوية

١. خارطة طريق متعددة المراحل لتعزيز النمو المستدام

أطلقت مجموعة الحمادي خلال عام ٢٠٢٤ استراتيجية نمو متعددة المراحل تهدف إلى ترسيخ مكانتها الرائدة تعزيز قدرتها على مواكبة تطور أنماط الطلب في المملكة، وتلبية توقعات المرضى سريعة النمو، وذلك بما يتماشى مع التحولات التي تشهدها القوانين والتشريعات في قطاع خدمات الرعاية الصحية بالمملكة.

المرحلة الأولى (٢٠٢٤-٢٠٢٦): تعزيز التميز، وإعادة هيكلة الأسعار، وتحسين التخصصات الطبية

تركز المرحلة الأولى على ترسيخ المكانة الرائدة التي تنفرد بها المجموعة في قطاع الخدمات المتميزة والارتقاء بجودة وقيمة خدماتها بمختلف منشآتها الطبية التابعة. ويشمل ذلك تطبيق تعديلات مدروسة على الأسعار تعكس حجم التحديات الجوهرية التي طرأت على هذه المنشآت، وخطوط الخدمة، والقدرات السريرية. وبالتوازي مع ذلك، تعمل المجموعة على تحسين التخصصات الطبية من خلال زيادة العمليات الجراحية المعقدة وجراحات اليوم الواحد.

وتتمثل إحدى الأولويات الرئيسية خلال هذه المرحلة في تعزيز قدرة المجموعة على تحقيق أقصى استفادة من نظام السداد القائم على المجموعات التشخيصية ذات الصلة (DRG) المتوقع تطبيقه بحلول عام ٢٠٢٧. ولضمان تحقيق هذا الهدف، تعكف مجموعة الحمادي على تعزيز الكفاءة التشغيلية، ودقة توثيق الحالات، والتعامل مع الحالات الأكثر تعقيداً، وهي مبادرات من شأنها مضاعفة الإيرادات في ظل النموذج الجديد. وفي الوقت نفسه، ستواصل المجموعة توسيع نطاق تخصصاتها الطبية، مع التركيز على الخدمات عالية القيمة التي تشهد طلباً قوياً وبشكل رئيسي عملاء الشريحتين الأولى والمميزة (A/A+/VIP)، مدعومة بالتحسينات المستمرة للمنشآت الطبية التابعة واستقطاب نخبة من أفضل الكفاءات الطبية المتميزة.

المرحلة الثانية (٢٠٢٦-٢٠٣٠): التوسع في الطاقة الاستيعابية لدفع عجلة النمو

سوف تركز المجموعة خلال هذه المرحلة حول تنمية الطاقة الاستيعابية بالمنشآت الطبية الجديدة والحالية، وهو ما يساهم في تعزيز قدرتها على خدمة قاعدة واسعة من المرضى. وفي إطار الجدول الزمني المقرر لتشغيل ثلاثة مستشفيات جديدة خلال هذه الفترة، سوف تستهل "الحمادي" المرحلة الثانية مستفيدة من قدراتها السريرية الراسخة، وبنيتها الأساسية المتطورة، والقدرات التشغيلية عالية الكفاءة، وهو ما يؤهلها لاقتناص حصة كبيرة من الطلب في سوق الرعاية الصحية سريع النمو بمدينة الرياض على المدى الطويل.

٢. توسيع شبكة المستشفيات التابعة في أحياء الرياض الأكثر نمواً

تواصل مدينة الرياض ترسيخ مكانتها كواحدة من أكثر أسواق الرعاية الصحية حيوية ونشاطاً في المملكة؛ لذا تركز الاستراتيجية التوسعية لمجموعة الحمادي بصورة أساسية على تعزيز تواجدنا في العاصمة، مع المضي قدماً في ترسيخ ريادتها في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة.

وفي هذا الإطار، تعكف المجموعة على تطوير ثلاثة مستشفيات جديدة ستضيف مجتمعة ٦٠٠ سرير و٣٦٠ عيادة إلى طاقتها الاستيعابية بحلول عام ٢٠٣٠، وهي كالتالي:

مستشفى العليا (٢٠٢٧)

منشأة رئيسية خضعت لإعادة تطوير شاملة، بطاقة استيعابية تبلغ ٢٠٠ سرير و١٢٠ عيادة خارجية، وتضم مراكز للتميز في جراحة العظام وطب الأعصاب.

مستشفى المونسية (٢٠٢٩)

منشأة جديدة بطاقة استيعابية ٢٠٠ سرير و١٢٠ عيادة خارجية، وتتضمن مراكز للتميز تركز على خدمات أمراض القلب والكلى والمسالك البولية.

مستشفى النرجس (٢٠٣٠)

تبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى ٢٠٠ سرير و١٢٠ عيادة خارجية، في واحدة من أسرع المناطق السكنية نمواً في مدينة الرياض، ويضم مراكز للتميز في العمليات الجراحية طفيفة التوغل وعلاج الأورام ورعاية كبار السن.

وبالتوازي مع هذه التوسعات الكبرى، تواصل المجموعة جهودها لتعزيز الاستفادة من الطاقات الاستيعابية غير المستغلة في مستشفياتها الحالية والاستثمار في التخصصات الطبية المتقدمة. وقد شملت الجهود الأخيرة إضافة ٢٠ عيادة خارجية جديدة في مستشفى السويدي، واستقطاب مجموعة من أفضل الكفاءات الطبية والخبراء البارزين، بهدف اقتناص حصة أكبر من الطلب المتنامي على خدمات الرعاية الصحية المتميزة في المدينة.

٣. تنوع الخدمات وتحقيق الانفراد والأسبقية عن المنافسين

العظام والجراحات المتقدمة، والطب التجميلي، وأمراض القلب، بالإضافة إلى توسيع نطاق خدمات جراحات اليوم الواحد.

وسوف يساهم هذا التنوع المدروس بعناية على تلبية الاحتياجات المتغيرة لسكان مدينة الرياض، بالإضافة إلى ترسيخ المكانة المتميزة لعلامة الحمادي في قطاع الرعاية الصحية. ومع بدء تشغيل المنشآت الجديدة وإتمام التوسعات التي تشهدها المستشفيات القائمة على صعيد التخصصات الطبية، تتطلع المجموعة إلى بناء منصة خدمات شاملة ومتميزة، تؤهلها للمنافسة بفعالية في القطاعات عالية القيمة، بما يضمن تحقيق نمو مستدام خلال السنوات القادمة.

تواصل مجموعة الحمادي التوسع بنطاق خدماتها الطبية لتلبية الطلب المتنامي على التخصصات المتقدمة التي تتميز بارتفاع معدلات النمو، وذلك بهدف تحقيق ميزة الانفراد والأسبقية عن المنافسين وتعزيز مكانتها السوقية في قطاع الرعاية الصحية الذي يتسم بتنافسية عالية في مدينة الرياض. وفي ظل تحول توقعات المرضى نحو نماذج الرعاية الصحية الأكثر تخصصاً وتركز على جودة النتائج العلاجية، تعمل المجموعة على توسيع محفظة خدماتها لتشمل تخصصات تجمع بين التطور الطبي والجدوى التجارية.

وتركز هذه الجهود التوسعية على المجالات الطبية التي تواكب اتجاهات التركيبة السكانية القوية وتلبي احتياجات قطاع الرعاية الصحية المتطورة في المملكة، وتشمل هذه المجالات: الطب الرياضي وإعادة التأهيل، وطب الأورام وأمراض الدم، وجراحة

٤. بناء منظومة رعاية صحية متكاملة ومتنوعة

وبالتوازي مع جهود الحمادي الرامية إلى التوسع في القطاعات الرئيسية، تتطلع المجموعة إلى تطوير منظومة رعاية صحية واسعة النطاق، تهدف إلى تعزيز مستويات المرونة التشغيلية، وتنويع مصادر الإيرادات، وتعزيز قدرة المجموعة على خدمة المرضى في مختلف مراحل رحلتهم العلاجية.

التصنيع الدوائي - شركة سدير للأدوية (SPC)

تواصل الحمادي الاستفادة من حصتها البالغة ٣٥٪ في شركة سدير للأدوية لدعم جهود توطئ صناعة علاجات الأورام، والأنسولين، وأمراض الجهاز التنفسي، وذلك تماشيًا مع طموحات المملكة الرامية إلى ترسيخ مكانتها كمركز إقليمي للصناعات الدوائية.

إطلاق العمليات التشغيلية بالمرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين خلال عام ٢٠٢٥م.

يجري حالياً تطوير المرحلة الثانية، والتي ستتيح القدرة الإنتاجية الكاملة لعملية تعبئة الأنسولين.

وتُسهم هذه المبادرات في تعزيز الأمن الصحي الوطني، كما تُشكل ركيزة هامة لنمو المجموعة على المدى الطويل.

توريد وتوزيع اللقاحات - شركة فارما سيرف

تلعب شركة فارما سيرف، التابعة لمجموعة الحمادي، دوراً محورياً في توزيع اللقاحات في جميع أنحاء المملكة من خلال المشاركة في كبرى المناقصات الحكومية. ويسهم ذلك في توسيع نطاق تواجد الحمادي عبر سلسلة القيمة في قطاع الرعاية الصحية، فضلاً عن دعم برامج الصحة العامة الوطنية.

التوسع في الصيدليات والصيدليات الرقمية

تخطط المجموعة إلى إطلاق شبكة من صيدليات التجزئة وكذلك مجموعة من الصيدليات الرقمية، وهو ما يساهم في التوسع بنطاق وصولها فيما يتجاوز حدود المستشفيات التقليدية، فضلاً عن تعزيز تواجدها في الفئات عالية النمو مثل الأدوية التي لا تحتاج إلى وصفة طبية، وغيرها من المنتجات التي تشمل مستحضرات التجميل، والعناية بالبشرة، ومنتجات الصحة الوقائية.

الدخول في مجال التشخيص والرعاية المنزلية والخدمات المتنقلة - منصة "وريد" الرقمية

ومن ناحية أخرى، تعمل مجموعة الحمادي على التوسع في إنشاء قنوات جديدة للرعاية الصحية، وذلك عبر الاستثمار في شركة "وريد الطبية"، وهي المزود الرائد لخدمات التشخيص، والتمريض المنزلي، والعيادات المتنقلة، والاستشارات الطبية المنزلية. وسوف تساهم هذه الخطوة الاستراتيجية في تعزيز قدرة المجموعة على التواصل مع المرضى في مراحل مبكرة، وتوسيع نطاق الرعاية خارج أسوار المستشفى، والدخول في سوق واعدة تفتقر إلى هذا النوع من الخدمات. كما تدعم هذه الخطوة طموح المجموعة طويل الأجل لبناء منظومة رعاية صحية متكاملة.

الطب الرياضي وإعادة التأهيل - اتفاقية إيه سي ميلان

وقعت المجموعة مطلع عام ٢٠٢٦ اتفاقية تعاون استراتيجية طويلة الأجل مع نادي إيه سي ميلان، والتي بموجبها حصلت الحمادي على حقوق حصرية للعمل كشريك طبي وإعادة تأهيل رسمي للنادي في المملكة العربية السعودية. وتهدف هذه الاتفاقية إلى دعم تطوير مراكز متخصصة وخدمات إعادة التأهيل المتقدمة، بالإضافة إلى المساهمة في ترسيخ مكانة المجموعة في مجال الرعاية الصحية المتخصصة عالية الجودة في المملكة.

5. الانضباط المالي والتميز التشغيلي

تعد الأسس المالية والتشغيلية الراسخة هي المقومات الرئيسية لتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل، ولذلك، تلتزم المجموعة بالحفاظ على هيكل رأسمال قوي وانضباط استثماري صارم. وتقوم المجموعة بتمويل التوسع من خلال مزيج متوازن من التدفقات النقدية التشغيلية والتسهيلات الائتمانية طويلة الأجل، وهو ما يضمن قدرتها على تحقيق خطط النمو المسؤول من خلال المرونة المالية الملائمة.

كما تواصل الحمادي الحصول على شهادات الاعتماد من كبرى المؤسسات العالمية المرموقة، ومن بينها اعتماد اللجنة المشتركة لجودة الخدمات الصحية (JCI)، والمركز

6. مسارات متكاملة لرعاية المرضى ومراكز التميز (٢٠٢٨م-٢٠٣٢م)

وسوف تقوم المجموعة خلال الفترة ما بين عامي ٢٠٢٨م و٢٠٣٢م، بإطلاق مراكز متكاملة للتميز في مجموعة من التخصصات، ومن بينها أمراض القلب، وعلوم الأعصاب، وجراحة العظام، والأورام، وطب إعادة التأهيل، بالإضافة إلى البرامج الناشئة لإطالة العمر والعافية. كما يقوم النموذج المستقبلي بتصوير عقد شراكات للرعاية القائمة على القيمة، وبرامج لباقات الرعاية السريرية، وعضويات متميزة تعكس تحول تفضيلات المرضى نحو الرعاية الوقائية والشاملة. ويساهم هذا المنهج في ترسيخ مكانة الحمادي باعتبارها الشركة الرائدة في مجال الرعاية الصحية متعددة التخصصات للحالات الدقيقة، ويدعم تحول المجموعة نحو خطوط خدمة أكثر تخصصاً لتنمية هوامش الأرباح.

تعمل المجموعة على تطوير شبكة متكاملة من مسارات رعاية المرضى ومراكز التميز التي تربط بين الرعاية الحرجة، والمنصات الرقمية، وخدمات إعادة التأهيل، وبرامج الصحة الوقائية، وذلك في إطار نموذجها التشغيلي على المدى الطويل. وقد قامت المجموعة بتصميم هذه المسارات للحد من تسرب المرضى خارج المنظومة، وتعزيز التنسيق بين التخصصات الطبية، وتحسين النتائج العلاجية من خلال ضمان سهولة الانتقال بين مراحل التشخيص والعلاج والتعافي.

7. ترسيخ المكانة الرائدة للعلامة التجارية وتعزيز الأبحاث العلمية والابتكار (٢٠٣٢م وما بعدها)

ترسخ هوية المجموعة كمركز وطني للتميز. وستلعب عمليات التحول الرقمي والأدوات التشغيلية المدعومة بأدوات الذكاء الاصطناعي دوراً محورياً في هذه المرحلة، وهو ما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية، والارتقاء بمستوى تفاعل المرضى، ودعم تطور المجموعة لتصبح منصة رعاية صحية من الجيل الجديد.

وتتماشى هذه المبادرات التي ستنفذها المجموعة على المدى الطويل مع أجندة تحول القطاع الصحي في المملكة، وتؤهل الحمادي لأداء دورها الرائد في مسيرة التحول الصحي الوطني.

تهدف الحمادي إلى ترسيخ المكانة الرائدة التي تنفرد بها في قطاع الرعاية الصحية، وذلك عبر التزام طويل الأجل بتطوير الأبحاث العلمية، والابتكار السريري، وتطوير العلامة التجارية. وتعتزم المجموعة بناء شراكات بحثية وأكاديمية في تخصصات رئيسية، تشمل الطب الرياضي، وطب إطالة العمر، والأورام، وعلوم الأعصاب، مع الاستثمار في مراكز الابتكار التي تركز على التجارب السريرية، والتشخيصات المتقدمة، ونماذج الرعاية من الجيل الجديد.

وسوف تتضمن المبادرات التي ستنفذها المجموعة لترسيخ العلامة التجارية توسيع نطاق المشاركة المجتمعية، وبرامج العافية والوقاية، والتعاون الأكاديمي، والشراكات التي

الأداء المالي والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٥

تمكنت مجموعة الحمادي من تحقيق نتائج مالية وتشغيلية قوية خلال العام الماضي، وذلك بالتوازي مع مواصلة تنفيذ أهدافها واستراتيجية النمو طويلة الأجل التي تتبناها. وقد عكس أداء المجموعة خلال العام مرونة الطلب على خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها، بالتوازي مع التوسع القوي في قطاع المنتجات الصيدلانية، والذي جاء مدفوعاً بشكل رئيسي بالنمو القوي في عمليات شركة فارما سيرف.

وخلال عام ٢٠٢٥م، ركزت المجموعة على تعزيز الأسس الراسخة لمنصة المنشآت الطبية التابعة تزامناً مع انتقالها إلى المرحلة الثانية من استراتيجيتها والتي يمتد تنفيذها على مدار عدة سنوات. وتضمنت الجهود التي بذلتها في هذا الصدد، مواصلة الاستثمار في القدرات والخدمات السريرية، واستقطاب نخبة من أكفأ الأطباء والجراحين المتخصصين، بالإضافة إلى تكثيف الجهود التسويقية لتعزيز معدلات التشغيل في مختلف منشآت المجموعة سواءً الحالية أو المستقبلية. وبالتوازي مع ذلك، واصلت مجموعة الحمادي تنفيذ المبادرات الرامية إلى تنويع مصادر الإيرادات وتوسيع نطاق منظومتها المتكاملة لخدمات الرعاية الصحية، بما في ذلك الدخول في قطاعات طبية جديدة مثل الخدمات التشخيصية والرعاية الصحية المنزلية.

الأداء المالي

تحليل قائمة الدخل

بلغت إيرادات المجموعة ١,٢٢٥ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، وهو نمو سنوي بمعدل ٧٪ مقارنة بالعام السابق. ويرجع هذا النمو بشكل رئيسي إلى ارتفاع إيرادات قطاعي الخدمات الطبية والمنتجات الصيدلانية بنسبة سنوية ٢٪ و ٣١٪ على الترتيب، وذلك على خلفية ارتفاع أعداد المرضى الداخليين وهو ما يؤكد نمو الطلب على الخدمات الطبية عالية الجودة التي تقدمها المجموعة.

وعلى صعيد قطاع الخدمات الطبية، التي تتضمن المرضى الداخليين والعيادات الخارجية في كل من مستشفى السويدى ومستشفى النزهة، فقد بلغت الإيرادات ٩٦٨ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، وهو نمو سنوي بمعدل ٢٪ مقابل عام ٢٠٢٤. وقد بلغت مساهمة القطاع ٧٨٪ من إجمالي الإيرادات خلال العام، مقابل ٨٢٪ تم تسجيلها خلال عام ٢٠٢٤.

وفيما يتعلق بقطاع المنتجات الصيدلانية، فقد جاء الأداء مدفوعاً بنمو مبيعات شركة فارما سيرف، والتي سجلت قفزة قوية في الإيرادات بأكثر من خمسة أضعاف لتصل إلى ٨٤ مليون ريال سعودي، مقابل ١٥ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، وهو ما يعكس التوسع المستمر في عمليات الشركة بعد قرارها الاستراتيجي في مطلع عام ٢٠٢٥ بتوسيع قاعدة عملائها لتشمل عملاء القطاع الخاص.

وعلى مستوى المستشفيات، ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٩٪، وذلك بفضل نمو أعداد المرضى الداخليين بمعدل سنوي ٦٪، وارتفاع الحالات بالعيادات الخارجية بمعدل سنوي ١٪. ومن ناحية أخرى، تراجعت إيرادات مستشفى السويدى بنسبة سنوية ٧٪ خلال عام ٢٠٢٥، وهو ما يرجع إلى تراجع أعداد المرضى الداخليين بالمستشفى.

وبتحليل الإيرادات وفقاً لشريحة المرضى، فقد سجلت المجموعة نمواً بنسبة ١١٪ في إيرادات عملاء الدفع النقدي، وهو ما يعكس نجاح الجهود التي بذلتها المجموعة لاستقطاب نخبة من الأطباء البارزين لإجراء العمليات الجراحية المعقدة. كما ارتفعت إيرادات عملاء التأمين الصحي بنسبة ٩٪، مدعومة بزيادة متوسط الإيرادات لكل مريض ضمن فئة التأمين، وذلك في أعقاب إعادة تصنيف منشآت المجموعة وتنفيذ سياسات التسعير الاستراتيجية. ومن ناحية أخرى، تراجعت الإيرادات من شريحة العملاء المستفيدين من خدمات المستشفيات التابعة لوزارة الصحة بنسبة ٢٣٪ نتيجة انخفاض حالات الإحالة الحكومية، مع استمرار الوزارة في منح الأولوية لاستغلال الطاقة الاستيعابية في مرافق الرعاية الممتدة التابعة لها. وتعتزم الوزارة تحويل حصة أكبر من الحالات المعقدة إلى القطاع الخاص، وهو ما بدأ ينعكس فعلياً في أداء مجموعة الحمادي، حيث ارتفعت إيرادات وزارة الصحة بنسبة ٣١٪ خلال الربع الأخير من ٢٠٢٥ مقارنة بالربع الثالث من العام نفسه.

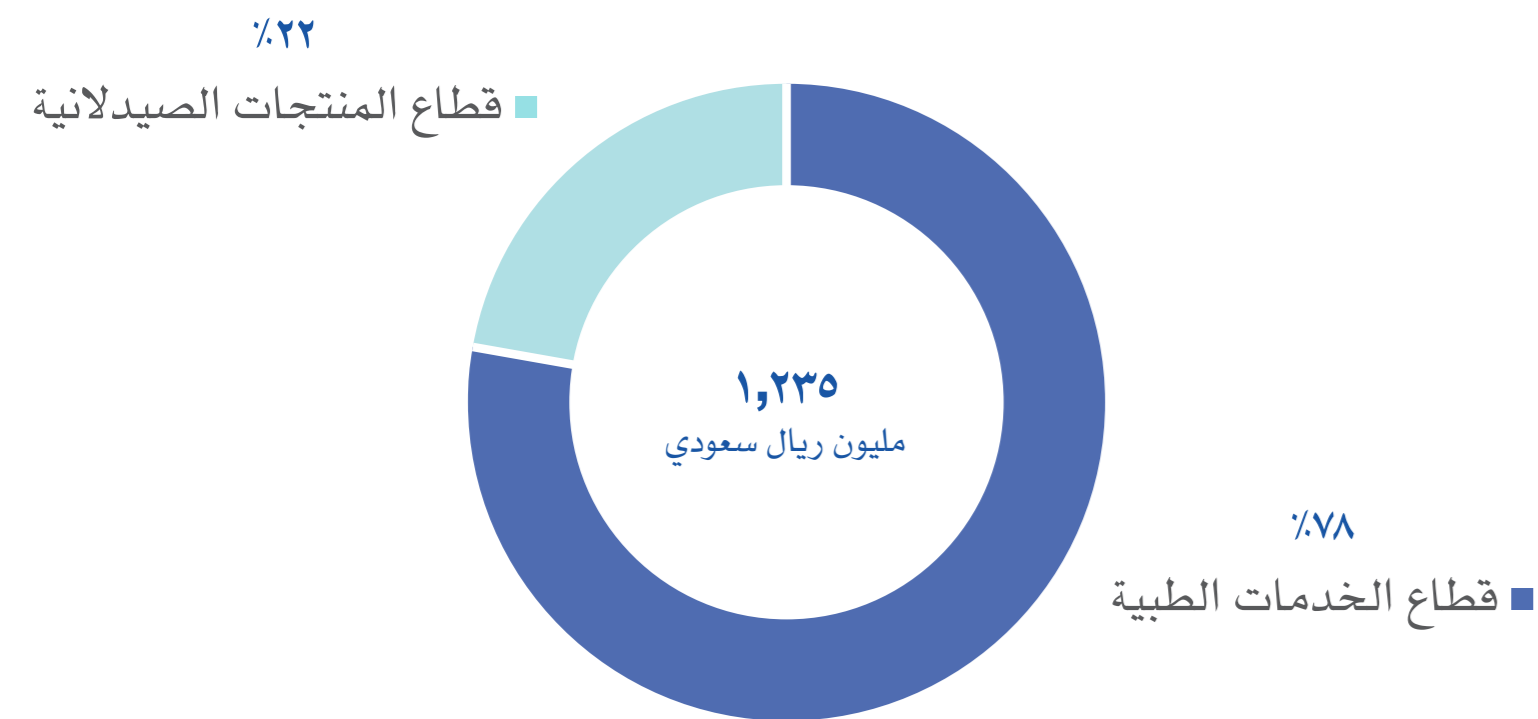
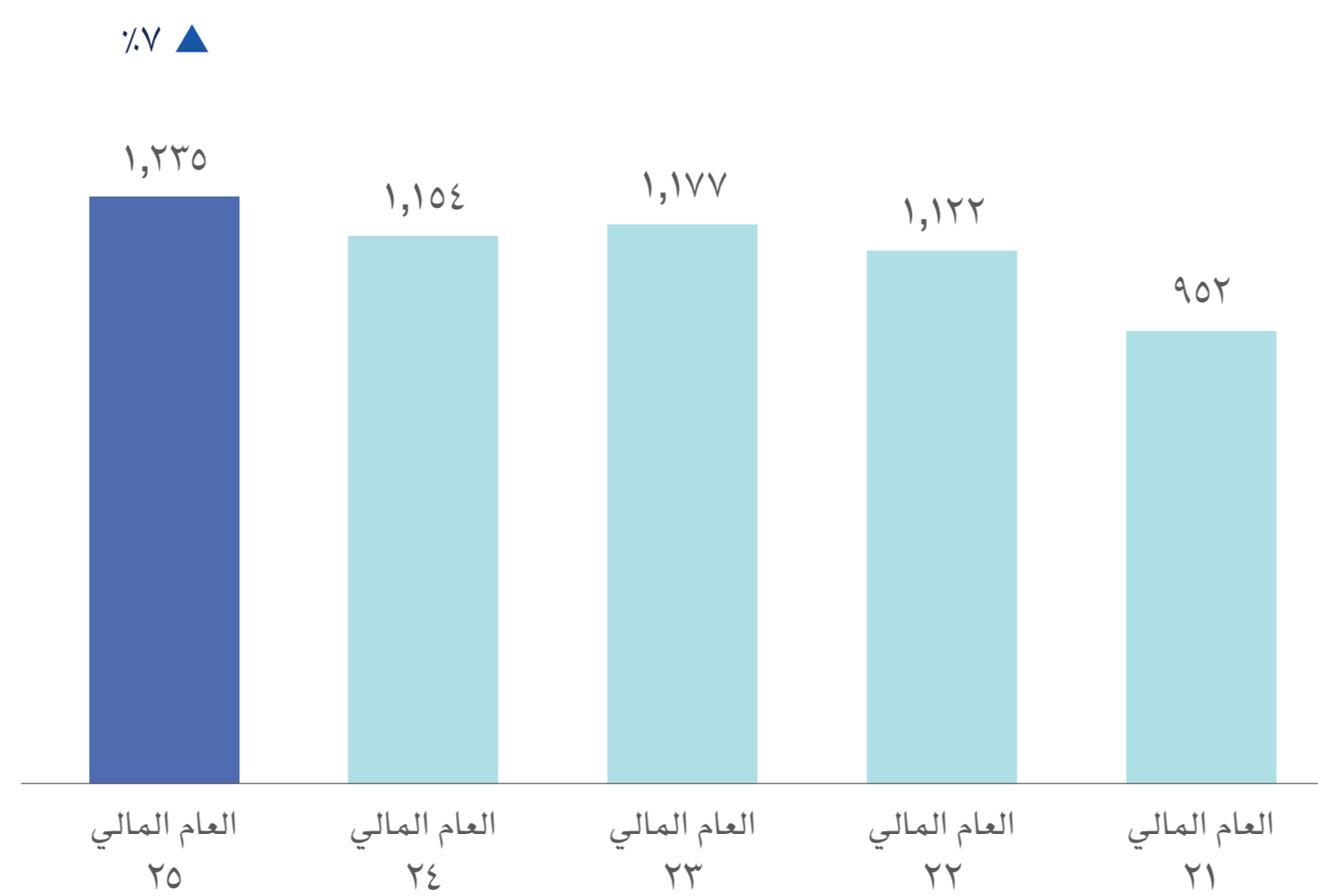
وارتفعت إيرادات مرضى العيادات الخارجية بنسبة سنوية ٧٪ خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعة بزيادة قدرها ٨٪ في متوسط الإيرادات لكل مريض، مما ساهم في تعويض الانخفاض في أعداد المرضى الخارجيين بنسبة سنوية ١٪ خلال العام. وبالنسبة لقطاع المرضى الداخليين، فقد انخفضت الإيرادات بنسبة سنوية ٢٪ لتصل إلى ٥١٣ مليون ريال سعودي، وذلك على الرغم من ارتفاع عدد المرضى الداخليين بنسبة ٥٪، وهو ما يرجع إلى انخفاض إيرادات وزارة الصحة خلال العام.

وفي الوقت نفسه، ساهمت مبيعات قطاع الصيدليات بنسبة ٣١٪ من إجمالي الإيرادات، لتبلغ ٢٦٦ ملايين ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، مقابل ٢٢٢٪ خلال عام ٢٠٢٤.

وخلال العام، حققت الصيدليات التابعة لمستشفيات المجموعة (السويدى والنزهة) مبيعات بقيمة ١٨٢ مليون ريال سعودي، وهو انخفاض بمعدل سنوي ٣٪ مقارنة بالعام السابق، مما يعكس أثر انخفاض أعداد المرضى في مستشفى السويدى. كما حققت شركة فارما سيرف نمواً استثنائياً خلال العام، حيث بلغت الإيرادات ٨٤ مليون ريال سعودي، مقابل ١٥ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤. ويرجع ذلك النمو بشكل رئيسي إلى قرارها الاستراتيجي بتنويع وتوسيع قاعدة عملائها لتشمل عملاء القطاع الخاص.

وبلغت تكلفة الإيرادات للمجموعة ٨٧٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، بزيادة سنوية ١٣٪، مقابل ٧٧١ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤. وكنسبة من إجمالي الإيرادات، فقد ارتفعت نسبة تكلفة الإيرادات إلى ٧١٪ مقابل ٦٧٪ خلال عام ٢٠٢٤. وجاء هذا الارتفاع السنوي على خلفية زيادة تكاليف الموظفين، مدفوعة بتعديلات الرواتب وتكثيف أنشطة التوظيف، لا سيما تعيين أطباء متخصصين في التخصصات الطبية الحيوية. وتأتي هذه التعيينات الجديدة في إطار الاستثمارات التي تضخها المجموعة لتوسيع قدراتها السريرية ورفع طاقتها الاستيعابية لإجراء العمليات الجراحية المعقدة. بالإضافة إلى ذلك، تأثرت تكاليف الموظفين بإطلاق برامج تدريبية وبرامج زمالة جديدة، وذلك في إطار الاستعداد للتحويل إلى نظام مجموعات التشخيص ذات الصلة (DRG) المتوقع البدء في تطبيقه عام ٢٠٢٧.

وسجل الربح الإجمالي للمجموعة ٣٦٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، وهو انخفاض سنوي بنسبة ٥٪. كما بلغ هامش الربح الإجمالي ٢٩٪ خلال عام ٢٠٢٥ مقابل ٣٣٪ خلال العام السابق. وشهدت معدلات الربحية الإجمالية ضعفاً زيادة تكلفة الإيرادات نتيجة زيادة رواتب الموظفين وبرامج الزمالة الجديدة كما ذكر سابقاً.

توزيع إيرادات المجموعة وفقًا للقطاع
(العام المالي ٢٠٢٥)إيرادات المجموعة
(بالمليون ريال سعودي)

٢٠٢٥م، مقابل ٩ مليون ريال سعودي خلال العام السابق، وهو ما يعكس تباطؤ عمليات التحصيل نتيجة التأخر في تسوية الذمم الدائنة.

وسجل صافي ربح المجموعة ٢٤٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥ وهو تراجع بمعدل سنوي ٢٩٪ مقابل ٣٣٩ مليون ريال سعودي خلال العام السابق، مصحوبًا بتراجع هامش صافي الربح ليسجل ٢٠٪، مقابل ٢٩٪ خلال العام السابق، وهو ما يعكس تراجع الربحية التشغيلية التي سبق ذكرها، بالإضافة إلى تأثير الأرباح غير المتكررة خلال عام ٢٠٢٤ الناتجة عن بيع قطعة أرض، وكذلك ارتفاع التكاليف التشغيلية خلال ٢٠٢٥، فضلًا عن ارتفاع مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة وانخفاض قيمة الشهرة خلال الربع الأخير من العام.

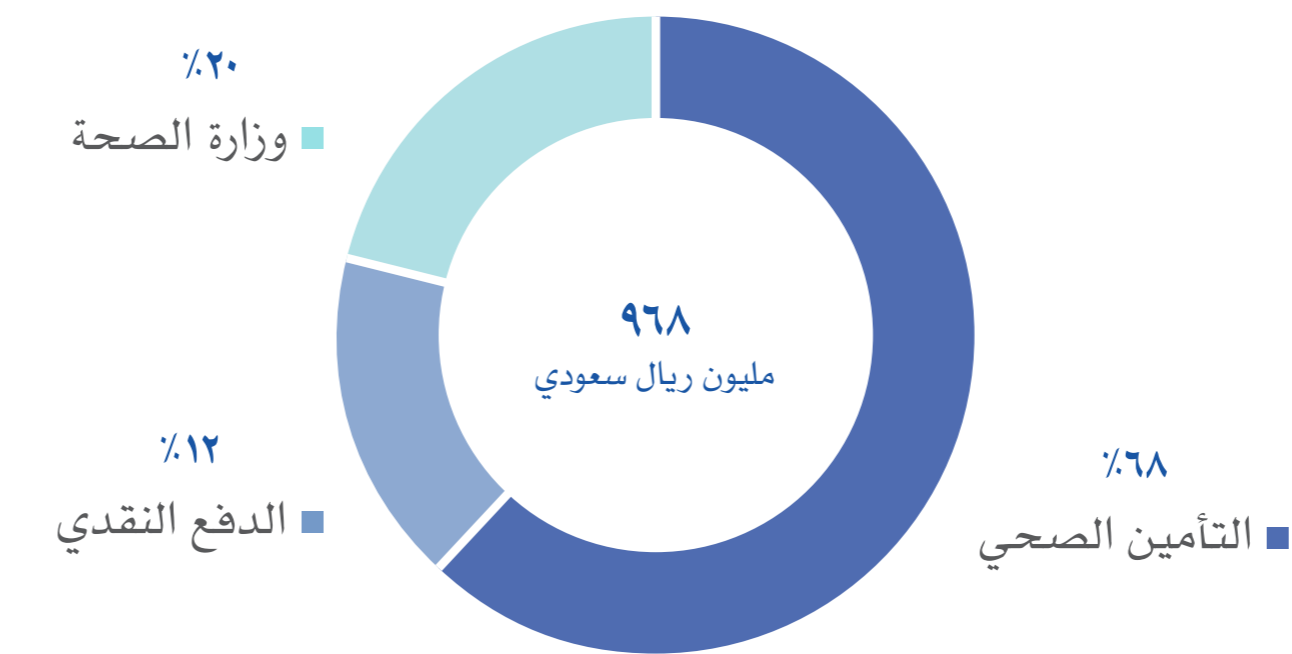
ومن الجدير بالذكر أن الشركات التابعة للمجموعة حققت نموًا ملحوظًا خلال عام ٢٠٢٥، حيث بلغت ٢٥ مليون ريال مقابل ٧ مليون ريال خلال عام ٢٠٢٤، مدعومًا بتكثيف العمليات الإنتاجية في شركة سدير للأدوية على مدار العام، حيث ساهم التشغيل الفعلي للمرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين في نتائج المجموعة خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٥.

بلغت المصروفات العمومية والإدارية والبيعية ١١٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، وهو نمو سنوي بنسبة ٢١٪، مقابل ٩٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤. وكنسبة من الإيرادات، شكلت المصروفات العمومية والإدارية والبيعية ٩٪ من إجمالي الإيرادات خلال عام ٢٠٢٥، مقابل ٨٪ خلال عام ٢٠٢٤. وجاء انخفاض المصروفات العمومية والإدارية والبيعية نتيجة نمو الإنفاق التسويقي الذي تجاوز الضعف، حيث تستهدف المجموعة رفع الوعي والتعريف بالخدمات التي تقدمها المجموعة في السوق السعودي.

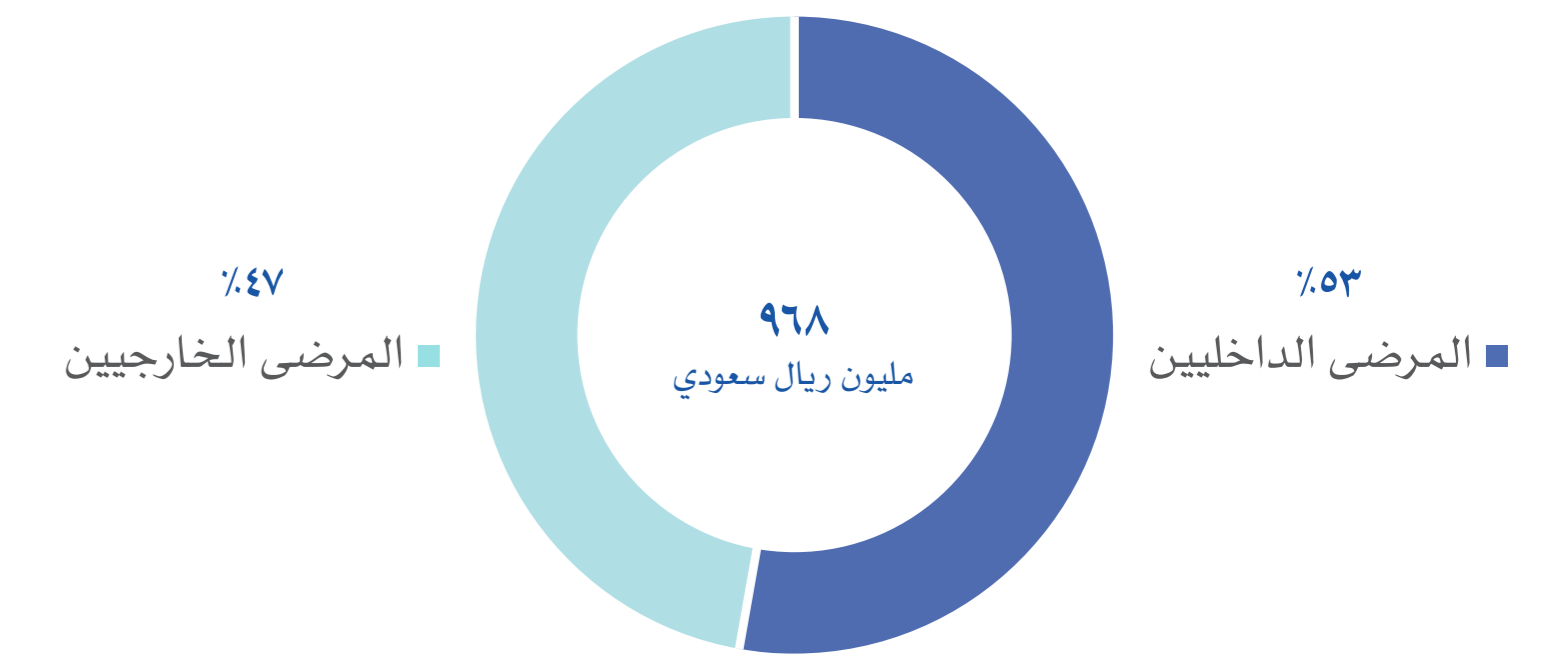
وتراجع الربح التشغيلي إلى ٢٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، مقابل ٣٦٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، مصحوبًا بتراجع هامش الربح التشغيلي ليلعب ٢١٪ في ٢٠٢٥، مقابل ٣٢٪ خلال عام ٢٠٢٤. ويعكس هذا الانخفاض بشكل أساسي تأثير الأرباح غير المتكررة الناتجة عن بيع أرض خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٤، وهو ما ساهم في نمو الربح التشغيلي خلال عام ٢٠٢٤ بشكل استثنائي. بالإضافة إلى ذلك، ساهم ارتفاع المصروفات العمومية والإدارية بنسبة ٢١٪ في تراجع الربح التشغيلي خلال ٢٠٢٥، إلى جانب انخفاض قيمة الشهرة بمقدار ٤ مليون ريال سعودي الخاصة بإحدى الشركات التابعة للمجموعة، فضلًا عن ارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي بلغ ٢١ مليون ريال سعودي في عام



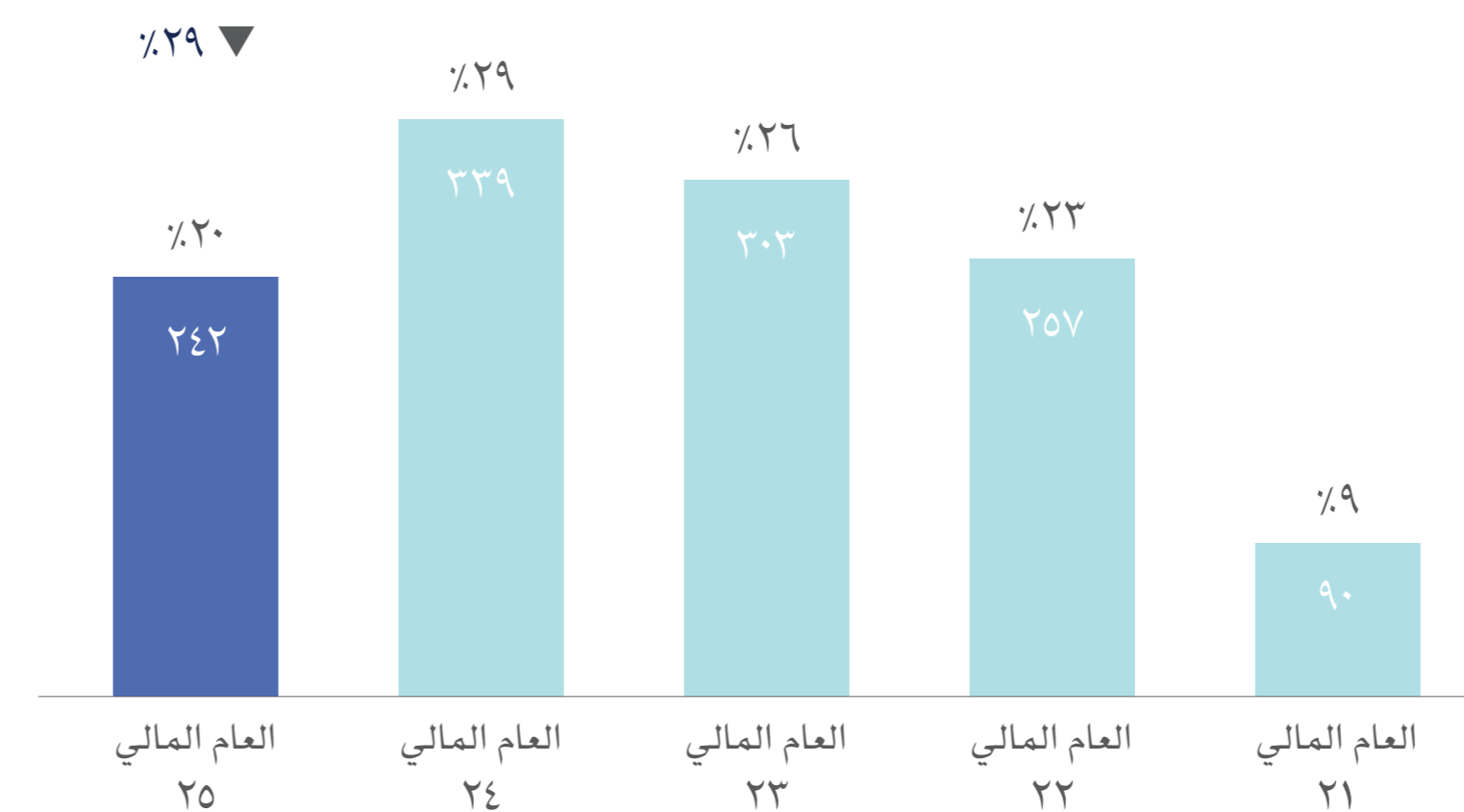
توزيع إيرادات قطاع الخدمات الطبية وفقاً لنوع المرضى
(العام المالي ٢٠٢٥)



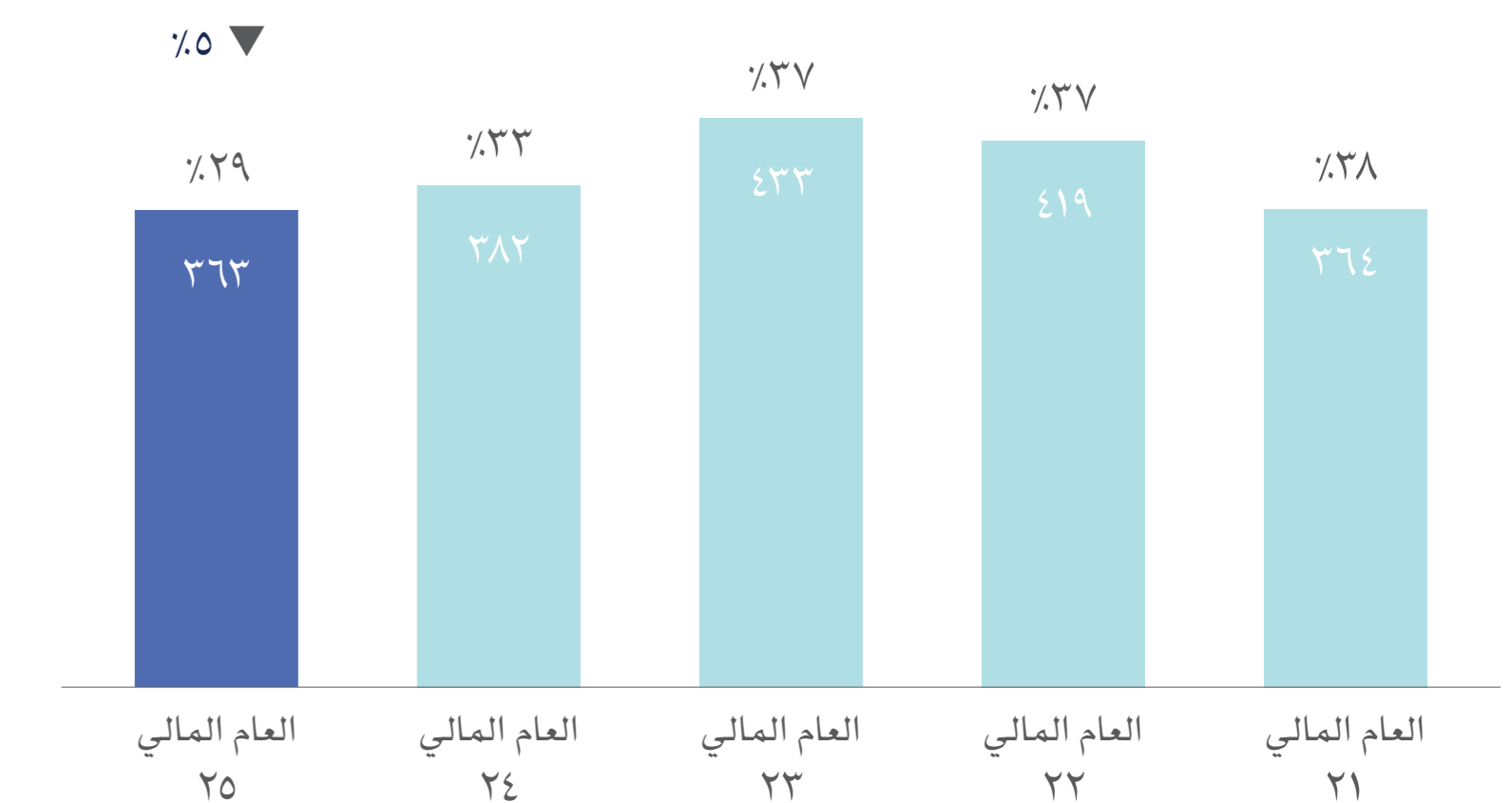
توزيع إيرادات قطاع الخدمات الطبية
(العام المالي ٢٠٢٥)



صافي الربح وهامش صافي الربح
(بالمليون ريال سعودي، %)



الربح الإجمالي وهامش الربح الإجمالي
(بالمليون ريال سعودي، %)



تحليل الميزانية

وعلى صعيد الالتزامات، وصل الدين الإجمالي للمجموعة إلى ١٧٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقابل ١٨٤ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤. ويتألف الدين الإجمالي بالكامل من منح حكومية دون فائدة. وفي الوقت نفسه، سجلت المجموعة صافي دين بلغ ٤٧ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٥، مقابل ٦١ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤.

وبلغت حقوق المساهمين ٢,٠٠٥ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٥، مقابل ١,٩٦١ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤. وسجلت نسبة الدين إلى حقوق المساهمين حوالي ٨,٧% في نهاية ٢٠٢٥ مقابل ٩,٤% في نهاية ٢٠٢٤، بينما بلغت نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين ٢,٣% في نهاية ٢٠٢٥، مقارنة بنسبة ٣,١% خلال ٢٠٢٤.

ارتفعت قيمة الموجودات لتسجل ٢,٧٢٥ مليون ريال في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقابل ٢,٦٥١ مليون ريال في نهاية عام ٢٠٢٤، وبلغت قيمة المخزون ٨٤ مليون ريال في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقابل ٦١ مليون ريال في نهاية ٢٠٢٤.

بلغ رصيد النقدية وما في حكمها ١٢٨ مليون ريال في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقابل ٢٤٥ مليون ريال تم تسجيلها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ويعكس هذا التراجع التوقيت الزمني لتحصيل الذمم المدينة وتوزيعات الأرباح خلال العام، علماً بأن رصيد العام السابق كان قد استفاد بشكل جوهري من عوائد صفقة بيع قطعة الأرض خلال الربع الثاني من ٢٠٢٥. ومن ناحية أخرى، بلغ معدل السيولة الحالية ومعدل السيولة السريعة للمجموعة ٣,٠ و٢,٧ على التوالي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقابل ٣,٥ و٣,٢ بنهاية ٢٠٢٤.



الأداء التشغيلي

عدد المرضى

بلغ عدد المرضى الداخليين بالمستشفيات التابعة للمجموعة ٤٣,٤ ألف حالة خلال عام ٢٠٢٥، بزيادة سنوية نسبتها ٥%. ويرجع هذا النمو إلى التعافي المستمر في نمو الطلب على الخدمات الطبية المتميزة التي تقدمها المجموعة وكذلك ارتفاع أعداد المرضى الداخليين بمعدل سنوي ٦% في مستشفى النزهة ٢% في مستشفى السويدي. وقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٦٢% من إجمالي عدد المرضى خلال العام، مقابل ٦١% خلال العام السابق، بينما شكل مستشفى السويدي نسبة ٣٨%، مقابل ٣٩% خلال عام ٢٠٢٤.

وعلى مستوى العيادات الخارجية، بلغ عدد المرضى الخارجيين ٩٨٩,٧٨٦ حالة خلال عام ٢٠٢٥، وهو انخفاض سنوي بنسبة ١% مقارنة بالعام الماضي. ويرجع هذا الانخفاض إلى تراجع عدد المرضى في مستشفى السويدي بنسبة ٥%، وهو ما أدى إلى تعويض ارتفاع عدد المرضى في مستشفى النزهة. ورغم هذا التراجع الطفيف في عدد المرضى، إلى أن إيرادات العيادات الخارجية ارتفعت خلال عام بفضل نمو الإيرادات لكل زيارة وذلك بعد تطبيق التعديلات التسعيرية الأخيرة ومبادرات تنويع الخدمات التي اطلقتها المجموعة. واستحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٦٣% من إجمالي الكشوفات الخارجية في العام المالي ٢٠٢٥، مقابل ٦٢% خلال عام ٢٠٢٤، بينما بلغت مساهمة مستشفى السويدي ٣٧% خلال العام.

معدلات تشغيل المستشفيات التابعة

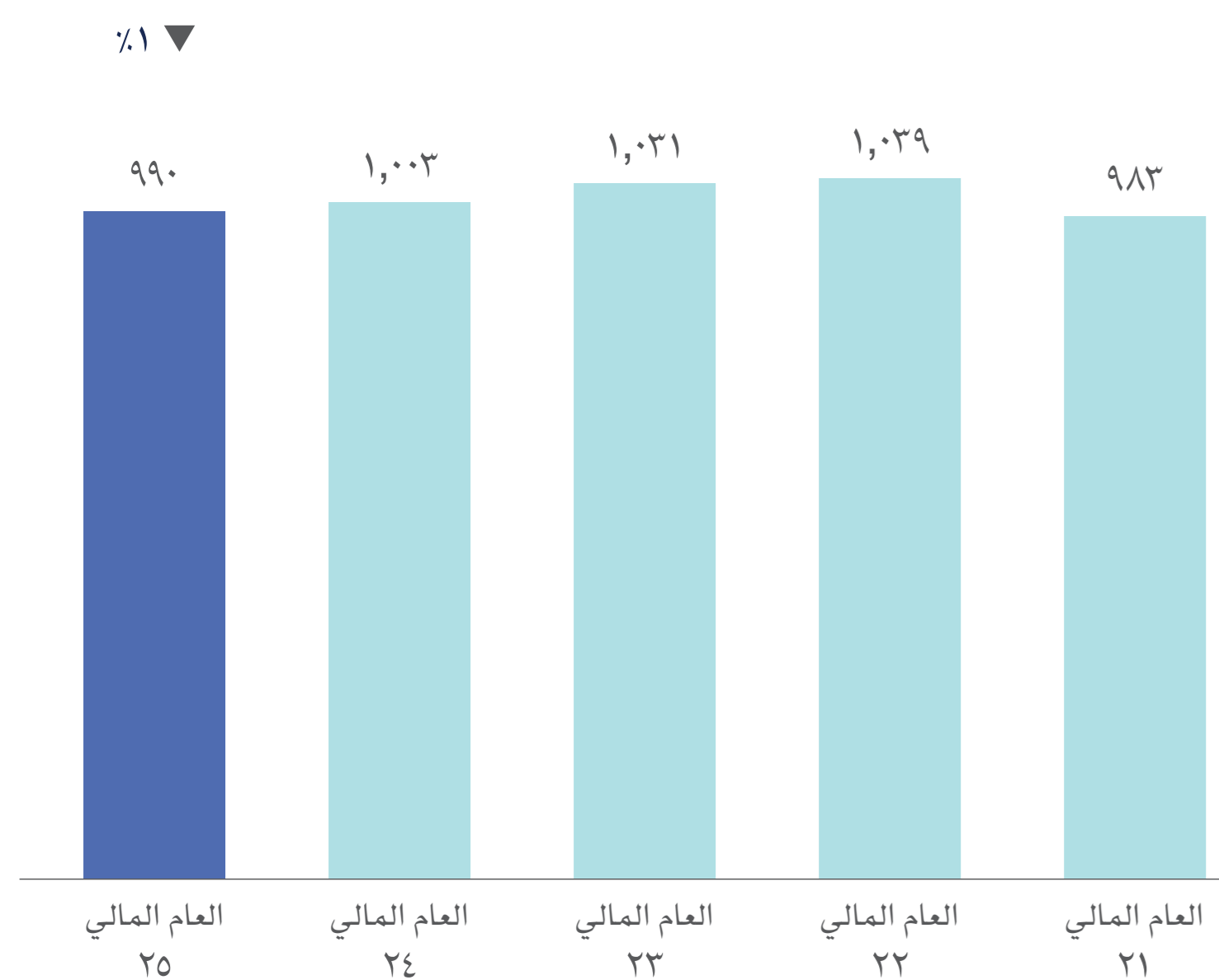
خلال عام ٢٠٢٥، سجلت الحمادي تحسناً في معدلات تشغيل المستشفيات التابعة وشرائح المرضى. فعلى مستوى المرضى الداخليين، بلغ متوسط معدل تشغيل مستشفى النزهة ٩٠% خلال عام ٢٠٢٥، مقابل ٨٥% خلال عام ٢٠٢٤، بينما بلغ معدل تشغيل مستشفى السويدي ٧٤% مقابل ٧٢% خلال عام ٢٠٢٤. وبالنسبة للعيادات الخارجية، وصل معدل تشغيل مستشفى النزهة إلى ٩٦%، بينما سجل مستشفى السويدي معدل تشغيل ٨٥% خلال عام ٢٠٢٥، مقابل ٩٥% و ٩٠% على التوالي خلال عام ٢٠٢٤.

شركة سدير للأدوية

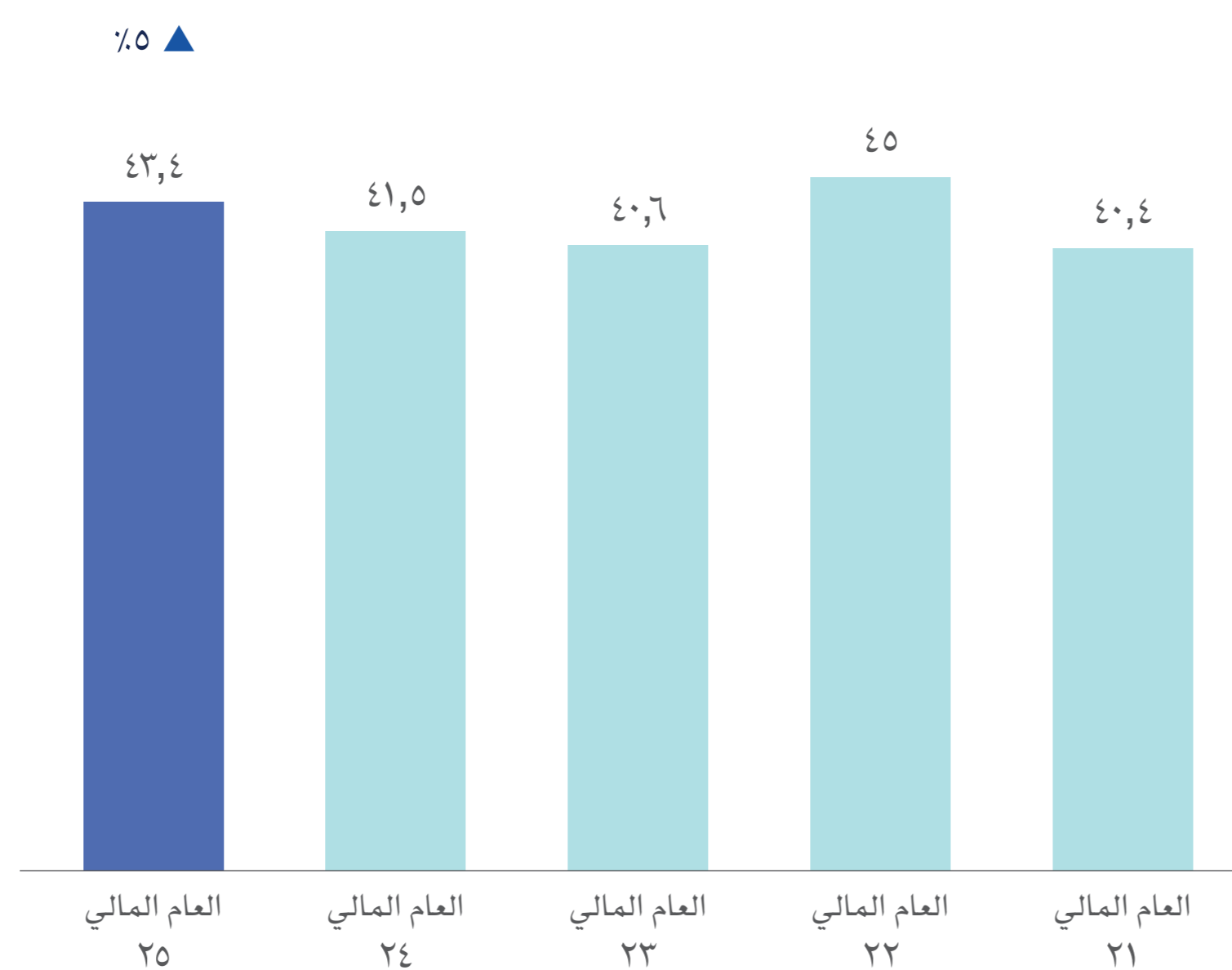
شركة سدير للأدوية (SPC) هي شركة رائدة في تصنيع الأدوية، وتمتلك مجموعة الحمادي حصة نسبتها ٣٥% كانت قد قامت بشرائها عام ٢٠٢١. وتواصل سدير للأدوية تطوير عملياتها التشغيلية وإطلاق منتجات جديدة. وقد نجحت الشركة، التي ركزت على إنتاج أدوية متخصصة في علاج الأورام منذ عام ٢٠٢١، في الإطلاق الرسمي للمرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين في مطلع عام ٢٠٢٥، حيث تركز على عمليات إعادة التعبئة والتغليف، مما ساهم في تعزيز نتائج المجموعة خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٥.

كما بدأت الأعمال الانشائية للمرحلة الثانية من خط إنتاج الأنسولين في فبراير ٢٠٢٥، والتي ستشمل عملية تعبئة الأنسولين بمختلف مراحلها، ومن المتوقع الانتهاء منها خلال السنوات الأربع القادمة. وبالتوازي مع ذلك، تعمل شركة سدير للأدوية على توسيع نطاق منتجاتها الدوائية من خلال طرح أدوية جديدة مخصصة للجهاز التنفسي، وهو ما يدعم طموحات الشركة في أن تصبح واحدة من أبرز اللاعبين في قطاع تصنيع الأدوية بالمملكة العربية السعودية على المدى الطويل.

عدد المرضى الخارجيين (بالآلاف)



عدد المرضى الداخليين (بالآلاف)



استراتيجية التوسع للمجموعة

واصلت مجموعة الحمادي المضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتها الطموحة خلال عام ٢٠٢٥ لتوسيع قدراتها التشغيلية، وذلك بهدف تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة في مدينة الرياض، وذلك بالتوازي مع تعزيز تواجدها في قطاعات الرعاية الصحية التكميلية.

وقد أحرزت المجموعة تقدماً ملموساً في توسيع منظومتها للرعاية الصحية خلال العام، حيث قامت بضخ استثمارات في شركة وريد الطبية في عام ٢٠٢٥ عبر الاستحواذ على حصة تبلغ ٤٠٪، وهو ما يمثل دخول المجموعة رسمياً في مجالات الخدمات التشخيصية، والرعاية الصحية المنزلية، وخدمات الرعاية الطبية المتنقلة. ويعد هذا الاستثمار الاستراتيجي خطوة هامة لتوسيع نطاق خدمات مجموعة الحمادي بما يتجاوز الرعاية التقليدية داخل المستشفيات، وذلك في إطار الخطط الطموحة التي تستهدف تنويع مصادر الإيرادات وتطوير منصة متكاملة لخدمات الرعاية الصحية.

كما نجحت المجموعة في تعزيز قدراتها في الخدمات الطبية المتخصصة من خلال توقيع اتفاقية تعاون استراتيجي مع نادي إيه سي ميلان خلال عام ٢٠٢٦، والتي بموجبها حصلت الحمادي على حقوق حصرية للعمل كشريك طبي وإعادة تأهيل رسمي للنادي في المملكة العربية السعودية. وتهدف هذه الاتفاقية التي سيتم تنفيذها على مدار عدة سنوات إلى نقل نموذج ميلان لاب في الطب الرياضي وإعادة التأهيل إلى المملكة، ودعم تطوير مراكز متخصصة تركز على طب الأداء، والوقاية من الإصابات، وخدمات إعادة التأهيل المتقدمة. ومن المتوقع أن تساهم هذه الشراكة في إثراء الخبرات السريرية للمجموعة في مجال الطب الرياضي، مع المساهمة في التطوير الشامل لقدرات الرعاية الصحية المتخصصة في المملكة.

وعلى صعيد التوسع في الطاقة الاستيعابية، تواصل الحمادي تنفيذ استراتيجية النمو التي تبنها على المدى الطويل، حيث تستهدف إطلاق ثلاث مستشفيات جديدة بحلول

عام ٢٠٣٠. وقد بدأت الأعمال الانشائية رسمياً في مستشفى العليا في يونيو ٢٠٢٥، ومن المقرر إعادة افتتاحه في النصف الأول من عام ٢٠٢٧، حيث ستضم ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية، بالإضافة إلى مركزين للتميز في مجالات الطب الرياضي وجراحة العظام. ومن المخطط بدء الأعمال الانشائية في المستشفى الرابع للمجموعة (مستشفى الموسية) خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٦، على أن يتم الانتهاء منها في خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٩، وسيضم ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية، وهو ما سيساهم في تعزيز قدرة المجموعة على تلبية احتياجات سوق شمال الرياض الذي يحتاج لهذا النوع من الخدمات. أما مستشفى النرجس، فمن المقرر إطلاقه خلال الربع الأول من عام ٢٠٣٠م، وسيضم أيضاً ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية، إلى جانب مراكز للتميز في العمليات الجراحية طفيفة التوغل وعلاج الأورام ورعاية كبار السن. ومن المقرر بدء الأعمال الإنشائية في مستشفى النرجس أواخر عام ٢٠٢٧، واكتمالها بعد ما يقرب من ٣٠ شهراً. وسوف تساهم هذه التوسعات في مضاعفة الطاقة الاستيعابية لعدد الأسرة في المستشفيات التابعة للمجموعة بأكثر من الضعف خلال السنوات الخمس القادمة، وهو ما سيعزز من مكانتها السوقية في قطاع الرعاية الصحية بمدينة الرياض الذي يتسم بالتنافسية الشديدة. وتقدر النفقات الرأسمالية لتمويل استراتيجية النمو بنحو ٩٠٠ مليون ريال سعودي بحلول عام ٢٠٣٠، مع مراعاة الموافقات التنظيمية والجدول الزمنية لتنفيذ المشروعات، ومن المتوقع تمويل حوالي ٥٠٪ من هذه النفقات المخطط لها عن طريق القروض.

وتعكس هذه المبادرات استراتيجية المجموعة التي تجمع ما بين التوسع في الطاقة الاستيعابية لشبكة مستشفياتها التابعة وتنويع الخدمات التي تقدمها لتشمل مجالات الرعاية الصحية التكميلية. ومن المتوقع أن تؤدي هذه التطورات خلال السنوات القادمة إلى مضاعفة عدد الأسرة، مع ترسيخ مكانة المجموعة باعتبارها منظومة الرعاية الصحية الأكثر تنوعاً وتكاملاً في ظل التحول المستمر الذي يشهده قطاع الرعاية الصحية في المملكة.



٣٦٠

عيادة خارجية جديدة
للمرضى الخارجيين
بحلول عام ٢٠٣٠



٦٠٠

غرفة جديدة للمرضى
الداخليين بحلول
عام ٢٠٣٠



٣

عدد المستشفيات
الجديدة بحلول عام ٢٠٣٠

فريق العمل

استراتيجية قطاع الموارد البشرية

تلعب استراتيجية الموارد البشرية في مجموعة الحمادي دوراً محورياً في تعزيز نمو المجموعة وتعزيز نجاحها التشغيلي على المدى الطويل. وقد ساهمت مجموعة من العوامل في تعزيز قدرة المجموعة على تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة تلبى مختلف احتياجات المرضى، ومن بينها كفاءة وقوة فريق العمل ومستوى تفاعلهم، وذلك باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في قطاع الرعاية الصحية. وإنطلاقاً من هذا الهدف، تضع المجموعة على رأس أولوياتها بناء بيئة عمل داعمة ومحفزة تساعد الموظفين على تقديم أفضل ما لديهم وتطوير مهاراتهم وقدراتهم.

وعلى مدار السنوات الماضية، تبنت المجموعة نهجاً يركز على تطوير الكوادر البشرية، إلى جانب إحداث توازن بين المتطلبات التشغيلية ورفاهية الموظفين وتطويرهم المهني. حيث يركز هذا النهج على التزام واضح بالشفافية، والتطوير المستمر، والشمول، وهو ما يضمن ترسيخ مكانتها الرائدة باعتبارها الوجهة المفضلة والموثوقة للتوظيف في قطاع الرعاية الصحية شديد المنافسة في مدينة الرياض.



تعزيز مفهوم الشفافية وثقافة التعاون بين جميع العاملين

تضع مجموعة الحمادي على رأس أولوياتها توفير بيئة عمل تتسم بالشفافية والتعاون، وذلك من منطلق عقيدتها الراسخة بأن إتاحة قنوات مفتوحة للتواصل مع الموظفين والثقة المتبادلة ركيزتان أساسيتان لتعزيز التفاعل مع الموظفين وضمان الاستقرار التنظيمي على المدى الطويل. وتعزيزاً لهذا التوجه، يشجع قطاع الموارد البشرية الحوار المستمر بين الموظفين والإدارة، وذلك عبر توفير قنوات واضحة لتلقي الملاحظات، والحوار المتبادل، والتحسين المستمر.

كما تقوم المجموعة بإجراء استطلاعات رأي بشكل منتظم لقياس مستوى تفاعل الموظفين ورضاهم، ومتابعة مستوى أدائهم، وتحديد الأوجه التي قد تتطلب دعماً أو تدخلاً إضافياً من جانب الإدارة. وتساهم هذه الرؤى في تعزيز قدرة المجموعة على الاستجابة بشكل استباقي لاحتياجات الموظفين وترسيخ ثقافة الانفتاح والمساءلة.

وبالتوازي مع ذلك، تقوم المجموعة بتطبيق مجموعة من الإرشادات الواضحة للتواصل بين الموظفين مع إعداد مدونة لقواعد السلوك تحدد التوقعات المتعلقة بالسلوك المهني، ومعايير بيئة العمل. ويتم تعميم هذه الأطر باستمرار على مستوى المجموعة لضمان توفير بيئة عمل تتسم بالاحترام والشمولية والراحة لجميع الموظفين.

برامج تدريبية لرفع كفاءة العاملين

تدرك مجموعة الحمادي أهمية الاستثمار في تطوير وتنمية مهارات العاملين للحفاظ على جودة الخدمات التي تقدمها وتعزيز النمو في المستقبل. ولذلك، يعتبر التطوير المهني حجر الأساس لاستراتيجية الموارد البشرية في المجموعة، وذلك عبر تنظيم برامج تدريب شاملة صممت خصيصاً لتعزيز الخبرات الطبية، وزيادة الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القدرات القيادية.

وتقدم الحمادي مجموعة واسعة من مبادرات التدريب سواءً داخل المجموعة وخارجها، تشمل جلسات تعليمية تغطي أحدث التطورات الطبية في مجال الرعاية الصحية، بالإضافة إلى برامج التوجيه والإرشاد التي تدعم دمج الموظفين الجدد وتطورهم. وتساهم هذه المبادرات في تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتمكين الموظفين من البقاء على اطلاع دائم بالمعايير المتطورة وأفضل الممارسات في خدمات الرعاية الصحية السريرية.

كما يحظى تطوير وإعداد القادة بتركيز خاص، حيث وضعت المجموعة برامج مستهدفة لتحديد وإعداد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية لتولي أدوار قيادية في المستقبل، وهو ما يضمن قاعدة قوية من الكفاءات الداخلية ويدعم خطط التعاقب الوظيفي تزامناً مع توسع شبكة المستشفيات التابعة للمجموعة وباقة الخدمات التي تقدمها.

وتقوم المجموعة بتقديم كافة مبادرات التدريب والتطوير ضمن إطار عمل منظم لإدارة الأداء. وتساعد مؤشرات الأداء الواضحة على مستوى الشركة والإدارات والأفراد في مواءمة أهداف الموظفين مع الأولويات التنظيمية، مما يعزز المساءلة ويشجع في الوقت ذاته على تنمية قدرات العاملين على الصعيدين الشخصي والمهني.

التنوع والشمول

تلتزم مجموعة الحمادي بتعزيز بيئة عمل شاملة تُقدّر قيم التنوع، وتكافؤ الفرص، والاحترام المتبادل بين جميع أفراد فريق العمل. وتعكف المجموعة على تعزيز ممارسات التوظيف الشاملة، وذلك تماشياً مع الأولويات الوطنية وتوقعات القوى العاملة دامة التغيير، وهو ما انعكس في نمو نسبة مشاركة السيدات في فريق الإدارة، حيث تشكل النساء أكثر من ٦٠٪ من المناصب القيادية.

وإلى جانب عملية التوظيف، تدع المجموعة على رأس أولوياتها توفير بيئة عمل آمنة وداعمة لجميع الموظفين، حيث قامت بوضع سياسات وآليات مراقبة صارمة لضمان الامتثال للمعايير المهنية والسلوك الأخلاقي، مما يرسخ ثقافة يشعر فيها جميع أفراد فريق العمل بالاحترام والتقدير والدعم.

لقد أثبتت استراتيجية الموارد البشرية التزام المجموعة الثابت تجاه موظفيها والمجتمعات التي تخدمها، حيث تضع الحمادي أساساً قوياً يضمن لها استمرار نجاحها ونموها، عن طريق تبني قيم التنوع، وتشجيع التطور والنمو الوظيفي للعاملين، وتعزيز ثقافة الشمولية.

نسبة تمثيل السيدات في المناصب الإدارية خلال ٢٠٢٥

٦٠٪



إجمالي عدد ساعات التدريب خلال ٢٠٢٥

٢٣,٩٦٦



فريق الإدارة



الأستاذ/ محمد الحمادي

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي

يشغل الأستاذ/محمد الحمادي منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للمجموعة منذ عام ١٩٩٦ ، ويتمتع بسجل حافل من الخبرة الممتدة شغل خلالها العديد من المناصب الإدارية الرفيعة على مدار ما يقرب من ثلاثة عقود. وبالإضافة لمنصبه الحالي في المجموعة، يشغل محمد الحمادي منصب المدير العام للعديد من الشركات الأخرى، بما في ذلك شركة الحمادي لتكنولوجيا المعلومات، والحمادي للمقاولات، وشركة الإنشاءات والصيانة وغيرها.

الأستاذ/ محمد الحمادي حاصل على بكالوريوس إدارة الأعمال والتسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية.



د. عبد العزيز الحمادي

الرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل د. عبد العزيز الحمادي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الحمادي القابضة. عمل د. عبد العزيز من قبل في مستشفى جامعة الملك سعود للأمراض الصدرية حتى عام ٢٠٠٨ ومستشفى الملك خالد الجامعي حتى عام ٢٠٠٥

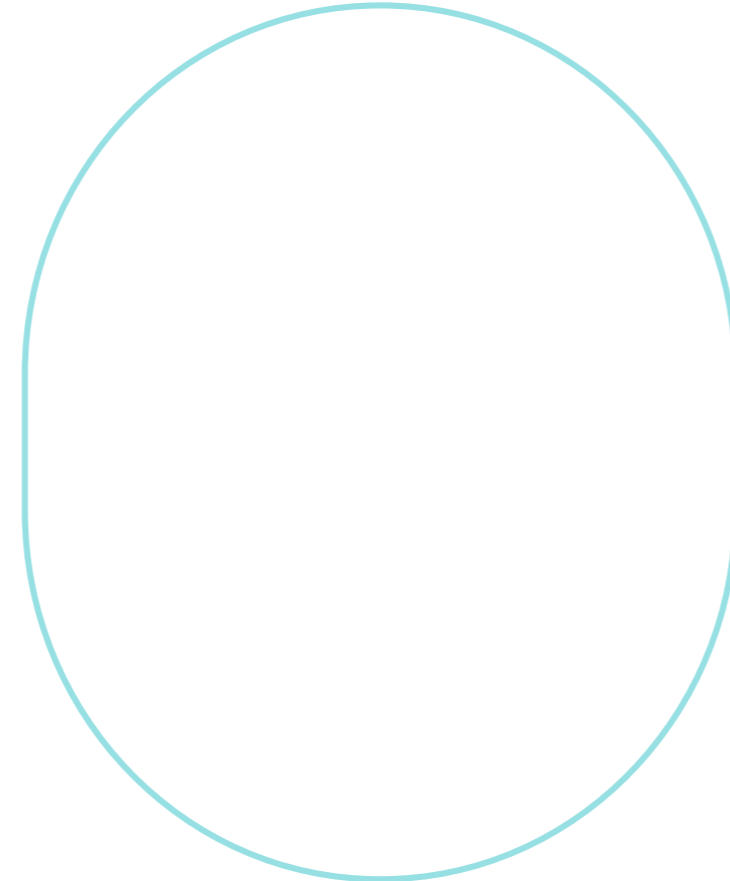
الدكتور عبد العزيز الحمادي حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة العامة من جامعة الأزهر في مصر.



الأستاذ/ محمد السعافين

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يشغل الأستاذ/محمد السعافين منصب المدير المالي للمجموعة ويتمتع بخبرة متميزة تمتد لأكثر من ٢٠ عامًا في مجالات التدقيق المالي والتمويل والمحاسبة. وتتضمن خبراته السابقة توليه العديد من المناصب في عدد من الشركات المرموقة من بينها شركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة، وشركة زهران للتشغيل والصيانة، وشركة ديلويت الأردن. السعافين محلل معتمد لعمليات الاحتيايل (CFE) وهو حاصل على ماجستير إدارة الأعمال (تخصص التمويل) من الجامعة الأردنية.



د. ريماء الحمادي

الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية

تعمل د. ريماء الحمادي استشارية لأمراض النساء والولادة في مستشفيات الحمادي منذ عام ٢٠٠٤ ، وهي تشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية منذ عام ٢٠١٤ ، كما أنها عضو في مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض ومستشفى الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي.

د. ريماء حاصلة على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٣ ، كما حصلت على درجة «استشاري» من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية عام ٢٠٠١.



الأستاذ/ وحيد رأفت

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

يتمتع الأستاذ/وحيد بأخبرة عملية واسعة في المراجعة الداخلية والخارجية لما يقارب ٢٠ عامًا. شغل رأفت من قبل منصب مدير أول بقسم المراجعة في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية، وهو حاصل على بكالوريوس التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية في مصر، بالإضافة لحصوله على شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية، ومدقق معتمد في قضايا الاحتيايل.



د. صفوق الخريصي

رئيس وحدات العناية المركزة

يشغل د. صفوق منصب رئيس وحدات العناية المركزة في مستشفيات مجموعة الحمادي القابضة منذ عام ٢٠١٦. يحظى د. الخريصي بخبرة واسعة في قطاع الرعاية الصحية تتجاوز عشر سنوات. شغل الخريصي من قبل منصب استشاري ورئيس قسم طب العناية الحرجة في برنامج مستشفى قوى الأمن، ومدير زمالة العناية الحرجة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وغيرها من المناصب. حصل الخريصي على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٤.



الأستاذ/ ماجد النهدي

مدير الموارد البشرية

يشغل الأستاذ/ماجد النهدي منصب مدير الموارد البشرية في المجموعة منذ عام ١٩٩٩ ، وهو يتمتع بخبرة كبيرة في مجال الموارد البشرية تربو على ٢٥ عاماً. يتمتع النهدي بخبرات واسعة في مجال إرشاد الموظفين ووضع استراتيجيات التطوير المهني، وكذلك في تقديم المشورة لكبار المسؤولين التنفيذيين فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية. حصل النهدي على شهادة البكالوريوس من جامعة الملك سعود.



الأستاذ/ محمد الحجى

مدير إدارة الجودة في مجموعة مستشفيات الحمادي

يشغل الأستاذ/محمد الحجى منصب مدير الجودة في مجموعة الحمادي، ويمتلك أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في إدارة الرعاية الصحية، حيث عمل في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSH&RC)، ومدينة الملك سعود الطبية الجامعية (KSUMC). ويتخصص الأستاذ/محمد في الرعاية الحرجة، والجودة، وسلامة المرضى، والتخطيط الاستراتيجي، والتحول الرقمي في قطاع الصحة.

حصل أ. محمد على درجة الماجستير في إدارة الصحة من جامعة يورك عام ٢٠١٢، بالإضافة إلى عدة شهادات مهنية مثل: CP-KPI، CPHQ.



د. عبدالإله الصعبي

القائم بأعمال المدير الطبي في مستشفى الحمادي النزهة

يشغل د. عبد الإله الصعبي منصب القائم بأعمال مدير الشئون الطبية في مستشفى الحمادي النزهة. تولى د. الصعبي العديد من المناصب في مستشفى مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية ووزارة الصحة وهيئة الهلال الأحمر السعودي التي شغل فيها منصب مدير الشئون الطبية ومدير الصحة المهنية. شارك د. عبد الإله أيضاً في عضوية لجان المجلس الصحي السعودي، كما أنه خبير تقييم في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية.

د. عبد الإله حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود عام ٢٠٠٩، والزمالة السعودية والعربية في طب الأسرة عام ٢٠١٦، والماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية من جامعة الملك سعود عام ٢٠٢٢.



د. ضيف الله النخلي

المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي
رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي

يشغل د. ضيف الله النخلي منصب رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي والمدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي. يتمتع د. النخلي بخبرة طويلة في المجال الطبي تمتد لعدة سنوات. شغل د. ضيف الله النخلي من قبل منصب استشاري الأمراض الباطنة والأمراض المعدية ومدير إدارة مكافحة العدوى بمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية. وهو حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في السعودية عام ١٩٩٥، وشهادة البورد الأردني للطب الباطني عام ٢٠٠٢.



الاستدامة والمبادرات الاجتماعية ذات الأثر الإيجابي

تتبنى مجموعة الحمادي استراتيجية شاملة لمبادرات الاستدامة تتضمن مجموعة من الركائز الأساسية ومن بينها جهود الحفاظ على البيئة، ومبادرات التحول الرقمي، وبرامج التوعية المجتمعية، فضلاً عن توقيع اتفاقيات الشراكة التي تساهم في الارتقاء بنتائج الرعاية الصحية وتعظيم المردود الإيجابي على المجتمع.

الاستدامة البيئية

استهلاك وترشيد الطاقة

تعد كفاءة استهلاك الطاقة إحدى الركائز الأساسية في استراتيجية الاستدامة البيئية للمجموعة، حيث نجحت الحمادي في إجراء العديد من التحسينات التشغيلية للحد من بصمتها الكربونية واستهلاكها للطاقة في مختلف منشآتها الطبية التابعة. وفي هذا الإطار، قامت المجموعة بتنفيذ مبادرة لتركيبة نظام تبريد ذكي يهدف إلى تقليص استهلاك الكهرباء في أنظمة تبريد المباني بشكل كبير. وقد أثمرت هذه التقنية المتطورة عن تحقيق انخفاض بنسبة ٦٪ في معدلات استهلاك الكهرباء خلال عام ٢٠٢٥، وهو ما ساهم بشكل فعال في الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والارتقاء بالكفاءة التشغيلية للمجموعة.

مبادرات الحفاظ على البيئة

تساهم مجموعة مستشفيات الحمادي في جهود الحفاظ على البيئة من خلال تبني مبادرات الاستدامة التي تهدف إلى خدمة المجتمع، حيث أطلقت المجموعة مجموعة من برامج الحفاظ على البيئة، مثل مبادرة زراعة الأشجار، بهدف تحسين جودة الهواء والحد من معدلات التلوث في مدينة الرياض التي تشهد نمواً حضرياً متسارعاً. وتتويجاً لالتزامها البيئي، قامت المجموعة بزراعة ١٠٠ شجرة خلال عام ٢٠٢٢. وامتداداً لنجاح هذه المبادرة، اعتمد مجلس الإدارة مقترحاً يهدف إلى زراعة شجرة يوميًا على مدار عام كامل، وهو ما يرسخ التزام الشركة طويل الأجل تجاه الاستدامة البيئية والارتقاء بجودة حياة المجتمع.

إدارة النفايات والتحول الرقمي

لطالما اعتمدت مؤسسات الرعاية الصحية بشكل كبير على السجلات الورقية في التوثيق وإتمام العمليات الإدارية. ولذلك، اتخذت مجموعة الحمادي خطوات ملموسة للحد من إهدار الورق عبر تبني سلسلة من مبادرات التحول الرقمي. فقد استحدثت المجموعة أنظمة للتوثيق الإلكتروني، شملت النماذج الرقمية والتوقيع الإلكتروني، وذلك في إطار برنامجها الشامل للتحول الرقمي. وقد أثمرت هذه الجهود عن تحقيق انخفاض ملحوظ في عمليات الطباعة واستهلاك الورق، حيث تطمح المجموعة إلى تحويل ٩٩٪ من معاملاتها الورقية إلى النظام الإلكتروني.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية

التوعية الصحية

تمثل التوعية الصحية إحدى الركائز الأساسية في مبادرات المسؤولية الاجتماعية لمجموعة الحمادي، حيث تحرص باستمرار على تنظيم حملات تثقيفية لتوعية الجمهور بالأمراض غير المعدية الشائعة وتعزيز ممارسات الرعاية الصحية الوقائية. وتركز هذه المبادرات على أبرز المشكلات الصحية التي تؤثر على المجتمع السعودي، بما في ذلك السمنة والسكري وارتفاع ضغط الدم وغيرها من الأمراض المزمنة. ومن خلال الإصدارات والبرامج التثقيفية والمشاركة في الأيام العالمية للتوعية الصحية، تقدم المجموعة الإرشادات الطبية اللازمة وتشجع أفراد المجتمع على اتباع أنماط حياة صحية.

وتقوم المجموعة بتنفيذ هذه الحملات التوعوية من خلال أنشطة تفاعلية في الأماكن العامة، مثل مراكز التسوق، حيث تقوم الفرق الطبية المتخصصة بالتواصل مباشرة مع أفراد المجتمع لتقديم الفحوصات الطبية والمعلومات التثقيفية. وقد تضمنت هذه الحملات، التوعية بأمراض سرطان الرحم، والسكري والتهاب الكبد، فضلاً عن مبادرات نظافة اليدين. وتهدف المجموعة من خلال هذه المبادرات إلى ترسيخ مفاهيم الرعاية الصحية الوقائية، وتمكين الأفراد من اتخاذ القرارات الصحية السليمة والمدروسة بعناية.

التدريب والتطوير

تقدم المجموعة برامج تدريبية متكاملة للموظفين الجدد، تشمل برامج ومحاضرات التوجيه ومبادرات التطوير المهني. وتضمن هذه البرامج إبقاء الموظفين على اطلاع دائم بأحدث التقنيات الطبية، وبروتوكولات العلاج، ومستجدات البحوث العلمية. وإلى جانب برامج التدريب الداخلية، تشارك الحمادي في معارض التوظيف والندوات المجتمعية وبرامج التعاون الأكاديمي، بهدف تشجيع الكفاءات الشابة على الالتحاق بقطاع الرعاية الصحية. وتساهم هذه المبادرات الفعالة في إعداد جيل جديد من الكوادر الطبية المتخصصة، إلى جانب تعزيز منظومة الرعاية الصحية في المملكة بوجه عام.

وإلى جانب هذه المبادرات، تواصل المجموعة ضخ استثماراتها في برامج تدريبية متكاملة صممت خصيصاً لتحقيق نتائج قابلة للقياس، حيث قامت الحمادي بتوفير ٢٢,٩٦٦ ساعة تدريبية خلال عام ٢٠٢٥ وذلك في إطار الجهود التي تبذلها لدعم وتطوير الكوادر العاملة في المملكة. وتمثل هذه الساعات ما تم إنجازه خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، علماً بأن العديد من البرامج التدريبية التي ستقدمها تمتد لتشمل عام ٢٠٢٦ وما بعده.

وقد أثمرت هذه الجهود عن تحقيق مردود إيجابي ملموس على المجتمع من خلال ثلاثة مسارات تدريبية رئيسية:

برنامج الامتياز والتدريب التعاوني (لحديثي التخرج)

٢٥ متدرباً | إنجاز ١٤,٣٠٤ ساعة تدريبية خلال عام ٢٠٢٥ (مع امتداد فترة تدريب بعض الكوادر إلى ما بعد نهاية العام).

أكاديمية القابلات (برنامج على مدار عامين)

٥ متدربين | إنجاز ٥,٢٤٦ ساعة تدريبية خلال عام ٢٠٢٥ (مع استمرار البرنامج خلال عام ٢٠٢٦).

برنامج تدريب الأطباء (الأكاديمية)

٧ متدربين | إنجاز ٤,٤١٦ ساعة تدريبية خلال عام ٢٠٢٥ (مع استمرار البرنامج خلال عام ٢٠٢٦).

وقد نجحت المجموعة من خلال هذه المبادرات الفعالة في مواصلة دورها المحوري في إعداد وتطوير كوادر الرعاية الصحية المستقبلية، وذلك إلى جانب مساهمتها في تعزيز الكفاءات الطبية المحلية والارتقاء بقدراتها الاستيعابية لتلبية احتياجات المرضى ورعايتهم على أكمل وجه.



المساواة والشمول الاجتماعي

يمثل تعزيز التنوع والشمول الاجتماعي إحدى الركائز الأساسية في إطار الجهود التي تبذلها المجموعة لتحقيق الاستدامة، وهو ما يتمثل في دعم تمكين المرأة ضمن القوى العاملة في قطاع الرعاية الصحية، حيث مثلت الكوادر النسائية منذ عام ٢٠٢٢ أكثر من ٦٢٪ من إجمالي عدد الموظفين بالمجموعة، وهو ما يعكس التزامها الراسخ بتحقيق التنوع بين الجنسين وتكافؤ الفرص. كما تشغل المرأة مناصب قيادية عليا داخل المؤسسة، بما في ذلك العديد من المناصب التنفيذية.

وتواصل المجموعة دعمها لمشاركة الكوادر النسائية في بيئة العمل من خلال إطلاق البرامج التدريبية ومبادرات التوظيف، فضلاً عن المشاركة في معارض التوظيف الرامية إلى استقطاب الكفاءات النسائية المتميزة للعمل في قطاع الرعاية الصحية.



الشراكات والمساهمة المجتمعية

الشراكات الرياضية والصحية

تحرص مجموعة مستشفيات الحمادي على إبرام العديد من الشراكات الفعالة التي تستهدف تعزيز الصحة وجودة الحياة ودعم الابتكار في قطاع خدمات الرعاية الصحية.

ومن أبرز الشراكات الاستراتيجية التي أبرمتها المجموعة هي شراكتها مع نادي إي سي ميلان الإيطالي، حيث أصبحت مجموعة الحمادي الشريك الطبي وإعادة التأهيل الرسمي للنادي في المملكة العربية السعودية. وتركز هذه الشراكة طويلة الأجل على تطوير قدرات الطب الرياضي المتقدمة، وتأسيس مركز تميز يقدم أفضل خدمات تحسين الأداء وإعادة التأهيل.

وتهدف الحمادي من خلال هذه الشراكة إلى تبني نموذج "ميلان لاب"، والذي يحظى بشهرة واسعة بفضل منهجه الرائد في مجالات الطب الرياضي وتحليلات الأداء. وتتضمن أطر التعاون أيضاً تبادل المعرفة، وتدريب المتخصصين في الرعاية الصحية بالمملكة، وتطوير ممارسات إعادة التأهيل القائمة على الأدلة العلمية.



العيادة الطبية MEDICAL

مجموعة مستشفيات الحمادي
Al Hammadi Hospitals Group



التكريم والجوائز التقديرية

حصدت مجموعة مستشفيات الحمادي تكريماً وطنياً رفيع المستوى تقديراً لإسهاماتها البارزة في الارتقاء بقطاع الرعاية الصحية لتحقيق النتائج المنشودة. ففي عام ٢٠٢٥، فازت المجموعة بجائزة صناعة الأثر في قطاع الرعاية الصحية الخاص، وذلك تويجاً لجهود فرق الاستجابة لعلاج الجلطات الرئوية، حيث ساهمت هذه الجهود بشكل كبير في تسريع وتيرة تشخيص وعلاج المرضى الذين يعانون من الانسداد الرئوي.

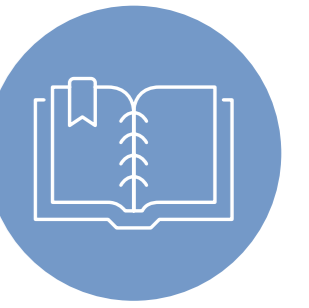
وقد استلمت المجموعة هذه الجائزة المرموقة خلال فعاليات منتدى نموذج الرعاية الصحية السعودي، والذي يعد منصة وطنية رائدة تجمع تحت مظلتها قادة قطاع الرعاية الصحية وصناع السياسات والخبراء الطبيين، بهدف تسليط الضوء على أبرز المبادرات الابتكارية وأفضل الممارسات المتبعة في مجال الرعاية الصحية بجميع أنحاء المملكة.

رعاية الفعاليات والأحداث المجتمعية

تدعم المجموعة جهود المشاركة المجتمعية عبر رعايتها والمشاركة في كبرى الفعاليات الوطنية. ومن أبرز الأمثلة على ذلك مشاركتها في بطولة السعودية الدولية للجولف برعاية صندوق الاستثمارات العامة، والتي تساهم في تطوير الرياضة وتعزيز التعاون الدولي ودعم حركة السياحة في المملكة. وتساهم هذه الجهود في إتاحة فرص واعدة لنشر الوعي بخدمات الرعاية الصحية، والتواصل الفعال مع المجتمع، إلى جانب ترسيخ التزام المجموعة بتشجيع اتباع أنماط حياة صحية.



حوكمة الشركة



أ. حوكمة الشركة

قامت شركة الحمادي القابضة بإنشاء نظام حوكمة الشركة الخاص بها والمعتمد من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م بما يتوافق مع معايير وممارسات الحوكمة الرشيدة واللوائح المحلية الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية. وترى الشركة أن الالتزام بنظام الحوكمة يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها، والذي يهدف إلى تحسين وتنظيم أداء الشركة المالي والتشغيلي وضمان حقوق كافة المساهمين وعرض النتائج المالية بدرجة عالية من الشفافية والإفصاح عن طريق تنمية والحفاظ على:

- أداء إداري قائم على زيادة قيمة الشركة وإمكانية المساءلة لها.
- تطبيق دور إشرافي فعال بالتعاون مع الأشخاص التنفيذيين من أجل تحقيق مصالح الشركة والمساهمين بما فيهم صغار المستثمرين والسعي إلى زيادة حقوق المساهمين بالطرق المناسبة.
- الإفصاح عن المعلومات بشفافية تامة ووجود نظام رقابة داخلية فعالة وإدارة للمخاطر.

وتؤكد الشركة أن للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم ومنها الآتي:

- الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها.
- الحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
- حق حضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداواتها والتصويت عليها.
- حق التصرف في الأسهم.
- حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس.
- حق الاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه.

ب. اللوائح والسياسات المتعلقة بنظام الحوكمة

يرتكز نظام حوكمة الشركة على اللوائح والسياسات التالية:

- أولاً: لائحة حوكمة الشركة.
- ثانياً: لائحة الجمعية العامة للمساهمين.
- ثالثاً: لائحة مجلس الإدارة.
- رابعاً: لائحة لجنة المراجعة.
- خامساً: لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: سياسة الإفصاح عن المعلومات.
- سابعاً: لائحة الرقابة الداخلية.
- ثامناً: سياسة إدارة المخاطر.
- تاسعاً: سياسة توزيع الأرباح.
- عاشراً: دليل العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أحد عشر: سياسة تعارض المصالح.
- ثاني عشر: إطار عمل المراجعة الداخلية.
- ثالث عشر: قواعد السلوك الوظيفي.
- رابع عشر: سياسة الإبلاغ عن المخالفات.



1. ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب ذلك

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٨٤	المسؤولية الاجتماعية	هذه المادة استرشادية
٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي	هذه المادة استرشادية
٢/٨٦	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	هذه الفقرة استرشادية تقوم الشركة بنشر أي معلومات وبيانات مطلوب الإفصاح عنها حسب الأنظمة واللوائح بالطريقة التي تحددها هيئة السوق المالية.
٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
١/٢١	سياسات وإجراءات إدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بإنشاء إدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها من خلال أحد المكاتب الاستشارية.
٢/٢١ ج	على مجلس الإدارة التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بإنشاء إدارة المخاطر وإدارة أنشطتها من خلال أحد المكاتب الاستشارية.
١٤/٢١	تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين	تقوم إدارة الشركة حالياً بإجراء مراجعة شاملة لجميع أنواع المزايا الممنوحة للموظفين، ومن ثم إصدار سياسة تحدد كافة المزايا، بما في ذلك المكافآت التي يمكن منحها للموظفين.
٣٦	تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين السر	هذه المادة استرشادية يتم تعيين أمين السر وفقاً لنص المادة (٢٥) من النظام الأساسي للشركة.
٣٧	تدريب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية	هذه المادة استرشادية
٥/٣٩	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	هذه المادة استرشادية يتم التقييم داخلياً وسيتم دراسة اختيار جهة خارجية مختصة لتقييم أداء المجلس.
٢/٤٤	معايير منافسة أعضاء مجلس الإدارة واللجان للشركة في أعمالها أو أحد فروع نشاطها	تقوم إدارة الشركة حالياً بإعداد وثيقة المعايير لعرضها على الجمعية العامة والموافقة عليها.
٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية
٦٨	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	يرى مجلس الإدارة عدم الحاجة لإنشاء لجنة مستقلة لإدارة المخاطر كما أن أعمالها مفوضة إلى لجنة المراجعة.
٦٩	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية
١/٧١	إنشاء وحدة أو إدارة مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بإنشاء إدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها من خلال أحد المكاتب الاستشارية.
٨٠	إجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	هذه المادة استرشادية
٨٢	برامج تطوير وتحفيز الموظفين	هذه المادة استرشادية





٦. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أ. مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتمييزها وتعظيم قيمتها.

- i. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- ii. وضع الأنظمة والضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- iii. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- iv. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.
- v. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- vi. الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدقيقها النقدي وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
- vii. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- viii. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

ب. مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

- i. تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- ii. اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلة وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- iii. اقتراح الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية.
- iv. تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- v. اقتراح الهياكل التنظيمية والوظيفية للشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر في اعتمادها.
- vi. تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- vii. تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- viii. إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجياتها.

ت. مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي
المنصب الحالي	رئيس مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٢/٠٦/٢٥م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب من كليه طب القصر العيني — القاهرة
الخبرات العملية	مستشفى الرياض المركزي / وزارة الصحة ١٩٧٩- ١٩٨٢م <p>نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة ٢٠١٦ — ٢٠٢٣م</p>

الاسم	محمد بن صالح بن محمد الحمادي
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٢/٠٦/٢٥م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويدر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م <p>بكالوريوس تسويق من جامعة ويدر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م</p>
الخبرات العملية	رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية ٢٠١٩م حتى الآن <p>عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة ٢٠٢٢ — أغسطس ٢٠٢٥م</p> <p>رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦م — ٢٠٠٩م</p> <p>عضو مجلس إدارة شركة الكيمائية السعودية ٢٠٠٧م — ٢٠٠٩م</p>

الاسم	عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٢/٠٦/٢٥م
المؤهلات العلمية	ماجستير محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ٢٠٠٠م <p>بكالوريوس محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤م</p>

الخبرات العملية	استشارات مالية ومحاسبية <p>مستشار مالي وإداري في شركة تكامل القابضة</p> <p>الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار</p> <p>نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة البترول والكيماويات والتعدين</p> <p>المدير المالي في شركة مثلث الأعمال</p> <p>المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق</p> <p>المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة نادك الزراعية</p> <p>مدير مراجعة داخلية في شركة الاتصالات السعودية</p> <p>مراجع داخلي في شركة أرامكو السعودية</p>
-----------------	---

الاسم	سعد بن عبدالمحسن بن عبدالعزيز الحميدي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٢/٠٦/٢٥م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة شمال كولورادو الامريكية
الخبرات العملية	شركة الزمن المتطور للاستثمار — مدير عام ٢٠١٤م — حتى الان <p>شركة امانة للتأمين — مدير الالتزام وسكربتير مجلس الإدارة ٢٠٠٩م -٢٠١٤م</p> <p>شركة ايرنست اند يونغ — مساعد قائد فريق مخاطر الاعمال ٢٠٠٧م -٢٠٠٩م</p> <p>مصرف الراجحي — مسؤول ائتمان ٢٠٠٦م -٢٠٠٧م</p> <p>شركة برايس ووتر هاوس — مدقق خارجي ٢٠٠٥م -٢٠٠٦م</p>

الاسم	فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٢/٠٦/٢٥م
المؤهلات العلمية	شهادة الماجستير تخصص إدارة المشاريع العملاقة — جامعة اكسفورد — بريطانيا <p>شهادة الماجستير تخصص مالية — جامعة نيوكاسل — بريطانيا</p> <p>شهادة البكالوريوس تخصص الإدارة المالية من جامعة الملك سعود</p> <p>- الشهادات الاحترافية:</p> <p>محلل مالي معتمد من CFA Institute</p> <p>تمويل الشركات — الاستراتيجيات المالية — جامعة لندن للأعمال</p> <p>- البرامج العلمية:</p> <p>برنامج إعداد القادة — جامعة هارفرد — الولايات المتحدة</p>

الخبرات العملية	شركة تطوير منتجات الحلال — فبراير ٢٠٢٣م — حتى الان <p>مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل — نيوم ٢٠١٩م — ٢٠٢٣م</p> <p>مدير عام الاستثمار — الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) ٢٠١٧م — ٢٠١٩م</p> <p>الرئيس التنفيذي للاستثمار — الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٤م — ٢٠١٧م</p> <p>مدير فريق الاستثمار — الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٠م — ٢٠١٤م</p> <p>مدير ضمان الصادرات — الصندوق السعودي للتنمية — ٢٠٠٩ — ٢٠١٠ م</p> <p>كبير مدراء الائتمان — الصندوق السعودي للتنمية — ٢٠٠٥ — ٢٠١٠ م</p>
-----------------	---

الاسم	<div> د. احمد بن إبراهيم بن محمد الصغير</div>
المنصب الحالي	<div> عضو مجلس الإدارة</div>
الجنسية	<div> سعودي</div>
تاريخ التعيين	<div> ٢٠٢٢/٠٦/٢٥م</div>
المؤهلات العلمية	<div><div><div>بكالوريوس طب وجراحة/ جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦</div></div><div>الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الباطنة/ جامعة مانيتوبا — كندا عام ٢٠٠١م</div></div> <div><div>الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الدم/ جامعة ماك ماستر- كندا عام ٢٠٠٣م</div></div> <div>الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الأورام/ جامعة ماك ماستر — كندا عام ٢٠٠٥م</div>

ماجستير تنفيذي إدارة صحية/ جامعة الباما — برمنجهام عام ٢٠١٣م

الاسم	<div> د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف</div>
المنصب الحالي	<div> عضو مجلس الإدارة</div>
الجنسية	<div> سعودي</div>
تاريخ التعيين	<div> ٢٠٢٢/٠٦/٢٥م</div>
المؤهلات العلمية	<div><div><div>بكالوريوس محاسبة — جامعة الملك سعود عام ١٩٩٩م</div></div><div>ماجستير إدارة الأعمال — تركيز محاسبة — جامعة جونسون اند ويلز — الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٩م</div></div> <div><div>دكتوراه نظم معلومات الأعمال — جامعة كولج كورك — الجمهورية الإيرلندية عام ٢٠١٨م</div></div>

الاسم	<div> د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي</div>
المنصب الحالي	<div> عضو مجلس الإدارة</div>
الجنسية	<div> سعودية</div>
تاريخ التعيين	<div> ٢٠٢٢/٠٦/٢٥م</div>
المؤهلات العلمية	<div> بكالوريوس الطب والجراحة — جامعة الملك سعود</div>
الخبرات العملية	<div><div><div>عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض (استراتيجية الرياض للسياحة العلاجية) ٢٠٢٢م</div></div><div>عضو مجلس الإدارة بمستشفى جامعة الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي في جامعة الاميرة نورة بنت عبدالرحمن — يناير ٢٠٢٠ — ديسمبر ٢٠٢٣م</div></div>

الاسم	<div> باسل بن محمد بن سعد بن جبر</div>
المنصب الحالي	<div> عضو مجلس الإدارة</div>
الجنسية	<div> سعودي</div>
تاريخ التعيين	<div> ٢٠٢٢/٠٦/٢٥م</div>
المؤهلات العلمية	<div><div><div>بكالوريوس إدارة أعمال — جامعة الملك سعود</div></div><div>ماجستير إدارة أعمال — ولاية ميتشجن بالولايات المتحدة الأمريكية</div></div>

د. الادارة التنفيذية

الاسم	<div> محمد بن صالح الحمادي</div>
المنصب الحالي	<div> نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي</div>
المؤهلات العلمية	<div><div><div>بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦</div></div><div>بكالوريوس تسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٩</div></div>

الاسم	<div> د. عبد العزيز بن صالح الحمادي</div>
المنصب الحالي	<div> الرئيس التنفيذي للعمليات</div>
المؤهلات العلمية	<div> بكالوريوس طبّ وجراحة عامة من جامعة الأزهر</div>
الخبرات العلمية	<div> مستشفى الملك خالد الجامعي <p>مستشفى جامعهِ الملك سعود للأمراض الصدرية</p></div>

الاسم	<div> محمد سعيد السعافين</div>
المنصب الحالي	<div> الرئيس التنفيذي للشؤون المالية</div>
المؤهلات العلمية	<div><div><div>ماجستير إدارة الأعمال— التمويل، الجامعة الأردنية</div></div><div>بكالوريوس العلوم الإدارية— تخصص محاسبة و علوم مالية ومصرفية، جامعة اليرموك محقق احتيال معتمد (CFE)</div></div>

الاسم	د. ريماء بنت صالح الحمادي
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة — جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض (استراتيجية الرياض للسياحة العلاجية) ٢٠٢٢م عضو مجلس الإدارة بمستشفى جامعة الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي في جامعة الاميرة نورة بنت عبدالرحمن — يناير ٢٠٢٠م — ديسمبر ٢٠٢٢م

الاسم	وحيد رأفت محمد
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية أمين سر لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية محاسب قانوني معتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين فاحص معتمد لعمليات الاحتيايل (CFE) من الجمعية الأمريكية لفاحصي الاحتيايل المعتمدين
الخبرات العلمية	مدير أول بقسم المراجعة في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية

الاسم	د. صفوق الخريصي
المنصب الحالي	رئيس وحدات العناية المركزة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	برنامج مستشفى قوى الأمن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية جمعية الرعاية الحرجة السعودية

الاسم	ماجد النهدي
المنصب الحالي	مدير الموارد البشرية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	المدير العام — شركة تطوير عقاري

الاسم	محمد الحجبي
المنصب الحالي	مدير إدارة الجودة في مجموعة مستشفيات الحمادي
المؤهلات العلمية	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الصحة من جامعة يورك (٢٠١٢)، بالإضافة إلى عدة شهادات مهنية مثل: CPHQ، CP-KPI، وشهادة في التطبيق عن بُعد من جامعة ستانفورد
الخبرات العلمية	يمتلك أكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة في إدارة الرعاية الصحية، حيث عمل في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSH&RC)، ومدينة الملك سعود الطبية الجامعية (KSUMC). متخصص في الرعاية الحرجة، والجودة، وسلامة المرضى، والتخطيط الاستراتيجي، والتحول الرقمي في قطاع الصحة

الاسم	د. عبدالاله الصعبي
المنصب الحالي	القائم بأعمال المدير الطبي لمستشفى الحمادي النزهة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة الزمالة السعودية طب الأسرة الزمالة العربية طب الأسرة الماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية
الخبرات العلمية	المدير الطبي — هيئة الهلال الأحمر ٢٠٢٠-٢٠٢١ مدير الإدارة العامة للصحة المهنية — هيئة الهلال الأحمر ٢٠٢٠ مقيم متدرب في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية — سباهي

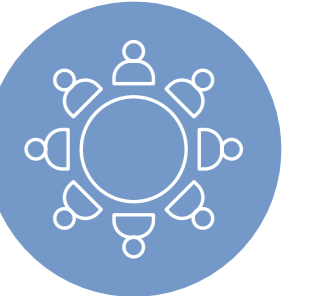
الاسم	د. ضيف الله النخلي
المنصب الحالي	المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي مدير إدارة مكافحة العدوى
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد زمالة الأمراض المعدية من جامعة مكماستر زمالة مكافحة العدوى والأوبئة السريرية من جامعة مكماستر
الخبرات العلمية	عضو المجلس الاستشاري لمركز التعاون الخليجي لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى بالإدارة العامة للخدمات الصحية — وزارة الدفاع



٣. عضوية أعضاء مجلس الإدارة في مجالس الشركات الأخرى

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً			
١	د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	شركة أنابيب الشرق المتكاملة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة ثمار التنمية القابضة		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة الشرق الأوسط للكابلات		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة اللجين القابضة		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة البترول والكيمواويات والتعدين		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة مثلث الأعمال		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة المجموعة السعودية للأبحاث والأعمال والتسويق		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة نادك الزراعية		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة الاتصالات السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		شركة أرامكو السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً			
٢	محمد بن صالح بن محمد الحمادي	شركة الباحة للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً			
		شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي		مساهمة مقلدة	حالياً			
		شركة أدوية سدير للأدوية		مساهمة مقلدة	سابقاً			
		شركة الخبرة الاحترافية للاستثمار		مساهمة مقلدة	سابقاً			
		شركة أنابيب الشرق المتكاملة		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات - ساسكو		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		الشركة الكيمائية السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً			
		٣		أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	شركة أنابيب الشرق المتكاملة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
					شركة ثمار التنمية القابضة		مساهمة مدرجة	حالياً
					شركة الشرق الأوسط للكابلات		مساهمة مدرجة	سابقاً
شركة اللجين القابضة	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة البترول والكيمواويات والتعدين	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة مثلث الأعمال	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة المجموعة السعودية للأبحاث والأعمال والتسويق	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة نادك الزراعية	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة الاتصالات السعودية	مساهمة مدرجة		سابقاً					
شركة أرامكو السعودية	مساهمة مدرجة		سابقاً					
٤	أ/ سعد بن عبدالمحسن بن عبدالعزيز الحميدي	شركة الباحة للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً			
		شركة النايقات		مساهمة مدرجة	حالياً			
		الشركة الزمن المتطور		ذات مسؤولية محدودة	حالياً			
		شركة رقم واحد وعشرين		ذات مسؤولية محدودة	حالياً			
		شركة النخلة الحمراء للإنتاج الفني		ذات مسؤولية محدودة	حالياً			

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
٧	د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	-	-	-	-
٨	د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي	-	-	-	-
٩	باسل بن محمد بن سعد بن جبر	شركة التيسير للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حاليا
		شركة الرياض المالية		مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة المعجل للتجارة والمقاولات		مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة مجموعة صافولا		مساهمة مدرجة	حاليا
		شركة مدينة المعرفة الاقتصادية		مساهمة مدرجة	حاليا
		شركة أليانز السعودي الفرنسي		مساهمة مدرجة	حاليا
		شركة الملز كابيتال		مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة الاستثمار التقني		مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة جرير		مساهمة مدرجة	سابقا
		شركة طيبة للاستثمار		مساهمة مدرجة	سابقا
		شركة تجاري السعودية		مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة مناجم العربية		مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة أرش المالية		مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة أساسيات الغذاء		مساهمة مقفلة	سابقا
٥	أ/ فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط	شركة القهوة السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة بي ار اف العربية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة المطاحن العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حاليا
		الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطائرات	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حاليا
		الصندوق السعودي الأردني للاستثمار	الأردن	ساهمة عامة	سابقاً
		شركة بداية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقا
		المجلس الاستشاري لصندوق مؤسسة التمويل الدولية للاستثمار في الشرق الأوسط وشمال افريقيا	الولايات المتحدة الأمريكية	مساهمة مقفلة	سابقا
		صندوق باورفيست — سامبا السعودية	داخل المملكة	صندوق استثماري	سابقاً
		الشركة المصرية لإنتاج البروبلين والبولي بروبيلين	مصر	مساهمة مقفلة	سابقا
		شركة الشرق الاوسط للاستثمار المالي - ميفك كابيتال	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقا
		الشركة الدولية للتأجير التمويلي - مصر	مصر	مساهمة مقفلة	سابقا
		الشركة العربية للاستثمار	داخل المملكة	شركة عربية	سابقا
		مركز أمراض الدم والأورام	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة الوسام الطبية		مساهمة مقفلة	حاليا
شركة أدوية سدير للأدوية	مساهمة مقفلة	سابقا			
٦	د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	مركز أمراض الدم والأورام	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة الوسام الطبية		مساهمة مقفلة	حاليا
		شركة أدوية سدير للأدوية		مساهمة مقفلة	سابقا



٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء منهم خمسة أعضاء مستقلين واثنين تنفيذيين والباقي أعضاء غير تنفيذيين، تم انتخابهم عن طريق الجمعية العامة للمساهمين لدورة المجلس الحالية التي بدأت بتاريخ ٢٢ / ٠٦ / ٢٠٢٥ م وحتى ٢١ / ٠٦ / ٢٠٢٩ م ومدتها أربع سنوات.

الاسم	طبيعة العضوية	صفة العضوية	تاريخ التعيين
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
محمد بن صالح بن محمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	عضو تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي	عضو مجلس الإدارة	عضو تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م
باسل بن محمد بن سعد بن جبر	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م



٥. الإجراءات التي أتخذها المجلس للتواصل مع المساهمين

قام المجلس بتعيين إدارة شؤون المساهمين وذلك للإجابة عن أي استفسارات للمساهمين عن مساهمتهم في الشركة على الأرقام التالية: هاتف ٠١١٢٣٢٩٩٩٩-فاكس ٠١١٢٣١٩٩٩٩



٦. لجان مجلس الإدارة

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة شكل مجلس الإدارة لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وحدد قواعد معتمدة تحدد المهام والمسؤوليات المنوطة لكل منها، ومدة عملها وفق المادة (٤٠) و (٤١) من النظام الأساسي لمدة لا تزيد عن أربعة سنوات وانتهاء العضوية بها حسب المادة (٢١) حيث تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته، أو استقالة العضو، أو وفاته أو بانتهاء صلاحية العضو إذا حكم بإشهار إفلاسه أو إعسار أو تقدم بطلب تسوية مع دائنيه أو توقف عن تسديد ديونه، وترفع اللجان التقارير والاقتراحات إلى مجلس الإدارة ويقوم مجلس الإدارة بإجراء مراجعة سنوية لقواعد اللجان بناءً على التوصيات وذلك ضمن لائحة لجنة المراجعة، ولائحة لجنة المكافآت والترشيحات وفق نظام حوكمة الشركة والذي أقر بالجمعية العامة للمساهمين في تاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧ م الموافق ٨/٤/١٤٣٩ هـ ، وهي جزء لا يتجزأ منه ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليه بمقر الشركة.

١. لجنة المراجعة

بتاريخ ٢١/٠٦/٢٠٢٥ م وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس للفترة من ٢٢/٠٦/٢٠٢٥ م وحتى ٢١/٠٦/٢٠٢٩ م، ويحسب ما نصت عليه لوائح وسياسات الحوكمة الداخلية والنظام الأساسي للشركة ووفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء والجدول التالي يوضح تصنيف الأعضاء باللجنة، ولضمان الحيادية تتكون اللجنة من عضو من خارج المجلس وعضوين مستقلين كما يلي:

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
عزيز بن محمد القحطاني	عضو مستقل	رئيس اللجنة
د. ناصر بن حمد السيف	عضو مستقل	عضو
عادل بن محمد العصيمي	عضو من خارج المجلس	عضو

حوكمة الشركة

مهام اللجنة:

تتمثل مهامها الرئيسية على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

i. التقارير المالية

- أولاً: دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- ثانياً: إبداء الرأي الفني — بناءً على طلب مجلس الإدارة — فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- ثالثاً: دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- رابعاً: البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- خامساً: التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- سادساً: دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ii. المراجعة الداخلية

- أولاً: دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ثانياً: دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للمحوظات الواردة فيها.
- ثالثاً: الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

iii. ضمان الالتزام

- أولاً: مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ثانياً: التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ثالثاً: مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رابعاً: رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها.

iv. مراجع الحسابات

- أولاً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ثانياً: التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدلته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ثالثاً: مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- رابعاً: الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- خامساً: دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المراجعة عن عام ٢٠٢٥م وعقدت اللجنة عدد (٩) اجتماعات كما يلي:

الاسم	٨٧٠/٥١٠٦٣م	٤٤٢/٥١٠٢م	١١/٥٠٥١٠٦م	٧٠٧/٥١٠٢م	٥٠٧/٥١٠٢م	٨٠٩/٥١٠٢م	٤٠١/٥١٠٦م	٤١/٥١٠٦م	الإجمالي
عزيز بن محمد القحطاني	√	√	√	√	√	√	√	√	٩
د. ناصر بن حمد السيف	√	√	√	√	√	√	√	√	٩
عادل بن محمد العصيمي	√	√	√	√	√	√	√	√	٩

II. لجنة المكافآت والترشيحات

بتاريخ ٢١/٠٦/٢٥م وافق أعضاء مجلس الإدارة على تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس للفترة من ٢٢/٠٦/٢٥م وحتى ٢١/٠٦/٢٩م، وتعتبر لجنة المكافآت والترشيحات المسؤولة عن مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغيرات التي يمكن إجراؤها ووضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية بالشركة والتي تهدف إلى زيادة الانتاجية كما تقيم المجهودات الشخصية لكل عضو ومدير تنفيذي المطبقة بالخطة الاستراتيجية للشركة.

تتكون اللجنة من (٣) أعضاء وهم عضويين مستقلين وعضو من خارج المجلس كما بالجدول:

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
سعد بن عبد المحسن الحميدي	عضو مستقل	رئيس اللجنة
فهد بن سليمان النحيط	عضو مستقل	عضو
إبراهيم بن صالح الدخيل	عضو من خارج المجلس	عضو

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات عن العام ٢٠٢٥م كما يلي:

الاسم	٢٧/٤/٢٥م	٢٣/٦/٢٥م
سعد بن عبد المحسن الحميدي	√	√
فهد بن سليمان النحيط	√	√
إبراهيم بن صالح الدخيل	√	√

مهام اللجنة:

تتمثل المهام الرئيسية للجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

- أولاً: إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراع في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- ثانياً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ثالثاً: المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- خامساً: اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- سادساً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- سابعاً: إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- ثامناً: تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تاسعاً: المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- عاشراً: مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- أحد عشر: التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- اثنا عشر: وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- ثلاثة عشر: وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- أربعة عشر: تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

سياسة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة كما تقدرها الجمعية العامة العادية بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة بهذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أخرى مكملة لها، وقد تم إعداد لائحة سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه الإدارية التنفيذية، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالمملكة العربية السعودية والصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٥-٨-٢٠٢٣ وتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٤هـ الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٣م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ٠١/١٢/١٤٤٣ هـ.

- أولاً: تتكون مكافأة عضو مجلس الإدارة في حدود ما نص عليه النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولوائحه وبما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، على أن لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مبلغ وقدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (خمسمائة ألف ريال سعودي) من مكافآت ومزايا مالية وعينية.
- ثانياً: يكون استحقاق المكافأة متناسب مع عدد الاجتماعات التي حضرها العضو خلال السنة.
- ثالثاً: بدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة آلاف ريال سعودي) وبدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات اللجان بمبلغ وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة آلاف ريال سعودي) لكل عضو من الأعضاء، وأمين السر.
- رابعاً: تذكرة سفر على الدرجة الأولى، والمواصلات والإقامة، وذلك للعضو غير المقيم في المدينة المقرر انعقاد الاجتماع فيها.
- خامساً: يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر المجلس السنوية، كما تتحمل الشركة كافة مصاريفه المتعلقة بحضوره كتذاكر السفر والإقامة والمواصلات وغيرها فيما يخص أعمال شئون مجلس الادارة.
- سادساً: يتم صرف المكافآت وبدل الحضور والبدلات الأخرى عند انتهاء السنة المالية، وفي حال انتهت عضوية أي عضو من أعضاء المجلس قبل موعد انتهاء السنة المالية فإنها تصرف فور انتهاء عضويته.

٧. سياسة مكافآت وبدلات الإدارة التنفيذية



تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- أولاً: راتب أساسي يصرف شهرياً.
- ثانياً: مزايا تأمينية، على سبيل المثال لا الحصر، (تأمين طبي له ولعائلته — تأمين على الحياة يشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة اثناء العمل).
- ثالثاً: مكافأة مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم الذي يتم بهذا الخصوص.
- رابعاً: بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر بدل سكن — بدل سيارة — بدل هاتف.
- خامساً: يتم اعتماد الخطط والبرامج لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: مزايا تشمل إجازة سنوية — تذاكر سفر سنوية — سائق خاص — مكافأة نهاية الخدمة.
- سابعاً: يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج التي تقرها لجنة المكافآت والترشيحات.

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة اللجان والعمال الفنية والادارية والاستثمارية	نسبة من الارجاج	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	المكافآت المتغيرة			المجموع	المجموع الكلي بالريال	بدل مصروفات	مكافأة نهاية الخدمة
											الأسهم الممنوحة يتم ادخال القيمة	خطت تحفيزية طويلة الاجل	خطت تحفيزية قصيرة الاجل				
عزيز محمد الفحطاني	٢٠٠,٠٠٠	-	٤٥,٠٠٠	-	-	١٠٠,٠٠٠					٣٤٥,٠٠٠	٣٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	-
سعد بن عبدالمحسن الحميدي	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	-	٥٠,٠٠٠					٢٦٠,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠	-	-	-	-	-
فهد بن سليمان النحيط	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	-	٥٠,٠٠٠					٢٦٠,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠	-	-	-	-	-
د. احمد بن إبراهيم الصغير	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	-	-					٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-
باسل بن محمد بن جبر	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-					٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مبلغ معين
	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة اللجان والعمال الفنية والادارية والاستثمارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر ان كان من الاعضاء	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافآت دورية	نسبة من الارباح	خطوط تحفيزية قصيرة الاجل	خطوط تحفيزية طويلة الاجل	احتمال القيمة الممنوحة يتم		
الاعضاء غير التنفيذيين												
د. عبد العزيز بن محمد الحمادي	-	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-
د. ناصر بن حمد بن سيف	-	-	٣٤٥,٠٠٠	٣٤٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	-	٤٥,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-
الاعضاء التنفيذيين												
محمد بن صالح الحمادي	-	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-
د. ريماء بنت صالح الحمادي	-	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-

مكافآت أعضاء اللجان:

i. لجنة المراجعة

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
عزيز بن محمد القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
د. ناصر بن حمد بن سيف	١٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠
عادل بن محمد العصيمي	١٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠

ii. لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
فهد بن سليمان النحيط	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
سعد بن عبد المحسن الحميدي	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
إبراهيم بن صالح الدخيل	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠

٨. الغرامات والعقوبات



باستثناء ما ذكر أدناه، لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي جوهري مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية. ويوضح الجدول التالي ملخص المخالفات التي تم فرضها على الشركة في عام ٢٠٢٥م والإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة بخصوص هذه المخالفات والخطوات التي تم اتخاذها لتجنب تكرارها:

م	قيمة المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	أسباب المخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
١	٢٨٠,٠٠٠ ريال	وزارة الصحة	مخالفات لوائح وزارة الصحة	تم التسديد مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية
٢	٢٠,٠٠٠ ريال	أمانة منطقة الرياض	مخالفات لوائح وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	تم التسديد مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية
٣	٦٧,٠٠٠ ريال	المنصة الوطنية للمخالفات	مخالفات اللوائح الحكومية المعمول بها، بما في ذلك مخالفات المرور ولوائح الشؤون البلدية وغيرها من المخالفات التنظيمية	تم التسديد مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية
الإجمالي	٣٦٧,٠٠٠ ريال	-	-	-

مكافآت كبار التنفيذيين:

وظائف كبار التنفيذيين	رواتب	بدلات	مكافآت دورية	خطوط تحفيزية قصيرة الاجل	خطوط تحفيزية طويلة الاجل	الأسهام الممنوحة	مجموع المكافآت الثابتة والمتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع
خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	٤,٤٩٠,٤١٢	١,٣٧٧,٦٨١	٢,٤٣٣,٢٠٨	-	-	-	٨,٣٠١,٣٠١	٤٧٦,٩١٩	٤٠٠,٠٠٠	٩,١٧٨,٣٢٠



٩. رأي المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

وفقاً لما ورد بتقرير المراجع الخارجي للشركة السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO والذي أفاد بنتيجة المراجعة بعد تدقيقه للقوائم المالية السنوية الموحدة للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م كما يلي:

أن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وأدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.



١٠. تحفظات المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

لا توجد لدى المراجع الخارجي السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO أي تحفظات على القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.



١١. المراجعة الداخلية

أ. إدارة المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية هي نشاط تآكيدي واستشاري موضوعي ومستقل بغرض تحسين عمليات الشركة وإضافة القيمة لها. وتساعد المراجعة الداخلية الشركة في تحقيق أهدافها بتوفير مدخل منظم لتقويم وتحسين فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والعمليات التي ينطوي عليها الأداء الرقابي للشركة. هذا وقد نفذت إدارة المراجعة الداخلية للشركة العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة والتركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر المرتفعة للعمل على رفع كفاءة وفعالية عمليات الشركة، علماً بأنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمتابعة معظم ما تضمنته تقارير المراجعة الداخلية من ملاحظات بغرض التحقق من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ب. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، إلى جانب إدارة المخاطر المحتملة. وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة. وتقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية.

وبناءً على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية، تود لجنة المراجعة الإشارة إلى أنه لم يتبين لها وجود مسائل جوهرية يمكن ذكرها في هذا التقرير. كما نشير إلى أن هناك تواصل مستمر بين لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية في الشركة بخصوص المتابعة الدورية لتقييم ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات ورفع من فعاليتها مع الالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.



١٢. المسؤولية الاجتماعية للشركة

للتعرف على أنشطة ومبادرات الشركة فيما يتعلق باستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، يرجى الاطلاع على الصفحات من ٣٦ إلى ٣٨ من هذا التقرير.

- شهر التوعية بسرطان عنق الرحم — يناير ٢٠٢٥م
- اليوم العالمي للسمع والنطق والبصم — ٣ مارس ٢٠٢٥م
- اليوم العالمي لالتهاب الكبد الفيروسي — ٢٨ يوليو ٢٠٢٥م
- الأسبوع العالمي للتوعية بالرضاعة الطبيعية — أغسطس ٢٠٢٥م
- اليوم العالمي للقلب — ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٥م
- الحملة العالمية للتوعية بسرطان الثدي — أكتوبر ٢٠٢٥م
- اليوم العالمي للسكري — ١٤ نوفمبر ٢٠٢٥م
- أيام التوعية بسرطان البروستاتا — ١٦—١٨ نوفمبر ٢٠٢٥م
- اليوم العالمي للتوعية بالخداج (الولادة المبكرة) — ٢٦ نوفمبر ٢٠٢٥م



١٣. اجتماعات الجمعية العامة

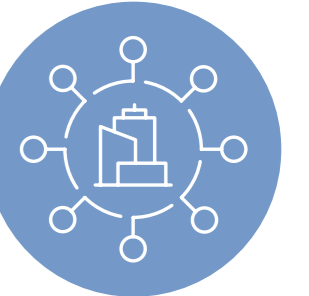
سجل حضور الجمعيات العامة خلال العام ٢٠٢٥.

الاسم	المنصب بالشركة	الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٥/٠٦/٠٤م
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	رئيس مجلس الإدارة	√
محمد بن صالح بن محمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الادارة العضو المنتدب	√
عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	عضو مجلس إدارة	√
سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي	عضو مجلس إدارة	√
فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط	عضو مجلس إدارة	√
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مجلس إدارة	√
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو مجلس إدارة	√
د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي*	عضو مجلس إدارة	×
باسل بن محمد بن سعد بن جبر**	عضو مجلس إدارة	×
د. عبدالعزيز بن صالح بن محمد الحمادي***	عضو مجلس إدارة	√

* بدأت عضويته بتاريخ ٢٢/٠٦/٢٠٢٥م

** بدأت عضويته بتاريخ ٢٢/٠٦/٢٠٢٥م

*** انتهت عضويته بتاريخ ٢١/٠٦/٢٠٢٥م



١٤. المجموعة والشركات التابعة له

أ. النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

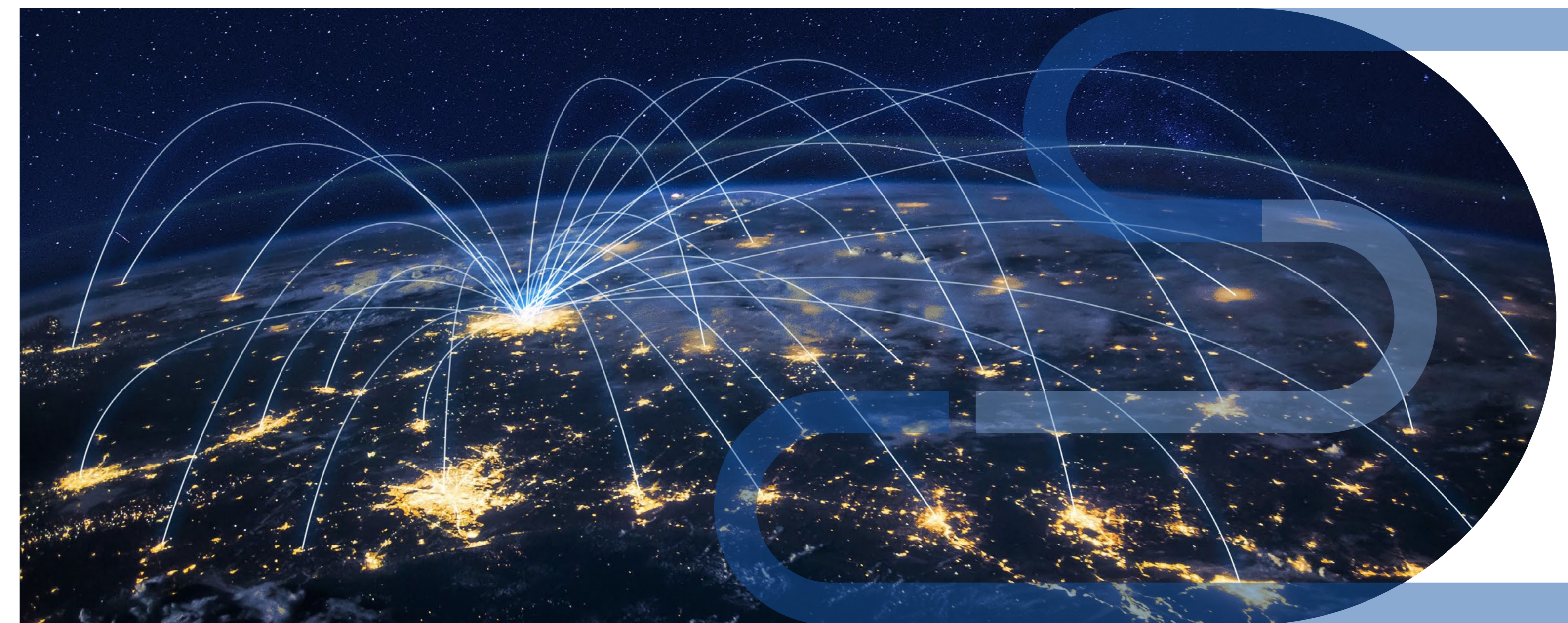
تقدم الشركة خدماتها الطبية للمرضى بمستشفياتها المنتشرة في الرياض وبسعة سريرية إجمالية ٦٠٠ سرير وتمثل أنشطة الشركة الرئيسية في إدارة وتشغيل المستشفيات والمراكز الطبية وتقديم الخدمة الصحية في كافة المجالات.

ب. الشركات التابعة

- i. شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة: تتخصص في تقديم الخدمات اللوجستية الطبية وغير الطبية للمستشفيات والمراكز الطبية كالتطبيقات وتقديم خدمات الصيانة الطبية وغير الطبية والاعاشة والنظافة وبيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية والتسويق للغير.
- ii. شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة: تتخصص في تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمنتجات الطبية.
- iii. شركة الصناعات الطبية المحدودة: تتخصص في صناعة الأدوية.
- iv. شركة مجموعة مستشفيات الحمادي: تتخصص في إدارة وتشغيل المستشفيات.

ج. الشركات الشقيقة

- i. شركة أدوية سدير للأدوية: تختص في تصنيع علاجات للأمراض السرطانية، كما يمثل مصنع أدوية السرطان المرحلة الأولى في مجمع مصانع شركة أدوية سدير للأدوية، والذي يُعد أكبر مشروع دوائي متخصص في تصنيع علاجات السرطان (الضموية والوريديّة) في المملكة العربية السعودية.



١٥. التعاملات الرئيسية، والاستثمارات، والأحداث الجوهرية

أ. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٢/٠٦/٢٠٢٥م عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه، وتشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس، وتعيين ممثلي الشركة وذلك بعد نتائج الجمعية العامة والتي تم فيها انتخاب أعضاء مجلس إدارة الشركة لدورته الجديدة والتي بدأت بتاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٢٥م ولمدة أربع سنوات تنتهي في تاريخ ٢١ يونيو ٢٠٢٩م.

ب. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٠٩/١١/٢٠٢٥م عن سياسة توزيع الأرباح للشركة لفترة الأربعة سنوات القادمة بداية من الربع الثالث من العام ٢٠٢٥م، وهي سياسة تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات للسهم الواحد على أساس ربع سنوي وعلى النحو التالي: تلتزم الحمادي بتوزيع نسبة لا تقل عن ٦٠% من صافي ارباحها عن كل ربع سنة وذلك لفترة الأربع سنوات القادمة. علماً أن سياسة توزيع الأرباح قابلة للتغيير بناء على التالي: (١) أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة). (٢) القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة. (٣) أي التزامات، أو تعهدات لجهات مصرفية، أو تمويلية، أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر.

ت. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٠٢/١٢/٢٠٢٥م عن توقيع اتفاقية اكتتاب حصص في شركة وريد الصحية للاستحواذ على نسبة ٤٠% من حصص الشركة، إضافة إلى توقيع اتفاقية الشركاء لتنظيم العلاقة بين المساهمين وآلية إدارة الشركة خلال المرحلة القادمة. وسيتم تقديم ملف الاتفاقية إلى الهيئة العامة للمنافسة لاستيفاء المتطلبات النظامية اللازمة. وتخضع الاتفاقية لعدد من الشروط والأحكام قبل إتمام نقل/تخصيص الحصص محل الصفقة، بما في ذلك — على سبيل المثال لا الحصر — الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة من الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية، ومنها موافقة الهيئة العامة للمنافسة، بالإضافة إلى استيفاء المتطلبات التجارية والتنظيمية الأخرى. وتتضمن شروط الصفقة اكتتاب شركة الحمادي القابضة في زيادة رأس مال شركة وريد الطبية، بحيث يُضخ كامل مبلغ الاستثمار في الشركة لدعم خططها التوسعية دون أي مبالغ نقدية تُدفع للمساهمين الحاليين في شركة وريد الصحية. وتُسدّد قيمة الاستثمار على دفعات؛ تبلغ الدفعة الأولى ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وتُسدّد باقي المبلغ خلال فترة تصل إلى خمس سنوات وفق شروط سداد مرتبطة بأداء الشركة والمتفق عليها بين الأطراف. والجدير بالذكر تعمل شركة وريد الصحية في مجال الخدمات المخبرية الطبية وخدمات الرعاية الصحية المنزلية، وتقدم حزمة متكاملة من الفحوصات المخبرية والخدمات الطبية المنزلية وفق معايير جودة معتمدة، وتمتلك شبكة تشغيلية تضم ٦٠ فرعاً منتشرة في مختلف مناطق المملكة.

ث. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٠٧/١٢/٢٠٢٥م بأن شركة أدوية سدير للأدوية — شركة مساهمة مغلقة — (إحدى الشركات الشقيقة لشركة الحمادي القابضة والمملوكة بنسبة ٣٥%) قامت بتقديم ملف طلب تسجيل وطرح أسهمها للاكتتاب العام في السوق الرئيسي، إلى هيئة السوق المالية، وملف طلب إدراج أسهمها في تداول السعودية، وذلك لاستكمال المتطلبات النظامية اللازمة لعملية الطرح. وسوف يتم الإعلان لاحقاً عن أي تطورات جوهرية في حينه.

ج. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٨/١٢/٢٠٢٥م باستلام شهادة عدم وجوب ابلاغ الصادرة من الهيئة العامة للمنافسة للاستحواذ على حصة تمثل ٤٠% من رأس مال شركة "وريد الصحية — شركة ذات مسؤولية محدودة—" وتقوم الشركة حالياً باستكمال الإجراءات التعاقدية والنظامية اللازمة تمهيداً لتعديل عقد التأسيس الخاص بشركة وريد الطبية، وسيتم الإعلان عن أي تطورات جوهرية متعلقة بهذه الصفقة في حينه.



١٦. المخاطر التي يمكن أن تواجه المجموعة

أ. المخاطر المتعلقة بالأنشطة والعمليات - على سبيل المثال لا الحصر

١. التقدم السريع في الأجهزة الطبية والتقنيات وضرورة تحديثها دورياً

يتميز القطاع الصحي بالتقدم السريع في الأجهزة والمعدات الطبية والتطورات التقنية لذا على المجموعة أن تقوم بتحديث أجهزتها بصفه دائمة بالرغم من ارتفاع قيمتها وذلك حتى تتمكن من تقديم خدمة متميزة وسريعة لعملائها مما قد يؤثر على أعمال الشركة نتيجة التقادم التكنولوجي.

٢. تكاليف استقطاب الأطباء وطاقم التمريض والكوادر الطبية

إن استقطاب وتوظيف الكوادر الطبية والتمريضية المؤهلة للعمل بالمجموعة يعد من ضمن المصاعب التي تواجهها نظراً لمحدودية أعداد الكوادر الطبية المتوفرة في السوق السعودي. وعليه فإن عدم تمكن المجموعة من استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات الطبية من ذوي السمعة والشهرة والخبرات للعمل في المستشفيات سيؤثر على العملية التشغيلية وتحققها للأهداف المهنية والمالية.

٣. مخاطر الأخطاء الطبية

إن المجموعة معرضه لوقوع أخطاء طبية يمكن أن يرتكبها الكادر الطبي التابع لها وبالتالي لا تستطيع المجموعة ضمان عدم وقوع مثل هذه الأخطاء من قبل كوادرها الطبية في المستقبل على الرغم من إجراءاتها المستمرة في الرقابة على جودة الخدمات الطبية المقدمة.

وعليه فإن المجموعة ملزمة (وفقاً للمادة ٤١) من نظام مزاولة المهن الصحية بتحمل التعويضات المالية التي يجب دفعها للمريض المتضرر نتيجة الخطأ الطبي الذي ارتكبه أحد تابعيها من الممارسين الصحيين، كما أنه من الممكن ألا تنجح المجموعة في إثبات أساس مطالبتها لشركة التأمين لأي سبب فإن من شأن ذلك أن يؤثر سلباً على المجموعة ووضعه المالي.

٤. مخاطر المنافسة السعوية والاحتفاظ بالعلاقة التعاقدية

المنافسة أصبحت محل اهتمام الجميع والسوق يوجد به العديد من مزودي الخدمة الطبية وتجتهد المجموعة من أجل اكتساب أكبر شريحة من العملاء وذلك من خلال تقديم خدمات طبية وعلاجية مميزة وغير متوفرة لدى الغير وتحقيق قدر من الميزة التنافسية والتميز عن منافسيها وصولاً إلى تحقيق أعلى المستويات من العائد.

٥. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

من المحتمل أن تكون التكلفة الحقيقية والنهائية لهذه المشاريع أكثر من التكلفة المقدرة من قبل المجموعة وفقاً للدراسات التي تم اعتمادها في هذا الشأن، فإذا زادت قيمه هذه التكلفة عن التكلفة المتوقعة لها فقد تضطر المجموعة الى اللجوء الى الحصول على تمويل جديد لتغطية هذه الزيادة، الأمر الذي يؤدي الى تكبد المجموعة تكاليف تمويلية جديدة بالإضافة الى التأثير المحتمل على الأرباح.

ب. المخاطر المتعلقة بالقطاع الطبي - الرعاية الصحية

١. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

- أولاً: البيئة التنافسية بشكل عام من حيث الخدمات المقدمة ومقارنتها بمثيلاتها بالجهات الأخرى.
- ثانياً: إعادة الهيكلة لسوق الرعاية الطبية بالمملكة العربية السعودية.
- ثالثاً: السعودية حيث تبذل المجموعة كثيراً من الجهد لتطبيق النسبة المقررة من قبل وزارة العمل بالرغم من قلة الكوادر الصحية الوطنية في مجال الرعاية الصحية.

ت. المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

توزيع الأرباح من عدهم والذي يعتمد على الموقف المالي للمجموعة وعوامل أخرى وقد لا تتوفر تلك العوامل التي تساعد على قيام المجموعة بتوزيع أرباح على مساهميها.

١٧. استعراض نتائج المجموعة، ومجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين



أ. استعراض نتائج المجموعة للخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي ملخص قائمة الربح أو الخسارة للسنة المالية المنتهية للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١م والأعوام الأربعة السابقة:

البند / السنة (القيمة بمليون ريال)	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
صافي الإيرادات	٩٥٢	١,١٢٢	١,١٧٧	١,١٥٤	١,٢٣٥
اجمالي الربح	٣٦٤	٤٢٠	٤٣٢	٣٨٢	٣٦٣
الربح التشغيلي	١٣١	٢٩٢	٣٤٢	٣٦٦	٢٥٤
الربح قبل الزكاة	١١٨	٢٧٤	٣٢١	٣٥٥	٢٥٨
الربح من العمليات المستمرة	٩٩	٢٥٧	٣٠٢	٣٣٩	٢٤٢
صافي الربح	٩٠	٢٥٧	٣٠٢	٣٣٩	٢٤٢

يلاحظ من الجدول نمو إيرادات المجموعة بشكل تصاعدي خلال الأعوام السابقة بما يتناسب مع استراتيجية المجموعة في التوسع بإنشاء مستشفيات جديدة والاستحواذ على شركات تعزز من تكامل أنشطة المجموعة. ويرجع نمو الإيرادات خلال عام ٢٠٢٥م إلى الأداء القوي لمستشفى النهضة التابع للمجموعة، مدعوماً بنمو أعداد المرضى الداخليين واستقرار أعداد المرضى في العيادات الخارجية. كما ساهم في تعزيز أداء الإيرادات ارتفاع مبيعات شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة (فارما سيرف)، والتي تضاعفت بأكثر من خمس مرات على أساس سنوي مقارنة بالعام السابق.

ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ٢٩% ليسجل ٢٤٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥م ، و يرجع ذلك بشكل أساسي إلى ما يلي:

- ١) تحقيق الشركة لمكاسب غير متكررة بمبلغ ٥٥ مليون ريال سعودي نتيجة لبيع قطعة أرض فضاء في حي الريان بالرياض خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٤م.
- ٢) ارتفاع مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة إلى ٢١ مليون ريال سعودي، مقابل ٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤م.
- ٢) ارتفاع المصروفات العمومية والإدارية ومصاريف البيع لتصل إلى ١١٢ مليون ريال سعودي، مقارنة بنحو ٩٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤م.
- ٤) انخفاض قيمة الشهرة بمقدار ٤ مليون ريال سعودي الخاصة بإحدى الشركات التابعة للمجموعة خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٥م.

ب. استعراض نتائج النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

إيرادات الشركة (القيمة بمليون ريال)	٢٠٢٤م	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٥م	نسبة من إجمالي الإيرادات
الخدمات الطبية	٩٥١	٨٢%	٩٦٨	٧٨%
الصيدليات والأدوية	٢٠٣	١٨%	٢٦٧	٢٢%
المجموع	١,١٥٤	١٠٠%	١,٢٣٥	١٠٠%

إيرادات الشركات التابعة (القيمة بمليون ريال)	٢٠٢٤م	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٥م	نسبة من إجمالي الإيرادات
المنتجات الصيدلانية والأدوية	١٥	١%	٨٤	٧%

بلغ صافي إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٥م مبلغ ١,٢٣٥ مليون ريال مقارنة بمبلغ ١,١٥٤ مليون ريال في عام ٢٠٢٤م، بنمو مقداره ٨ مليون ريال سعودي أو بنسبة ٧%، ويعود ذلك الارتفاع إلى نمو إيرادات مستشفى النهضة مدعوماً بزيادة أعداد المرضى الداخليين، إلى جانب ارتفاع مبيعات شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة (فارما سيرف).

ت. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المجموعة

يتركز نشاط المجموعة في مدينة الرياض ولا يوجد فروع للمجموعة بمناطق أخرى بالمملكة أو خارجها.

ث. استعراض مجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين للخمس سنوات الأخيرة

البند / السنة (القيمة بمليون ريال)	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
مجموع الموجودات	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢	٢,٥٩٤	٢,٦٥١	٢,٧٣٥
مجموع المطلوبات	٦٠٣	٧٧١	٧٤٩	٦٩٠	٧٣٠
مجموع حقوق المساهمين	١,٦٥٩	١,٧١١	١,٨٤٥	١,٩٦١	٢,٠٠٥
مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢	٢,٥٩٤	٢,٦٥١	٢,٧٣٥

يلاحظ من الجدول السابق نمو إجمالي الموجودات وذلك تماشياً مع استراتيجية المجموعة في التوسع حيث تم خلال عام ٢٠١٨م افتتاح مستشفى الحمادي النزهة بالإضافة إلى الاستحواذ على شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة وشركتها التابعة شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة. وفي عام ٢٠٢١م وافق مجلس الإدارة على إيقاف الأنشطة التشغيلية لمستشفى الحمادي العليا لإنشاء مستشفى جديد يحل محله كذلك قامت الشركة بشراء ونقل ملكية ما نسبته ٣٥٪ من الحصص في شركة أدوية سدير للأدوية المالك والمطور لمجمع سدير للصناعات الدوائية المتخصصة في ظل توجه الشركة لتوسيع وتكامل أنشطتها.

يلاحظ كذلك نمو حقوق المساهمين من مبلغ ١,٦٩٩ مليون ريال في عام ٢٠٢٠م إلى مبلغ ٢,٠٠٥ مليون ريال في عام ٢٠٢٥م وبما نسبته ١٨٪ تقريباً. علماً بأن الشركة قد قامت بتوزيع أرباح بمبلغ ٩٥٦ مليون ريال خلال السنوات (٢٠٢٠-٢٠٢٥).

ج. قائمة التدفقات النقدية

البند / السنة (القيمة بمليون ريال)	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية	٤٣٥	٢٥٣	٣٥١	٤٦٤	٢١٤
صافي النقدية المستغلة في الأنشطة الاستثمارية	(١٣٣)	(١١٢)	(٥٥)	(٨٣)	(٩٤)
صافي النقدية المستغلة في الأنشطة التمويلية	(١٩٥)	(٢٠١)	(٢٣٢)	(٢٦١)	(٢٣٧)
صافي التغير في النقدية	١٠٧	(٦٠)	٦٤	١٢٠	(١١٧)
النقد في بداية السنة	١٤	١٢١	٦١	١٢٥	٢٤٥
النقد في نهاية السنة	١٢١	٦١	١٢٥	٢٤٥	١٢٨

١٨. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة



لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

١٩. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين



تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية).

٣٠. الشركات التابعة



اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠٪	متخصصة في بيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية	داخل المملكة، الرياض
شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠٪	تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمستلزمات الطبية والأدوية	داخل المملكة، الرياض
شركة الصناعات الطبية	٥٠,٠٠٠	١٠٠٪	تصنيع المستحضرات الصيدلانية والمواد الدوائية	داخل المملكة، الرياض
شركة مجموعة مستشفيات الحمادي	٥,٠٠٠	١٠٠٪	إدارة وتشغيل المستشفيات	داخل المملكة، الرياض

الشركات الشقيقة

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة أدوية سدير للأدوية	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٥٪	تصنيع علاجات الأمراض السرطانية	داخل المملكة، الرياض



٢١. سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ولائحة سياسة توزيع الأرباح بنظام حوكمة الشركة الداخلية تخضع عملية توزيع الأرباح النقدية لموافقة الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة مع الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة، مثل الوضع المالي للشركة وتعهداتها التي تقيد توزيع أرباح نقدية بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية التي أبرمتها الشركة مع البنوك الممولة لها وكذلك نتائج الأعمال الحالية والمتوقعة ومتطلباتها النقدية وخططها التوسعية.

المادة	شرحها
المادة (٤٦) توزيع الأرباح	يجوز للشركة ان توزع في أي وقت ارباحاً على مساهميها سواءً بشكل ربع سنوي او نصف سنوي او سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع وفقاً للقوائم المالية المدققة او المفحوصة وبحسب الأنظمة الصادرة من الجهات المختصة.
المادة (٤٧) استحقاق الأرباح	يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

إضافةً إلى ذلك، فقد وافقت الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٠٤م على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية للمساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي خلال السنة المالية ٢٠٢٥م مع الأخذ بالاعتبار الأنظمة ذات العلاقة.

نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية ٢٠٢٥م وإجمالي تلك الأرباح:

تاريخ التوزيع	٢٠٢٥/٠٣/٠٢م	٢٠٢٥/٠٥/١٣م الربع الاول	٢٠٢٥/٠٨/٠٧م الربع الثاني	٢٠٢٥/١١/٠٩م الربع الثالث	اجمالي الأرباح التي تم توزيعها خلال العام ٢٠٢٥م	توزيعات الأرباح المقترح توزيعها عن الربع الرابع من عام ٢٠٢٥م
الإجمالي	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٣٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٢,٠٠٠,٠٠٠

الجدول التالي يوضح الأرباح التاريخية للسنوات السابقة -القيمة مليون ريال:

البيان	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
صافي الربح	٩٠	٢٥٧	٣٠٣	٣٣٩	٢٤٢
متوسط عدد الأسهم	١٢٠	١٦٠	١٦٠	١٦٠	١٦٠
اجمالي المبلغ الموزع	٧٢	٢٠٠	٢٢٤	٢٢٤	٢٠٠
نسبة التوزيعات الى صافي الربح	%٨٠	%٧٨	%٧٤	%٦٦	%٨٣

٢٢. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.



أ. المستثمرين وفقاً لحجم الملكية

حجم الملكية - سهم	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أكثر من مليون	١٨	١٠٢,٣٧٢,٠٦٢	%٦٤
من ٥٠١ ألف — أقل من مليون	١٥	٩,٥٧٨,٩٦٧	%٦
من ١٠٠ ألف — أقل من ٥٠٠ ألف	٨١	١٥,٩٧١,٤٨٤	%١٠
أقل من ١٠٠ ألف	٤٦,٤٢١	٣٢,٠٧٧,٤٨٧	%٢٠
الإجمالي	٤٦,٥٣٥	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

ب. نوع المستثمر

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركات ومؤسسات	٢٦١	٤٥,٣٤٨,٠٢٧	%٢٨
أفراد	٤٦,٢٧٤	١١٤,٦٥١,٩٧٣	%٧٢
الإجمالي	٤٦,٥٣٥	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠



٣٣. ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

يوضح الجدول التالي نسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم زوجاتهم واولادهم القصر في أسهم وأدوات دين الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة خلال العام المالي ٢٠٢٥م.

i. ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صفة العضوية	٢٠٢٤/١٧/٣١ م	٢٠٢٥/١٧/٣١ م	+/- التغيير
د. عبد العزيز بن محمد بن محمد الحمادي وزوجته	عضو غير تنفيذي	١٧,٤١٣,٤٦٦	١٩,٣٤٨,٩١٠	١٠%
محمد بن صالح بن محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٠%
عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	عضو مستقل	١٣٣	١٣٣	٠%
سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي	عضو مستقل	٤,٠١١	١٢,٠١١	١٩٩%
فهد سليمان بن عبد الرحمن النحيط	عضو مستقل	٢٠	٢٠	٠%
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مستقل	٠	١٠٠	لا ينطبق
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو غير تنفيذي	٥,٣٣٥	٥,٣٣٥	٠%
د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي*	عضو تنفيذي	٠	٦,٥٩٣	لا ينطبق
باسل بن محمد بن سعد بن جبر**	عضو مستقل	٠	٠	لا ينطبق
د. عبدالعزيز بن صالح بن محمد الحمادي***	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٠%

ii. ملكية الأسهم لكبار التنفيذيين بالشركة

الاسم	المنصب	٢٠٢٤/١٧/٣١ م	٢٠٢٥/١٧/٣١ م	+/- التغيير
محمد بن صالح بن محمد الحمادي	الرئيس التنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٠%
د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي	الرئيس التنفيذي للعمليات	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	٠%
د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي	الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية	-	٦,٥٩٣	لا ينطبق
محمد بن سعيد بن سليمان السعافين	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	-	-	لا ينطبق

* بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٥ م

** بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٥ م

*** انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢١/٠٦/٢٥ م



٣٤. القروض والمديونيات

المعلومات المتعلقة بأي قروض على المجموعة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

i. القروض المقدمة من البنوك التجارية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
المجموع	-	-	-	-	-	-

ii. القروض المقدمة من وزارة المالية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
وزارة المالية	٣٧٤,٢٨٤,٨٠٠	٢٠ سنة	٢٦٤,٤٣٣,٠٦٠	-	١٨,٧١٤,٢٤٠	٢٤٥,٧١٨,٨٢٠

iii. بيان بالمديونية على المجموعة

البند	القيمة بالريال
قروض طويلة الاجل والمنح الحكومية	٢٤٧,٤٩٧,٠٦٧
القروض قصيرة الاجل والمنح الحكومية	٢٥,٢٠٠,٧٠٠
المصاريف المستحقة ومطلوبات تعاقدية و أرصدة دائنة أخرى	١٣٩,٤٧٦,٤٢٩
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٠٥,٧١٦,١٠٧
الذمم الدائنة التجارية	٨٣,٨١٤,١٩٥
زكاة مستحقة	١٦,٤٥٥,٩٦٠
مطلوبات عقود الإيجار	١١١,٦٩٦,٢٣٠
الإجمالي	٧٢٩,٨٥٦,٦٨٨



٢٥. اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة عدد (٧) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٥م، وكان سجل حضور الأعضاء كما بالجدول التالي:

الاسم	٢٠٢٥/٠٦/٢٧م	٢٠٢٥/٠٥/٠٨م	٢٠٢٥/٠٦/٢١م	٢٠٢٥/٠٨/٠٦م	٢٠٢٥/٠٩/١٠م	٢٠٢٥/١١/٠٨م	٢٠٢٥/١٢/٢٤م	الإجمالي
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	√	√	√	√	√	√	√	٧
محمد بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√	√	√	√	√	٧
عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	√	√	√	√	√	√	√	٧
سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي	√	√	√	√	√	√	√	٧
فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	√	√	√	√	√	√	√	٧
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	√	√	√	√	√	√	√	٧
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	√	√	√	√	√	√	√	٧
د. ريماء بنت صالح بن محمد الحمادي*	×	×	√	√	√	√	√	٥
باسل بن محمد بن سعد بن جبر**	×	×	√	√	√	√	√	٥
د. عبدالعزيز بن صالح بن محمد الحمادي***	√	√	×	×	×	×	×	٢



٢٦. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

يوضح الجدول التالي أرصدة الذمم الدائنة والمدينة مع الأطراف ذات العلاقة.

الذمم المدينة	الذمم الدائنة	المساهمون الرئيسيون
-	٩٢,٤٨٦	

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
٢٠٢٥/٠٦/٠٣م	جمعية عمومية
٢٠٢٥/٠٥/٢٨م	ملف أرباح
٢٠٢٥/٠٢/٠٤م	ملف أرباح
٢٠٢٥/٠٢/٠٢م	إجراءات الشركات

* بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢٢م

** بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢٢م

*** انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢١م

* الأستاذ محمد بن صالح الحمادي نائب رئيس مجلس الإدارة هو عضو إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي.

** تعود ملكية مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات لعضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد بن صالح الحمادي (عضو تنفيذي).



٢٧. العقود والاتفاقيات المهمة مع الأطراف ذات العلاقة

يؤكد أعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميع الاتفاقيات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة لا تشمل أي شروط تفضيلية، وأن هذه العقود تجدد سنوياً من الجمعية العامة للمساهمين لأخذ الموافقة عليها.

لا توجد خلال العام ٢٠٢٥م أية عقود كانت الشركة طرفاً بها وفيها مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء المجلس، أو المدراء التنفيذيين بالشركة، أو المدير المالي، أو المدير الإداري أو لأي شخص ذو علاقة بخلاف ما ذكر بالتقرير.

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يجوز لأي عضو من أعضاء المجلس بغير ترخيص من الجمعية العامة أن يجدد كل سنة أو يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

يوضح الجدول التالي التعاملات عن عقود الشركات والإيجار مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام ٢٠٢٥م:

الطرف ذو العلاقة	جهة التعامل	القيمة بالريال	وصف طبيعة العقد
ورثة / صالح بن محمد الحمادي	شخصي/ شركة السنابل السبعة	٨,٦٠٠,٠٠٠	إيجار سكن موظفي الشركة
د. عبد العزيز بن محمد الحمادي	شخصي	٤,٣٠٠,٠٠٠	إيجار سكن موظفي الشركة
محمد بن صالح الحمادي*	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	١٦٠,٣٥٠	عقد إيجار مكاتب الشركة و الشركات التابعة و فروعها
أقارب مساهمين	شخصي	٧٠٠,٠٠٠	إيجار سكن موظفي الشركة
محمد بن صالح الحمادي**	مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات	٤,٢٥٤,٤٧٥	تعاقبات و أوامر شراء خدمات تقنية
المجموع		١٨,٠١٤,٨٢٥	



٢٨. المدفوعات النظامية المستحقة والمسددة

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم دفع الزكاة وفقاً للتعليمات الموضحة من قبل المصلحة.

الجدول التالي يظهر مخصص الزكاة المستحقة والمسددة خلال العام المالي ٢٠٢٥م:

البند	القيمة (مليون ريال)
الرصيد في الاول من ١ يناير	١٥,٥
مخصص الزكاة للسنة	١٦,٥
المسدد	(١٥,٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١٦,٥

الجدول التالي يظهر المدفوعات النظامية المسددة خلال العام المالي ٢٠٢٥م - القيمة بالمليون ريال:

البند	القيمة (مليون ريال)
الزكاة	١٥,٥
ضرائب القيمة المضافة	١٢,٣
التأمينات الاجتماعية	٢٣,٢
الرسوم الحكومية	٢٢,٠
المجموع	١٨١,٠



٢٩. إقرار أعضاء مجلس الإدارة

يقر أعضاء مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة بما يلي:

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفعالية.
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- لا يوجد أدنى شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها المختلفة.
- لا توجد أية عقوبات ذات أثر جوهري أو قيود احتياطية أخرى مفروضة على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية.
- لا توجد لدى لجنة المراجعة أية ملاحظة على المراجع الخارجي للشركة ولم ترفع توصية لمجلس الإدارة لاستبداله قبل نهاية المدة المتفق عليها بال عقد.
- لا توجد أية ملاحظة على تقرير المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية، وأكد على أنه تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- لم تصدر الشركة أسهم أو أدوات دين لأي من الشركات التابعة.
- لم تقم الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بأي عملية شراء أو استرداد أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٥م أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٥م أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن راتب أو تعويض.
- لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٥م بأي استثمارات أو إنشاء احتياطات أخرى لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م أية مصلحة تعود لأشخاص من غير (أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت.



٣٠. قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

لا توجد توصيات من مجلس الإدارة حتى إعداد التقرير عن العام المالي ٢٠٢٥م.



alhammadi.com